



ACADÉMIE  
DE NORMANDIE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



# REPÈRES POUR L'ORIENTATION

BILAN PRÉ-BAC  
ORIENTATION · AFFECTATION · 2023

## Avant-propos

L'accompagnement à l'orientation est un axe central du pilotage et de la politique éducative menée dans chaque établissement. Il engage tous les acteurs au service d'un parcours ambitieux pour chaque élève.

Chaque établissement formalise un Plan pluriannuel d'orientation (PPO) qui permet d'impulser, de définir et fédérer une stratégie en orientation. Le PPO vise à proposer un parcours annualisé et progressif pour acquérir les compétences à s'orienter sur le continuum du collège au lycée. Il s'appuie sur un diagnostic posé par l'équipe éducative afin de proposer des actions pédagogiques lisibles et cohérentes. Pour contribuer à la définition d'une stratégie spécifique, les données rassemblées dans cette publication peuvent être mises en perspective avec celles de chaque établissement.

Ce document « REPERES POUR L'ORIENTATION – BILAN PREBAC » présente les données de l'orientation et de l'affectation de la campagne 2023.

Comme toutes les statistiques, les données présentées dans cette publication doivent faire l'objet d'une lecture attentive, dynamique et critique avant d'être mobilisées dans des activités de conseil et de prospective aux différents échelons du territoire.

L'accompagnement à l'orientation est un défi que nous devons relever ensemble, l'équipe de la DRAIO reste à votre écoute pour vous appuyer dans cette démarche.

Je sais pouvoir compter sur votre engagement et vous souhaite bon usage de ce « REPERES POUR L'ORIENTATION 2023 »

Geneviève SAINT-HUILE  
Déléguée Régionale Académique à l'information et à l'orientation  
DRAIO de l'académie de Normandie

<b>2 Avant-propos</b>
<b>PARTIE ORIENTATION</b>
<b>5 Guide méthodologique et précautions de lecture</b>
<b>6 L'orientation à l'issue de la classe de 3<sup>e</sup></b>
6 Orientation Post 3 <sup>e</sup> - Normandie
8 Orientation Post 3 <sup>e</sup> - Comparaison par département
11 Orientation Post 3 <sup>e</sup> - Comparaison filles – garçons
13 Orientation Post 3 <sup>e</sup> - Education prioritaire
19 Orientation Post 3 <sup>e</sup> - Bilan
21 Bilan de la commission d'appel de 3 <sup>e</sup>
<b>22 L'orientation à l'issue de la classe de 2<sup>de</sup></b>
22 Orientation Post 2 <sup>de</sup> GT - Normandie
24 Orientation Post 2 <sup>de</sup> GT vers la 1 <sup>re</sup> générale - Comparaison par département
25 Orientation Post 2 <sup>de</sup> GT - voie technologique
35 Orientation Post 2 <sup>de</sup> GT - Normandie - Enseignements de spécialité
36 Orientation Post 2 <sup>de</sup> GT - Bilan
41 Bilan de la commission d'appel de 2 <sup>de</sup> générale et technologique
<b>PARTIE AFFECTATION POST 3<sup>e</sup> SOUS STATUT SCOLAIRE</b>
<b>44 Guide méthodologique et précautions de lecture</b>
46 L'affectation en 3 <sup>e</sup> prépa-métier
<b>Affectation en 2<sup>de</sup> GT : sections avec procédure spécifique d'affectation</b>
47 ABIBAC, BACHIBAC, ESABAC
47 Euro allemand
48 Euro anglais
50 Euro espagnol
50 Euro italien
50 Section internationale
50 Création culture design
51 Hôtellerie restauration
51 Techniques de la musique et de la danse
51 Écologie, agronomie, territoire et développement durable
<b>Affectation en 2<sup>de</sup> professionnelle</b>
52 Taux de pression secondes professionnelles
53 Agriculture, élevage, aménagement, forêt

56 Alimentation-hôtellerie-restauration
57 Arts-artisanat-audiovisuel
57 Automobile-engins
58 Bâtiment-travaux publics
59 Bois-ameublement
59 Chimie-physique
60 Commerce-vente
61 Électricité-électronique-énergie
63 Gestion-administration
64 Hygiène-sécurité
65 Industries graphiques
65 Matériaux-métaux-plastique-papier
66 Productique-mécanique
68 Santé-social-soins
70 Textile-habillement
71 Transport
<b>71 Bilan de l'affectation en 2<sup>de</sup> professionnelle</b>
<b>Affectation en 1<sup>re</sup> année de CAP</b>
72 Taux de pression 1 <sup>ère</sup> année de CAP
73 Agriculture-élevage-aménagement-forêt
74 Alimentation-hôtellerie-restauration
76 Automobile-engins
77 Bâtiment-travaux publics
79 Bois-ameublement
80 Commerce-vente
81 Électricité-électronique-énergie
81 Hygiène-sécurité
82 Industries graphiques
82 Matériaux-métaux-plastique-papier
83 Productique-mécanique
84 Santé-social-soins
85 Textile-habillement
86 Transport-magasinage
<b>86 Bilan de l'affectation en CAP</b>

**PARTIE CANDIDATURES POST 3<sup>e</sup> SOUS STATUT APPRENTI**

**87 Guide méthodologique et précautions de lecture**

**Vœux en 2<sup>de</sup> professionnelle sous statut d'apprenti**

- 88 Agriculture, élevage, aménagement, forêt
- 89 Alimentation-hôtellerie-restauration
- 90 Automobile-engins
- 91 Bâtiment-travaux publics
- 91 Bois-ameublement
- 92 Commerce-vente
- 92 Électricité-électronique-énergie
- 93 Gestion-administration
- 93 Hygiène-sécurité
- 93 Industries graphiques
- 94 Matériaux-métaux-plastique-papier
- 94 Productique-mécanique
- 95 Santé-social-soins
- 95 Transport

**Vœux en 1<sup>re</sup> année de CAP sous statut d'apprenti**

- 96 Agriculture-élevage-aménagement-forêt
- 97 Alimentation-hôtellerie-restauration
- 100 Automobile-engins
- 101 Bâtiment-travaux publics
- 102 Bois-ameublement
- 103 Commerce-vente
- 104 Électricité-électronique-énergie
- 104 Hygiène-sécurité
- 104 Industries graphiques
- 105 Matériaux-métaux-plastique-papier
- 105 Santé-social-soins
- 106 Transport-magasinage

**PARTIE AFFECTATION POST 2<sup>de</sup>**

**107 Guide méthodologique et précautions de lecture**

**Affectation en 1<sup>re</sup> technologique**

- 108 Sciences et techniques du théâtre, de la musique et de la danse
- 108 Sciences et technologies de la santé et du social
- 109 Sciences et technologies de laboratoire
- 109 Sciences et technologies de l'agronomie et du vivant
- 110 Sciences et technologies de l'hôtellerie et de la restauration
- 110 Sciences et technologies du design et des arts appliqués
- 111 Sciences et technologies de l'industrie et du développement durable
- 112 Sciences et technologies du management et de la gestion

**113 Bilan de l'affectation en 1<sup>re</sup> technologique**

**Affectation en 1<sup>re</sup> année de brevet des métiers d'arts**

- 114 BMA arts de la reliure et dorure
- 114 BMA ébéniste

**Affectation en 1<sup>re</sup> professionnelle**

- 115 Agriculture, élevage, aménagement, forêt
- 116 Alimentation-hôtellerie-restauration
- 117 Arts-artisanat-audiovisuel
- 117 Automobile-engins
- 118 Bâtiment-travaux publics
- 120 Bois-ameublement
- 121 Chimie-physique
- 122 Commerce-vente
- 124 Électricité-électronique-énergie
- 125 Gestion-administration
- 125 Hygiène-sécurité
- 126 Industries graphiques
- 127 Matériaux-métaux-plastique-papier
- 129 Productique-mécanique
- 130 Santé-social-soins
- 131 Textile-habillement
- 132 Transport

**132 Bilan de l'affectation en 1<sup>re</sup> professionnelle**

Lors de la campagne d'orientation 2022-2023, le service en ligne Orientation (SLO) a poursuivi la progression de son utilisation chez les responsables légaux des élèves scolarisés en 3<sup>e</sup> et en 2<sup>de</sup> GT. Pour rappel ce service permet de formuler un vœu en ligne vers une voie d'orientation pour poursuivre la scolarité après la 3<sup>e</sup> (seconde générale et technologique, seconde professionnelle, première année de CAP) ou après la 2<sup>de</sup> GT (première générale incluant les 3 enseignements de spécialité, séries technologiques ou réorientation en voie professionnelle). Il permet également de consulter les réponses apportées lors du conseil de classe.

Toutes les informations complétées par les usagers dans le service en ligne Orientation sont visibles par les établissements dans le module orientation de Siècle qui reste l'outil de gestion habituel. Cet outil permet de suivre les saisies réalisées et d'intervenir si nécessaire.

### Précautions de lecture

Les données présentées dans cette partie sont issues de Siècle Orientation et concernent la phase définitive de la procédure d'orientation (2<sup>e</sup> semestre ou 3<sup>e</sup> trimestre).

Les indicateurs sont présentés à l'échelon départemental, académique et national avec des indicateurs statistiques et proposent une analyse pour les niveaux post 3<sup>e</sup>, post 2<sup>de</sup> générale et technologique incluant les choix de 1<sup>e</sup> générale concernant les choix des EDS (Enseignement de spécialité). Les données présentées sont celles de la Région Académique de Normandie et concernent les élèves des établissements publics uniquement.

### Les sources

- En juillet 2023, le recueil des statistiques d'orientation s'est opéré grâce au module Siècle Orientation à la clôture de la phase définitive.
- Les données relatives aux commissions d'appel et d'affectation en 3<sup>e</sup> prépa-métiers ont été communiquées par les Directions des services départementaux de l'Éducation nationale (DSDEN).

**Évolution des taux de décisions d'orientation en fin de 3<sup>e</sup> hors SEGPA, ULIS et prépa-métiers**  
Académie - France

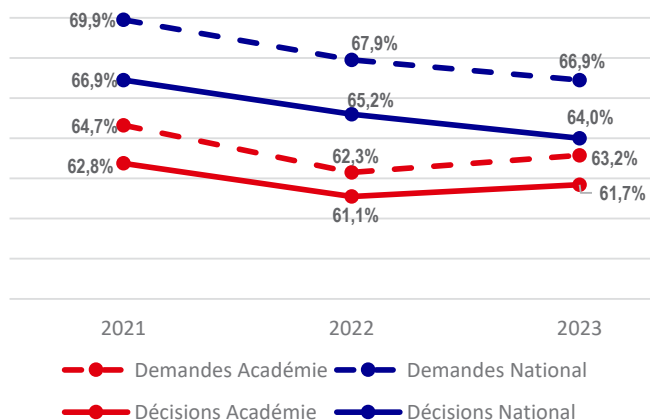
		2020-2021		2021-2022		2022-2023	
Académie de Normandie	2GT	18 894	62,8%	18 368	61,1%	18 234	61,7%
	2 PRO	8 033	26,7%	8 118	27,1%	8 246	27,9%
	CAP	3 159	10,5%	3 540	11,8%	3 080	10,4%
France	2GT	402 680	66,9%	382 324	65,2%	386 643	64%
	2 PRO	148 673	24,7%	151 874	25,9%	160 698	26,4%
	CAP	50 561	8,4%	52 188	8,9%	56 788	9,4%

Source : Siècle orientation juillet 2021-2023 – DGESCO

**Orientation Post 3<sup>e</sup> - Normandie - France**

**Évolution 2021 - 2023**

**Évolution des taux de demandes et décisions d'orientation en fin de 3<sup>e</sup> vers la 2<sup>de</sup> GT**



Au niveau académique au palier 3<sup>e</sup>, lors de la campagne 2023, on constate une hausse des demandes des familles et des décisions d'orientation à l'issue des conseils de classes.

La demande des familles vers la 2<sup>de</sup> GT s'élève à 63,2%. Elle est supérieure de +0,9 point à 2022. En 2023, le taux de décision d'orientation pour la 2<sup>de</sup> GT augmente de +0,6 point, passant de 61,1 % en 2022 à 61,7 %.

Les conseils de classes suivent moins la demande des familles, l'écart entre les demandes et les décisions est de 1,5 point en 2023, contre 1,2 point en 2022.

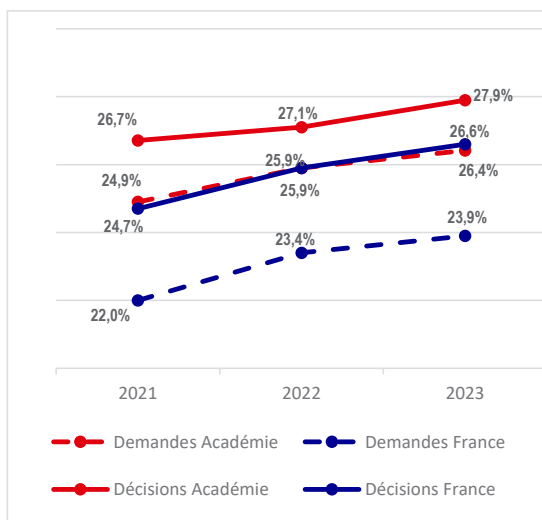
Au niveau national, les taux de demandes et décisions sont en baisse par rapport à 2022 avec un taux de demandes à 66,9% (-1 point) et un taux de décisions à 64% (-1,2 point).

Les taux académiques restent inférieurs aux taux nationaux comme pour les précédentes campagnes, mais l'écart se resserre.

Pour les deux périmètres, on note que **plus de six élèves sur dix obtiennent une décision d'orientation vers la 2<sup>de</sup> GT**



### Évolution des taux de demandes et décisions d'orientation en fin de 3<sup>e</sup> vers la 2<sup>de</sup> professionnelle



#### La 2<sup>de</sup> professionnelle :

Lors de la campagne 2023, la hausse des demandes des familles vers la 2<sup>de</sup> professionnelle se poursuit, mais à un rythme plus modéré (+0,5 point pour atteindre 26,4%). Quant aux décisions, elles progressent davantage que les demandes. En 2023, on note une hausse de +0,8 point pour atteindre 27,9%. Pour la France, le taux de demandes et décisions augmente également mais de manière plus modérée (Demandes : +0,5 point à 23,9% - Décisions : +0,7 point à 26,6%). Les taux académiques restent supérieurs aux taux nationaux et l'écart reste dans la même proportion qu'en 2022. En termes d'effectif, comme pour le national, cela correspond à **près de trois élèves sur dix qui rejoignent une 2<sup>de</sup> professionnelle**.

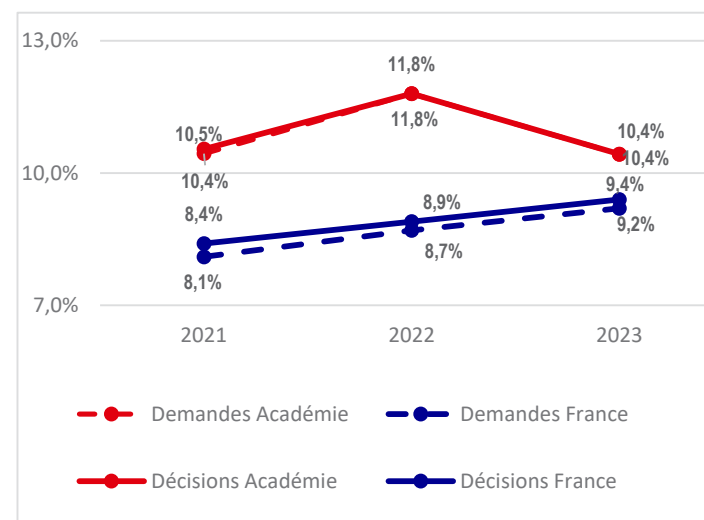
#### La 1<sup>re</sup> année de CAP :

En 2023, on assiste à une baisse des demandes pour le CAP (-1,4 point à 10,4%). Quant aux décisions, elles suivent les demandes comme les années précédentes (10,4% en 2023).

Au niveau national, les demandes et décisions poursuivent leur augmentation (Demandes : +0,5 point à 9,2% - Décisions : +0,5 point à 9,4%). Les taux académiques restent supérieurs aux taux nationaux.

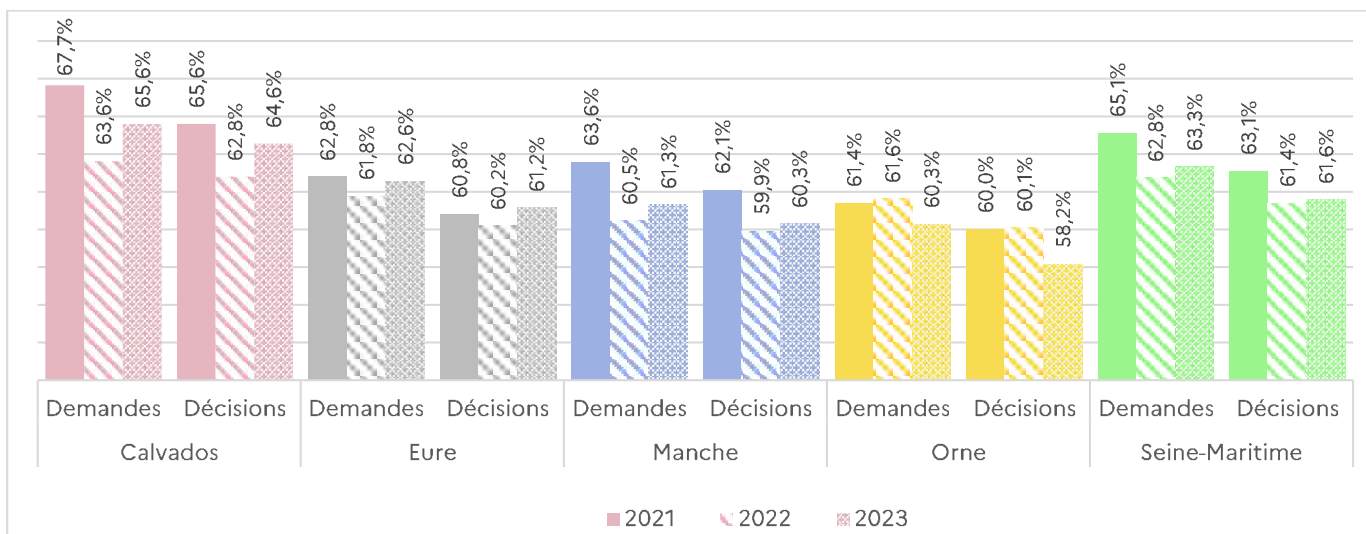
En termes d'effectif, le périmètre académique ne se différencie pas du territoire national : **1 élève sur 10 obtient une décision d'orientation en 1<sup>re</sup> année de CAP**.

### Évolution des taux de demandes et décisions d'orientation en fin de 3<sup>e</sup> vers la 1<sup>re</sup> année de CAP



Orientation Post 3<sup>e</sup> vers la 2<sup>de</sup> GT – Comparaison par département

## Demandes et Décisions 2021-2023



Lors de la campagne 2023, les familles du département du Calvados (65,6%) sont les plus nombreuses à privilégier l'orientation vers la 2<sup>de</sup> GT pour leur enfant avec un taux de demandes qui a le plus progressé (+2 points à 65,6%) par rapport à 2022.

C'est le département de l'Orne (60,3%) qui recueille le moins de demandes pour la 2<sup>de</sup> GT avec un taux de demandes en baisse de -1,3 point, passant de 61,6% en 2022 à 60,3% en 2023.

**S'agissant des décisions d'orientation**, c'est le département du Calvados où le taux de décisions augmente le plus entre 2022 et 2023 (+1,8 point à 64,6%). Et c'est dans le département de l'Orne où le taux baisse entre ces deux campagnes observées (-1,9 point à 58,2%), suivant la demande.

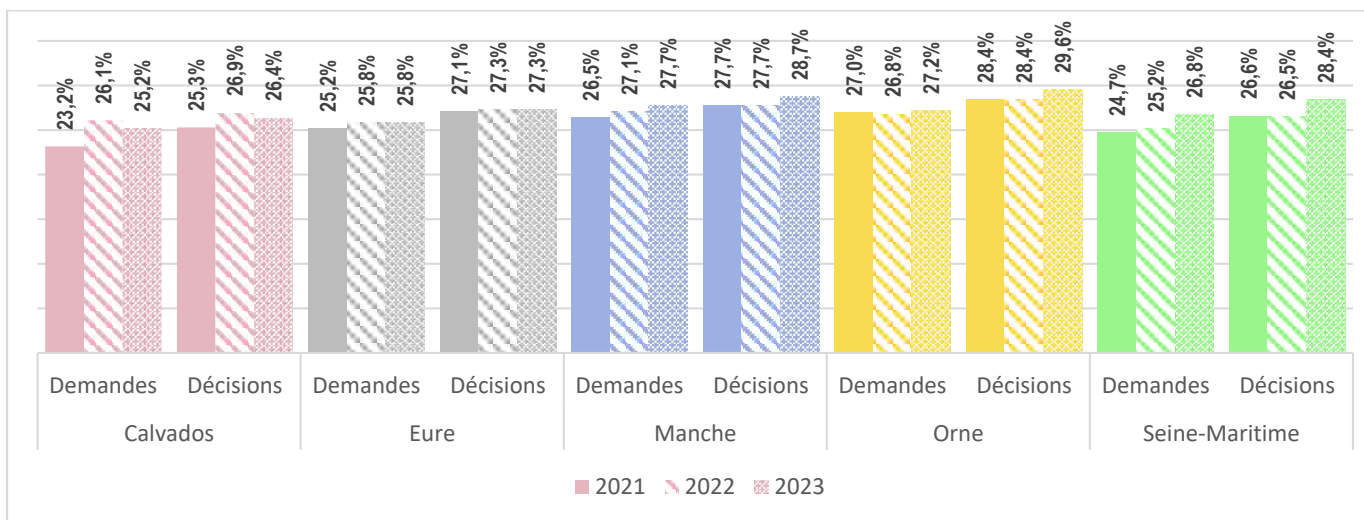
En 2023, c'est l'Orne qui accompagne le moins la demande des familles (écart demandes-décisions de 2,1 points). Suivent ensuite les départements de la Seine-Maritime (1,7 point) et de l'Eure (1,4 point).

Ce sont les départements de la Manche et du Calvados où les conseils de classe suivent le plus les demandes des familles (écart demandes-décisions de 1 point).



## Orientation Post 3<sup>e</sup> vers la 2<sup>de</sup> professionnelle – Comparaison par département

### Demandes et Décisions 2021-2023



En 2023, **la demande** des familles du département du Calvados vers la 2<sup>de</sup> professionnelle est la plus basse de l'académie et atteint 25,2%, en baisse de 0,9 point par rapport à 2022. Vient ensuite le département de l'Eure avec 25,8%, où la demande est stable par rapport à 2022.

Le département de la Manche présente le taux de demandes le plus élevé (27,7%), suivi par celui de l'Orne (27,2%)

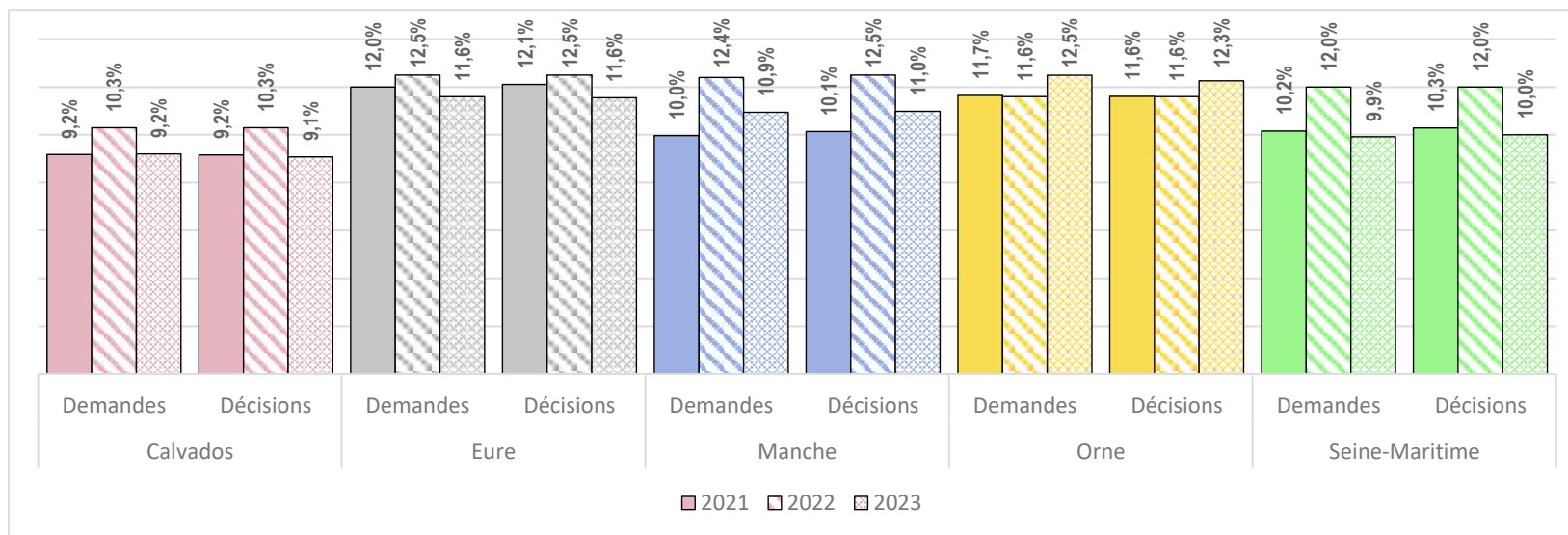
Les départements de la Manche et la Seine-Maritime présentent des taux en constante augmentation depuis 2021.

**Quant aux décisions**, c'est le département du Calvados qui présente le taux le moins élevé (26,4%). C'est dans le département de l'Orne où le taux de décision pour cette voie est le plus élevé (29,6%), en progression de 1,2 point par rapport à 2022.

L'écart demandes-décisions est le plus élevé est dans le département de l'Orne (2,3 points) et le moins élevé est dans celui de la Manche (1 point).

## Orientation Post 3<sup>e</sup> vers la 1<sup>re</sup> année de CAP – Comparaison par département

### Demandes et Décisions 2021-2023



En ce qui concerne le CAP, le département du Calvados présente également le taux de demandes le plus faible (9,2%). L'Orne est le département où ce taux est le plus élevé (12,5%). L'Orne est le seul département où on note une progression des demandes vers cette voie (0,9 point). La baisse la plus importante des demandes est enregistrée dans le département de la Seine-Maritime (2,1 points).

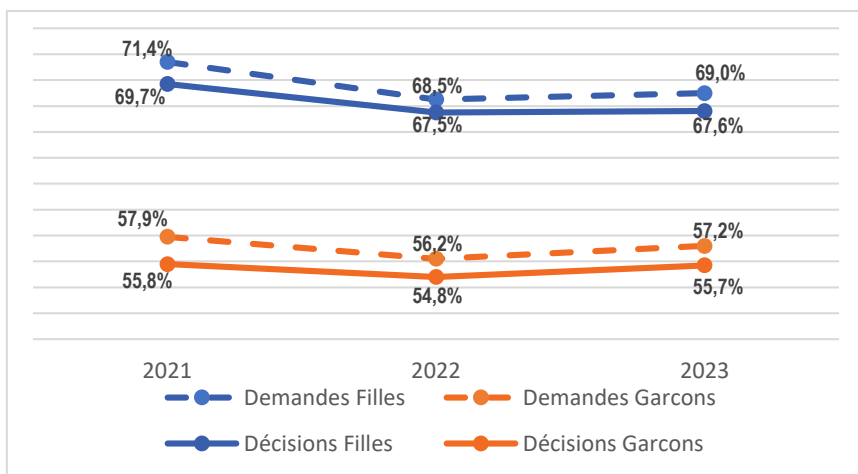
Quant aux décisions, elles progressent dans le département de l'Orne en 2023 comme pour les demandes (0,7 point à 12,3%).

Concernant l'écart demandes-décisions, les conseils de classe suivent la demande des familles, il n'y a pas de différence entre les différents départements.

Orientation Post 3<sup>e</sup> - Comparaison filles-garçons

## Demandes et Décisions

Phase définitive		Sexe	Effectifs	Passage en 2GT	2de Pro		1re CAP		
Phase définitive 2023	Demandes des familles	Filles	15 086	10 409	<b>69,0%</b>	3494	<b>23,2%</b>	1183	<b>7,8%</b>
		Garçons	14 898	8 527	<b>57,2%</b>	4427	<b>29,7%</b>	1944	<b>13,0%</b>
	Décisions d'orientation	Filles	14 854	10 043	<b>67,6%</b>	3647	<b>24,6%</b>	1164	<b>7,8%</b>
		Garçons	14 706	8 191	<b>55,7%</b>	4599	<b>31,3%</b>	1916	<b>13,0%</b>
Phase définitive 2022	Demandes des familles	Filles	15271	10 461	<b>68,5%</b>	3421	<b>22,4%</b>	1390	<b>9,1%</b>
		Garçons	15125	8 500	<b>56,2%</b>	4432	<b>29,3%</b>	2193	<b>14,5%</b>
	Décisions d'orientation	Filles	15067	10 170	<b>67,5%</b>	3526	<b>23,5%</b>	1371	<b>9,1%</b>
		Garçons	14959	8 198	<b>54,8%</b>	4592	<b>30,7%</b>	2169	<b>14,5%</b>
Phase définitive 2021	Demandes des familles	Filles	15190	10 846	<b>71,4%</b>	3235	<b>21,3%</b>	1106	<b>7,3%</b>
		Garçons	15273	8 843	<b>57,9%</b>	4353	<b>28,5%</b>	2076	<b>13,6%</b>
	Décisions d'orientation	Filles	14978	10 440	<b>69,7%</b>	3430	<b>22,9%</b>	1101	<b>7,4%</b>
		Garçons	15108	8 430	<b>55,8%</b>	4600	<b>30,5%</b>	2070	<b>13,7%</b>

Évolution des demandes et décisions Filles / Garçons au palier 3<sup>e</sup> : 2<sup>de</sup> GT

On constate comme lors des campagnes précédentes davantage de demandes vers la 2<sup>de</sup> GT de la part des filles. En 2023, le taux de demandes des filles est de 69% comparativement à 57,2% pour les garçons.

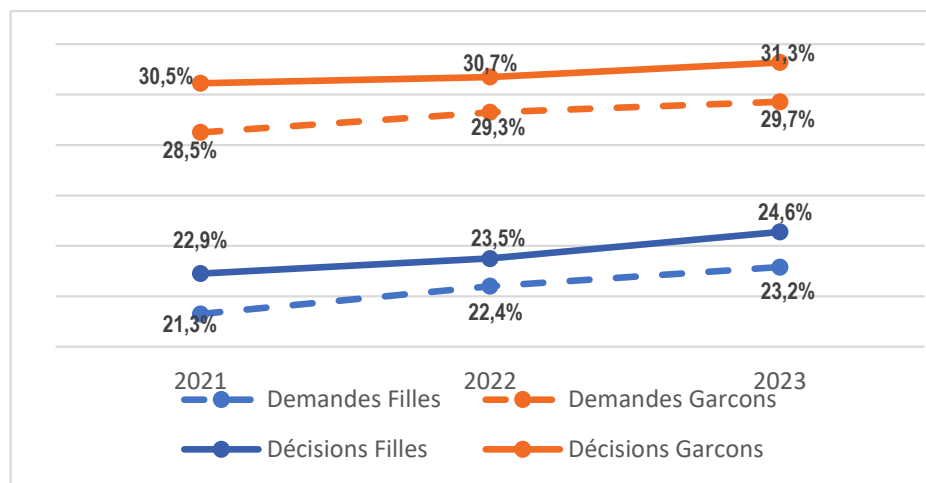
L'écart entre le taux de demandes des filles et des garçons, toujours favorable aux filles, diminue légèrement, passant de 12,3 points en 2022 à 11,8 points en 2023.

Quant aux décisions, elles restent supérieures pour les filles avec 67,6% pour ces dernières et 55,7% pour les garçons.

L'écart demandes-décisions progresse légèrement pour les filles pour atteindre 1,4 point en 2023 contre 1 point en 2022.

Pour les garçons cet écart reste stable.

**En 2023, en termes d'effectifs, 7 filles sur 10 obtiennent la 2<sup>de</sup> GT pour un peu plus de 5 garçons sur 10.** Ce sont les mêmes tendances que celles de la campagne précédente.

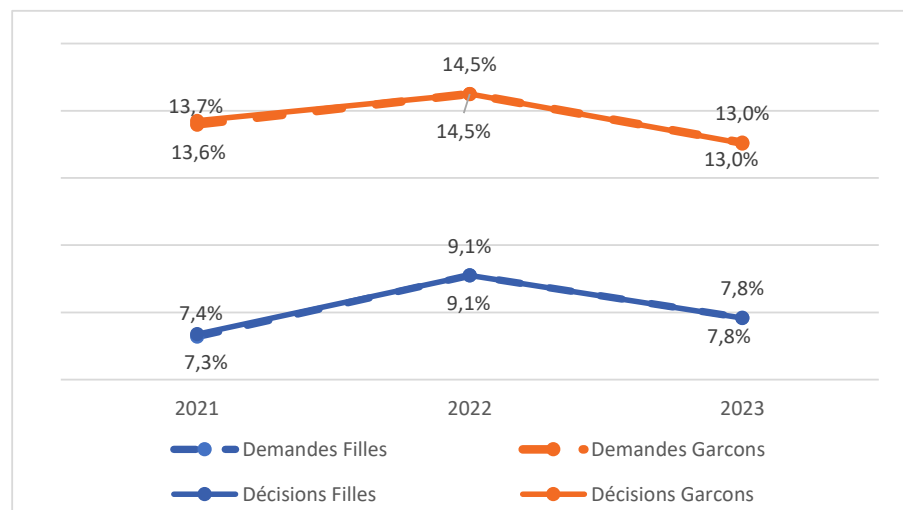
Évolution des demandes et décisions Filles / Garçons au palier 3<sup>e</sup> : 2<sup>de</sup> professionnelle

Les demandes des garçons restent supérieures à celles des filles comme lors des précédentes campagnes. Pour les filles le taux de demandes est de 23,2% et pour les garçons on relève un taux de 29,7%.

L'écart de demandes entre les deux sexes est en baisse (6,6 points en 2023 contre 6,9 points en 2022).

Les décisions restent supérieures pour les garçons, avec 31,3% pour ces derniers contre 24,6% pour les filles.

En revanche, en 2023, l'écart entre les décisions d'orientation vers la 2<sup>de</sup> professionnelle entre les deux sexes se réduit comme pour les demandes et atteint 6,7 points contre 7,2 points en 2022.

Évolution des demandes et décisions Filles / Garçons au palier 3<sup>e</sup> : 1<sup>re</sup> année de CAP

Les demandes pour le CAP restent supérieures pour les garçons. En 2023, pour les garçons ce taux est de 13 % contre 7,8% pour les filles. Mais ces taux sont en baisse en comparaison à 2022 pour les deux sexes : -1,5 pour les garçons à 13% et -1,3 point pour les filles à 7,8%.

Les décisions restent supérieures pour les garçons également, mais baissent parallèlement aux demandes (-1,5 pour les garçons à 13% et -1,3 point pour les filles à 7,8%).

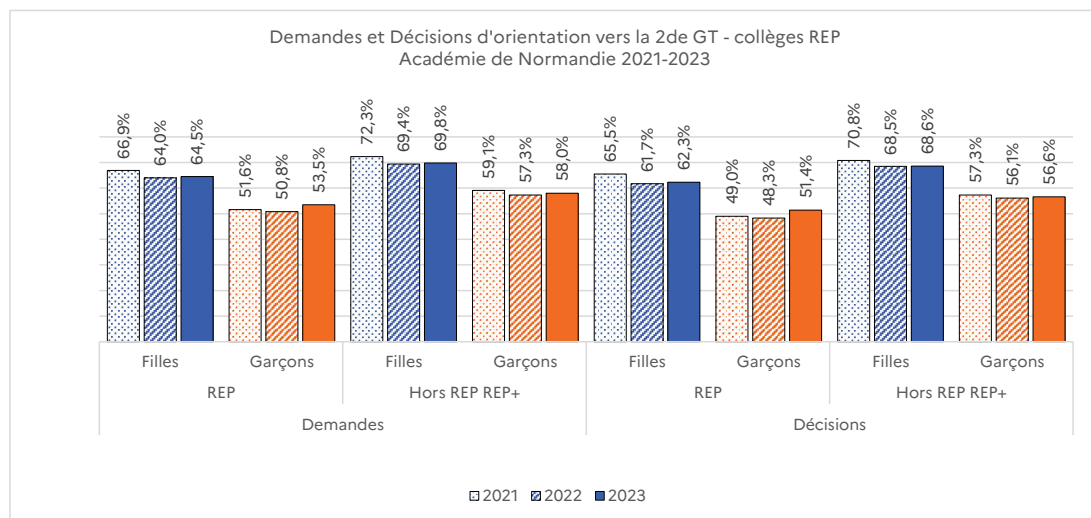
L'écart demandes-décisions est nul, les chefs d'établissement ont suivi totalement les demandes des familles.

## Orientation Post 3<sup>e</sup> – L'éducation prioritaire : Les collèges de Réseau d'Éducation Prioritaire (REP) Demandes et Décisions vers la 2<sup>de</sup> GT (2021-2023) – Académie de Normandie

			2021	2022	2023
Demandes	REP	Filles	66,9%	64,0%	64,5%
		Garçons	51,6%	50,8%	53,5%
	Hors REP REP+	Filles	72,3%	69,4%	69,8%
		Garçons	59,1%	57,3%	58,0%
Décisions	REP	Filles	65,5%	61,7%	62,3%
		Garçons	49,0%	48,3%	51,4%
	Hors REP REP+	Filles	70,8%	68,5%	68,6%
		Garçons	57,3%	56,1%	56,6%

Dans l'académie de Normandie, le réseau d'éducation prioritaire (REP) est constitué de 41 collèges. Au palier 3<sup>e</sup>, ces établissements scolarisent 1 866 filles et 2 021 garçons.

### Demandes et Décisions d'orientation vers la 2<sup>de</sup> GT - collèges REP - Académie de Normandie 2021-2023



Lors de la campagne 2023, le taux de demandes pour les filles progresse (0,5 point à 64,5%), mais reste inférieur de -5,3 points comparativement aux demandes des filles scolarisées hors REP. Le taux de demandes progresse également pour les garçons mais de façon plus sensible (2,7 points à 53,5%). L'écart se réduit pour les garçons entre REP et hors REP (-4,5 points en 2023 pour -6,5 en 2022 et -7,5 en 2021). Cet écart reste stable par rapport aux campagnes 2021 et 2022.

Quant aux décisions, on enregistre également une progression dans les REP (0,6 point à 62,3% pour les filles et 3,1 points à 51,4% pour les garçons) après une baisse en 2022 par rapport à 2021.

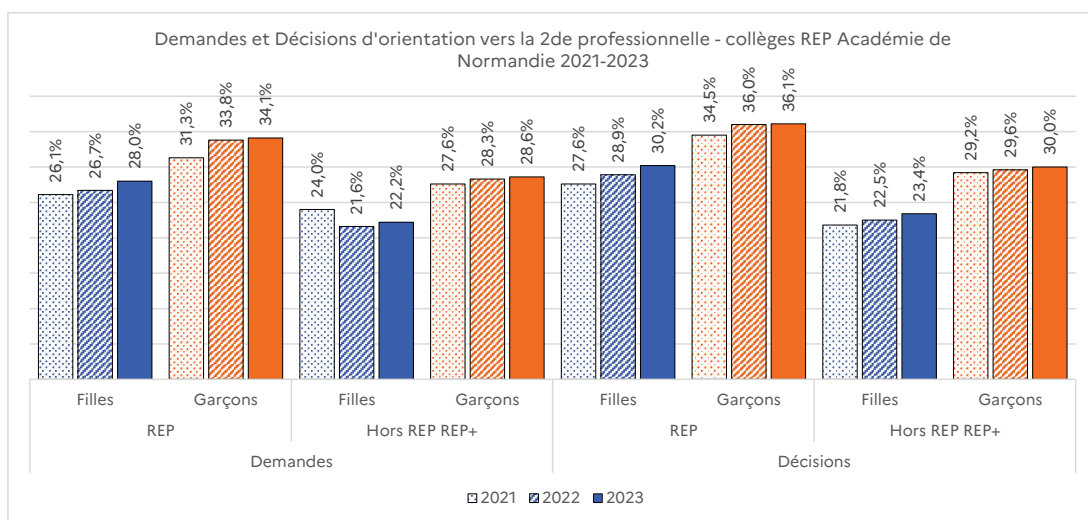
L'écart demandes-décisions reste stable pour les filles (2,2 points en 2023 contre 2,1 points en 2022). Pour les garçons l'écart baisse (2,1 points en 2023 contre 2,5 points en 2022).

Cet écart reste plus faible pour les filles et les garçons dans les établissements hors REP.

## Orientation Post 3<sup>e</sup> – L'éducation prioritaire : Les collèges de Réseau d'Éducation Prioritaire (REP) Demandes et Décisions vers la 2<sup>de</sup> professionnelle (2021-2023) – Académie de Normandie

			2021	2022	2023
Demandes	REP	Filles	26,1%	26,7%	28,0%
		Garçons	31,3%	33,8%	34,1%
	Hors REP REP+	Filles	24,0%	21,6%	22,2%
		Garçons	27,6%	28,3%	28,6%
Décisions	REP	Filles	27,6%	28,9%	30,2%
		Garçons	34,5%	36,0%	36,1%
	Hors REP REP+	Filles	21,8%	22,5%	23,4%
		Garçons	29,2%	29,6%	30,0%

### Demandes et Décisions d'orientation vers la 2<sup>de</sup> professionnelle - collèges REP - Académie de Normandie 2021-2023



Lors de la campagne 2023, les taux de demandes pour les filles et les garçons progressent par rapport à 2022 (1,3 point pour les filles à 28% et 0,3 point pour les garçons à 34,1%).

Le taux de demandes des filles des collèges REP est de 5,8 points supérieurs aux collèges hors REP. Cet écart est plus élevé qu'en 2022 où il se situait à 5,1 points. Pour les garçons, cet écart est de 5,5 points et reste stable par rapport à 2022.

Quant aux décisions, elles progressent pour les filles (1,3 point pour les filles à 30,2%), mais restent stables pour les garçons (36,1% en 2023 et 36% en 2022). L'écart des décisions collèges REP/hors REP augmente pour les filles (6,8 points en 2023 contre 6,4 points en 2022). Cet écart baisse pour les garçons (6,1 points en 2023 contre 6,4 points en 2022).

Pour les filles, l'écart demandes-décisions reste stable à 2,2 points sur les deux dernières campagnes. Pour les garçons, cet écart passe de 2,2 points en 2022 à 2 points en 2023. Cet écart est plus faible dans les collèges hors REP sur les deux campagnes (1,2 point pour les filles et 1,4 point pour les garçons en 2023).

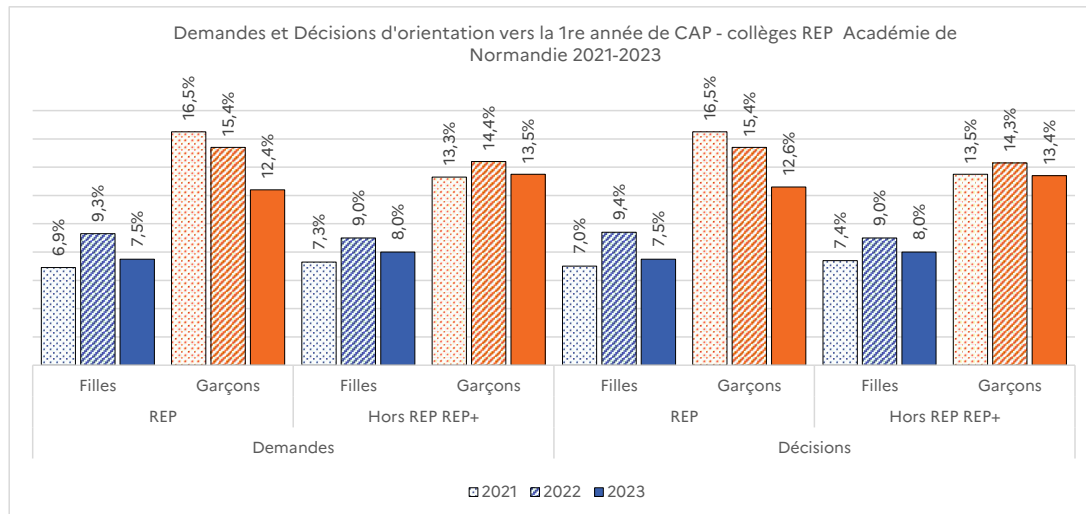


## Orientation Post 3<sup>e</sup> – L'éducation prioritaire : Les collèges de Réseau d'Éducation Prioritaire (REP)

### Demandes et Décisions vers la 1<sup>re</sup> année de CAP (2021-2023) – Académie de Normandie

			2021	2022	2023
Demandes	REP	Filles	6,9%	9,3%	7,5%
		Garçons	16,5%	15,4%	12,4%
	Hors REP REP+	Filles	7,3%	9,0%	8,0%
		Garçons	13,3%	14,4%	13,5%
Décisions	REP	Filles	7,0%	9,4%	7,5%
		Garçons	16,5%	15,4%	12,6%
	Hors REP REP+	Filles	7,4%	9,0%	8,0%
		Garçons	13,5%	14,3%	13,4%

### Demandes et Décisions d'orientation vers la 1<sup>re</sup> année de CAP - collèges REP - Académie de Normandie 2021-2023



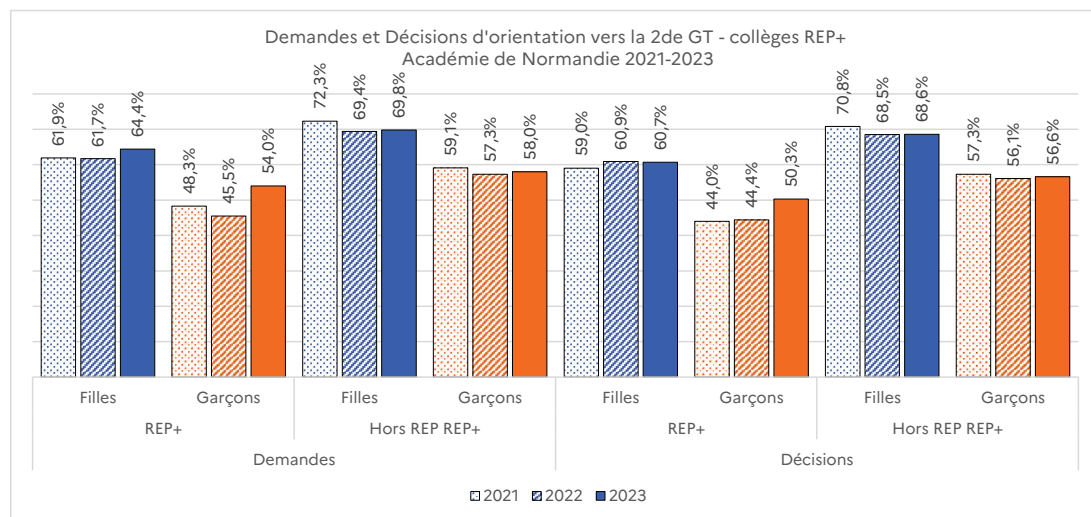
En 2023, au niveau des collèges de REP, les demandes vers le CAP des filles (7,5%) et des garçons (12,4%) baissent par rapport à 2022. Les décisions suivent les mêmes tendances. Sur le plan des demandes et des décisions pour les filles, l'écart collèges REP/hors REP est de 0,5 point. Pour les garçons, cet écart est de 1,1 point pour les demandes et 0,8 point pour les décisions.

## Orientation Post 3<sup>e</sup> – l'éducation prioritaire : Les collèges de Réseau d'Éducation Prioritaire + (REP+) Demandes et Décisions vers la 2<sup>de</sup> GT (2021-2023) – Académie de Normandie

			2021	2022	2023
Demandes	REP+	Filles	61,9%	61,7%	64,4%
		Garçons	48,3%	45,5%	54,0%
	Hors REP REP+	Filles	72,3%	69,4%	69,8%
		Garçons	59,1%	57,3%	58,0%
Décisions	REP+	Filles	59,0%	60,9%	60,7%
		Garçons	44,0%	44,4%	50,3%
	Hors REP REP+	Filles	70,8%	68,5%	68,6%
		Garçons	57,3%	56,1%	56,6%

Dans l'académie de Normandie, le réseau d'éducation prioritaire + (REP+) est constitué de 15 collèges. Au palier 3e, ces établissements scolarisent 601 filles et 580 garçons.

### Demandes et Décisions d'orientation vers la 2<sup>de</sup> GT - collèges REP+ - Académie de Normandie 2021-2023



Lors de la campagne 2023, on note une hausse des demandes des filles (2,9 points à 64,6%) et des garçons (8,5 points à 54%) par rapport à la campagne précédente. L'écart de demandes collèges REP+/hors REP diminue (-5,2 points pour les filles et -4 points pour les garçons).

Quant aux décisions, elles diminuent pour les filles (-0,2 point à 60,7%) et progressent pour les garçons (5,9 points à 50,3%). L'écart des décisions collèges REP+/hors REP pour les filles est de 7,9 points contre 7,6 points en 2022.

Cet écart a baissé de façon plus importante pour les garçons passant de 11,7 points en 2022 à 6,3 points en 2023.

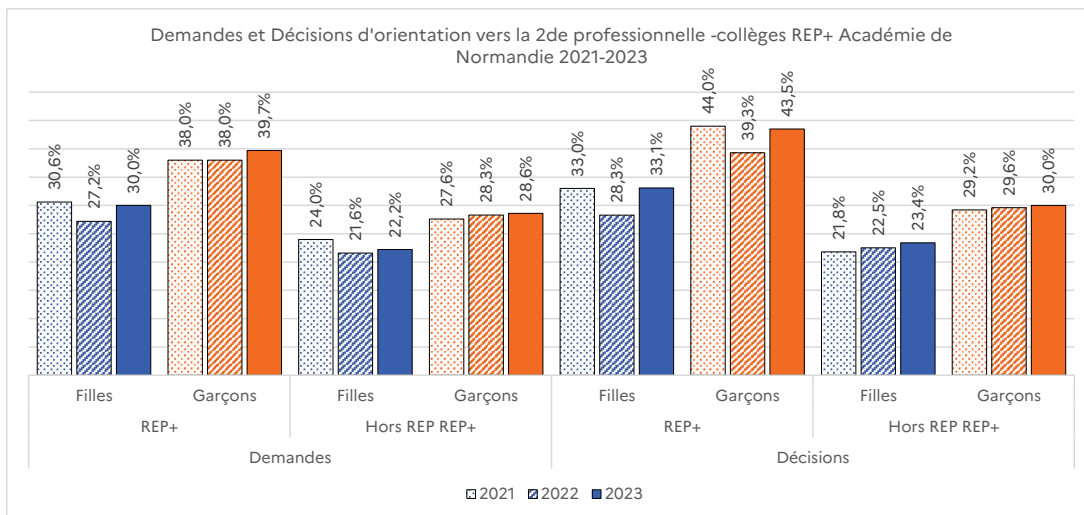
L'écart demandes-décisions augmente en 2023 pour les filles (3,9 points contre 0,8 point en 2022) et pour les garçons (3,7

points contre 1,1 point en 2022). Autrement dit, les chefs d'établissement suivent moins les demandes des familles en 2023.

**Orientation Post 3<sup>e</sup> – l'éducation prioritaire : Les collèges de Réseau d'Éducation Prioritaire +(REP+)  
Demandes et Décisions vers la 2<sup>de</sup> professionnelle (2021-2023) – Académie de Normandie**

			2021	2022	2023
Demandes	REP+	Filles	30,6%	27,2%	30,0%
		Garçons	38,0%	38,0%	39,7%
	Hors REP REP+	Filles	24,0%	21,6%	22,2%
		Garçons	27,6%	28,3%	28,6%
Décisions	REP+	Filles	33,0%	28,3%	33,1%
		Garçons	44,0%	39,3%	43,5%
	Hors REP REP+	Filles	21,8%	22,5%	23,4%
		Garçons	29,2%	29,6%	30,0%

**Demandes et Décisions d'orientation vers la 2<sup>de</sup> professionnelle - collèges REP+ - Académie de Normandie 2021-2023**



Pour la campagne 2023, les demandes d'orientation des filles progressent de 2,8 points à 30% après une chute en 2022. Pour les garçons, les demandes progressent de 1,7 points à 39,7% après une stabilité entre 2021 et 2022.

L'écart des demandes entre collège REP+/hors REP progressent. Pour les filles, l'écart passe de 5,6 points en 2022 à 7,8 points en 2023. Pour les garçons, cet écart passe de 9,7 points en 2022 à 11,1 points en 2023.

Quant aux décisions, elles progressent également (4,8 points à 33,1% pour les filles et 4,2 points à 43,5% pour les garçons). L'écart des décisions entre collèges REP+/hors REP tend à augmenter (les filles : 9,7 points en 2023 contre 5,8 points en 2022 – les garçons : 13,5 points en 2023 contre 9,7 points en 2022).

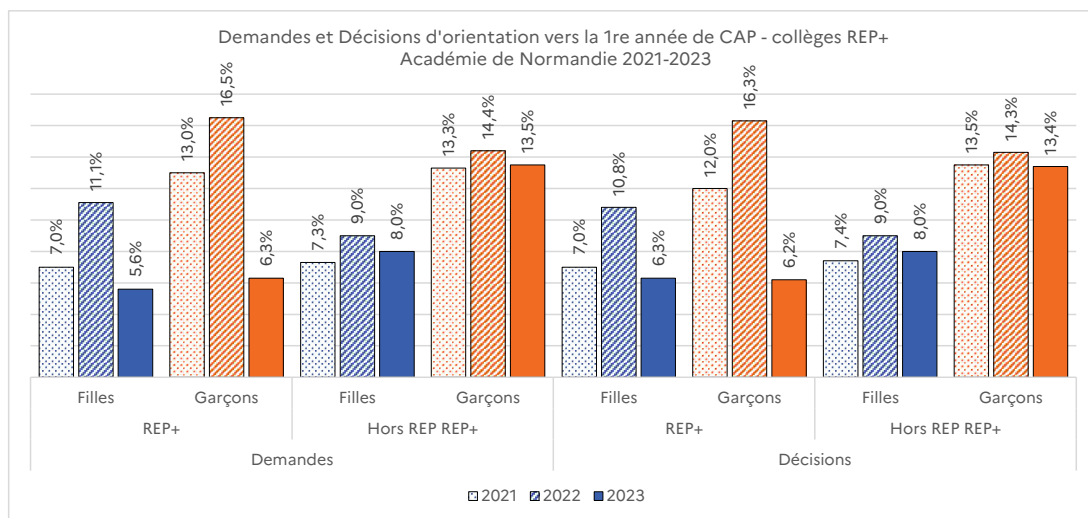
On note une augmentation des écarts entre demandes-décisions pour les filles (3,1 points) et pour les garçons (3,8 points).

## Orientation Post 3<sup>e</sup> – l'éducation prioritaire : Les collèges de Réseau d'Éducation Prioritaire + (REP+)

### Demandes et Décisions vers la 1<sup>re</sup> année de CAP (2021-2023) – Académie de Normandie

			2021	2022	2023
Demandes	REP+	Filles	7,0%	11,1%	5,6%
		Garçons	13,0%	16,5%	6,3%
	Hors REP REP+	Filles	7,3%	9,0%	8,0%
		Garçons	13,3%	14,4%	13,5%
Décisions	REP+	Filles	7,0%	10,8%	6,3%
		Garçons	12,0%	16,3%	6,2%
	Hors REP REP+	Filles	7,4%	9,0%	8,0%
		Garçons	13,5%	14,3%	13,4%

### Demandes et Décisions d'orientation vers la 1<sup>re</sup> année de CAP - collèges REP+ - Académie de Normandie 2021-2023



En 2023, le taux de demandes des filles et des garçons baisse (5,5 points pour les filles à 5,6% et 10,2 points pour les garçons à 6,3%).

Pour cette campagne, la demande des filles et des garçons scolarisés dans les collèges REP+ est inférieure à celle des collèges Hors REP. Pour les filles cet écart est de 2,4 points et pour les garçons de 7,2 points.

Quant aux décisions, suivant les demandes, elles sont en baisse de 4,5 points pour les filles à 6,3% et de 10,1 points pour les garçons à 6,2%. Ces décisions restent inférieures à celle des collèges hors REP. Pour les filles cet écart est de 1,7 point et pour les garçons de 7,2 points.

**Bilan de l'orientation**  
**Orientation à l'issue de la classe de 3<sup>e</sup>**

**Juin 2023 - Palier 3<sup>e</sup> - hors 3<sup>e</sup> prépa métiers, ULIS, SEGPA**

		Effectifs (1)			2 <sup>de</sup> générale et technologique en % de (1)			2 <sup>de</sup> professionnelle en % de (1)			1 <sup>re</sup> année de CAP en % de (1)			Total voie pro en % de (1)	Dont statut d'apprenti en % de (1)			Maintien* en % de (1)		
		F	G	Total	F	G	Total	F	G	Total	F	G	Total	2 <sup>de</sup> pro + CAP	F	G	Total	F	G	Total
Calvados (14)	Demandes	2 859	2 889	5 748	72,0%	59,3%	<b>65,6%</b>	20,9%	29,5%	25,2%	7,1%	11,2%	9,2%	<b>34,4%</b>	3,6%	7,1%	5,4%	-	-	-
	Décisions	2 776	2 830	5 606	71,2%	58,0%	<b>64,6%</b>	21,8%	30,8%	26,4%	7,0%	11,2%	9,1%	<b>35,4%</b>	-	-	-	0,4%	0,5%	0,4%
Eure (27)	Demandes	3 204	3 151	6 355	69,4%	55,6%	<b>62,6%</b>	22,1%	29,7%	25,8%	8,5%	14,7%	11,6%	<b>37,4%</b>	4,9%	10,9%	7,9%	-	-	-
	Décisions	3 147	3 103	6 250	68,1%	54,1%	<b>61,2%</b>	23,5%	31,2%	27,3%	8,5%	14,7%	11,6%	<b>38,8%</b>	-	-	-	0,6%	0,3%	0,4%
Manche (50)	Demandes	1 964	1 874	3 838	67,4%	54,9%	<b>61,3%</b>	24,8%	30,8%	27,7%	7,8%	14,2%	10,9%	<b>38,7%</b>	5,4%	10,2%	7,8%	-	-	-
	Décisions	1 922	1 838	3 760	65,9%	54,5%	<b>60,3%</b>	26,3%	31,2%	28,7%	7,8%	14,3%	11,0%	<b>39,7%</b>	-	-	-	0,6%	0,2%	0,4%
Orne (61)	Demandes	1 119	930	2 049	64,7%	54,9%	<b>60,3%</b>	26,1%	28,6%	27,2%	9,2%	16,5%	12,5%	<b>39,7%</b>	5,5%	13,3%	8,6%	-	-	-
	Décisions	1 115	924	2 039	62,9%	52,5%	<b>58,2%</b>	28,0%	31,5%	29,6%	9,1%	16,0%	12,3%	<b>41,8%</b>	-	-	-	0,6%	0,8%	0,7%
Seine Maritime (72)	Demandes	5 913	6 031	11 944	68,6%	58,1%	<b>63,3%</b>	23,8%	29,7%	26,8%	7,6%	12,2%	9,9%	<b>36,7%</b>	4,1%	7,9%	6,0%	-	-	-
	Décisions	5 867	5 988	11 855	67,1%	56,2%	<b>61,6%</b>	25,2%	31,5%	28,4%	7,7%	12,2%	10,0%	<b>38,4%</b>	-	-	-	0,8%	0,5%	0,6%
St Pierre et Miquelon (97)	Demandes	27	23	50	81,5%	73,9%	<b>78,0%</b>	18,5%	26,1%	22,0%	0,0%	0,0%	0,0%	<b>22,0%</b>	0,0%	0,0%	0,0%	-	-	-
	Décisions	27	23	50	81,5%	73,9%	<b>78,0%</b>	18,5%	26,1%	22,0%	0,0%	0,0%	0,0%	<b>22,0%</b>	-	-	-	0,0%	0,0%	0,0%
Académie de Normandie	Demandes	15 086	14 898	29 984	69,0%	57,2%	<b>63,2%</b>	23,2%	29,7%	26,4%	7,8%	13,0%	10,4%	<b>36,8%</b>	4,5%	8,9%	6,7%	-	-	-
	Décisions	14 854	14 706	29 560	67,6%	55,7%	<b>61,7%</b>	24,6%	31,3%	27,9%	7,8%	13,0%	10,4%	<b>38,3%</b>	-	-	-	0,6%	0,4%	0,5%
National	Demandes	306 909	313 211	620 120	72,7%	61,2%	<b>66,9%</b>	20,8%	26,9%	23,9%	6,6%	11,8%	9,2%	<b>33,1%</b>	2,8%	6,1%	4,5%	-	-	-
	Décisions	299 191	304 938	604 129	70,0%	58,1%	<b>64,0%</b>	23,2%	29,9%	26,6%	6,7%	12,1%	9,4%	<b>36,0%</b>	-	-	-	NC	NC	NC

\* Effectif inclus dans le % décisions : Maintien dans le niveau de la classe d'origine à l'issue de la phase de dialogue.

**Bilan de l'orientation**  
**Orientation à l'issue de la classe de 3<sup>e</sup>**

**Juin 2023 - à l'issue de la 3<sup>e</sup> - dont 3<sup>e</sup> prépa-métiers (hors SEGPA)**

		Effectifs (1)			2 <sup>de</sup> générale et technologique en % de (1)			2 <sup>de</sup> professionnelle en % de (1)			1 <sup>re</sup> année de CAP en % de (1)			Total voie pro en % de (1) 2 <sup>de</sup> pro + CAP	Dont statut d'apprenti en % de (1)			Maintien* en % de (1)		
		F	G	Total	F	G	Total	F	G	Total	F	G	Total		F	G	Total	F	G	Total
Académie de Normandie	Demandes	15 770	16 043	31 813	66,2%	53,4%	<b>59,8%</b>	24,2%	30,3%	27,3%	9,6%	16,3%	13,0%	<b>40,2%</b>	5,0%	10,1%	7,6%	-	-	-
	Décisions	15 505	15 767	31 272	65,0%	52,1%	<b>58,5%</b>	25,4%	31,6%	28,5%	9,6%	16,3%	13,0%	<b>0,0%</b>	-	-	-	0,4%	0,3%	0,3%
National	Demandes	314 614	326 538	641 152	71,0%	58,8%	<b>64,8%</b>	22,0%	28,3%	25,2%	7,1%	12,9%	10,0%	<b>35,2%</b>	3,0%	6,6%	4,9%	-	-	-
	Décisions	306 214	317 102	623 316	68,5%	55,9%	<b>62,1%</b>	24,3%	31,0%	27,7%	7,2%	13,1%	10,2%	<b>37,9%</b>	-	-	-	NC	NC	NC

**Juin 2023 - à l'issue de la 3<sup>e</sup> prépa-métiers**

		Effectifs (1)			2 <sup>de</sup> générale et technologique en % de (1)			2 <sup>de</sup> professionnelle en % de (1)			1 <sup>re</sup> année de CAP en % de (1)			Total voie pro en % de (1) 2 <sup>de</sup> pro + CAP	Dont statut d'apprenti en % de (1)			Maintien* en % de (1)		
		F	G	Total	F	G	Total	F	G	Total	F	G	Total		F	G	Total	F	G	Total
Académie de Normandie	Demandes	422	719	1 141	2,1%	1,3%	<b>1,6%</b>	64,9%	51,7%	56,6%	32,9%	47,0%	41,8%	<b>0,0%</b>	23,7%	31,2%	28,4%	-	-	-
	Décisions	400	650	1 050	1,8%	1,1%	<b>1,3%</b>	62,3%	49,4%	54,3%	36,0%	49,5%	44,4%	<b>0,0%</b>	-	-	-	0,0%	0,0%	0,0%
National	Demandes	7 705	13 327	21 032	3,4%	1,9%	<b>2,4%</b>	69,1%	60,7%	63,8%	27,5%	37,5%	33,8%	<b>97,6%</b>	11,4%	19,4%	16,5%	-	-	-
	Décisions	7 023	12 164	19 187	2,8%	1,3%	<b>1,8%</b>	67,7%	59,0%	62,2%	29,6%	39,7%	36,0%	<b>98,2%</b>	-	-	-	NC	NC	NC

**Juin 2023 - à l'issue de la 3<sup>e</sup> SEGPA**

		Effectifs (1)			2 <sup>de</sup> générale et technologique en % de (1)			2 <sup>de</sup> professionnelle en % de (1)			1 <sup>re</sup> année de CAP en % de (1)			Total voie pro en % de (1) 2 <sup>de</sup> pro + CAP	Dont statut d'apprenti en % de (1)			Maintien* en % de (1)		
		F	G	Total	F	G	Total	F	G	Total	F	G	Total		F	G	Total	F	G	Total
Académie de Normandie	Demandes	493	610	1 103	0,4%	0,7%	<b>0,5%</b>	9,5%	6,6%	7,9%	90,1%	92,8%	91,6%	<b>0,0%</b>	16,4%	23,9%	20,6%	-	-	-
	Décisions	456	559	1 015	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>	9,9%	6,3%	7,9%	90,1%	93,7%	92,1%	<b>0,0%</b>	-	-	-	0,0%	0,0%	0,0%
National	Demandes	8 204	12 084	20 288	0,4%	0,2%	<b>0,3%</b>	16,7%	11,5%	13,6%	83,0%	88,3%	86,2%	<b>99,7%</b>	11,7%	17,9%	15,4%	-	-	-
	Décisions	7 585	11 156	18 741	0,1%	0,1%	<b>0,1%</b>	15,5%	10,0%	12,3%	84,4%	89,9%	87,7%	<b>99,9%</b>	-	-	-	NC	NC	NC

\* Effectif inclus dans le % décisions : Maintien dans le niveau de la classe d'origine à l'issue de la phase de dialogue.



## Bilan de l'orientation

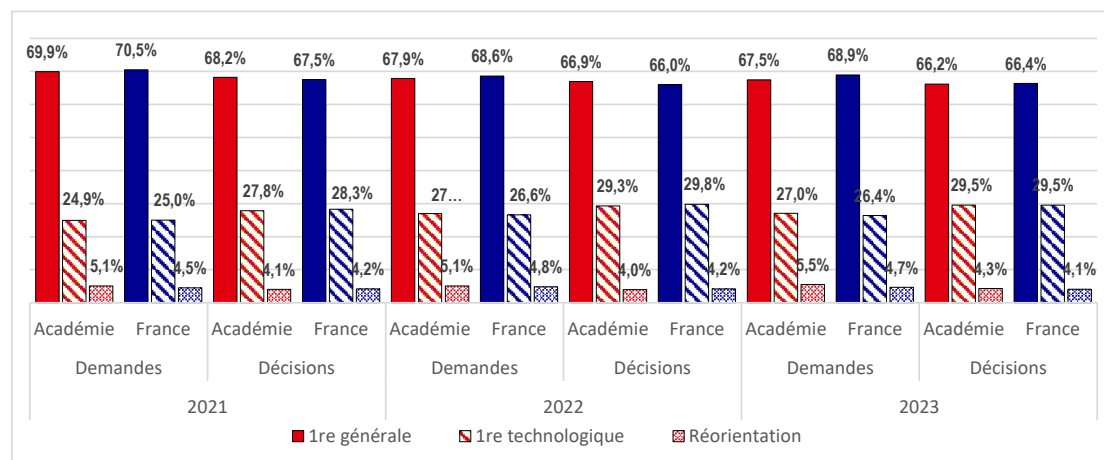
### Orientation à l'issue de la classe de 3<sup>e</sup>

#### Juin 2023 - BILAN de la commission d'appel 3<sup>e</sup>

	Effectifs de 3e (dont PM, SEGPA, ULIS)	Nre d'appels formulés	Taux d'appels formulés / effectif total	Nre d'appels satisfaits	Taux d'appels satisfaits
Calvados (14)	6 188	11	0,2%	5	0,1%
Eure (27)	7 592	21	0,3%	14	66,7%
Manche (50)	16 829	5	0,0%	0	0,0%
Orne (61)	2 334	13	0,6%	6	46,2%
Seine Maritime (76)	13 105	31	0,2%	15	48,4%

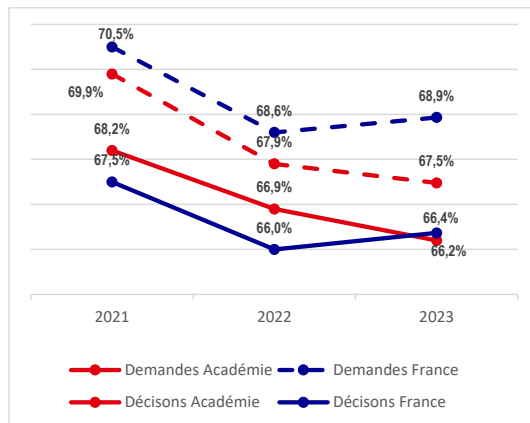
**Orientation Post 2<sup>de</sup> GT - Normandie**  
**Évolution globale 2021-2023**  
**Demandes – Décisions**

Palier 2 <sup>de</sup> GT - académie de		Effectifs	1 <sup>re</sup> G		1 <sup>re</sup> T		Voie pro.	
Phase définitive 2023	Demandes des familles	20365	13742	<b>67,5%</b>	5505	<b>27,0%</b>	1118	<b>5,5%</b>
	Décisions d'orientation	19044	12607	<b>66,2%</b>	5619	<b>29,5%</b>	818	<b>4,3%</b>
Phase définitive 2022	Demandes des familles	20114	13659	<b>67,9%</b>	5432	<b>27,0%</b>	1023	<b>5,1%</b>
	Décisions d'orientation	19604	13115	<b>66,9%</b>	5705	<b>29,1%</b>	784	<b>4,0%</b>
Phase définitive 2021	Demandes des familles	20480	14316	<b>69,9%</b>	5100	<b>24,9%</b>	1044	<b>5,1%</b>
	Décisions d'orientation	19959	13612	<b>68,2%</b>	5549	<b>27,8%</b>	818	<b>4,1%</b>

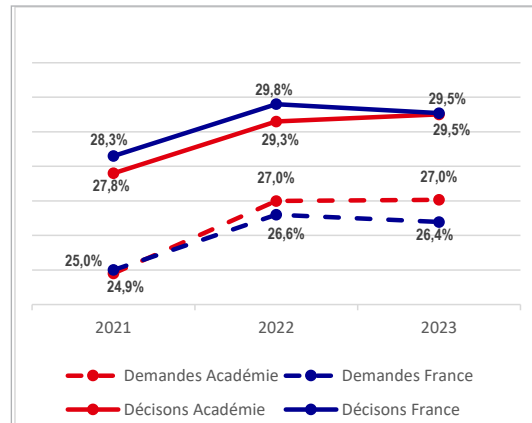


### Évolution détaillée 2021-2023

**Demandes et décisions d'orientation vers la 1<sup>re</sup> générale**



**Demandes et décisions d'orientation vers la 1<sup>re</sup> technologique**



Pour le palier 2<sup>de</sup> GT, au niveau académique :

Si on regarde l'évolution des taux d'orientation vers la 1<sup>re</sup> générale, on constate en 2023 à la fois une légère baisse des demandes des familles (0,4 point à 67,5%) et des décisions d'orientation émises par les chefs d'établissement (0,7 point à 66,2%). On note que ces baisses sont plus modérées qu'entre les campagnes 2021 et 2022 où on notait une baisse de demandes de 2 points et de décisions de 1,3 point.

L'écart demandes-décisions augmente de 0,3 point en 2023 et atteint 1,3 point.

La demande des familles vers la voie technologique reste stable par rapport à l'an dernier à 27% et les décisions d'orientation augmentent très légèrement (0,2 point à 29,5%). En 2023, l'écart demandes-décisions s'est creusé par rapport à l'an dernier (2,5 points contre 2,1 points en 2022).

Sur les trois dernières campagnes, au niveau national, la demande d'orientation vers la 1<sup>re</sup> générale est plus élevée qu'au niveau académique. En 2023, le taux de demandes académique est de 67,5% en comparaison au taux national (68,9%). Le taux de décisions vers cette voie pour l'académie (66,2%), est inférieur au taux national (66,4%) tout en restant proche. Lors de la campagne 2022, le taux de décision académique (66,9%) était supérieur de 0,9 point au taux national.

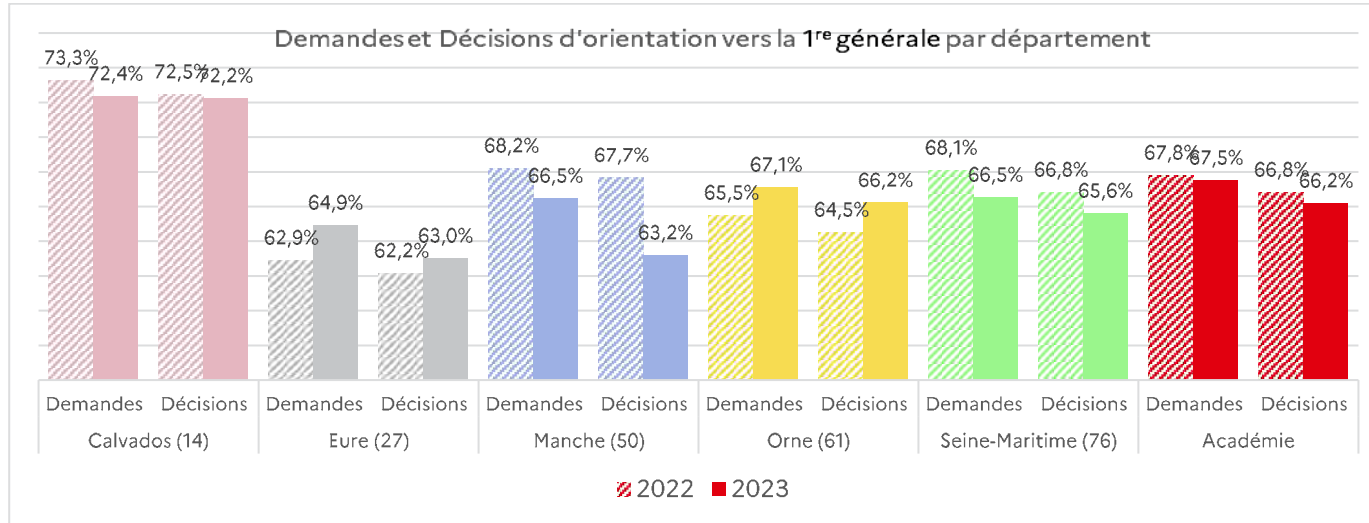
Quant à la voie technologique, les demandes d'orientation sont plus élevées lors des campagnes 2022 et 2023 au niveau académique par rapport au niveau national. En 2023, le taux académique de demandes est de 27% en comparaison au taux national (26,4%). L'écart s'est légèrement creusé, passant de 0,4 point en 2022 à 0,6 point en 2023.

En 2023, les taux de décisions sur ces deux périmètres sont équivalents (29,5%). Lors des campagnes 2021 et 2022, l'écart de taux de décisions entre l'académie de Normandie et la France était de 0,5 point supérieur pour le territoire national.

Il est à noter qu'il y a une hausse de 0,4 point de demandes des familles pour la 1<sup>re</sup> professionnelle. Les décisions augmentent de 0,3 point.

## Orientation Post 2<sup>de</sup> GT vers la 1<sup>re</sup> Générale – Comparaison par département

### Demands et Décisions 2022-2023



En 2023 par rapport à 2022, on constate que la demande des familles vers la 1<sup>re</sup> générale diminue dans les départements du Calvados (0,9 point), de la Manche (1,7 point) et de la Seine-Maritime (1,6 point). Les décisions d'orientation suivent les mêmes tendances.

Les départements de l'Eure (Demands 2 points, Décisions 0,9 point) et de l'Orne (Demands 1,6 point, Décisions 1,7 point) ont suivi la tendance inverse.

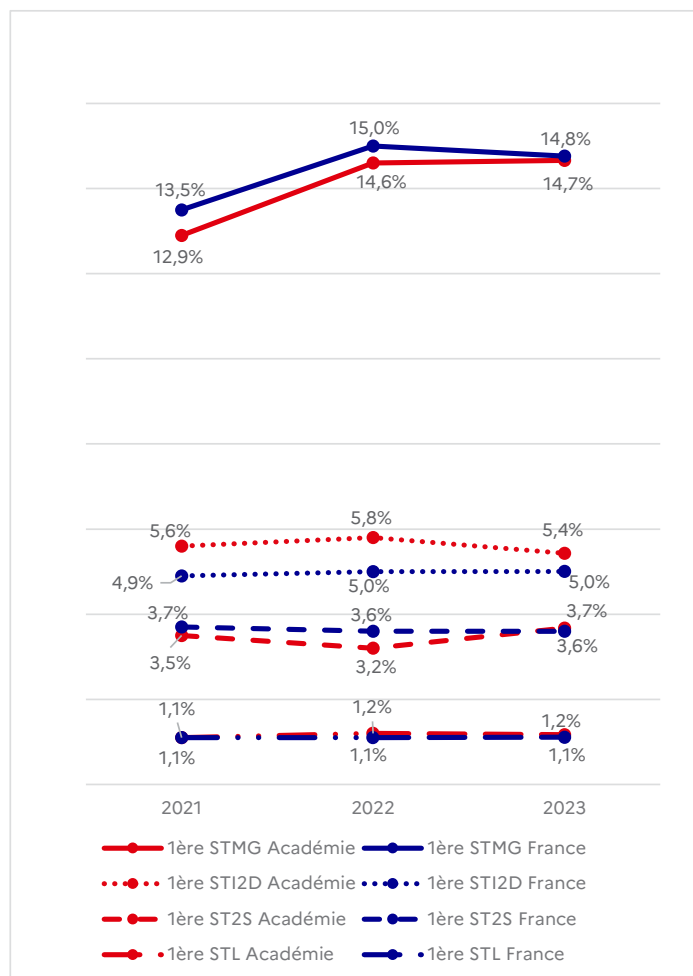
Les chefs d'établissement du département du Calvados ont suivi le plus les demandes des familles (Ecart demandes – décisions de 0,1 point) et les chefs d'établissement de la Manche le moins (Ecart demandes – décisions de 3,3 points).

Pour rappel, au niveau académique, cet écart est de 1,3 point.

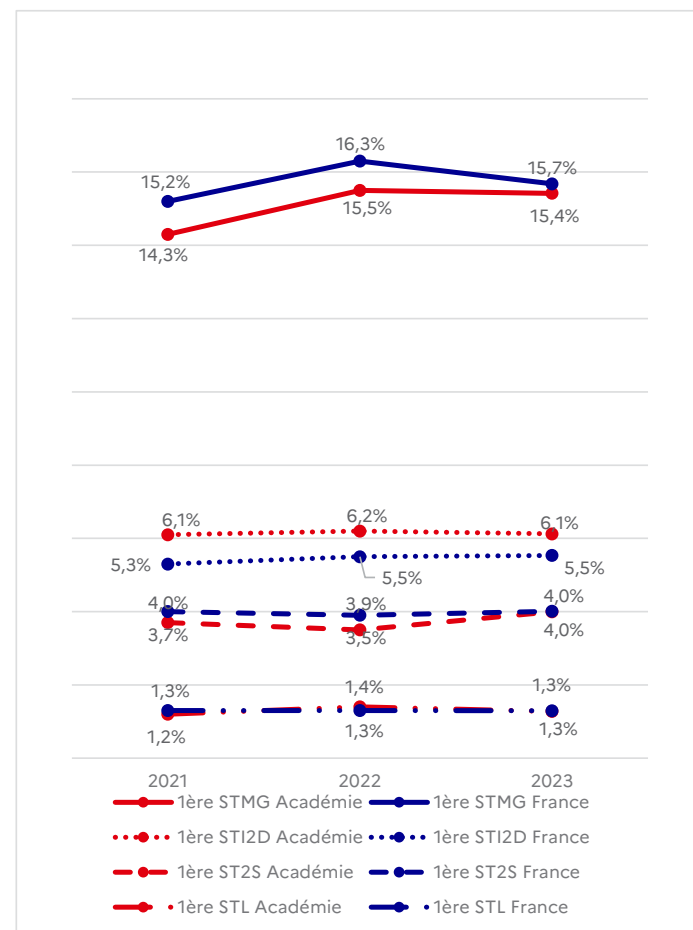
## Orientation Post 2<sup>de</sup> GT - Voie technologique

### Normandie Evolution 2021-2023

**Demandes d'orientation en 1<sup>re</sup> technologique**



**Décisions d'orientation en 1<sup>re</sup> technologique**



**La série STMG**

Elle reste la série la plus demandée, sur les trois dernières campagnes, au niveau académique comme au niveau national.

Lors de la campagne 2023, sur le plan académique, la demande des familles vers la filière STMG reste stable à 14,7% après une hausse de 1,7 point entre les campagnes 2021 et 2022. De même, le taux de décisions reste également stable (15,4% en 2023 pour 15,5 en 2022) après une augmentation de 1,2 point entre 2021 et 2022.

Lors des campagnes 2021 et 2022, le taux de demandes national était plus haut de 0,6 point en 2021 et 0,4 point en 2022. En 2023, le taux académique de demandes est équivalent au taux national. Quant aux décisions, elles restent plus élevées au niveau national et l'écart se resserre entre les deux périmètres observés (0,8 point en 2022 et 0,3 point en 2023).

**La série STI2D :**

Sur le plan académique, les demandes d'orientation diminuent de 0,4 point à 5,4% après une hausse de 0,2 point entre 2021 et 2022. Quant aux décisions, elles restent stables à 6,1% en diminuant de 0,1 point.

Sur le plan national, le taux de demandes reste inférieur au taux académique comme lors des deux précédentes campagnes. Quant aux décisions, elles suivent la demande et sont inférieures également.

**La série ST2S :**

Au niveau académique, on assiste à une hausse de taux de demandes d'orientation (0,5 point à 3,7%) . Cette hausse intervient après une baisse de 0,3 point entre 2021 et 2022. Les décisions suivent les demandes avec les mêmes tendances.

Sur le plan national, les taux de demandes et de décisions restent équivalents aux taux académiques.

**La série STL :**

Sur le plan académique, on constate une stabilité des demandes à 1,2% par rapport à 2022. Les décisions suivent cette stabilité à 1,3% en 2023.

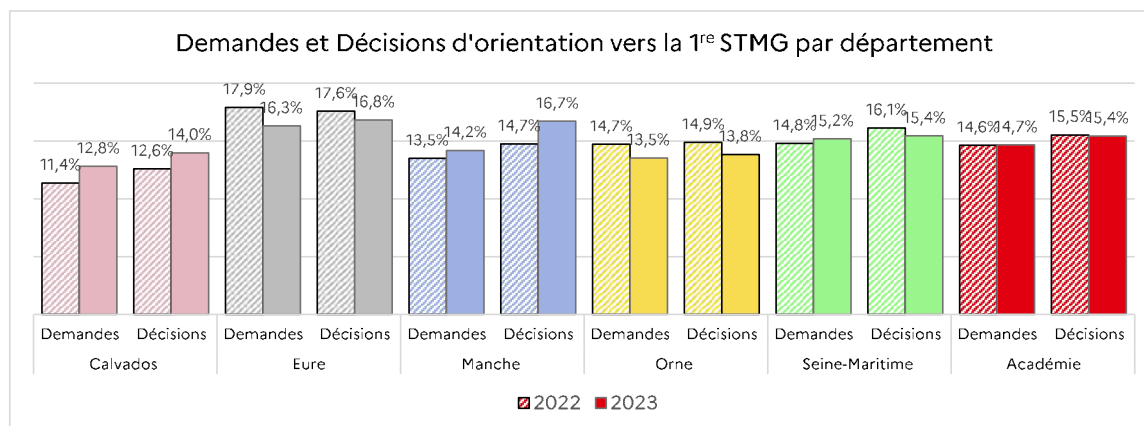
Au niveau national, en 2023, les taux de demandes et décisions restent équivalents au taux académique.



Orientation Post 2<sup>de</sup> GT – Vers la 1<sup>re</sup> STMG – Comparaison par département

## Demandes et Décisions 2022 - 2023

		2022		2023	
Calvados	Demandes	389	11,4%	527	12,8%
	Décisions	425	12,6%	507	14,0%
Eure	Demandes	704	17,9%	647	16,3%
	Décisions	669	17,6%	602	16,8%
Manche	Demandes	373	13,5%	351	14,2%
	Décisions	401	14,7%	366	16,7%
Orne	Demandes	215	14,7%	185	13,5%
	Décisions	211	14,9%	185	13,8%
Seine-Maritime	Demandes	1254	14,8%	1276	15,2%
	Décisions	1326	16,1%	1277	15,4%



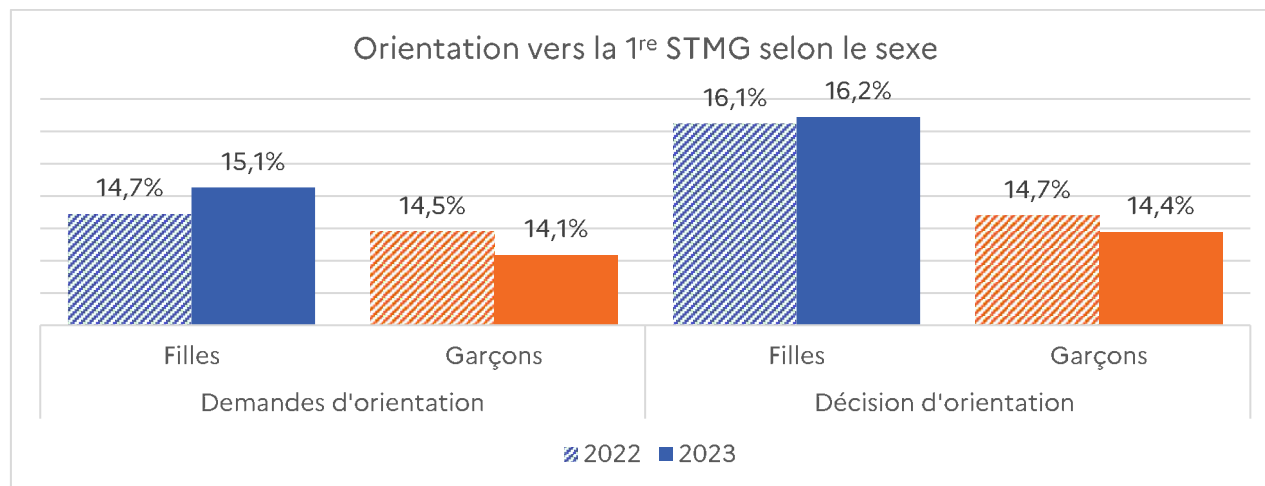
En 2023, comparativement à 2022, les demandes des familles vers la 1<sup>re</sup> STMG sont en augmentation dans les départements du Calvados (1,4 point à 12,8%), de la Manche (0,7 point à 14,2%) et de la Seine-Maritime (0,4 point à 15,2%). Dans les départements du Calvados et de la Manche, les décisions sont en augmentation également, ce qui n'est pas le cas du département de Seine-Maritime.

Les taux de demandes et de décisions les plus élevés sont relevés dans le département de l'Eure (demandes : 16,3%, décisions : 16,8%). Les taux les plus faibles sont relevés dans les départements du Calvados (demandes : 12,8%, décisions : 14%) et de l'Orne (demandes : 13,5%, décisions : 13,8%)

L'écart de taux de demandes et de décisions est faible dans les départements de l'Orne et la Seine-Maritime (0,3 point). L'écart le plus élevé est relevé dans celui de la Manche (2,5 points) où les chefs d'établissement ont accordé 16,7% de décisions vers la 1<sup>re</sup> STMG pour 14,2% de demandes.

Orientation Post 2<sup>de</sup> vers la 1<sup>re</sup> STMG – Comparaison filles-garçons

## Demandes et Décisions 2022 - 2023



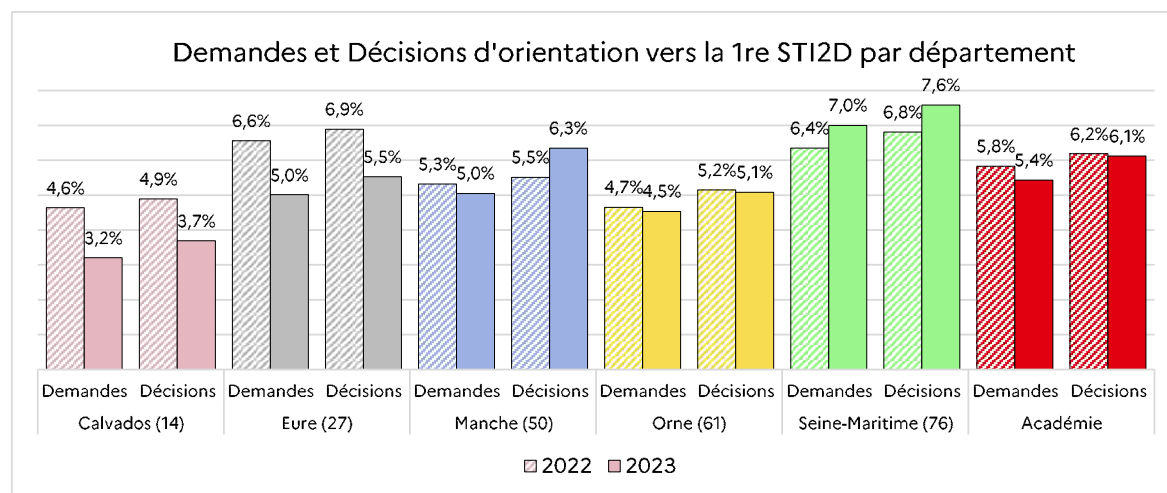
En 2023, les demandes de la 1<sup>re</sup> STMG progressent pour les filles (0,4 point à 15,1%). A l'inverse cette demande est en baisse pour les garçons (0,4 point à 14,1%). Quant aux décisions, elles restent stables pour les filles (2022 : 16,1%, 2023 : 16,2%) et baissent pour les garçons (0,3 point à 14,4%)

Entre 2022 et 2023, l'écart demandes-décisions a légèrement baissé pour les filles, passant de 1,4 point à 1,1 point, et légèrement augmenté pour les garçons, passant de 0,2 point à 0,4 point.

## Orientation Post 2<sup>de</sup> GT – Vers la 1<sup>re</sup> STI2D – Comparaison par département

### Demandes et Décisions 2022 – 2023

		2022		2023	
Calvados	Demandes	159	4,6%	132	3,2%
	Décisions	165	4,9%	134	3,7%
Eure	Demandes	258	6,6%	199	5,0%
	Décisions	262	6,9%	198	5,5%
Manche	Demandes	147	5,3%	125	5,0%
	Décisions	150	5,5%	139	6,3%
Orne	Demandes	68	4,7%	62	4,5%
	Décisions	73	5,2%	68	5,1%
Seine-Maritime	Demandes	538	6,4%	588	7,0%
	Décisions	560	6,8%	627	7,6%



En 2023, on constate une baisse des demandes des familles pour la 1<sup>re</sup> STI2D dans l'ensemble des départements sauf en Seine-Maritime. Ces baisses vont de 0,1 point dans le département de l'Orne à 1,5 point dans celui de l'Eure.

Le département de Seine-Maritime enregistre une hausse de 0,6 point des demandes avec le taux le plus élevé (7%). Le taux le plus faible est observé dans le département du Calvados (3,2%).

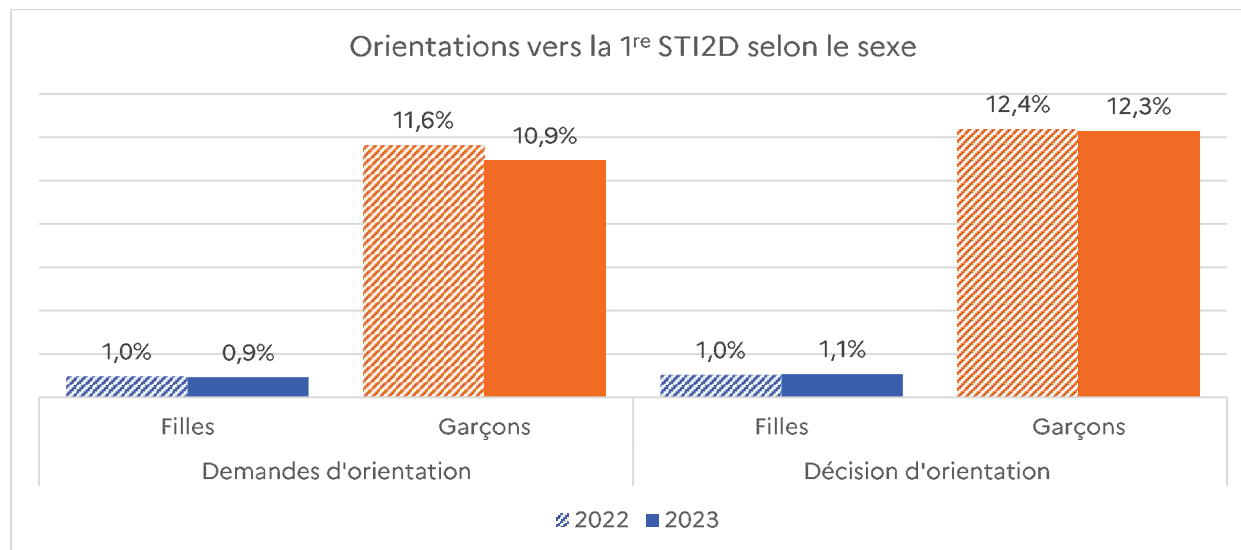
Quant aux décisions, elles suivent les demandes, sauf dans le département de la Manche où malgré la baisse des demandes (0,3 point à 5%), les décisions ont progressé (0,8 point à 6,3%). Dans le département de Seine-Maritime les demandes et décisions sont les plus élevées. A l'inverse les demandes et décisions sont les plus faibles dans le département du Calvados.

Les taux de décisions restent supérieurs aux demandes dans l'ensemble des départements. Dans le département de la Manche l'écart demandes-

décisions est le plus élevé (1,3 point). Autrement dit, dans ce département comme en Seine-Maritime, les chefs d'établissement ont accordé plus de décisions pour cette série technologique que le nombre de demandes formulées.

Orientation Post 2<sup>de</sup> GT vers la 1<sup>re</sup> STI2D – Comparaison filles-garçons - Académie de Normandie

## Demandes et Décisions 2022 - 2023



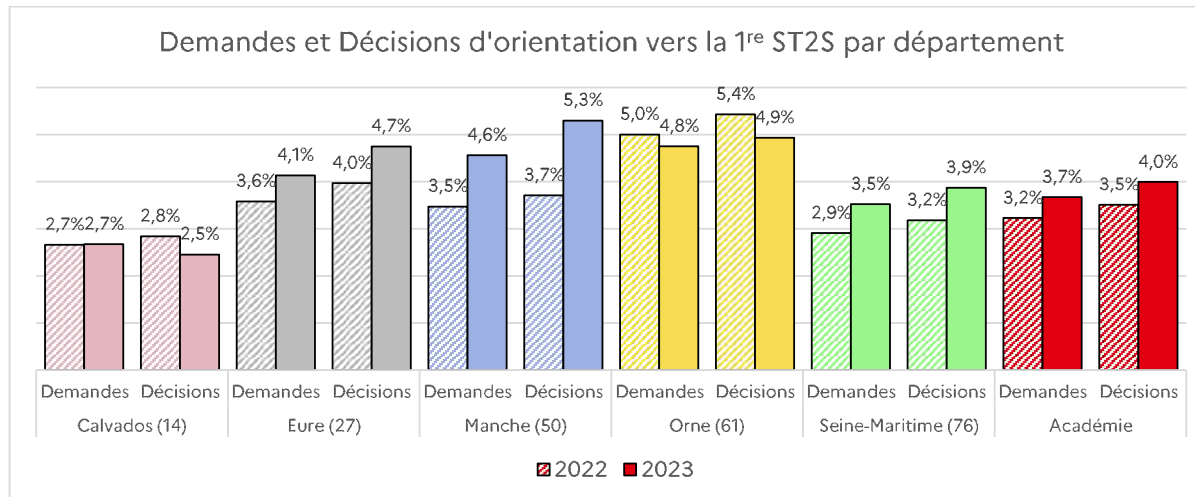
En 2023 comme en 2022, la demande pour la série STI2D reste très faible chez les filles (autour de 1%). Quant aux garçons, la demande a subi une baisse de 0,7 point, passant de 11,6% à 10,9%.

Cette série est davantage proposée aux garçons par les chefs d'établissements. L'écart demandes-décisions a progressé pour les garçons, passant de 0,7 point en 2022 à 1,4 point en 2023. Le taux de décisions reste stable pour les garçons (12,4% en 2022 et 12,3% en 2023) malgré une baisse des demandes.

## Orientation Post 2<sup>de</sup> GT vers la 1<sup>re</sup> ST2S – Comparaison par département

### Demandes et Décisions 2022 – 2023

		2022		2023	
Calvados	Demandes	91	2,7%	110	2,7%
	Décisions	96	2,8%	89	2,5%
Eure	Demandes	141	3,6%	164	4,1%
	Décisions	151	4,0%	170	4,8%
Manche	Demandes	96	3,5%	113	4,6%
	Décisions	101	3,7%	116	5,3%
Orne	Demandes	73	5,0%	65	4,8%
	Décisions	77	5,4%	66	4,9%
Seine-Maritime	Demandes	247	2,9%	296	3,5%
	Décisions	262	3,2%	320	3,9%



En 2023, dans le département du Calvados, on note une stabilité des demandes par rapport à 2022 (2,7%). Dans celui de l'Orne, on enregistre une baisse des demandes (0,2 point à 4,8%). Dans les autres départements, une hausse allant de 0,6 à 1,1 point est constatée. Pour l'académie, la hausse est de 0,5 point. Le taux de demande le plus élevé est relevé dans le département de l'Orne (4,8%) et le taux le plus faible dans celui du Calvados (2,7%).

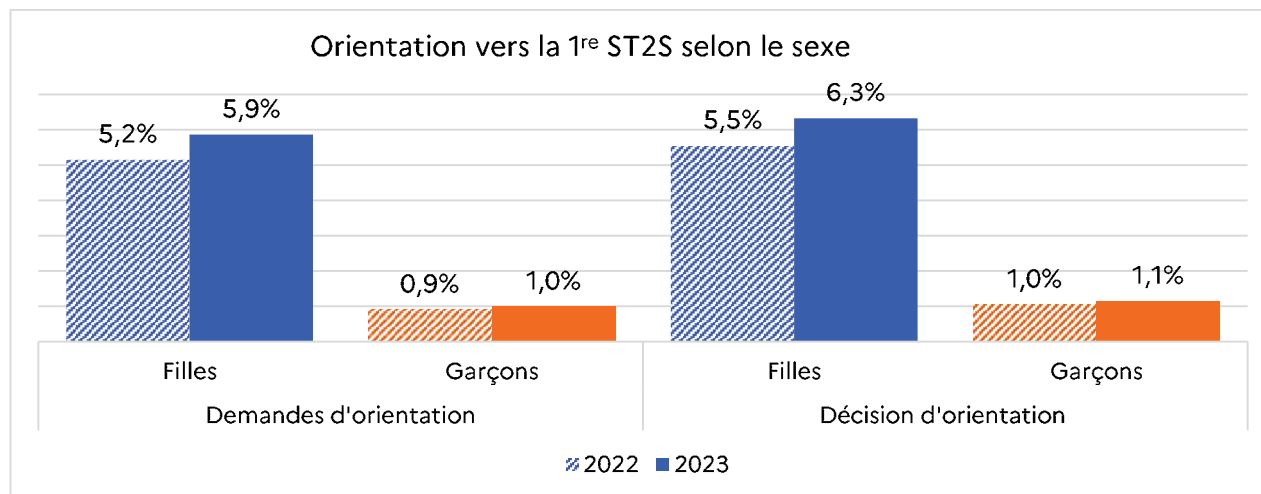
Quant aux décisions, elles suivent les demandes, sauf dans le département du Calvados, où on constate une baisse des décisions (0,4 point à 2,5%) malgré la stabilité des demandes. Le taux de décisions le plus

élevé concerne le département de la Manche (5,3%) et le taux le plus faible est relevé dans celui du Calvados (2,5%).

C'est dans le département de la Manche que les chefs d'établissement accordent plus de décision d'orientation pour la 1<sup>re</sup> ST2S (l'écart demandes-décisions en faveur de décisions : 0,7point), suivi par celui de l'Eure (0,6 point).

Orientation Post 2<sup>de</sup> vers la 1<sup>re</sup> ST2S – Comparaison filles-garçons - Académie de Normandie

## Demandes et Décisions 2022 - 2023



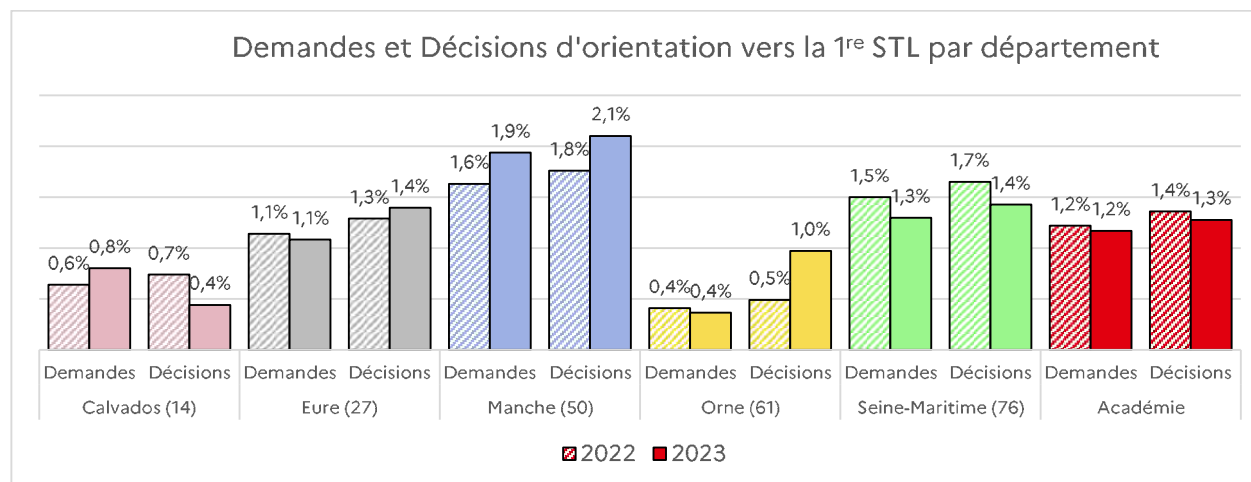
En 2023, comparativement à 2022, on constate une hausse de taux de demandes (0,7 point à 5,9%) et de décisions (0,8 point à 6,3%) vers la 1<sup>re</sup> ST2S pour les filles. Quant aux garçons, les taux restent stables (0,1 point pour les demandes et décisions).

Les écarts demandes-décisions restent pratiquement stables sur les deux ans pour les deux sexes.

## Orientation Post 2<sup>de</sup> GT vers la 1<sup>re</sup> STL – Comparaison par département

### Demandses et Décisions 2022 – 2023

		2022		2023	
Calvados	Demandses	22	0,6%	33	0,8%
	Décisions	25	0,7%	16	0,4%
Eure	Demandses	45	1,1%	43	1,1%
	Décisions	49	1,3%	50	1,4%
Manche	Demandses	45	1,6%	48	1,9%
	Décisions	48	1,8%	46	2,1%
Orne	Demandses	6	0,4%	5	0,4%
	Décisions	7	0,5%	13	1,0%
Seine-Maritime	Demandses	127	1,5%	109	1,3%
	Décisions	136	1,7%	118	1,4%



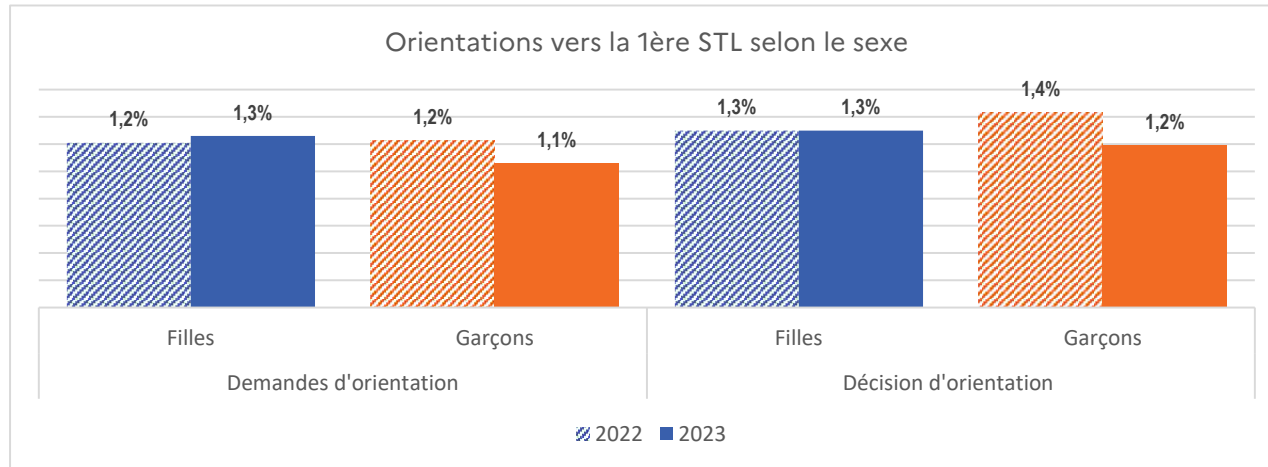
Les taux constatés pour la série STL restent très bas, à la fois au niveau des demandes des familles et les décisions des chefs d'établissement.

Les pourcentages étant peu significatifs, en termes d'effectifs le nombre le plus élevé d'élèves sollicitant cette 1<sup>re</sup> se trouve dans le département de Seine-Maritime, suivi de ceux de la Manche et de l'Eure. Les décisions suivent ces demandes.

En 2023, l'écart demandes-décisions le plus élevé est relevé dans le département de l'Orne (0,6 point).

## Orientation Post 2<sup>de</sup> vers la 1<sup>re</sup> STL – Comparaison filles-garçons - Académie de Normandie

### Demandes et Décisions 2022 - 2023



La demande vers la 1<sup>re</sup> STL reste stable pour les filles, et baisse légèrement pour les garçons.

Compte tenu des faibles effectifs, la différence filles-garçons n'est pas avérée.

Côté chefs d'établissement, les décisions d'orientation sont supérieures aux demandes, et plus encore chez les garçons.



## Orientation Post 2<sup>de</sup> GT - Normandie

### Les enseignements de spécialité

En 2<sup>de</sup> GT, lors de la phase définitive d'orientation, les responsables légaux ont exprimé des vœux concernant les enseignements de spécialité (EDS) pour la classe de première générale, à la rentrée 2023.

En 2023, les enseignements de spécialité les plus demandés par l'ensemble des élèves de 2<sup>de</sup> sont : les Mathématiques (58,5%), les Sciences économiques et sociales (43,6%) et les Sciences de la vie et de la terre (40,1%).

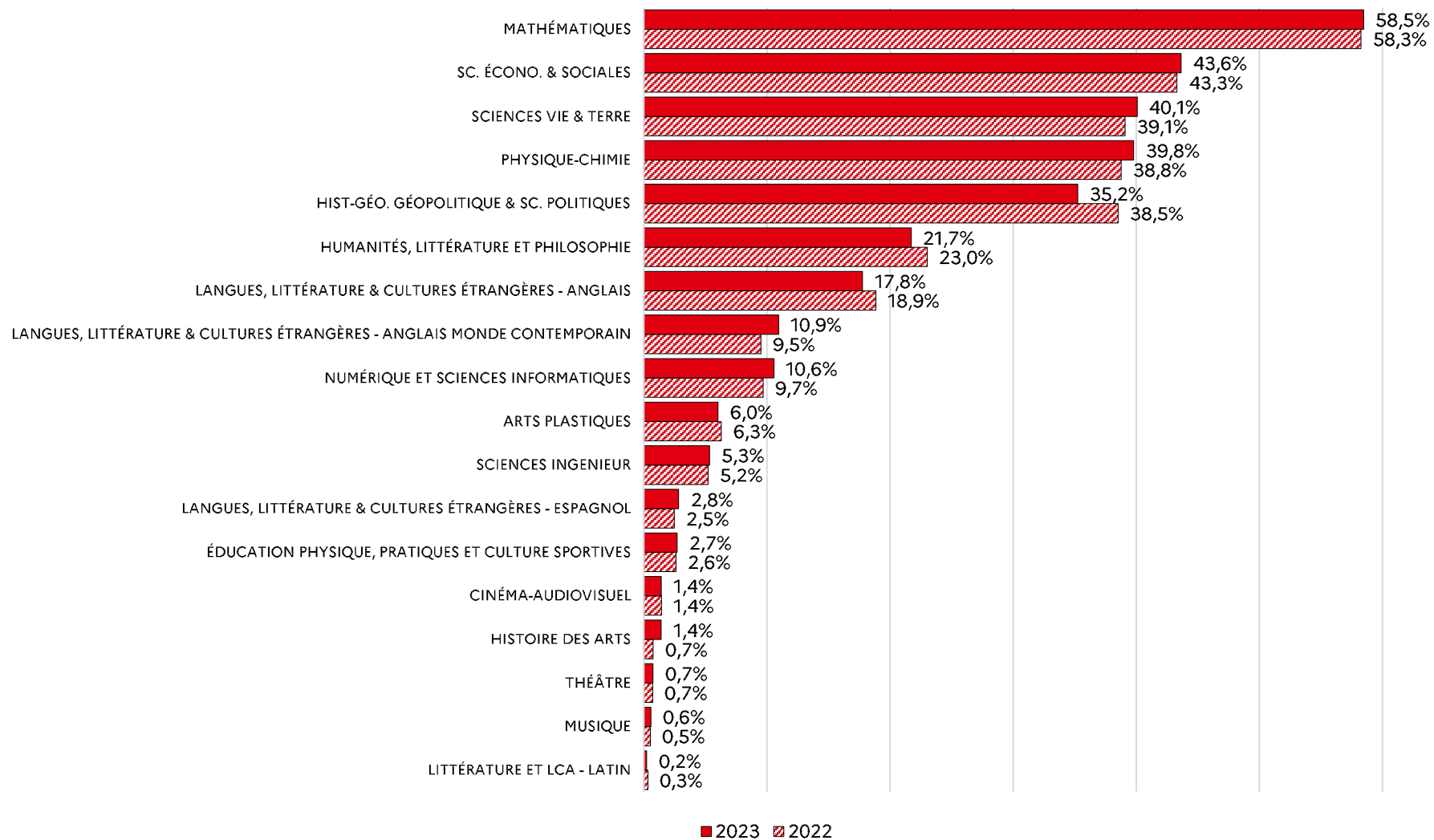
En 2022, les Mathématiques représentaient 58,3% des demandes, les Sciences économiques et sociales 43,3% et les Sciences de la vie et de la terre (39,1%).

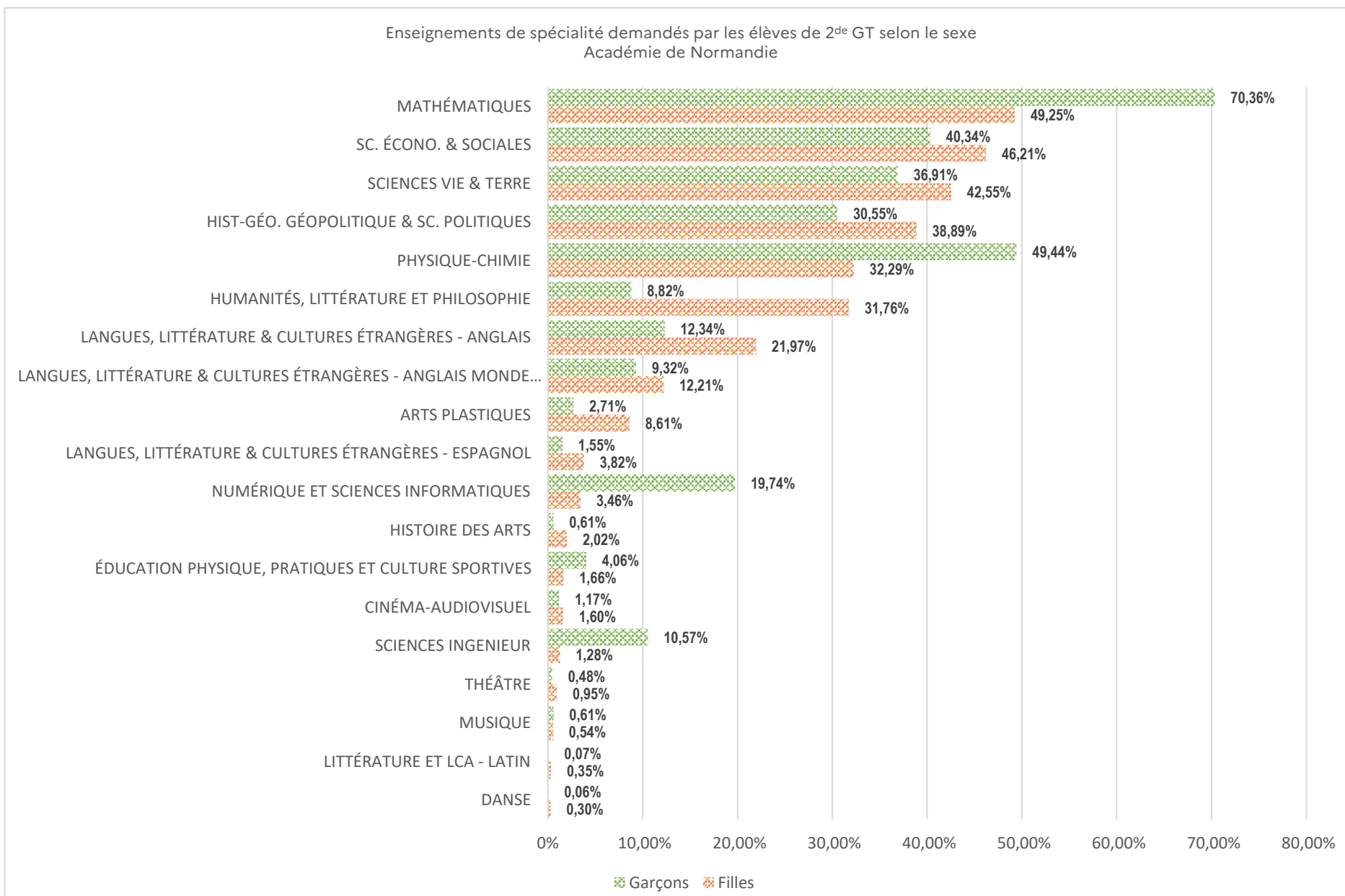
En 2023, L'enseignement de spécialité les plus demandé par les filles scolarisées en 2<sup>de</sup> GT reste les Mathématiques (49,3%). Suivent les EDS Sciences économiques et sociales (46,2%) et les Sciences de la vie et de la terre (42,5%). Pour les garçons, le palmarès se compose de Mathématiques (70,4%), Physique-chimie (49,4%) et Sciences économique et sociales (40,3%).

En 2022, on retrouvait exactement le même classement des enseignements de spécialité pour les filles et les garçons : leurs préférences ne varient pas.

De manière générale, le choix des enseignements de spécialité montre que les filles se répartissent plus uniformément sur l'ensemble des domaines alors que les garçons formulent des choix moins variés et se concentrent sur les enseignements scientifiques et technologiques.

Enseignements de spécialité demandés par les élèves de 2<sup>de</sup> GT  
Académie de Normandie

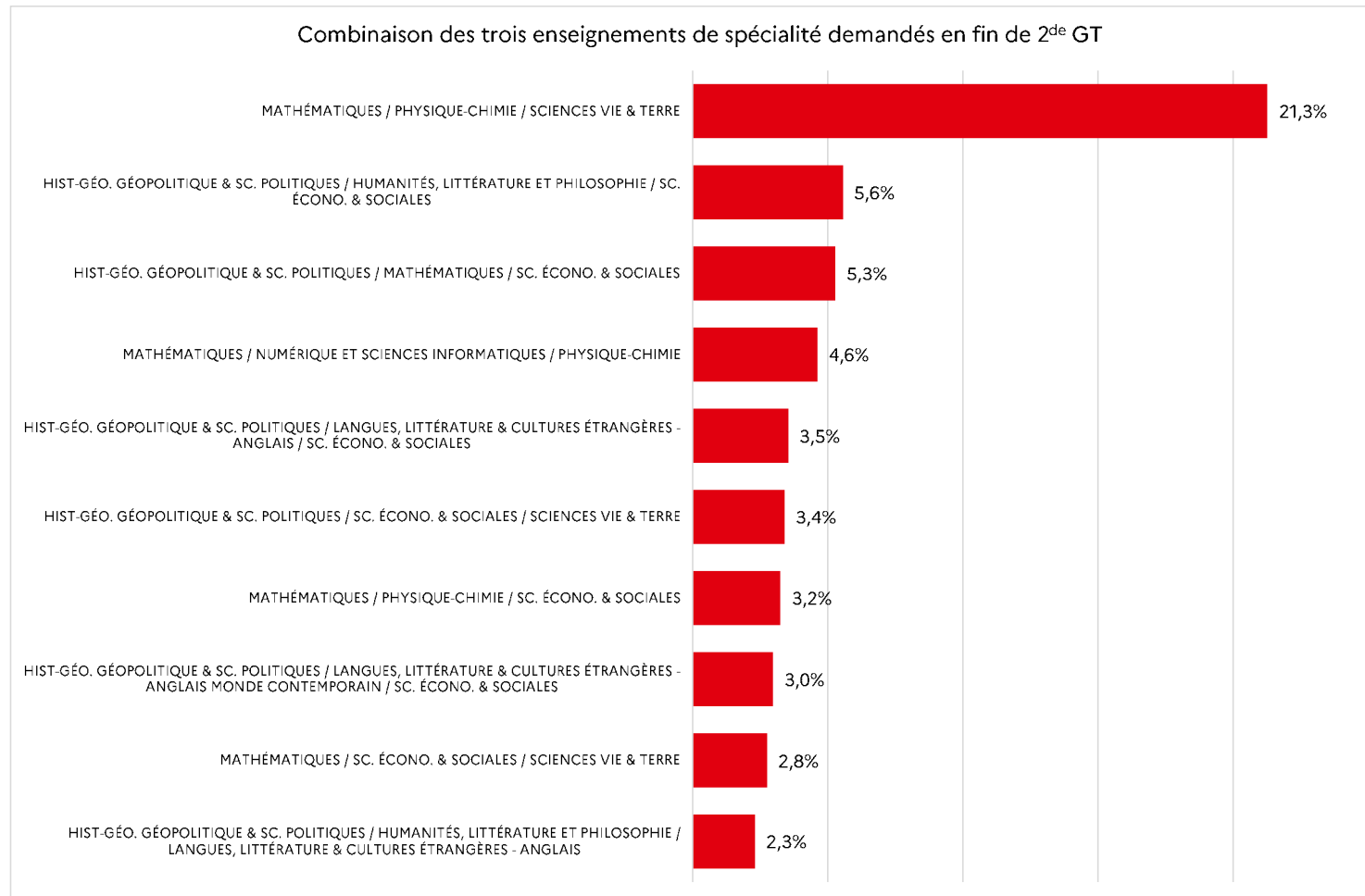




**Combinaison des enseignements de spécialité demandés en fin de 2<sup>de</sup> GT :**

Pour la campagne 2023, ci-dessous les dix combinaisons d'enseignement les plus demandés en première générale par les élèves de 2<sup>de</sup> GT.

En 2023 comme en 2022, la combinaison Mathématiques/Physique-chimie/Sciences de la vie et de la terre, est la plus demandée. Cette combinaison concerne un élève sur cinq. Pour la campagne 2023, la triplète Histoire géographie, géopolitique et sciences politiques/Humanités, littérature et philosophie/ Sciences économiques et sociales occupe la deuxième place et Histoire géographie, géopolitique et sciences politiques/Mathématiques/ Sciences économiques et sociales arrive en troisième place.



## Bilan de l'orientation

### L'orientation après la 2<sup>de</sup> générale et technologique

#### Juin 2023 - à l'issue de la 2<sup>de</sup> générale et technologique

		Effectifs (1)			1 <sup>re</sup> générale en % de (1)			1 <sup>re</sup> technologique en % de (1)			Réorientation vers la voie pro. en % de (1)			*Maintien en % de (1)		
		F	G	Total	F	G	Total	F	G	Total	F	G	Total	F	G	Total
Calvados (14)	Demandes	2 224	1 890	4 114	74,2%	70,2%	<b>72,4%</b>	21,1%	23,4%	<b>22,1%</b>	4,7%	6,4%	<b>5,5%</b>	-	-	-
	Décisions	1 955	1 676	3 631	74,4%	69,7%	<b>72,2%</b>	22,5%	25,4%	<b>23,8%</b>	3,2%	4,9%	<b>4,0%</b>	0,5%	0,8%	0,6%
Eure (27)	Demandes	2 185	1 783	3 968	65,8%	63,9%	<b>64,9%</b>	28,5%	29,4%	<b>28,9%</b>	5,7%	6,7%	<b>6,2%</b>	-	-	-
	Décisions	2 013	1 568	3 581	63,9%	61,9%	<b>63,0%</b>	31,4%	32,0%	<b>31,6%</b>	4,7%	6,2%	<b>5,3%</b>	0,9%	0,6%	0,8%
Manche (50)	Demandes	1 424	1 053	2 477	67,9%	64,6%	<b>66,5%</b>	26,5%	27,7%	<b>27,0%</b>	5,6%	7,7%	<b>6,5%</b>	-	-	-
	Décisions	1 237	953	2 190	64,6%	61,4%	<b>63,2%</b>	31,2%	33,3%	<b>32,1%</b>	4,2%	5,4%	<b>4,7%</b>	0,9%	0,3%	0,6%
Orne (61)	Demandes	766	602	1 368	69,2%	64,5%	<b>67,1%</b>	24,9%	27,6%	<b>26,1%</b>	5,9%	8,0%	<b>6,8%</b>	-	-	-
	Décisions	745	593	1 338	68,7%	63,1%	<b>66,2%</b>	26,8%	30,0%	<b>28,3%</b>	4,4%	6,9%	<b>5,5%</b>	0,9%	1,2%	1,0%
Seine Maritime (76)	Demandes	4 584	3 817	8 401	68,6%	64,0%	<b>66,5%</b>	26,8%	31,2%	<b>28,8%</b>	4,5%	4,8%	<b>4,6%</b>	-	-	-
	Décisions	4 514	3 753	8 267	67,8%	62,9%	<b>65,6%</b>	28,7%	33,1%	<b>30,7%</b>	3,4%	3,9%	<b>3,7%</b>	1,0%	0,8%	0,9%
St Pierre et Miquelon (97)	Demandes	17	20	37	100,0%	85,0%	<b>91,9%</b>	0%	0%	<b>0%</b>	0%	15,0%	<b>8,1%</b>	-	-	-
	Décisions	17	20	37	100,0%	85,0%	<b>91,9%</b>	0%	0%	<b>0%</b>	0%	15,0%	<b>8,1%</b>	0,0%	0,0%	0,0%
Académie de Normandie	Demandes	11 200	9 165	20 365	69,2%	65,4%	<b>67,5%</b>	25,8%	28,5%	<b>27,0%</b>	5,0%	6,1%	<b>5,5%</b>	-	-	-
	Décisions	10 481	8 563	19 044	68,0%	63,9%	<b>66,2%</b>	28,2%	31,1%	<b>29,5%</b>	3,8%	4,9%	<b>4,3%</b>	0,9%	0,7%	0,8%
National	Demandes	223 736	191 274	415 010	70,7%	66,9%	<b>68,9%</b>	25,1%	27,9%	<b>26,4%</b>	4,2%	5,2%	<b>4,7%</b>	-	-	-
	Décisions	214 200	182 701	396 901	68,5%	63,9%	<b>66,4%</b>	28,0%	31,4%	<b>29,5%</b>	3,6%	4,7%	<b>4,1%</b>	NC	NC	NC

\* Effectifs inclus dans le % décisions : Maintien dans le niveau de la classe d'origine à l'issue de la phase de dialogue.

L'orientation après la 2<sup>de</sup> générale et technologique

Juin 2022 - à l'issue de la 2<sup>de</sup> générale et technologique - vers la 1<sup>re</sup> technologique

		STI2D en % de (1)			STD2A en % de (1)			STL en % de (1)			ST2S en % de (1)			STMG en % de (1)			STAV en % de (1)			STHR en % de (1)			BT/spécifique en % de (1)		
		F	G	Total	F	G	Total	F	G	Total	F	G	Total	F	G	Total	F	G	Total	F	G	Total	F	G	Total
Calvados (14)	Demandes	0,8%	6,0%	<b>3,2%</b>	1,9%	0,8%	<b>1,4%</b>	0,9%	0,7%	<b>0,7%</b>	4,0%	1,1%	<b>2,7%</b>	12,2%	13,5%	<b>12,8%</b>	0,3%	0,3%	<b>0,3%</b>	0,6%	0,5%	<b>0,6%</b>	0%	0%	<b>0%</b>
	Décisions	0,7%	7,2%	<b>3,7%</b>	2,2%	0,9%	<b>1,6%</b>	0,6%	0,3%	<b>0,3%</b>	3,5%	1,2%	<b>2,5%</b>	13,8%	14,1%	<b>14,0%</b>	0,4%	0,5%	<b>0,5%</b>	0,7%	0,6%	<b>0,7%</b>	0,2%	0%	<b>0,1%</b>
Eure (27)	Demandes	0,6%	10,4%	<b>5,0%</b>	2,1%	0,3%	<b>1,3%</b>	1,0%	1,2%	<b>1,2%</b>	6,8%	0,9%	<b>4,1%</b>	16,8%	15,8%	<b>16,3%</b>	0,5%	0,4%	<b>0,5%</b>	0,7%	0,4%	<b>0,6%</b>	0%	0%	<b>0%</b>
	Décisions	0,7%	11,7%	<b>5,5%</b>	2,2%	0,6%	<b>1,5%</b>	1,3%	1,5%	<b>1,5%</b>	7,6%	1,1%	<b>4,7%</b>	17,8%	15,6%	<b>16,8%</b>	0,5%	0,6%	<b>0,6%</b>	1,0%	0,9%	<b>1,0%</b>	0,0%	0%	<b>0,0%</b>
Manche (50)	Demandes	1,0%	10,5%	<b>5,0%</b>	0,6%	0,3%	<b>0,4%</b>	2,4%	1,3%	<b>1,3%</b>	6,9%	1,4%	<b>4,6%</b>	14,6%	13,6%	<b>14,2%</b>	0,6%	0,5%	<b>0,5%</b>	0,3%	0,1%	<b>0,2%</b>	0%	0%	<b>0%</b>
	Décisions	1,5%	12,6%	<b>6,3%</b>	0,6%	0,2%	<b>0,5%</b>	2,6%	1,5%	<b>1,5%</b>	8,2%	1,6%	<b>5,3%</b>	16,8%	16,6%	<b>16,7%</b>	0,6%	0,4%	<b>0,5%</b>	0,5%	0,1%	<b>0,3%</b>	0%	0,2%	<b>0,1%</b>
Orne (61)	Demandes	0,7%	9,5%	<b>4,5%</b>	2,9%	1,2%	<b>2,1%</b>	0,3%	0,5%	<b>0,5%</b>	7,6%	1,2%	<b>4,8%</b>	12,8%	14,5%	<b>13,5%</b>	0,7%	0,7%	<b>0,7%</b>	0,1%	0,2%	<b>0,1%</b>	0%	0%	<b>0%</b>
	Décisions	0,8%	10,5%	<b>5,1%</b>	2,7%	0,8%	<b>1,9%</b>	0,8%	1,2%	<b>1,2%</b>	7,8%	1,3%	<b>4,9%</b>	13,3%	14,5%	<b>13,8%</b>	1,2%	0,7%	<b>1,0%</b>	0,3%	0,8%	<b>0,5%</b>	0%	0%	<b>0%</b>
Seine maritime (76)	Demandes	1,2%	14,0%	<b>7,0%</b>	1,2%	0,4%	<b>0,8%</b>	1,4%	1,2%	<b>1,2%</b>	5,7%	0,9%	<b>3,5%</b>	16,4%	13,7%	<b>15,2%</b>	0,2%	0,1%	<b>0,2%</b>	0,4%	0,5%	<b>0,4%</b>	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>
	Décisions	1,3%	15,1%	<b>7,6%</b>	1,2%	0,4%	<b>0,8%</b>	1,5%	1,4%	<b>1,4%</b>	6,2%	1,0%	<b>3,9%</b>	16,9%	13,6%	<b>15,4%</b>	0,6%	0,6%	<b>0,6%</b>	0,4%	0,5%	<b>0,5%</b>	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>
St Pierre et Miquelon	Demandes	0%	0%	<b>0%</b>	0%	0%	<b>0%</b>	0%	0%	<b>0%</b>	0%	0%	<b>0%</b>	0%	0%	<b>0%</b>	0%	0%	<b>0%</b>	0%	0%	<b>0%</b>	0%	0%	<b>0%</b>
	Décisions	0%	0%	<b>0%</b>	0%	0%	<b>0%</b>	0%	0%	<b>0%</b>	0%	0%	<b>0%</b>	0%	0%	<b>0%</b>	0%	0%	<b>0%</b>	0%	0%	<b>0%</b>	0%	0%	<b>0%</b>
Académie de Normandie	Demandes	0,9%	10,9%	<b>5,4%</b>	1,5%	0,5%	<b>1,1%</b>	1,3%	1,1%	<b>1,1%</b>	5,9%	1,0%	<b>3,7%</b>	15,1%	14,1%	<b>14,7%</b>	0,3%	0,3%	<b>0,3%</b>	0,4%	0,4%	<b>0,4%</b>	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>
	Décisions	1,1%	12,3%	<b>6,1%</b>	1,6%	0,5%	<b>1,1%</b>	1,3%	1,2%	<b>1,2%</b>	6,3%	1,1%	<b>4,0%</b>	16,2%	14,4%	<b>15,4%</b>	0,6%	0,6%	<b>0,6%</b>	0,6%	0,6%	<b>0,6%</b>	0,1%	0,0%	<b>0,0%</b>
National	Demandes	1,0%	9,7%	<b>5,0%</b>	1,6%	0,5%	<b>1,1%</b>	1,2%	1,0%	<b>1,0%</b>	5,7%	1,2%	<b>3,6%</b>	14,8%	14,7%	<b>14,8%</b>	0,2%	0,2%	<b>0,2%</b>	0,5%	0,4%	<b>0,5%</b>	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>
	Décisions	1,1%	10,8%	<b>5,5%</b>	1,7%	0,6%	<b>1,2%</b>	1,4%	1,2%	<b>1,2%</b>	6,3%	1,4%	<b>4,0%</b>	15,9%	15,5%	<b>15,7%</b>	0,7%	0,8%	<b>0,8%</b>	0,7%	0,7%	<b>0,7%</b>	0,2%	0,2%	<b>0,2%</b>

## Bilan de l'orientation

### Juin 2023 - BILAN de la commission d'appel 2<sup>de</sup>

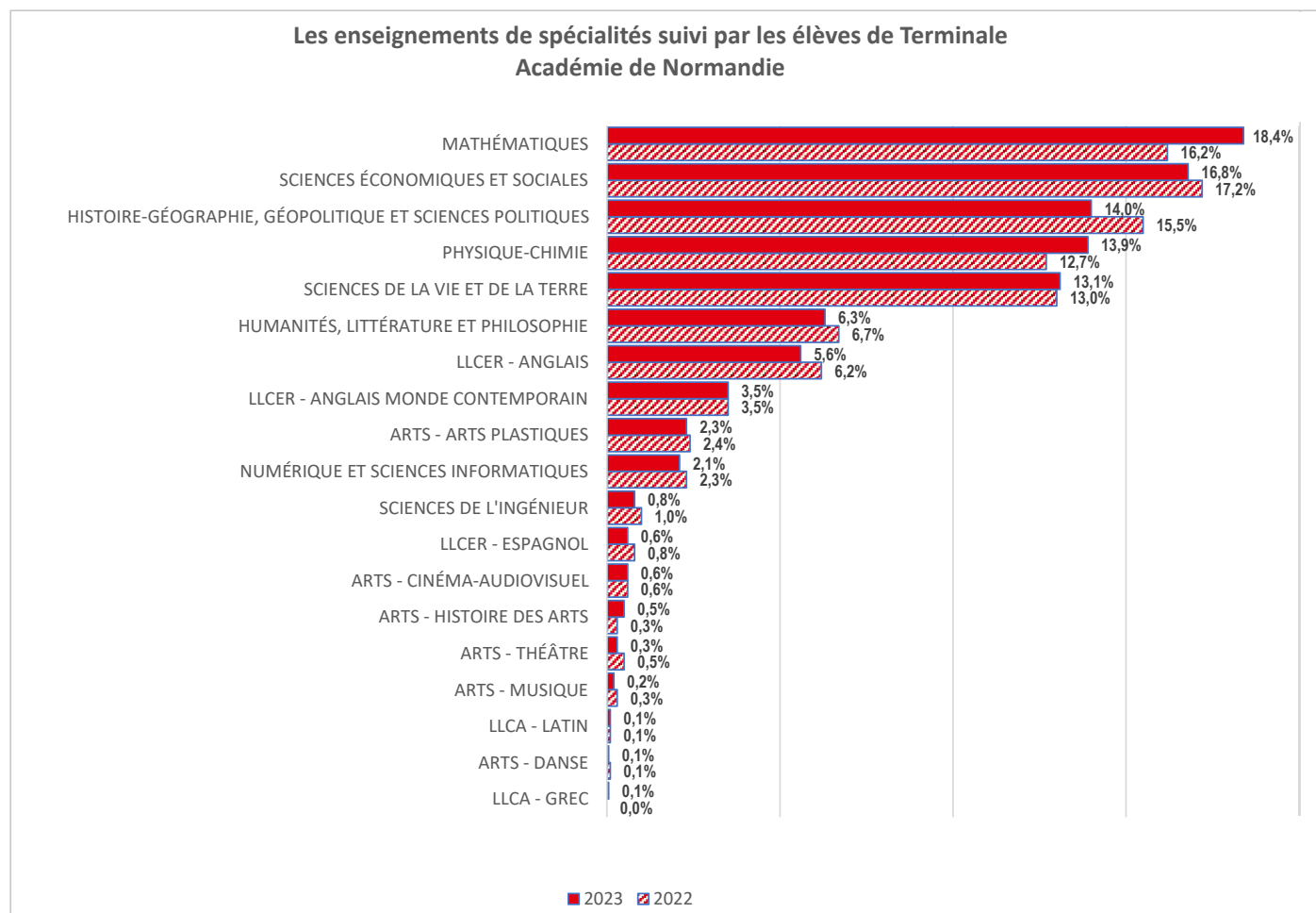
	Effectifs de 2 <sup>de</sup> GT	Nombre d'appels formulés	Taux d'appels formulés / effectif total	Nombre d'appels satisfaits	Taux d'appels satisfaits
Calvados (14)	4 350	4	0,1%	4	100,0%
Eure (27)	4 062	11	0,3%	6	54,5%
Manche (50)	2 540	3	0,1%	1	33,3%
Orne (61)	1 501	2	0,1%	1	50,0%
Seine Maritime (76)	8 530	14	0,2%	13	92,9%

\* Effectifs inclus dans le % décisions : Maintien dans le niveau de la classe d'origine à l'issue de la phase de dialogue.

## Les enseignements de spécialité

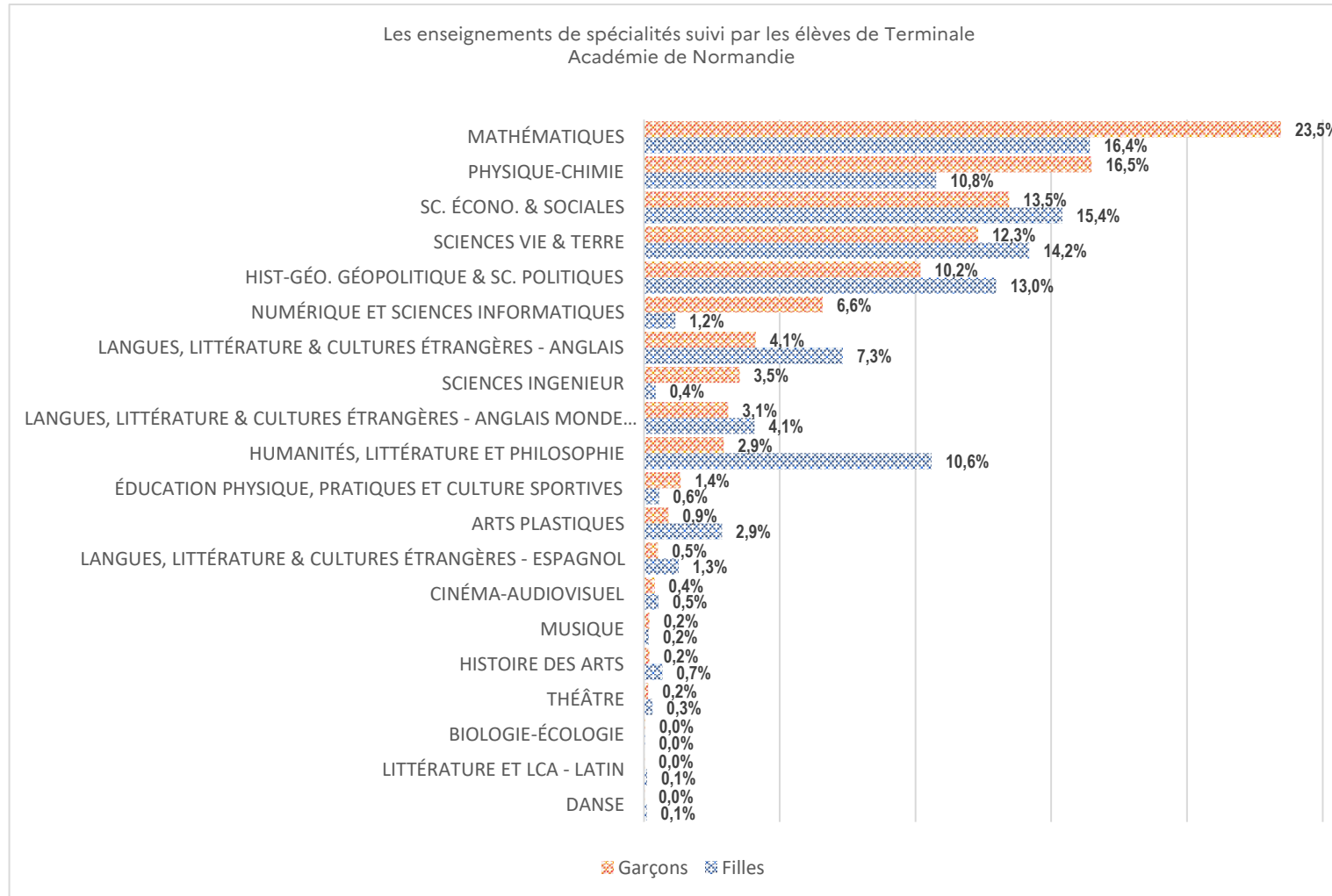
### Les enseignements de spécialité choisis par les élèves de 1<sup>re</sup> pour poursuivre en Terminale :

En 2023, les trois enseignements les plus choisis en Terminale sont, les Mathématiques, les Sciences économiques et sociales et Histoire-géographie, géopolitique et sciences politiques. En 2022, le classement des deux premiers était inversé.





Pour la campagne 2023, les trois enseignements les plus choisis par les garçons sont les Mathématiques, les Sciences économiques et sociales et la Physique-chimie. En ce qui concerne les filles, les Mathématiques, les Sciences économiques et sociales et les Sciences de la vie et de la terre sont les enseignements de spécialité les plus demandés.



### PARTIE AFFECTATION SOUS STATUT SCOLAIRE

L'affectation des élèves est l'organisation de la répartition des élèves dans les formations en fonction de la décision d'orientation arrêtée par les chefs d'établissement, des vœux d'affectation des familles et des capacités d'accueil de la carte des formations.

L'affectation dans l'enseignement public du second degré, est de la compétence des inspecteurs d'académie, directeurs académiques des services de l'éducation nationale (IA-DASEN), par délégation de l'autorité de la rectrice de la région académique Normandie, pour les formations implantées dans le département dont ils ont la responsabilité. Les décisions des IA-DASEN s'appuient sur une commission départementale d'affectation réunie le 26 juin 2023.

Pour aider le travail des commissions, une application informatique nationale Affelnet-Lycée (Affectation des Élèves par le NET) est utilisée. Elle permet une plus grande équité dans le traitement des dossiers, la mise en œuvre des critères d'admission définis au plan académique, des garanties de transparence pour les élèves et leur famille, une optimisation de l'affectation pour un meilleur traitement de la totalité des vœux des élèves.

Lors de la campagne d'affectation 2023, le service en ligne Affectation a, pour la troisième année, permis aux familles de prendre connaissance de l'offre de formation après la 3<sup>e</sup>. Il donne un accès centralisé à une offre exhaustive au niveau national, géolocalisée, enrichie d'informations sur les formations, les établissements et les procédures d'affectation.

En Normandie, lors de la campagne d'affectation, près de deux familles sur trois dont l'enfant est inscrit en établissement public a utilisé le Service en ligne affectation (68,9%).

Les vœux saisis par les familles dans le service en ligne Affectation sont consultables par les établissements d'origine via Affelnet-Lycée.

#### **Guide méthodologique**

Pour rendre compte de l'affectation en 2023, les données des établissements publics et des établissements privés sous contrat sont présentées ensemble. Un pictogramme signale le statut de l'établissement : (♦) établissement public, (●) Établissement privé sous contrat d'association. À la fin des rubriques un total avec la distinction privé/public est indiqué uniquement en voie professionnelle.

En juin 2023, l'admission en privé sous contrat d'association a concerné l'ensemble du périmètre normand pour le palier 3<sup>e</sup>.

#### **Dans cette partie sont présentées les données**

- De l'affectation après la troisième, en voie générale et technologique (GT), dans les sections linguistiques et à recrutement particulier « Création et culture design », « Écologie, agronomie, territoire et développement durable », « Culture et pratique de la danse / ou de la musique » et de la seconde spécifique « Sciences et technologies de l'hôtellerie et de la restauration » (STHR).
- De l'affectation en voie professionnelle après la troisième pour intégrer une seconde professionnelle ou première année de certificat d'aptitude professionnelle (CAP). Ces formations sont classées par domaines. Les domaines utilisés sont ceux de l'ONISEP. Avec la transformation de la voie professionnelle, l'affectation dans certaines classes de seconde professionnelles se fait en familles de métiers.
- De l'affectation en premières technologiques.
- De l'affectation en première professionnelle. Les formations sont classées par domaines. Les domaines utilisés sont ceux de l'ONISEP.
- De l'affectation en brevet des métiers d'art (BMA).

L'affectation en première générale n'est pas assistée par « Affelnet-Lycée », les données ne sont pas présentées dans cette publication.

INDICATIONS POUR LA LECTURE DES DONNÉES DE L'AFFECTION

Les indicateurs	Définition et remarques
Capacité d'affectation	<p>Nombre de places permettant l'affectation des élèves.                      A noter pour les départements 27 et 76 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La capacité d'affectation en seconde GT européenne allemand est ajustée au nombre de demandes.</li> <li>- L'affectation dans certaines 1<sup>res</sup> professionnelles agricoles se fait sur places vacantes uniquement.</li> <li>- Les élèves inscrits en seconde " Culture et pratique de la danse / ou de la musique " et première technologique S2TMD doivent être inscrits au sein d'un conservatoire classé par l'État partenaire.</li> </ul>
Candidatures vœu 1	Nombre d'élèves ayant formulé en première position le souhait d'intégrer une formation dans un établissement.
Candidatures tous vœux	<p>Nombre total de candidatures pour une formation dans un établissement.</p> <p>En juin 2023, un élève peut avoir 10 vœux maximum dans une académie et 5 vœux supplémentaires dans d'autres académies (soit au total 15 vœux au maximum).</p>
Taux de pression	<p>Nombre de candidats vœu 1/capacité d'affectation.</p> <p>Permet de mesurer l'attractivité de la formation en prenant en compte les lieux de préparation. Plus l'indice est élevé plus la formation est demandée.</p>
Admis vœu 1	Nombre de candidats admis sur leur premier vœu.
Admis tous vœux	Nombre de candidats ayant obtenu une affectation quel que soit le rang du vœu.
Taux de satisfaction	<p>Nombre d'admis vœu 1/candidats vœu 1, exprimé en pourcentage.</p> <p>Permet de mesurer, pour une formation donnée, la satisfaction des candidats pour leur premier vœu. Plus l'indice est élevé plus les candidats ont été satisfaits.</p>
Effectif présents 2023	Nombre d'élèves scolarisés dans la formation concernée. Information communiquée par la DESP lors du constat de rentrée d'octobre.

Les sources

- Les données de l'affectation sont issues de requêtes élaborées par la Direction des systèmes d'information (DSI) concernant l'affectation du tour principal Affelnet-Lycée du 26 juin 2023.
- Les données relatives aux commissions d'appel et concernant l'affectation en 3<sup>e</sup> prépa-métiers ont été communiquées par les Directions des services départementaux de l'Éducation nationale (DSDEN).
- Les données concernant le constat de rentrée et les présents en établissements ont été communiquées par la Division des évaluations des statistiques de la prospective et des publications (DESP) lors du constat de rentrée d'octobre 2023.

Campagne juin 2023 - Affectation en 3<sup>e</sup> prépa-métiers - établissements publics

Département	Places offertes (1)	Taux de pression	Situation à l'issue des commissions						Effectif Oct 2023	Places vacantes
			Candidats Voeu 1			Élèves affectés (tous voeux)				
			G	F	Total (2)	G	F	Total		
Calvados	288	1,9	317	225	542	162	123	285	276	12
Eure	288	1,8	362	156	518	187	98	285	254	34
Manche	168	1,3	163	58	221	120	46	166	156	12
Orne	144	0,9	94	38	132	59	27	86	98	46
Seine Maritime	432	1,8	520	268	788	268	142	410	407	25
<b>Académie</b>	1 320	1,7	1 456	745	2 201	796	436	1 232	1 191	129

BILAN DE L'AFFECTATION

**Affectation post 3<sup>e</sup>**

En juin 2023, en voie générale et technologique 26 153 élèves ont été affectés en classe de seconde en lycée public. 89,5 % des élèves obtiennent satisfaction sur leur vœu 1, ce taux baisse à 69,2 % si le vœu porte sur une seconde générale et technologique à recrutement particulier. Vers un lycée privé, on trouve 4 219 candidats en vœu 1 sur une 2<sup>de</sup> générale et technologique. 4 282 élèves ont été admis quelque soit le rang du vœu dont 96,9 % sont affectés sur leur 1<sup>er</sup> vœu.

En voie professionnelle, 9 145 élèves ont émis le vœu d'entrer en 2<sup>de</sup> professionnelle en vœu 1 dans un lycée public pour 5 444 admis en vœu 1 (taux de satisfaction de 60 %).

2 825 élèves ont formulé un vœu 1 en première année de CAP en lycée public parmi ces candidats 1 482 sont admis sur leur premier vœu (taux de satisfaction de 52 %).

## Affectation en 2<sup>de</sup> générale et technologique

### Sections de 2<sup>de</sup> générale et technologique avec procédure spécifique d'affectation

ABIBAC	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats voeu 1			Candidats tous voeux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis voeu 1			Admis tous voeux			Effectif octobre 2023*	Places vacantes oct. 2023**	
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total			
	14	HEROUILLE ST CLAIR CEDEX	♦	SALVADOR ALLENDE	26	1,1	15	13	28	15	14	29	93%	13	13	26	13	13	26	26	0
	76	ROUEN CEDEX	♦	GUSTAVE FLAUBERT	19	1,0	6	13	19	7	14	21	100%	6	13	19	6	13	19	18	1
<b>Total ABIBAC</b>					<b>45</b>	<b>1,0</b>	<b>21</b>	<b>26</b>	<b>47</b>	<b>22</b>	<b>28</b>	<b>50</b>	<b>96%</b>	<b>19</b>	<b>26</b>	<b>45</b>	<b>19</b>	<b>26</b>	<b>45</b>	<b>44</b>	<b>1</b>

BACHIBAC	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats voeu 1			Candidats tous voeux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis voeu 1			Admis tous voeux			Effectif octobre 2023*	Places vacantes oct. 2023**	
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total			
	14	CAEN CEDEX 4	♦	CHARLES DE GAULLE	23	1,8	11	30	41	13	34	47	54%	5	17	22	5	18	23	35	0
	76	LE GRAND QUEVILLY CEDEX	♦	VAL DE SEINE	31	1,7	12	41	53	16	48	64	57%	7	23	30	7	24	31	35	0
<b>Total BACHIBAC</b>					<b>54</b>	<b>1,7</b>	<b>23</b>	<b>71</b>	<b>94</b>	<b>29</b>	<b>82</b>	<b>111</b>	<b>55%</b>	<b>12</b>	<b>40</b>	<b>52</b>	<b>12</b>	<b>42</b>	<b>54</b>	<b>70</b>	<b>0</b>

ESABAC	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats voeu 1			Candidats tous voeux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis voeu 1			Admis tous voeux			Effectif octobre 2023*	Places vacantes oct. 2023**	
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total			
	14	CAEN CEDEX 4	♦	AUGUSTIN FRESNEL	23	0,9	9	11	20	11	15	26	100%	9	11	20	11	12	23	23	0
<b>Total ESABAC</b>					<b>23</b>	<b>0,9</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>26</b>	<b>100%</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>0</b>

EURO ALLEMAND	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats voeu 1			Candidats tous voeux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis voeu 1			Admis tous voeux			
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total	
	14	CAEN CEDEX 4	♦	CHARLES DE GAULLE	5	1,0	3	2	5	3	7	10	100%	3	2	5	3	2	5
	14	CAEN CEDEX 5	♦	DUMONT D'URVILLE -LAPLACE	6	1,0	3	3	6	4	3	7	100%	3	3	6	3	3	6
	14	HEROUILLE ST CLAIR CEDEX	♦	SALVADOR ALLENDE	7	0,9	1	5	6	3	10	13	100%	1	5	6	1	6	7
	27	GISORS	♦	LOUISE MICHEL	3	1,0	0	3	3	2	3	5	100%	0	3	3	0	3	3
	27	VERNON CEDEX	♦	GEORGES DUMEZIL	16	0,9	12	3	15	16	4	20	100%	12	3	15	13	3	16
	50	AVRANCHES CEDEX	♦	EMILE LITRE	15	0,9	6	8	14	9	10	19	100%	6	8	14	7	8	15
	50	COUTANCES CEDEX	♦	CHARLES FRANCOIS LEBRUN	1	1,0	0	1	1	1	2	3	100%	0	1	1	0	1	1
	61	ALENCON CEDEX	♦	ALAIN	6	0,8	2	3	5	2	5	7	100%	2	3	5	2	3	5
	61	ARGENTAN	♦	MEZERAY-GABRIEL	12	0,7	6	2	8	8	2	10	100%	6	2	8	7	2	9
	76	DIEPPE CEDEX	♦	JEHAN ANGO	20	0,4	2	5	7	5	14	19	100%	2	5	7	3	6	9
	76	LE GRAND QUEVILLY CEDEX	♦	VAL DE SEINE	24	0,2	0	4	4	4	5	9	100%	0	4	4	0	4	4
	76	LE HAVRE	♦	CLAUDE MONET	15	0,8	8	4	12	15	7	22	100%	8	4	12	9	4	13
	76	LE HAVRE CEDEX	♦	FRANCOIS 1ER	20	0,4	4	4	8	14	8	22	100%	4	4	8	8	5	13
	76	LILLEBONNE	♦	GUILLAUME LE CONQUERANT	35	-	0	0	0	1	0	1	-	0	0	0	0	0	0
	76	NEUFCHATEL EN BRAY	♦	GEORGES BRASSENS	25	0,5	4	9	13	8	11	19	100%	4	9	13	4	9	13
	76	ROUEN CEDEX	♦	GUSTAVE FLAUBERT	22	0,3	4	3	7	8	13	21	100%	4	3	7	4	3	7
	76	SOTTEVILLE LES ROUEN	♦	MARCEL SEMBAT	35	0,1	2	1	3	4	2	6	100%	2	1	3	2	1	3
	76	YVETOT CEDEX	♦	RAYMOND QUENEAU	35	0,5	8	8	16	8	9	17	100%	8	8	16	8	9	17
<b>Total EURO ALLEMAND</b>					<b>302</b>	<b>0,4</b>	<b>65</b>	<b>68</b>	<b>133</b>	<b>115</b>	<b>115</b>	<b>230</b>	<b>100%</b>	<b>65</b>	<b>68</b>	<b>133</b>	<b>74</b>	<b>72</b>	<b>146</b>

## Affectation en 2<sup>de</sup> générale et technologique

### Sections de 2<sup>de</sup> générale et technologique avec procédure spécifique d'affectation

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats voeu 1			Candidats tous voeux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis voeu 1			Admis tous voeux		
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total
						14	BAYEUX CEDEX	♦	ALAIN CHARTIER	60	1,3		28	50	78	42	60	102
14	BAYEUX CEDEX	♦	ARCISSE DE CAUMONT	24	0,3	4	2	6	30	49	79	50%	1	2	3	12	12	24
14	CAEN CEDEX 4	♦	AUGUSTIN FRESNEL	25	2,8	29	42	71	41	60	101	34%	11	13	24	12	13	25
14	CAEN CEDEX 4	♦	CHARLES DE GAULLE	17	2,8	21	27	48	30	53	83	29%	7	7	14	7	10	17
14	CAEN CEDEX 4	♦	JEAN ROSTAND	48	1,6	30	49	79	42	80	122	52%	15	26	41	16	32	48
14	CAEN CEDEX 4	♦	MALHERBE	28	2,6	30	42	72	51	71	122	38%	13	14	27	13	15	28
14	CAEN CEDEX 5	♦	DUMONT D'URVILLE -LAPLACE	61	0,9	20	32	52	41	64	105	100%	20	32	52	24	37	61
14	CAEN CEDEX 5	♦	VICTOR HUGO	81	1,0	30	51	81	52	94	146	93%	28	47	75	31	50	81
14	CONDE EN NORMANDIE	♦	CHARLES TELLIER	20	1,0	8	11	19	11	17	28	100%	8	11	19	9	11	20
14	DEAUVILLE	♦	ANDRE MAUROIS	20	2,3	11	35	46	14	41	55	43%	3	17	20	3	17	20
14	FALAISE	♦	GUILLAUME LE CONQUERANT	24	1,3	10	22	32	13	29	42	72%	8	15	23	8	16	24
14	HEROUILLE ST CLAIR CEDEX	♦	SALVADOR ALLENDE	35	1,2	13	29	42	18	44	62	81%	12	22	34	13	22	35
14	HONFLEUR	♦	ALBERT SOREL	24	1,4	18	16	34	18	18	36	71%	12	12	24	12	12	24
14	LISIEUX CEDEX	♦	MARCEL GAMBIER	34	1,3	19	25	44	24	31	55	77%	14	20	34	14	20	34
14	VIRE NORMANDIE	♦	MARIE CURIE	56	1,0	23	31	54	24	37	61	100%	23	31	54	24	32	56
27	BERNAY CEDEX	♦	AUGUSTIN FRESNEL	50	1,5	29	47	76	39	63	102	63%	19	29	48	19	31	50
27	EVREUX CEDEX	♦	ARISTIDE BRIAND	100	1,1	46	62	108	61	83	144	86%	38	55	93	43	57	100
27	EVREUX CEDEX	♦	LEOPOLD SEDAR SENGHOR	72	1,7	45	75	120	68	98	166	59%	28	43	71	28	44	72
27	EVREUX CEDEX	♦	MODESTE LEROY	60	1,3	33	42	75	40	55	95	79%	24	35	59	24	36	60
27	GAILLON CEDEX	♦	ANDRE MALRAUX	35	1,4	19	29	48	22	34	56	73%	15	20	35	15	20	35
27	GISORS	♦	LOUISE MICHEL	50	1,0	18	34	52	25	51	76	81%	16	26	42	19	31	50
27	LES ANDELYS	♦	JEAN MOULIN	35	0,4	8	6	14	12	13	25	100%	8	6	14	8	9	17
27	LOUVIERS	♦	LES FONTENELLES	60	1,3	22	57	79	32	76	108	71%	15	41	56	16	44	60
27	PONT AUDEMER	♦	JACQUES PREVERT	35	1,7	39	20	59	46	26	72	58%	20	14	34	20	15	35
27	VERNEUIL D AVRE ET D ITON	♦	PORTE DE NORMANDIE	50	1,2	26	32	58	33	49	82	78%	20	25	45	20	30	50
27	VERNON CEDEX	♦	GEORGES DUMEZIL	50	1,5	28	45	73	43	64	107	67%	18	31	49	19	31	50
50	AVRANCHES CEDEX	♦	EMILE LITRE	50	1,2	26	36	62	32	53	85	73%	20	25	45	23	27	50
50	CARENTAN LES MARAIS	♦	SIVARD DE BEAULIEU	35	1,3	18	28	46	24	34	58	76%	14	21	35	14	21	35
50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	ALEXIS DE TOCQUEVILLE	43	1,0	33	10	43	34	18	52	100%	33	10	43	33	10	43
50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	JEAN FRANCOIS MILLET	64	1,0	22	41	63	43	58	101	100%	22	41	63	22	42	64
50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	VICTOR GRIGNARD	41	0,9	11	25	36	20	48	68	100%	11	25	36	12	29	41
50	COUANCES CEDEX	♦	CHARLES FRANCOIS LEBRUN	75	1,3	27	68	95	33	84	117	77%	20	53	73	21	54	75
50	GRANVILLE CEDEX	♦	JULLIOT DE LA MORANDIERE	70	1,2	29	52	81	32	68	100	81%	20	46	66	21	49	70
50	MORTAIN BOCAGE	♦	ROBERT DE MORTAIN	29	0,9	11	15	26	15	21	36	96%	11	14	25	13	16	29
50	ST LO CEDEX	♦	CURIE-COROT	15	0,9	10	3	13	31	50	81	100%	10	3	13	11	4	15
50	ST LO CEDEX	♦	LE VERRIER	60	1,5	23	65	88	35	79	114	68%	14	46	60	14	46	60
50	VALOGNES	♦	HENRI CORNAT	24	2,5	30	29	59	34	41	75	41%	11	13	24	11	13	24

## Affectation en 2<sup>de</sup> générale et technologique

### Sections de 2<sup>de</sup> générale et technologique avec procédure spécifique d'affectation

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats voeu 1			Candidats tous voeux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis voeu 1			Admis tous voeux		
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total
	61	ALENCON CEDEX	ALAIN	56	1,5	42	42	84	49	54	103	65%	25	30	55	25	31	56
	61	ALENCON CEDEX	NAVARRE LECLERC	28	0,6	2	14	16	10	32	42	100%	2	14	16	5	17	22
	61	DOMFRONT EN POIRAI	AUGUSTE CHEVALIER	27	0,8	10	12	22	11	13	24	100%	10	12	22	10	12	22
	61	FLERS CEDEX	JEAN GUEHENNO	18	1,6	4	24	28	6	34	40	64%	2	16	18	2	16	18
	61	LA FERTE MACE	DES ANDAINES	18	0,6	6	5	11	11	8	19	100%	6	5	11	6	6	12
	61	L AIGLE CEDEX	NAPOLEON	30	1,2	14	22	36	17	27	44	81%	12	17	29	13	17	30
	61	MORTAGNE AU PERCHE	JEAN MONNET	24	1,2	13	15	28	15	21	36	79%	12	10	22	12	12	24
	76	BARENTIN	THOMAS CORNEILLE	70	1,4	33	68	101	39	78	117	67%	24	44	68	25	45	70
	76	DEVILLE LES ROUEN	VALLEE DU CAILLY	61	0,8	14	36	50	31	57	88	100%	14	36	50	18	41	59
	76	DIEPPE CEDEX	JEHAN ANGO	70	1,5	41	65	106	55	84	139	65%	23	46	69	23	47	70
	76	DIEPPE CEDEX	PABLO NERUDA	50	1,5	56	18	74	64	28	92	68%	35	15	50	35	15	50
	76	ELBEUF CEDEX	ANDRE MAUROIS	70	1,9	40	90	130	55	130	185	52%	16	52	68	17	53	70
	76	ELBEUF CEDEX	FERDINAND BUISSON	35	1,7	26	34	60	44	79	123	57%	13	21	34	14	21	35
	76	EU	ANGUIER	55	0,8	14	31	45	22	44	66	100%	14	31	45	15	31	46
	76	FECAMP CEDEX	GUY DE MAUPASSANT	70	1,1	32	45	77	36	48	84	91%	28	42	70	28	42	70
	76	FORGES LES EAUX	EDOUARD DELAMARE DEBOUTTEV	35	2,1	26	49	75	34	61	95	41%	8	23	31	10	25	35
	76	FRANQUEVILLE ST PIERRE	GALILEE	70	1,6	47	63	110	51	73	124	63%	26	43	69	27	43	70
	76	LE GRAND QUEVILLY CEDEX	VAL DE SEINE	35	2,2	25	51	76	53	106	159	42%	10	22	32	12	23	35
	76	LE HAVRE	CLAUDE MONET	70	0,8	19	35	54	50	77	127	100%	19	35	54	22	40	62
	76	LE HAVRE	PORTE OCEANE	5	0,4	0	2	2	11	16	27	100%	0	2	2	0	2	2
	76	LE HAVRE	SCHUMAN-PERRET	25	0,9	9	13	22	30	31	61	100%	9	13	22	10	13	23
	76	LE HAVRE CEDEX	FRANCOIS 1ER	70	1,9	56	77	133	85	104	189	53%	23	47	70	23	47	70
	76	LILLEBONNE	GUILLAUME LE CONQUERANT	70	1,1	19	56	75	30	83	113	88%	16	50	66	17	53	70
	76	MONTIVILLIERS	JEAN PREVOST	35	2,6	35	56	91	43	68	111	38%	11	24	35	11	24	35
	76	NEUFCHATEL EN BRAY	GEORGES BRASSENS	40	0,9	20	14	34	32	22	54	100%	20	14	34	20	14	34
	76	ROUEN CEDEX	BLAISE PASCAL	35	1,7	48	12	60	89	58	147	52%	22	9	31	25	10	35
	76	ROUEN CEDEX	CAMILLE SAINT-SAENS	70	1,3	36	58	94	106	155	261	71%	26	41	67	29	41	70
	76	ROUEN CEDEX	GUSTAVE FLAUBERT	70	1,7	53	65	118	105	116	221	58%	28	41	69	28	42	70
	76	ROUEN CEDEX	JEANNE D'ARC	48	1,4	14	52	66	44	134	178	64%	8	34	42	8	40	48
	76	ROUEN CEDEX	PIERRE CORNEILLE	70	2,1	90	56	146	144	129	273	48%	35	35	70	35	35	70
	76	SOTTEVILLE LES ROUEN	LES BRUYERES	70	0,8	14	41	55	46	107	153	98%	14	40	54	24	46	70
	76	SOTTEVILLE LES ROUEN	MARCEL SEMBAT	70	1,5	45	57	102	78	101	179	63%	26	38	64	30	40	70
	76	ST VALERY EN CAUX	DE LA COTE D'ALBATRE	35	0,8	12	16	28	12	18	30	100%	12	16	28	12	17	29
<b>Total EURO ANGLAIS</b>				<b>3265</b>	<b>1,3</b>	<b>1762</b>	<b>2579</b>	<b>4341</b>	<b>2713</b>	<b>4110</b>	<b>6823</b>	<b>69%</b>	<b>1147</b>	<b>1844</b>	<b>2991</b>	<b>1234</b>	<b>1956</b>	<b>3190</b>

## Affectation en 2<sup>de</sup> générale et technologique

### Sections de 2<sup>de</sup> générale et technologique avec procédure spécifique d'affectation

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats voeu 1			Candidats tous voeux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis voeu 1			Admis tous voeux			
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total	
						EURO ESPAGNOL	14	CAEN CEDEX 4	♦	AUGUSTIN FRESNEL	24		0,8	5	13	18	9	28	37
	14	CAEN CEDEX 4	♦	MALHERBE	28	1,2	14	19	33	21	41	62	67%	10	12	22	11	17	28
	14	DEAUVILLE	♦	ANDRE MAUROIS	10	0,8	0	8	8	1	11	12	100%	0	8	8	0	10	10
	14	HEROUVILLE ST CLAIR CEDEX	♦	SALVADOR ALLENDE	25	1,0	8	16	24	9	24	33	96%	8	15	23	8	17	25
	27	BERNAY CEDEX	♦	AUGUSTIN FRESNEL	25	1,6	11	30	41	17	41	58	54%	6	16	22	7	18	25
	27	GAILLON CEDEX	♦	ANDRE MALRAUX	6	1,0	1	5	6	1	7	8	100%	1	5	6	1	5	6
	27	VAL DE REUIL CEDEX	♦	MARC BLOCH	25	0,9	7	16	23	7	17	24	100%	7	16	23	7	17	24
	50	ST LO CEDEX	♦	LE VERRIER	29	0,9	8	19	27	9	25	34	100%	8	19	27	9	20	29
	61	ARGENTAN	♦	MEZERAY-GABRIEL	16	0,8	6	7	13	6	10	16	100%	6	7	13	6	8	14
	76	DIEPPE CEDEX	♦	JEHAN ANGO	35	1,3	16	29	45	34	53	87	53%	7	17	24	13	22	35
	76	EU	♦	ANGUIER	20	1,0	4	15	19	6	18	24	100%	4	15	19	4	15	19
	76	LE HAVRE	♦	CLAUDE MONET	30	0,9	12	15	27	20	31	51	100%	12	15	27	12	16	28
<b>Total EURO ESPAGNOL</b>					<b>273</b>	<b>1,0</b>	<b>92</b>	<b>192</b>	<b>284</b>	<b>140</b>	<b>306</b>	<b>446</b>	<b>82%</b>	<b>74</b>	<b>158</b>	<b>232</b>	<b>85</b>	<b>182</b>	<b>267</b>

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats voeu 1			Candidats tous voeux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis voeu 1			Admis tous voeux			
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total	
						EURO ITALIEN	76	DIEPPE CEDEX	♦	JEHAN ANGO	15		0,7	1	9	10	2	10	12
<b>Total EURO ITALIEN</b>					<b>15</b>	<b>0,7</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>12</b>

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats voeu 1			Candidats tous voeux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis voeu 1			Admis tous voeux			Effectif octobre 2023*	Places vacantes oct. 2023**	
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total			
						SECTION INTERNATIONALE	14	HEROUVILLE ST CLAIR CEDEX	♦	SALVADOR ALLENDE	26		1,3	3	31	34	3	33			36
	27	EVREUX CEDEX	♦	LEOPOLD SEDAR SENGHOR	5	1,0	1	4	5	1	9	10	100%	1	4	5	1	4	5	4	1
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	VICTOR GRIGNARD	22	1,0	5	18	23	5	23	28	96%	5	17	22	5	17	22	21	1
	76	ROUEN CEDEX	♦	GUSTAVE FLAUBERT	35	1,1	10	27	37	12	35	47	92%	10	24	34	10	25	35	35	0
<b>Total SECTION INTERNATIONALE</b>					<b>88</b>	<b>1,1</b>	<b>19</b>	<b>80</b>	<b>99</b>	<b>21</b>	<b>100</b>	<b>121</b>	<b>88%</b>	<b>19</b>	<b>68</b>	<b>87</b>	<b>19</b>	<b>69</b>	<b>88</b>	<b>87</b>	<b>2</b>

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats voeu 1			Candidats tous voeux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis voeu 1			Admis tous voeux			Effectif octobre 2023*	Places vacantes oct. 2023**	
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total			
						CRÉATION CULTURE DESIGN	14	CAEN CEDEX 5	♦	DUMONT D'URVILLE -LAPLACE	30		5,0	37	114	151	51	169			220
	27	EVREUX CEDEX	♦	ARISTIDE BRIAND	18	2,8	11	39	50	20	95	115	26%	3	10	13	3	15	18	18	0
	61	ARGENTAN	♦	MEZERAY-GABRIEL	24	1,9	13	32	45	32	86	118	27%	6	6	12	9	15	24	24	0
	76	ROUEN CEDEX	♦	JEANNE D'ARC	24	6,5	30	127	157	44	198	242	15%	2	22	24	2	22	24	24	0
<b>TOTAL Création Culture Design</b>					<b>96</b>	<b>4,2</b>	<b>91</b>	<b>312</b>	<b>403</b>	<b>147</b>	<b>548</b>	<b>695</b>	<b>19%</b>	<b>16</b>	<b>61</b>	<b>77</b>	<b>19</b>	<b>77</b>	<b>96</b>	<b>96</b>	<b>0</b>



## Affectation en 2<sup>de</sup> générale et technologique

### Sections de 2<sup>de</sup> générale et technologique avec procédure spécifique d'affectation

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats voeu 1			Candidats tous voeux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis voeu 1			Admis tous voeux			Effectif octobre 2023*	Places vacantes oct. 2023**	
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total			
HOTELLERIE RESTAURATION	14	DOUVRES LA DELIVRANDE	●	NOTRE DAME DE NAZARETH	12	0,2	0	5	5	3	14	17	100%	0	5	5	0	5	5	6	6
	14	IFS	◆	FRANCOIS RABELAIS	24	0,9	9	12	21	33	38	71	81%	6	11	17	11	13	24	22	2
	27	LOUVIERS	◆	JEAN-BAPTISTE DECRETOT	24	1,2	17	12	29	37	32	69	79%	16	7	23	16	8	24	23	1
	50	GRANVILLE	◆	MAURICE MARLAND	24	1,1	14	13	27	31	35	66	74%	12	8	20	14	10	24	26	0
	76	CANTELEU	◆	GEORGES BAPTISTE	24	1,0	14	9	23	27	17	44	91%	13	8	21	15	9	24	23	1
	76	LE HAVRE	◆	JULES LE CESNE	24	0,5	6	5	11	28	14	42	100%	6	5	11	10	5	15	10	14
<b>Total HOTELLEIE RESTAURATION</b>				<b>132</b>	<b>0,9</b>	<b>60</b>	<b>56</b>	<b>116</b>	<b>159</b>	<b>150</b>	<b>309</b>	<b>84%</b>	<b>53</b>	<b>44</b>	<b>97</b>	<b>66</b>	<b>50</b>	<b>116</b>	<b>110</b>	<b>24</b>	

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats voeu 1			Candidats tous voeux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis voeu 1			Admis tous voeux			Effectif octobre 2023*	Places vacantes oct. 2023**	
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total			
TECHNIQUES DE LA MUSIQUE ET DE LA DANSE Option DANSE	14	CAEN CEDEX 4	◆	MALHERBE	6	1,0	0	6	6	5	14	19	67%	0	4	4	2	4	6	5	1
	76	ROUEN CEDEX	◆	JEANNE D'ARC	14	1,5	4	17	21	6	28	34	57%	2	10	12	2	11	13	14	0
<b>TOTAL techniques de la danse</b>				<b>20</b>	<b>0,2</b>	<b>4</b>	<b>23</b>	<b>27</b>	<b>11</b>	<b>42</b>	<b>53</b>	<b>59%</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	

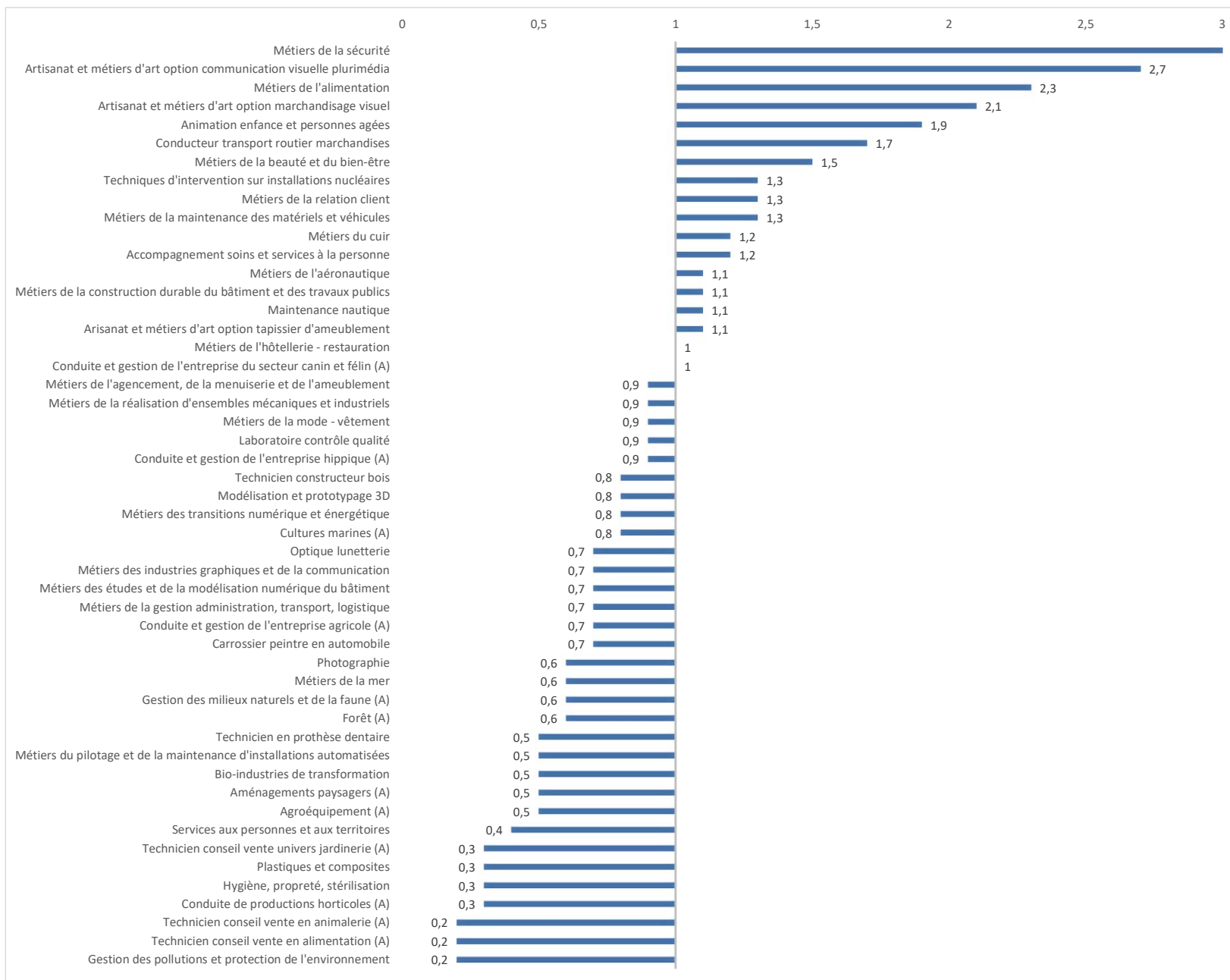
	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats voeu 1			Candidats tous voeux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis voeu 1			Admis tous voeux			Effectif octobre 2023*	Places vacantes oct. 2023**	
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total			
TECHNIQUES DE LA MUSIQUE ET DE LA DANSE Option MUSIQUE	14	CAEN CEDEX 4	◆	MALHERBE	13	1,3	12	5	17	19	10	29	71%	8	4	12	8	5	13	12	1
	76	ROUEN CEDEX	◆	JEANNE D'ARC	10	1,8	8	10	18	12	15	27	56%	4	6	10	4	6	10	10	0
<b>TOTAL techniques de la musique</b>				<b>23</b>	<b>0,3</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>35</b>	<b>31</b>	<b>25</b>	<b>56</b>	<b>63%</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>22</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats voeu 1			Candidats tous voeux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis voeu 1			Admis tous voeux			
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total	
ÉCOLOGIE, AGRONOMIE, TERRITOIRE ET DÉVELOPPEMENT DURABLE	14	CAEN	●	LEMONNIER - CAEN	24	0,2	5	0	5	5	2	7	100%	5	0	5	5	0	5
	14	ST PIERRE EN AUGÉ	◆	DU ROBILLARD	72	1,1	26	50	76	46	80	126	92%	24	46	70	25	47	72
	27	LE NEUBOURG	◆	DU NEUBOURG	24	0,5	8	5	13	18	10	28	100%	8	5	13	9	5	14
	27	MESNILS SUR ITON	◆	DE CHAMBRAY	96	0,6	28	25	53	39	35	74	100%	28	25	53	30	27	57
	27	PONT AUDEMER CEDEX	●	TOURVILLE - PONT AUDEMER	30	0,7	8	13	21	12	14	26	100%	8	13	21	8	13	21
	50	COUTANCES	◆	DE COUTANCES	32	0,8	14	12	26	20	21	41	100%	14	12	26	15	12	27
	50	PONT HEBERT	◆	DE ST LO THERE - LE HOMMET	32	0,7	11	12	23	28	30	58	100%	11	12	23	14	13	27
	50	ST HILAIRE DU HARCQUET	◆	DE ST HILAIRE	27	0,9	1	23	24	6	35	41	100%	1	23	24	1	25	26
	61	SEES	◆	DE SEES	64	0,9	19	39	58	40	54	94	97%	19	37	56	23	41	64
	76	AUZEBOSC	◆	D'YVETOT	98	1,0	41	59	100	62	80	142	93%	35	58	93	39	59	98
	76	BREMONTIER Merval	◆	DU PAYS DE BRAY - Merval	30	0,7	7	13	20	16	29	45	100%	7	13	20	7	17	24
	76	MESNIERES EN BRAY	●	ST JOSEPH - MESNIERES EN BRAY	35	0,4	9	4	13	12	11	23	100%	9	4	13	9	4	13
<b>TOTAL écologie, agronomie, territoire et développement durable</b>				<b>564</b>	<b>0,6</b>	<b>177</b>	<b>255</b>	<b>432</b>	<b>304</b>	<b>401</b>	<b>705</b>	<b>97%</b>	<b>169</b>	<b>248</b>	<b>417</b>	<b>185</b>	<b>263</b>	<b>448</b>	

**Taux de pression  
(nombre de voeux 1/  
capacité d'accueil)  
2<sup>de</sup> professionnelles  
Académie  
Sources : Affelnet-lycée  
juin 2023**

Dans le graphique, les 3 premières 2<sup>de</sup> Professionnelles présentant les taux de pression les plus élevés relèvent des domaines divers et sont proposées dans peu d'établissements. Ces taux varient de 2,5 à 2,9. Ce sont les 2<sup>de</sup> Professionnelles Artisanat et métiers d'art option communication visuelle multimédia, Métiers de la sécurité et Métiers de l'alimentation. Nous notons également des taux de pression très différents d'un établissement à l'autre proposant la même formation.

Dans les 12 formations ayant un taux de pression supérieur à 1, les domaines présentés sont variés, mais très peu de formations industrielles y sont présentes. Nous constatons une évolution de l'attraction pour la 2<sup>de</sup> Professionnelle Métiers de l'aéronautique qui passe de 0,5 en 2021 à 1,5 en 2022.



## Affectation en 2<sup>de</sup> professionnelle

### AGRICULTURE, ÉLEVAGE, AMÉNAGEMENT, FORET

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux		
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total
Agroéquipement (2 <sup>de</sup> pro agricole)	14	ST PIERRE EN AUGE	♦	DU ROBILLARD	24	0,9	20	1	21	41	2	43	86%	17	1	18	22	2	24
	50	CONDE SUR VIRE	•	DE CONDE SUR VIRE	40	0,5	21	0	21	41	1	42	100%	21	0	21	24	0	24
	50	MONTEBOURG	•	DE MONTEBOURG	20	0,5	8	1	9	20	1	21	100%	8	1	9	9	1	10
	61	GIEL COURTEILLES	•	ESAT - GIEL COURTEILLES	24	0,2	4	0	4	14	0	14	100%	4	0	4	5	0	5
	61	RIVES D ANDAINE	•	D'HALEINE	30	0,7	22	0	22	27	0	27	100%	22	0	22	23	0	23
	76	BUCHY	•	DE BUCHY	30	0,2	7	0	7	9	1	10	100%	7	0	7	7	0	7
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro agroéquipement</b>					<b>168</b>	<b>0,5</b>	<b>82</b>	<b>2</b>	<b>84</b>	<b>152</b>	<b>5</b>	<b>157</b>	<b>96%</b>	<b>79</b>	<b>2</b>	<b>81</b>	<b>90</b>	<b>3</b>	<b>93</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux		
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total
Aménagements paysagers (2 <sup>de</sup> pro agricole)	14	BLANGY LE CHATEAU	•	DE BLANGY LE CHATEAU	30	0,4	11	0	11	16	0	16	91%	10	0	10	13	0	13
	14	CAEN	•	LEMONNIER - CAEN	30	0,7	18	2	20	28	3	31	100%	18	2	20	18	2	20
	14	VIRE NORMANDIE	♦	DE VIRE	27	0,4	11	0	11	38	4	42	100%	11	0	11	13	1	14
	27	EVREUX CEDEX	♦	D'EVREUX	30	0,7	19	2	21	58	13	71	71%	13	2	15	25	5	30
	50	COUTANCES	•	DE COUTANCES	59	0,0	2	0	2	13	0	13	100%	2	0	2	4	0	4
	50	COUTANCES	♦	DE COUTANCES	59	0,3	17	0	17	56	2	58	88%	15	0	15	34	0	34
	61	CERISY BELLE ETOILE	•	DE CERISY BELLE ETOILE	25	0,4	10	0	10	18	0	18	100%	10	0	10	10	0	10
	76	OFFRANVILLE	♦	JEAN ROSTAND	24	0,4	9	1	10	33	3	36	100%	9	1	10	19	2	21
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro aménagements paysagers</b>					<b>225</b>	<b>0,5</b>	<b>97</b>	<b>5</b>	<b>102</b>	<b>260</b>	<b>25</b>	<b>285</b>	<b>91%</b>	<b>88</b>	<b>5</b>	<b>93</b>	<b>136</b>	<b>10</b>	<b>146</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux		
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total
Conduite de productions horticoles (2 <sup>de</sup> pro agricole)	14	CAEN	•	LEMONNIER - CAEN	16	0,6	2	7	9	4	8	12	100%	2	7	9	2	7	9
	50	COUTANCES	•	DE COUTANCES	32	0,1	1	1	2	4	3	7	100%	1	1	2	1	1	2
	50	COUTANCES	♦	DE COUTANCES	32	0,4	8	5	13	16	12	28	100%	8	5	13	10	7	17
	76	MESNIERES EN BRAY	•	ST JOSEPH - MESNIERES EN BRAY	35	0,0	1	0	1	2	0	2	100%	1	0	1	1	0	1
	76	OFFRANVILLE	♦	JEAN ROSTAND	24	0,2	1	3	4	5	9	14	100%	1	3	4	3	4	7
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro conduite de productions horticoles</b>					<b>107</b>	<b>0,3</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>29</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>63</b>	<b>100%</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>29</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>36</b>

## Affectation en 2<sup>de</sup> professionnelle

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux		
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total
Conduite et gestion de l'entreprise agricole (2 <sup>de</sup> pro agricole)	14	BALLEROY SUR DROME	●	DE BALLEROY	25	0,6	6	10	16	10	16	26	88%	5	9	14	5	9	14
	14	BLANGY LE CHATEAU	●	DE BLANGY LE CHATEAU	25	0,4	7	2	9	14	5	19	89%	6	2	8	8	2	10
	14	MALTOT	●	France DE MALTOT	20	0,2	4	0	4	12	3	15	100%	4	0	4	4	0	4
	14	ST PIERRE EN AUGE	◆	DU ROBILLARD	30	1,4	35	7	42	84	17	101	60%	20	5	25	24	6	30
	14	VIRE NORMANDIE	◆	DE VIRE	27	0,9	17	6	23	44	11	55	91%	16	5	21	20	7	27
	27	LE NEUBOURG	◆	DU NEUBOURG	32	1,0	25	7	32	43	13	56	75%	19	5	24	25	7	32
	27	PONT AUDEMER CEDEX	●	TOURVILLE - PONT AUDEMER	25	0,5	8	5	13	20	9	29	100%	8	5	13	12	7	19
	50	COUTANCES	◆	DE COUTANCES	34	0,7	18	5	23	37	20	57	100%	18	5	23	21	7	28
	50	LA HAYE	●	DE LA HAYE	25	-	0	0	0	0	1	1	-	0	0	0	0	0	0
	50	MONTEBOURG	●	DE MONTEBOURG	20	1,0	16	3	19	27	9	36	100%	16	3	19	16	4	20
	50	MORTAIN BOCAGE	●	DE MORTAIN	25	0,2	3	2	5	10	3	13	100%	3	2	5	7	2	9
	50	PONT HEBERT	◆	DE ST LO THERE - LE HOMMET	48	0,8	27	9	36	64	24	88	100%	27	9	36	34	11	45
	50	ST HILAIRE DU HARCOUET	◆	DE ST HILAIRE	27	0,8	11	11	22	31	24	55	86%	8	11	19	14	13	27
	50	VAINS	●	DE VAINS	25	0,5	0	12	12	1	14	15	100%	0	12	12	0	13	13
	61	GIEL COURTEILLES	●	ESAT - GIEL COURTEILLES	24	0,2	4	0	4	12	1	13	100%	4	0	4	5	0	5
	61	RIVES D ANDAINE	●	D'HALEINE	20	1,1	12	9	21	16	9	25	100%	12	9	21	13	9	22
	61	SEES	◆	DE SEES	34	1,2	32	10	42	69	20	89	62%	22	4	26	29	5	34
	61	VIMOUTIERS	●	DE VIMOUTIERS	20	0,3	0	6	6	0	8	8	100%	0	6	6	0	6	6
	76	AUZEBOSC	◆	D'YVETOT	32	1,5	31	18	49	56	31	87	55%	18	9	27	22	10	32
	76	BREMONTIER Merval	◆	DU PAYS DE BRAY - Merval	28	0,9	17	8	25	43	24	67	76%	14	5	19	19	9	28
76	BUCHY	●	DE BUCHY	25	0,6	7	7	14	10	10	20	100%	7	7	14	8	8	16	
76	LA CERLANGUE	●	DE LA CERLANGUE	30	0,5	11	5	16	15	8	23	88%	10	4	14	10	6	16	
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro conduite et gestion de l'entreprise agricole</b>					<b>601</b>	<b>0,7</b>	<b>291</b>	<b>142</b>	<b>433</b>	<b>618</b>	<b>280</b>	<b>898</b>	<b>82%</b>	<b>237</b>	<b>117</b>	<b>354</b>	<b>296</b>	<b>141</b>	<b>437</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux		
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total
Conduite et gestion de l'entreprise du secteur canin et félin (2 <sup>de</sup> pro agricole)	61	MORTAGNE AU PERCHE	●	DE MORTAGNE - GARCONS	40	0,9	7	27	34	9	37	46	68%	5	18	23	5	19	24
	76	NEUFCHATEL EN BRAY	●	DE NEUFCHATEL EN BRAY	35	1,1	11	27	38	17	39	56	68%	8	18	26	8	18	26
	<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro conduite et gestion de l'entreprise du secteur canin et félin</b>					<b>75</b>	<b>1,0</b>	<b>18</b>	<b>54</b>	<b>72</b>	<b>26</b>	<b>76</b>	<b>102</b>	<b>68%</b>	<b>13</b>	<b>36</b>	<b>49</b>	<b>13</b>	<b>37</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux		
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total
Conduite et gestion de l'entreprise hippique (2 <sup>de</sup> pro agricole)	50	GRAIGNES MESNIL ANGOT	●	AFASEC - GRAIGNES	24	0,6	1	13	14	3	19	22	93%	0	13	13	1	14	15
	50	ST HILAIRE DU HARCOUET	◆	DE ST HILAIRE	30	1,1	1	31	32	3	42	45	81%	1	25	26	1	29	30
	61	VIMOUTIERS	●	DE VIMOUTIERS	30	0,9	3	24	27	3	27	30	74%	2	18	20	2	18	20
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro conduite et gestion de l'entreprise hippique</b>					<b>84</b>	<b>0,9</b>	<b>5</b>	<b>68</b>	<b>73</b>	<b>9</b>	<b>88</b>	<b>97</b>	<b>81%</b>	<b>3</b>	<b>56</b>	<b>59</b>	<b>4</b>	<b>61</b>	<b>65</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Cultures marines (2 <sup>de</sup> pro maritime)	50	CHERBOURG-EN-COTENTIN	◆	LYCEE MARITIME ET AQUACOLE	12	0,8	9	0	9	20	0	20	100%	9	0	9	12	0	12	9	3
	<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro cultures marines</b>					<b>12</b>	<b>0,8</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>100%</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>9</b>

## Affectation en 2<sup>de</sup> professionnelle

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux		
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total
Forêt (2 <sup>de</sup> pro agricole)	61	POINTEL	●	DE POINTEL	25	0,7	16	1	17	20	1	21	100%	16	1	17	18	1	19
	76	ENVERMEU	◆	D'ENVERMEU	30	0,6	19	0	19	42	0	42	100%	19	0	19	25	0	25
	76	MESNIERES EN BRAY	●	ST JOSEPH - MESNIERES EN BRAY	35	0,5	14	2	16	22	2	24	88%	12	2	14	13	2	15
	<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro forêt</b>					<b>90</b>	<b>0,6</b>	<b>49</b>	<b>3</b>	<b>52</b>	<b>84</b>	<b>3</b>	<b>87</b>	<b>96%</b>	<b>47</b>	<b>3</b>	<b>50</b>	<b>56</b>	<b>3</b>
Gestion des milieux naturels et de la faune (2 <sup>de</sup> pro agricole)	14	VIRE NORMANDIE	◆	DE VIRE	32	0,6	17	3	20	27	6	33	100%	17	3	20	21	3	24
	27	EVREUX CEDEX	◆	D'EVREUX	28	0,6	12	5	17	25	10	35	100%	12	5	17	17	7	24
	<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro gestion des milieux naturels et de la faune</b>					<b>60</b>	<b>0,6</b>	<b>29</b>	<b>8</b>	<b>37</b>	<b>52</b>	<b>16</b>	<b>68</b>	<b>100%</b>	<b>29</b>	<b>8</b>	<b>37</b>	<b>38</b>	<b>10</b>
Métiers de la mer 2 <sup>de</sup> commune (2 <sup>de</sup> pro maritime)	50	CHERBOURG-EN-COTENTIN	◆	LYCEE MARITIME ET AQUACOLE	36	0,6	22	0	22	52	0	52	91%	20	0	20	28	0	28
	76	FECAMP	◆	ANITA CONTI	48	0,5	24	2	26	33	2	35	100%	24	2	26	27	2	29
	<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro métiers de la mer</b>					<b>84</b>	<b>0,6</b>	<b>46</b>	<b>2</b>	<b>48</b>	<b>85</b>	<b>2</b>	<b>87</b>	<b>96%</b>	<b>44</b>	<b>2</b>	<b>46</b>	<b>55</b>	<b>2</b>
Productions aquacoles (2 <sup>de</sup> pro agricole)	50	LA HAYE	●	DE LA HAYE	25	-	0	0	0	1	0	1	-	0	0	0	0	0	0
	<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro productions aquacoles</b>					<b>25</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL AGRICULTURE, ÉLEVAGE, AMÉNAGEMENT, FORÊT</b>					<b>1531</b>	<b>0,6</b>	<b>639</b>	<b>300</b>	<b>939</b>	<b>1338</b>	<b>527</b>	<b>1865</b>	<b>86%</b>	<b>562</b>	<b>245</b>	<b>807</b>	<b>717</b>	<b>286</b>	<b>1003</b>
<b>SOUS-TOTAL 2de pro du public</b>					<b>728</b>	<b>0,7</b>	<b>402</b>	<b>134</b>	<b>536</b>	<b>920</b>	<b>289</b>	<b>1209</b>	<b>83%</b>	<b>338</b>	<b>105</b>	<b>443</b>	<b>465</b>	<b>137</b>	<b>602</b>
<b>SOUS-TOTAL 2de pro du privé sous contrat</b>					<b>803</b>	<b>0,5</b>	<b>237</b>	<b>166</b>	<b>403</b>	<b>418</b>	<b>238</b>	<b>656</b>	<b>90%</b>	<b>224</b>	<b>140</b>	<b>364</b>	<b>252</b>	<b>149</b>	<b>401</b>

## Affectation en 2<sup>de</sup> professionnelle

### ALIMENTATION, HÔTELLERIE, RESTAURATION

Métiers de l'alimentation (2 <sup>de</sup> commune)	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
	14	IFS	♦	FRANCOIS RABELAIS	24	4,3	70	34	104	149	88	237	14%	10	5	15	16	8	24	24	0
	76	CANTELEU	♦	GEORGES BAPTISTE	48	1,3	34	27	61	91	64	155	48%	13	16	29	26	22	48	46	2
<b>TOTAL 2de pro métiers de l'alimentation</b>					<b>72</b>	<b>2,3</b>	<b>104</b>	<b>61</b>	<b>165</b>	<b>240</b>	<b>152</b>	<b>392</b>	<b>27%</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>44</b>	<b>42</b>	<b>30</b>	<b>72</b>	<b>70</b>	<b>2</b>

Métiers de l'hôtellerie - restauration (2 <sup>de</sup> commune)	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
	14	DIVES SUR MER CEDEX	♦	JEAN JOORIS	36	0,3	7	5	12	66	36	102	67%	5	3	8	18	18	36	34	2
	14	DOUVRES LA DELIVRANDE	●	NOTRE DAME DE NAZARETH	16	0,7	7	4	11	19	11	30	100%	7	4	11	11	5	16	17	0
	14	IFS	♦	FRANCOIS RABELAIS	72	1,0	47	26	73	156	92	248	64%	31	16	47	48	24	72	72	0
	14	LISIEUX CEDEX	♦	PAUL CORNU	24	1,0	15	10	25	54	48	102	68%	11	6	17	17	7	24	20	4
	27	BERNAY CEDEX	♦	CLEMENT ADER	24	1,2	18	10	28	57	46	103	46%	8	5	13	15	9	24	24	0
	27	LOUVIERS	♦	JEAN-BAPTISTE DECRETOT	48	1,3	36	25	61	112	80	192	48%	20	9	29	31	17	48	45	3
	50	GRANVILLE	♦	MAURICE MARLAND	72	1,3	63	34	97	146	83	229	55%	33	20	53	46	26	72	77	0
	61	LA FERTE MACE	♦	FLORA TRISTAN	36	0,7	14	11	25	45	41	86	72%	8	10	18	18	18	36	24	12
	76	BARENTIN	♦	AUGUSTE BARTHOLDI	24	1,0	12	13	25	63	63	126	56%	6	8	14	13	11	24	23	1
	76	CANTELEU	♦	GEORGES BAPTISTE	48	1,3	37	26	63	112	89	201	62%	22	17	39	28	20	48	45	3
	76	LE HAVRE	♦	JULES LE CESNE	48	0,9	24	17	41	101	76	177	68%	14	14	28	26	22	48	46	2
	76	LE TREPORT	♦	LE HURLE-VENT	24	1,2	16	13	29	37	30	67	59%	8	9	17	12	12	24	19	5
	76	MESNIERES EN BRAY	●	SAINT JOSEPH	21	0,5	7	3	10	17	6	23	90%	7	2	9	14	2	16	11	10
<b>TOTAL 2de pro métiers de l'hôtellerie - restauration</b>					<b>493</b>	<b>1,0</b>	<b>303</b>	<b>197</b>	<b>500</b>	<b>985</b>	<b>701</b>	<b>1686</b>	<b>61%</b>	<b>180</b>	<b>123</b>	<b>303</b>	<b>297</b>	<b>191</b>	<b>488</b>	<b>457</b>	<b>42</b>

<b>TOTAL ALIMENTATION, HÔTELLERIE, RESTAURATION</b>					<b>565</b>	<b>1,2</b>	<b>407</b>	<b>258</b>	<b>665</b>	<b>1225</b>	<b>853</b>	<b>2078</b>	<b>52%</b>	<b>203</b>	<b>144</b>	<b>347</b>	<b>339</b>	<b>221</b>	<b>560</b>	<b>527</b>	<b>44</b>
<b>SOUS-TOTAL 2de pro du public</b>					<b>528</b>	<b>1,2</b>	<b>393</b>	<b>251</b>	<b>644</b>	<b>1189</b>	<b>836</b>	<b>2025</b>	<b>51%</b>	<b>189</b>	<b>138</b>	<b>327</b>	<b>314</b>	<b>214</b>	<b>528</b>	<b>499</b>	<b>34</b>
<b>SOUS-TOTAL 2de pro du privé sous contrat</b>					<b>37</b>	<b>0,6</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>36</b>	<b>17</b>	<b>53</b>	<b>95%</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>25</b>	<b>7</b>	<b>32</b>	<b>28</b>	<b>10</b>

## Affectation en 2<sup>de</sup> professionnelle

### ARTS, ARTISANAT, AUDIOVISUEL

Artisanat et métiers d'art option communication visuelle plurimédia	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							14	LISIEUX CEDEX	♦	PAUL CORNU	15	3,8		29	28	57	55	54	109		
27	EVREUX CEDEX	♦	MODESTE LEROY	15	4,3	35	30	65	74	66	140	22%	8	6	14	8	7	15	14	1	
76	LE HAVRE	●	SAINT VINCENT DE PAUL	32	1,5	18	29	47	27	46	73	79%	15	22	37	15	23	38	46	0	
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro artisanat et métiers d'art option communication plurimédia</b>					<b>62</b>	<b>2,7</b>	<b>82</b>	<b>87</b>	<b>169</b>	<b>156</b>	<b>166</b>	<b>322</b>	<b>39%</b>	<b>30</b>	<b>36</b>	<b>66</b>	<b>30</b>	<b>38</b>	<b>68</b>	<b>76</b>	<b>1</b>

Artisanat et métiers d'art option marchandisage visuel	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							14	CAEN CEDEX 1	♦	VICTOR LEPINE	12	2,1		6	19	25	13	48	61		
<b>TOTAL 2de pro artisanat et métiers d'art option marchandisage visuel</b>					<b>12</b>	<b>2,1</b>	<b>6</b>	<b>19</b>	<b>25</b>	<b>13</b>	<b>48</b>	<b>61</b>	<b>40%</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>0</b>

Photographie	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							76	LE HAVRE	●	SAINT VINCENT DE PAUL	21	0,6		2	10	12	7	16	23		
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro photographie</b>					<b>21</b>	<b>0,6</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>100%</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>23</b>	<b>0</b>

<b>TOTAL ARTS, ARTISANAT, AUDIOVISUEL</b>					<b>95</b>	<b>2,2</b>	<b>90</b>	<b>116</b>	<b>206</b>	<b>176</b>	<b>230</b>	<b>406</b>	<b>43%</b>	<b>34</b>	<b>54</b>	<b>88</b>	<b>36</b>	<b>59</b>	<b>95</b>	<b>111</b>	<b>1</b>
<b>SOUS-TOTAL 2de pro du public</b>					<b>42</b>	<b>3,5</b>	<b>70</b>	<b>77</b>	<b>147</b>	<b>142</b>	<b>168</b>	<b>310</b>	<b>27%</b>	<b>17</b>	<b>22</b>	<b>39</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>1</b>
<b>SOUS-TOTAL 2de pro du privé sous contrat</b>					<b>53</b>	<b>1,1</b>	<b>20</b>	<b>39</b>	<b>59</b>	<b>34</b>	<b>62</b>	<b>96</b>	<b>83%</b>	<b>17</b>	<b>32</b>	<b>49</b>	<b>19</b>	<b>34</b>	<b>53</b>	<b>69</b>	<b>0</b>

### AUTOMOBILE, ENGINs

Métiers de la maintenance des matériels et des véhicules (2 <sup>de</sup> commune)	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							14	CAEN CEDEX 1	●	INSTITUT LEMONNIER	20	1,8		35	1	36	76	4	80		
14	MONDEVILLE CEDEX	♦	JULES VERNE	40	1,4	56	1	57	189	8	197	42%	24	0	24	40	0	40	38	2	
27	EVREUX CEDEX	♦	MODESTE LEROY	20	2,5	48	1	49	139	7	146	33%	16	0	16	20	0	20	19	1	
27	LE NEUBOURG	♦	DU NEUBOURG	18	0,7	13	0	13	44	1	45	69%	9	0	9	18	0	18	16	2	
27	LES ANDELYS	♦	JEAN MOULIN	20	1,3	24	1	25	77	2	79	44%	10	1	11	19	1	20	20	0	
27	PONT AUDEMER	♦	RISLE-SEINE	20	2,0	37	2	39	87	8	95	41%	16	0	16	19	1	20	16	4	
50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	SAUXMARAIS	24	1,8	39	5	44	107	12	119	43%	16	3	19	21	3	24	24	0	
50	GRANVILLE CEDEX	♦	JULLIOT DE LA MORANDIERE	20	1,9	35	2	37	97	13	110	38%	13	1	14	18	2	20	18	2	
50	ST HILAIRE DU HARCQUET	♦	CLAUDE LEHEC	80	1,0	74	6	80	137	9	146	79%	57	6	63	74	6	80	75	5	
61	ALENCON CEDEX	♦	MARCEL MEZEN	48	1,0	42	6	48	105	10	115	63%	25	5	30	41	7	48	47	1	
61	GIEL COURTEILLES	●	GIEL DON BOSCO	26	0,4	11	0	11	28	1	29	100%	11	0	11	15	0	15	21	5	
76	DIEPPE CEDEX	♦	EMULATION DIEPPOISE	24	1,3	29	1	30	100	2	102	43%	12	1	13	22	2	24	22	2	
76	LE HAVRE	♦	ANTOINE-LAURENT LAVOISIER	60	1,3	74	4	78	223	8	231	53%	38	3	41	56	4	60	60	0	
76	OFFRANVILLE	♦	JEAN ROSTAND	50	0,4	21	1	22	66	2	68	100%	21	1	22	36	1	37	31	19	
76	SOTTEVILLE LES ROUEN	♦	MARCEL SEMBAT	30	2,1	63	1	64	216	5	221	33%	21	0	21	30	0	30	27	3	
<b>TOTAL 2de pro métiers de la maintenance des matériels et des véhicules</b>					<b>500</b>	<b>1,3</b>	<b>601</b>	<b>32</b>	<b>633</b>	<b>1691</b>	<b>92</b>	<b>1783</b>	<b>54%</b>	<b>320</b>	<b>22</b>	<b>342</b>	<b>460</b>	<b>28</b>	<b>488</b>	<b>464</b>	<b>46</b>

<b>SOUS-TOTAL 2de pro du public</b>					<b>454</b>	<b>1,3</b>	<b>555</b>	<b>31</b>	<b>586</b>	<b>1587</b>	<b>87</b>	<b>1674</b>	<b>51%</b>	<b>278</b>	<b>21</b>	<b>299</b>	<b>414</b>	<b>27</b>	<b>441</b>	<b>413</b>	<b>41</b>
<b>SOUS-TOTAL 2de pro du privé sous contrat</b>					<b>46</b>	<b>1,0</b>	<b>46</b>	<b>1</b>	<b>47</b>	<b>104</b>	<b>5</b>	<b>109</b>	<b>91%</b>	<b>42</b>	<b>1</b>	<b>43</b>	<b>46</b>	<b>1</b>	<b>47</b>	<b>51</b>	<b>5</b>

## Affectation en 2<sup>de</sup> professionnelle

### BÂTIMENT, TRAVAUX PUBLICS

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							Métiers des études et de la modélisation numérique du bâtiment (2 <sup>de</sup> commune)	14	CAEN CEDEX 5	♦	DUMONT D'URVILLE -LAPLACE	24		0,8	15	5	20	37	13		
	27	EVREUX CEDEX	♦	AUGUSTIN HEBERT	15	0,8	9	3	12	41	9	50	83%	7	3	10	12	3	15	15	0
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	●	INGENIEUR CACHIN	19	0,8	10	5	15	12	9	21	100%	10	5	15	10	6	16	21	0
	50	COUTANCES	♦	THOMAS PESQUET	24	1,0	11	13	24	31	35	66	79%	9	10	19	11	13	24	21	3
	61	ARGENTAN	♦	MEZERAY-GABRIEL	20	0,2	2	1	3	18	3	21	100%	2	1	3	5	1	6	6	14
	61	GIEL COURTEILLES	●	GIEL DON BOSCO	14	0,8	5	6	11	10	10	20	82%	5	4	9	6	5	11	12	2
	76	GRAND COURONNE	♦	FERNAND LEGER	15	0,3	4	0	4	24	6	30	75%	3	0	3	8	1	9	10	5
	76	LE HAVRE	♦	SCHUMAN-PERRET	30	0,8	18	7	25	62	33	95	76%	15	4	19	22	8	30	28	2
	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	♦	LE CORBUSIER	30	0,7	14	8	22	65	22	87	100%	14	8	22	20	10	30	29	1
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro métiers des études et de la modélisation numérique du bâtiment</b>					<b>191</b>	<b>0,7</b>	<b>88</b>	<b>48</b>	<b>136</b>	<b>300</b>	<b>140</b>	<b>440</b>	<b>88%</b>	<b>80</b>	<b>39</b>	<b>119</b>	<b>114</b>	<b>51</b>	<b>165</b>	<b>167</b>	<b>27</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							Métiers de la construction durable du bâtiment et des travaux publics (2 <sup>de</sup> commune)	14	CAEN CEDEX 5	♦	DUMONT D'URVILLE -LAPLACE	36		1,4	48	2	50	136	11		
	14	DIVES SUR MER CEDEX	♦	JEAN JOORIS	12	0,3	3	0	3	29	3	32	100%	3	0	3	9	0	9	9	3
	14	LISIEUX CEDEX	●	VICTORINE MAGNE	15	0,3	4	0	4	10	2	12	100%	4	0	4	5	0	5	11	4
	27	EVREUX CEDEX	♦	AUGUSTIN HEBERT	30	1,3	30	8	38	102	20	122	58%	16	6	22	23	7	30	25	5
	50	COUTANCES	♦	THOMAS PESQUET	24	1,5	27	10	37	73	27	100	46%	12	5	17	17	7	24	23	1
	76	GRAND COURONNE	♦	FERNAND LEGER	15	0,8	12	0	12	85	5	90	50%	6	0	6	15	0	15	10	5
	76	LE HAVRE	♦	SCHUMAN-PERRET	30	2,3	34	1	35	126	11	137	46%	15	1	16	29	1	30	29	1
	76	LE MESNIL ESNARD	●	LA CHATAIGNERAIE	15	0,7	11	0	11	38	1	39	100%	11	0	11	15	0	15	16	0
	76	MAROMME CEDEX	♦	BERNARD PALISSY	30	0,7	19	3	22	67	8	75	91%	18	2	20	28	2	30	31	0
	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	♦	LE CORBUSIER	45	1,0	41	4	45	138	21	159	58%	22	4	26	38	7	45	40	5
<b>TOTAL 2de pro métiers de la construction durable du bâtiment et des travaux publics</b>					<b>252</b>	<b>1,1</b>	<b>229</b>	<b>28</b>	<b>257</b>	<b>804</b>	<b>109</b>	<b>913</b>	<b>58%</b>	<b>129</b>	<b>19</b>	<b>148</b>	<b>212</b>	<b>27</b>	<b>239</b>	<b>227</b>	<b>27</b>

<b>TOTAL BÂTIMENT, TRAVAUX PUBLICS</b>					<b>443</b>	<b>0,9</b>	<b>317</b>	<b>76</b>	<b>393</b>	<b>1104</b>	<b>249</b>	<b>1353</b>	<b>68%</b>	<b>209</b>	<b>58</b>	<b>267</b>	<b>326</b>	<b>78</b>	<b>404</b>	<b>394</b>	<b>54</b>
<b>SOUS-TOTAL 2de pro du public</b>					<b>380</b>	<b>0,9</b>	<b>287</b>	<b>65</b>	<b>352</b>	<b>1034</b>	<b>227</b>	<b>1261</b>	<b>65%</b>	<b>179</b>	<b>49</b>	<b>228</b>	<b>290</b>	<b>67</b>	<b>357</b>	<b>334</b>	<b>48</b>
<b>SOUS-TOTAL 2de pro du privé sous contrat</b>					<b>63</b>	<b>0,7</b>	<b>30</b>	<b>11</b>	<b>41</b>	<b>70</b>	<b>22</b>	<b>92</b>	<b>95%</b>	<b>30</b>	<b>9</b>	<b>39</b>	<b>36</b>	<b>11</b>	<b>47</b>	<b>60</b>	<b>6</b>



## Affectation en 2<sup>de</sup> professionnelle

### BOIS, AMEUBLEMENT

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							Métiers de l'agencement, de la menuiserie et de l'ameublement (2 <sup>de</sup> commune)	14	CAEN CEDEX 1	●	INSTITUT LEMONNIER	24		0,9	19	2	21	47	5		
	14	CAEN CEDEX 5	◆	DUMONT D'URVILLE -LAPLACE	24	1,0	24	1	25	81	12	93	60%	14	1	15	21	3	24	23	1
	27	BRIONNE	◆	AUGUSTIN BOISMARD	30	0,3	8	0	8	34	11	45	88%	7	0	7	15	3	18	11	19
	50	COUTANCES	◆	THOMAS PESQUET	27	1,7	20	25	45	52	44	96	56%	9	16	25	11	16	27	27	0
	61	GIEL COURTEILLES	●	GIEL DON BOSCO	8	0,4	3	0	3	8	0	8	100%	3	0	3	4	0	4	4	4
	61	LA FERTE MACE	◆	DES ANDAINES	12	1,3	11	5	16	23	8	31	56%	6	3	9	9	3	12	12	0
	61	L AIGLE CEDEX	◆	NAPOLEON	24	0,4	6	3	9	17	8	25	89%	5	3	8	9	3	12	9	15
	76	LE HAVRE	◆	SCHUMAN-PERRET	30	1,5	24	21	45	103	66	169	51%	11	12	23	16	14	30	29	1
	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	◆	LE CORBUSIER	30	0,4	13	0	13	63	10	73	100%	13	0	13	27	3	30	24	6
<b>TOTAL 2de pro métiers de l'agencement, de la menuiserie et de l'ameublement</b>					<b>209</b>	<b>0,9</b>	<b>128</b>	<b>57</b>	<b>185</b>	<b>428</b>	<b>164</b>	<b>592</b>	<b>66%</b>	<b>86</b>	<b>37</b>	<b>123</b>	<b>130</b>	<b>47</b>	<b>177</b>	<b>163</b>	<b>46</b>
Technicien constructeur bois	14	HONFLEUR	◆	ALBERT SOREL	15	0,6	8	1	9	36	3	39	89%	7	1	8	14	1	15	8	7
	27	EVREUX CEDEX	◆	AUGUSTIN HEBERT	15	0,7	8	2	10	41	4	45	70%	6	1	7	14	1	15	13	2
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	◆	EDMOND DOUCET	12	1,2	12	2	14	33	5	38	57%	7	1	8	10	2	12	12	0
	61	LA FERTE MACE	◆	DES ANDAINES	12	1,2	14	0	14	23	1	24	64%	9	0	9	11	1	12	9	3
	76	ENVERMEU	◆	LPA DU BOIS	30	0,8	23	0	23	53	0	53	91%	21	0	21	30	0	30	22	8
	<b>TOTAL 2de pro technicien constructeur bois</b>					<b>84</b>	<b>0,8</b>	<b>65</b>	<b>5</b>	<b>70</b>	<b>186</b>	<b>13</b>	<b>199</b>	<b>76%</b>	<b>50</b>	<b>3</b>	<b>53</b>	<b>79</b>	<b>5</b>	<b>84</b>	<b>64</b>
<b>TOTAL BOIS, AMEUBLEMENT</b>					<b>293</b>	<b>0,9</b>	<b>193</b>	<b>62</b>	<b>255</b>	<b>614</b>	<b>177</b>	<b>791</b>	<b>69%</b>	<b>136</b>	<b>40</b>	<b>176</b>	<b>209</b>	<b>52</b>	<b>261</b>	<b>227</b>	<b>66</b>
<b>SOUS-TOTAL 2de pro du public</b>					<b>261</b>	<b>0,9</b>	<b>171</b>	<b>60</b>	<b>231</b>	<b>559</b>	<b>172</b>	<b>731</b>	<b>66%</b>	<b>115</b>	<b>38</b>	<b>153</b>	<b>187</b>	<b>50</b>	<b>237</b>	<b>199</b>	<b>62</b>
<b>SOUS-TOTAL 2de pro du privé sous contrat</b>					<b>32</b>	<b>0,8</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>24</b>	<b>55</b>	<b>5</b>	<b>60</b>	<b>96%</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>24</b>	<b>28</b>	<b>4</b>

### CHIMIE, PHYSIQUE

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux				
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							Laboratoire contrôle qualité (2 <sup>de</sup> pro agricole)	14	CAEN	●	LEMONNIER - CAEN	20		0,7	4	10	14	5	14	19	100%
	76	AUZEBOSC	◆	D'YVETOT	16	1,2	6	13	19	12	19	31	79%	5	10	15	6	10	16		
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro laboratoire contrôle qualité (A)</b>					<b>36</b>	<b>0,9</b>	<b>10</b>	<b>23</b>	<b>33</b>	<b>17</b>	<b>33</b>	<b>50</b>	<b>88%</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>29</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>30</b>		

## Affectation en 2<sup>de</sup> professionnelle

### COMMERCE, VENTE

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**	
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total			
	14	BAYEUX CEDEX	♦	ARCISSE DE CAUMONT	32	1,6	16	34	50	72	112	184	40%	6	14	20	10	22	32	29	3
	14	CAEN CEDEX 2	●	SAINTE URSULE	94	0,9	52	37	89	102	88	190	67%	34	26	60	36	30	66	91	3
	14	CAEN CEDEX 5	♦	CAMILLE CLAUDEL	75	2,0	82	69	151	200	279	479	38%	31	26	57	36	39	75	69	6
	14	IFS	♦	FRANCOIS RABELAIS	24	1,5	9	26	35	65	106	171	51%	4	14	18	7	17	24	24	0
	14	LISIEUX	●	LES ROSIERS	49	0,5	12	14	26	29	36	65	96%	12	13	25	17	22	39	44	5
	27	BERNAY CEDEX	♦	CLEMENT ADER	32	1,1	23	13	36	49	50	99	78%	15	13	28	17	15	32	31	1
	27	EVREUX	●	NOTRE DAME - SAINT FRANCOIS	56	0,6	20	13	33	33	36	69	94%	20	11	31	25	17	42	56	0
	27	EVREUX CEDEX	♦	ARISTIDE BRIAND	64	2,4	77	75	152	190	228	418	34%	25	27	52	27	37	64	62	2
	27	GISORS	♦	LOUISE MICHEL	32	2,1	30	36	66	59	89	148	36%	10	14	24	11	21	32	31	1
	27	LOUVIERS	♦	JEAN-BAPTISTE DECRETOT	48	1,5	40	34	74	96	106	202	45%	20	13	33	22	26	48	50	0
	27	PONT AUDEMER	●	SAINTE OUEN	20	0,6	6	6	12	16	11	27	100%	6	6	12	11	8	19	20	0
	27	PONT AUDEMER	♦	RISLE-SEINE	32	1,2	26	13	39	53	59	112	54%	15	6	21	21	11	32	32	0
	27	VERNON	●	SAINTE AGNES	27	0,7	10	8	18	18	19	37	83%	9	6	15	11	8	19	29	0
	27	VERNON CEDEX	♦	GEORGES DUMEZIL	64	1,2	40	37	77	101	104	205	56%	21	22	43	30	34	64	64	0
	50	AGNEAUX	●	INSTITUT SAINT LO	18	1,0	9	9	18	33	33	66	83%	9	6	15	13	11	24	28	0
	50	AVRANCHES CEDEX	●	NOTRE DAME DE LA PROVIDENCE	27	1,4	18	21	39	34	34	68	67%	12	14	26	14	17	31	29	0
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	●	THOMAS HELYE	18	1,1	11	9	20	25	22	47	85%	11	6	17	11	7	18	24	0
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	SAUXMARAIS	66	1,1	26	44	70	69	135	204	60%	14	28	42	17	49	66	61	5
	50	ST LO CEDEX	♦	CURIE-COROT	54	2,0	45	63	108	104	173	277	37%	14	26	40	19	35	54	54	0
	61	ALENCON CEDEX	♦	NAVARRÉ LECLERC	46	1,2	31	25	56	62	83	145	57%	15	17	32	21	25	46	45	1
	61	ARGENTAN	♦	MEZERAY-GABRIEL	24	1,7	15	26	41	43	82	125	51%	5	16	21	6	18	24	23	1
	61	ARGENTAN CEDEX	●	JEANNE D ARC	18	0,7	4	8	12	18	30	48	83%	4	6	10	7	8	15	19	0
	61	FLERS CEDEX	●	SAINTE THOMAS D'AQUIN	18	0,7	8	4	12	23	14	37	75%	7	2	9	12	4	16	27	0
	61	FLERS CEDEX	♦	JEAN GUEHENNO	36	1,6	22	34	56	53	65	118	57%	13	19	32	13	23	36	34	2
	61	MORTAGNE AU PERCHE	♦	JEAN MONNET	32	1,1	8	27	35	19	46	65	69%	6	18	24	8	24	32	32	0
	76	BARENTIN	♦	AUGUSTE BARTHOLDI	32	1,2	15	24	39	47	85	132	64%	11	14	25	13	19	32	32	0
	76	BOLBEC	♦	PIERRE ET MARIE CURIE	64	0,7	9	33	42	39	104	143	90%	9	29	38	20	44	64	61	3
	76	DIEPPE	♦	DU GOLF	32	1,4	20	26	46	47	83	130	59%	11	16	27	13	19	32	32	0
	76	ELBEUF	●	NOTRE-DAME	31	0,5	7	8	15	23	41	64	67%	6	4	10	8	9	17	31	0
	76	ELBEUF CEDEX	♦	FERDINAND BUISSON	48	2,0	33	61	94	87	133	220	43%	10	30	40	11	37	48	43	5
	76	FECAMP CEDEX	♦	DESCARTES	32	1,8	25	34	59	39	64	103	51%	11	19	30	11	21	32	31	1
	76	FORGES LES EAUX	♦	EDOUARD DELAMARE DEBOUTTEVILLE	32	1,3	19	22	41	34	48	82	63%	12	14	26	14	18	32	29	3
	76	LE GRAND QUEVILLY CEDEX	♦	VAL DE SEINE	32	1,8	24	34	58	141	228	369	40%	8	15	23	11	21	32	32	0
	76	LE HAVRE	●	SAINTE VINCENT DE PAUL	38	0,5	7	11	18	18	39	57	100%	7	11	18	11	17	28	39	0
	76	LE HAVRE	♦	JULES LE CESNE	32	2,0	23	41	64	90	196	286	38%	5	19	24	9	23	32	32	0
	76	LE HAVRE CEDEX	♦	FRANCOISE DE GRACE	32	1,1	8	27	35	59	170	229	57%	4	16	20	9	23	32	29	3
	76	LE PETIT QUEVILLY CEDEX	♦	ELISA LEMONNIER	32	1,3	21	22	43	136	247	383	51%	11	11	22	14	18	32	31	1
	76	LE TREPOT	♦	LE HURLE-VENT	32	1,1	10	24	34	26	66	92	59%	7	13	20	12	20	32	30	2
	76	MAROMME CEDEX	♦	BERNARD PALISSY	30	1,8	30	25	55	125	188	313	49%	16	11	27	16	14	30	30	0
	76	ROUEN CEDEX	●	PROVIDENCE SAINTE THERESE	64	0,8	27	25	52	49	59	108	90%	24	23	47	24	24	48	65	0
	76	ROUEN CEDEX	♦	GUSTAVE FLAUBERT	90	1,9	61	108	169	218	251	469	47%	27	53	80	33	57	90	90	0
	<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro métiers de la relation client</b>				<b>1659</b>	<b>1,3</b>	<b>979</b>	<b>1210</b>	<b>2189</b>	<b>2744</b>	<b>4042</b>	<b>6786</b>	<b>54%</b>	<b>517</b>	<b>667</b>	<b>1184</b>	<b>651</b>	<b>912</b>	<b>1563</b>	<b>1645</b>	<b>48</b>

Métiers de la relation client  
(2<sup>de</sup> commune)

## Affectation en 2<sup>de</sup> professionnelle

Technicien conseil vente en alimentation (produits alimentaires et boissons) (2 <sup>de</sup> pro agricole)	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux		
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total
							27	PONT AUDEMER CEDEX	●	TOURVILLE - PONT AUDEMER	25	0,2		3	1	4	7	5	12
50	PERCY EN NORMANDIE	●	DE PERCY	25	0,3	3	4	7	10	6	16	86%	3	3	6	8	3	11	
61	MORTAGNE AU PERCHE	●	DE MORTAGNE - FILLES	30	0,1	1	1	2	1	6	7	100%	1	1	2	1	4	5	
<b>TOTAL 2de pro technicien conseil vente en alimentation (A)</b>					<b>80</b>	<b>0,2</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>35</b>	<b>92%</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>23</b>

Technicien conseil vente univers jardinerie (2 <sup>de</sup> pro agricole)	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux		
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total
							14	CAEN	●	LEMONNIER - CAEN	16	0,4		2	4	6	3	6	9
50	COUTANCES	◆	DE COUTANCES	17	0,2	1	2	3	7	8	15	100%	1	2	3	4	3	7	
<b>TOTAL 2de pro technicien conseil vente univers jardinerie (A)</b>					<b>33</b>	<b>0,3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>24</b>	<b>100%</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>13</b>

Technicien conseil vente en animalerie (2 <sup>de</sup> pro agricole)	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux		
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total
							61	MORTAGNE AU PERCHE	●	DE MORTAGNE - GARCONS	80	0,2		2	12	14	5	15	20
<b>TOTAL 2de pro technicien conseil vente en animalerie (A)</b>					<b>80</b>	<b>0,2</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>71%</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>10</b>

<b>TOTAL COMMERCE, VENTE</b>					<b>1852</b>	<b>1,2</b>	<b>991</b>	<b>1234</b>	<b>2225</b>	<b>2777</b>	<b>4088</b>	<b>6865</b>	<b>55%</b>	<b>529</b>	<b>686</b>	<b>1215</b>	<b>673</b>	<b>936</b>	<b>1609</b>
<b>SOUS-TOTAL 2<sup>de</sup> pro du public</b>					<b>1198</b>	<b>1,5</b>	<b>789</b>	<b>1039</b>	<b>1828</b>	<b>2330</b>	<b>3588</b>	<b>5918</b>	<b>49%</b>	<b>357</b>	<b>535</b>	<b>892</b>	<b>455</b>	<b>733</b>	<b>1188</b>
<b>SOUS-TOTAL 2<sup>de</sup> pro du privé sous contrat</b>					<b>654</b>	<b>0,6</b>	<b>202</b>	<b>195</b>	<b>397</b>	<b>447</b>	<b>500</b>	<b>947</b>	<b>81%</b>	<b>172</b>	<b>151</b>	<b>323</b>	<b>218</b>	<b>203</b>	<b>421</b>

## ÉLECTRICITÉ, ÉLECTRONIQUE, ÉNERGIE

Métiers des transitions numérique et énergétique (2 <sup>de</sup> commune)	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							14	BAYEUX CEDEX	◆	ARCISSE DE CAUMONT	24	0,6		14	1	15	57	3	60		
14	CAEN CEDEX 1	●	INSTITUT LEMONNIER	44	0,8	34	1	35	74	1	75	100%	34	1	35	39	1	40	50	0	
14	CAEN CEDEX 5	◆	DUMONT D'URVILLE -LAPLACE	48	1,1	50	1	51	172	11	183	67%	33	1	34	47	1	48	46	2	
14	CONDE EN NORMANDIE	◆	CHARLES TELLIER	48	1,4	60	8	68	133	9	142	59%	36	4	40	44	4	48	48	0	
14	DIVES SUR MER CEDEX	◆	JEAN JOORIS	24	0,5	13	0	13	51	3	54	100%	13	0	13	21	1	22	20	4	
14	FALAISE	◆	GUILLAUME LE CONQUERANT	12	1,2	12	2	14	47	6	53	71%	9	1	10	11	1	12	12	0	
14	LISIEUX CEDEX	◆	PAUL CORNU	24	0,5	12	0	12	50	2	52	100%	12	0	12	21	0	21	17	7	
14	MONDEVILLE CEDEX	◆	JULES VERNE	24	1,3	29	1	30	121	8	129	63%	18	1	19	23	1	24	24	0	
27	BERNAY CEDEX	◆	CLEMENT ADER	30	0,5	15	0	15	61	2	63	100%	15	0	15	24	1	25	25	5	
27	EVREUX CEDEX	◆	AUGUSTIN HEBERT	60	0,3	20	0	20	103	3	106	100%	20	0	20	48	1	49	52	8	
27	EVREUX CEDEX	◆	MODESTE LEROY	45	2,1	62	1	63	159	6	165	60%	38	0	38	44	1	45	44	1	
27	GISORS	◆	LOUISE MICHEL	30	1,1	33	0	33	65	1	66	67%	22	0	22	29	1	30	28	2	
27	LES ANDELYS	◆	JEAN MOULIN	15	0,5	8	0	8	42	0	42	100%	8	0	8	15	0	15	15	0	
27	LOUVIERS	◆	LES FONTENELLES	30	0,8	24	1	25	79	5	84	96%	23	1	24	29	1	30	29	1	
27	PONT AUDEMER	◆	RISLE-SEINE	30	0,7	20	0	20	53	0	53	100%	20	0	20	28	0	28	27	3	

## Affectation en 2<sup>de</sup> professionnelle

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Métiers des transitions numérique et énergétique (2de commune)	50	CHERBOURG EN COTENTIN	●	INGENIEUR CACHIN	21	0,3	7	0	7	27	0	27	100%	7	0	7	7	0	7	17	4
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	◆	ALEXIS DE TOCQUEVILLE	24	0,6	13	1	14	58	3	61	100%	13	1	14	14	1	15	15	9
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	◆	EDMOND DOUCET	24	0,5	12	0	12	59	1	60	100%	12	0	12	19	0	19	14	10
	50	COUTANCES	◆	THOMAS PESQUET	20	0,8	16	0	16	60	0	60	75%	12	0	12	20	0	20	14	6
	50	GRANVILLE CEDEX	◆	JULLIOT DE LA MORANDIERE	48	0,5	23	1	24	90	4	94	100%	23	1	24	32	2	34	36	12
	50	ST LO CEDEX	◆	CURIE-COROT	72	0,6	41	0	41	143	3	146	100%	41	0	41	68	1	69	65	7
	61	ARGENTAN	◆	MEZERAY-GABRIEL	24	0,8	19	0	19	57	0	57	95%	18	0	18	24	0	24	20	4
	61	FLERS CEDEX	◆	JEAN GUEHENNO	15	0,8	11	1	12	41	2	43	92%	10	1	11	14	1	15	14	1
	61	GIEL COURTEILLES	●	GIEL DON BOSCO	8	0,3	2	0	2	4	0	4	100%	2	0	2	4	0	4	2	6
	61	LA FERTE MACE	◆	FLORA TRISTAN	15	0,5	7	0	7	29	2	31	100%	7	0	7	13	0	13	8	7
	61	L AIGLE CEDEX	◆	NAPOLEON	16	0,9	14	1	15	29	2	31	100%	14	1	15	15	1	16	13	3
	76	BARENTIN	◆	AUGUSTE BARTHOLDI	30	0,6	17	0	17	69	6	75	100%	17	0	17	25	0	25	25	5
	76	BOLBEC	◆	PIERRE DE COUBERTIN	30	0,6	18	1	19	63	3	66	95%	17	1	18	29	1	30	27	3
	76	DIEPPE CEDEX	◆	EMULATION DIEPPOISE	15	1,1	17	0	17	61	2	63	76%	13	0	13	15	0	15	12	3
	76	ELBEUF	●	NOTRE-DAME	15	1,1	16	0	16	37	0	37	81%	13	0	13	13	0	13	15	0
	76	FECAMP CEDEX	◆	DESCARTES	30	0,6	16	2	18	63	4	67	100%	16	2	18	27	3	30	27	3
	76	LE HAVRE	◆	SCHUMAN-PERRET	60	0,7	40	2	42	186	6	192	71%	28	2	30	58	2	60	57	3
	76	LE HAVRE CEDEX	◆	JULES SIEGFRIED	45	1,4	62	2	64	148	5	153	61%	38	1	39	43	2	45	45	0
	76	LE MESNIL ESNARD	●	LA CHATAIGNERAIE	78	0,6	43	0	43	86	0	86	100%	43	0	43	52	0	52	61	17
	76	NEUFCHATEL EN BRAY	◆	GEORGES BRASSENS	30	0,5	13	2	15	46	3	49	100%	13	2	15	19	2	21	16	14
	76	ROUEN CEDEX	◆	DES 4 CANTONS - GRIEU	72	0,4	31	1	32	160	4	164	94%	29	1	30	70	2	72	69	3
	76	SAINTE ADRESSE	●	JEANNE D'ARC	26	0,8	20	0	20	32	0	32	100%	20	0	20	21	0	21	27	0
	76	SOTTEVILLE LES ROUEN	◆	MARCEL SEMBAT	75	2,3	133	5	138	328	11	339	48%	62	4	66	71	4	75	73	2
	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	◆	LE CORBUSIER	30	1,0	29	0	29	181	2	183	55%	16	0	16	30	0	30	27	3
	76	YVETOT CEDEX	◆	RAYMOND QUENEAU	60	1,0	56	1	57	114	6	120	89%	50	1	51	59	1	60	60	0
	<b>TOTAL 2de pro métiers des transitions numérique et énergétique</b>					<b>1371</b>	<b>0,8</b>	<b>1082</b>	<b>36</b>	<b>1118</b>	<b>3438</b>	<b>129</b>	<b>3567</b>	<b>78%</b>	<b>848</b>	<b>28</b>	<b>876</b>	<b>1205</b>	<b>39</b>	<b>1244</b>	<b>1216</b>
<b>SOUS-TOTAL 2<sup>de</sup> pro du public</b>					<b>1179</b>	<b>0,8</b>	<b>960</b>	<b>35</b>	<b>995</b>	<b>3178</b>	<b>128</b>	<b>3306</b>	<b>76%</b>	<b>729</b>	<b>27</b>	<b>756</b>	<b>1069</b>	<b>38</b>	<b>1107</b>	<b>1044</b>	<b>135</b>
<b>SOUS-TOTAL 2<sup>de</sup> pro du privé sous contrat</b>					<b>192</b>	<b>0,6</b>	<b>122</b>	<b>1</b>	<b>123</b>	<b>260</b>	<b>1</b>	<b>261</b>	<b>98%</b>	<b>119</b>	<b>1</b>	<b>120</b>	<b>136</b>	<b>1</b>	<b>137</b>	<b>172</b>	<b>27</b>

## Affectation en 2<sup>de</sup> professionnelle

### GESTION ADMINISTRATION

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**	
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total			
	14	BAYEUX CEDEX	♦	ARCISSE DE CAUMONT	18	0,9	11	5	16	48	33	81	56%	5	4	9	11	7	18	16	2	
	14	CAEN CEDEX 1	♦	VICTOR LEPINE	48	1,1	17	35	52	62	110	172	65%	10	24	34	15	33	48	47	1	
	14	CAEN CEDEX 2	●	SAINTE URSULE	40	0,6	11	11	22	36	30	66	82%	9	9	18	9	9	18	42	0	
	14	HONFLEUR	♦	ALBERT SOREL	24	0,9	10	11	21	22	23	45	86%	9	9	18	11	13	24	24	0	
	14	LISIEUX	●	LES ROSIERS	18	0,4	3	5	8	9	10	19	100%	3	5	8	4	5	9	15	3	
	14	VIRE NORMANDIE	♦	JEAN MERMOZ	48	0,7	18	14	32	55	47	102	91%	15	14	29	26	22	48	48	0	
	27	EVREUX	●	NOTRE DAME - SAINT FRANCOIS	32	0,5	3	12	15	5	21	26	100%	3	12	15	3	13	16	21	11	
	27	EVREUX CEDEX	♦	ARISTIDE BRIAND	64	0,9	26	32	58	91	107	198	69%	16	24	40	24	40	64	64	0	
	27	GISORS	♦	LOUISE MICHEL	32	0,8	7	17	24	27	41	68	75%	6	12	18	10	22	32	32	0	
	27	LES ANDELYS	♦	JEAN MOULIN	32	0,3	2	9	11	14	36	50	100%	2	9	11	5	19	24	29	3	
	27	PONT AUDEMER	♦	RISLE-SEINE	32	0,5	5	12	17	16	30	46	94%	4	12	16	11	21	32	32	0	
	27	VERNEUIL D AVRE ET D ITON	♦	PORTE DE NORMANDIE	32	0,7	6	16	22	16	41	57	73%	4	12	16	9	23	32	32	0	
	50	CARENTAN LES MARAIS	●	INSTITUTION NOTRE DAME	18	0,4	6	1	7	9	3	12	100%	6	1	7	8	2	10	11	7	
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	●	THOMAS HELYE	18	1,0	4	14	18	9	23	32	100%	4	14	18	4	14	18	22	0	
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	EDMOND DOUCET	32	0,6	6	12	18	36	50	86	89%	4	12	16	9	23	32	30	2	
	50	COUTANCES	♦	THOMAS PESQUET	22	0,5	3	9	12	15	45	60	100%	3	9	12	5	17	22	21	1	
	50	ST LO CEDEX	♦	CURIE-COROT	32	0,7	8	15	23	29	64	93	74%	6	11	17	9	23	32	30	2	
	61	ALENCON CEDEX	●	ST FRANCOIS DE SALES	8	1,5	6	6	12	11	9	20	100%	6	6	12	8	6	14	13	0	
	61	ALENCON CEDEX	♦	MARCEL MEZEN	15	0,1	1	1	2	33	16	49	50%	1	0	1	12	3	15	11	4	
	61	ALENCON CEDEX	♦	NAVARRÉ LECLERC	18	0,3	1	5	6	12	33	45	100%	1	5	6	7	11	18	17	1	
	61	ARGENTAN	♦	MEZERAY-GABRIEL	24	0,5	4	9	13	13	25	38	100%	4	9	13	9	14	23	18	6	
	76	BOLBEC	♦	PIERRE ET MARIE CURIE	32	0,5	4	13	17	15	52	67	100%	4	13	17	8	15	23	27	5	
	76	DIEPPE	♦	DU GOLF	64	0,6	14	26	40	35	59	94	100%	14	26	40	19	36	55	51	13	
	76	ELBEUF	●	NOTRE-DAME	18	0,3	0	5	5	4	14	18	80%	0	4	4	1	6	7	16	2	
	76	LE GRAND QUEVILLY CEDEX	♦	VAL DE SEINE	32	1,5	17	31	48	94	127	221	46%	6	16	22	12	20	32	31	1	
	76	LE HAVRE	●	SAINT VINCENT DE PAUL	18	0,2	1	3	4	3	12	15	100%	1	3	4	2	5	7	9	9	
	76	LE HAVRE	♦	ANTOINE-LAURENT LAVOISIER	32	0,6	14	4	18	95	40	135	78%	12	2	14	25	7	32	31	1	
	76	LE HAVRE	♦	PORTE OCEANE	32	1,0	6	25	31	37	116	153	71%	3	19	22	3	29	32	32	0	
	76	LE HAVRE CEDEX	♦	CLAUDE MONET	32	1,5	13	34	47	56	117	173	64%	8	22	30	8	24	32	32	0	
	76	LE TREPONT	♦	LE HURLE-VENT	18	0,7	2	11	13	7	38	45	92%	2	10	12	2	16	18	18	0	
	76	MAROMME CEDEX	♦	BERNARD PALISSY	30	0,7	6	16	22	42	76	118	86%	4	15	19	9	21	30	30	0	
	76	NEUFCHATEL EN BRAY	♦	GEORGES BRASSENS	32	0,5	7	10	17	16	25	41	100%	7	10	17	9	13	22	20	12	
	76	ROUEN	●	LES TOURELLES	32	0,5	8	8	16	16	20	36	94%	7	8	15	7	10	17	32	0	
	76	ROUEN CEDEX	●	PROVIDENCE SAINTE THERESE	24	0,7	17	0	17	32	6	38	88%	15	0	15	17	0	17	30	0	
	76	SAINTE ADRESSE	●	JEANNE D'ARC	32	0,7	4	17	21	7	29	36	100%	4	17	21	4	17	21	30	2	
	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	♦	LE CORBUSIER	30	0,4	10	3	13	83	48	131	77%	7	3	10	18	12	30	29	1	
	76	YVETOT CEDEX	♦	RAYMOND QUENEAU	32	1,0	9	23	32	19	44	63	81%	7	19	26	8	24	32	32	0	
	<b>TOTAL 2de pro métiers de la gestion administration, transport et logistique</b>					<b>1097</b>	<b>0,7</b>	<b>290</b>	<b>480</b>	<b>770</b>	<b>1130</b>	<b>1623</b>	<b>2753</b>	<b>81%</b>	<b>222</b>	<b>400</b>	<b>622</b>	<b>361</b>	<b>595</b>	<b>956</b>	<b>1025</b>	<b>89</b>
	<b>SOUS-TOTAL 2<sup>de</sup> pro du public</b>					<b>839</b>	<b>0,7</b>	<b>227</b>	<b>398</b>	<b>625</b>	<b>989</b>	<b>1446</b>	<b>2435</b>	<b>78%</b>	<b>164</b>	<b>321</b>	<b>485</b>	<b>294</b>	<b>508</b>	<b>802</b>	<b>784</b>	<b>55</b>
	<b>SOUS-TOTAL 2<sup>de</sup> pro du privé sous contrat</b>					<b>258</b>	<b>0,6</b>	<b>63</b>	<b>82</b>	<b>145</b>	<b>141</b>	<b>177</b>	<b>318</b>	<b>94%</b>	<b>58</b>	<b>79</b>	<b>137</b>	<b>67</b>	<b>87</b>	<b>154</b>	<b>241</b>	<b>34</b>

Métiers de la gestion administration, transport et logistique (2<sup>de</sup> commune)

## Affectation en 2<sup>de</sup> professionnelle

### HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

Gestion des pollutions et protection de l'environnement	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							76	GRAND COURONNE	♦	FERNAND LEGER	15	0,2		1	2	3	5	4	9		
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro gestion des pollutions et protection de l'environnement</b>					<b>15</b>	<b>0,2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>9</b>

Hygiène, propreté, stérilisation	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							14	DIVES SUR MER CEDEX	♦	JEAN JOORIS	12	0,2		0	2	2	1	7	8		
50	COUTANCES	♦	THOMAS PESQUET	10	0,6	3	3	6	3	14	17	100%	3	3	6	3	7	10	5	5	
61	FLERS CEDEX	♦	JEAN GUEHENNO	9	0,2	1	1	2	5	7	12	100%	1	1	2	1	7	8	8	1	
76	DIEPPE	♦	DU GOLF	30	0,3	0	8	8	2	27	29	100%	0	8	8	0	14	14	12	18	
76	LE HAVRE CEDEX	♦	FRANCOISE DE GRACE	15	0,5	1	7	8	9	34	43	75%	1	5	6	3	12	15	16	0	
76	MAROMME CEDEX	♦	BERNARD PALISSY	15	0,4	0	6	6	6	31	37	83%	0	5	5	1	14	15	14	1	
76	YVETOT CEDEX	♦	RAYMOND QUENEAU	15	0,3	1	3	4	5	20	25	100%	1	3	4	2	7	9	12	3	
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro hygiène, propreté, stérilisation</b>					<b>106</b>	<b>0,3</b>	<b>6</b>	<b>30</b>	<b>36</b>	<b>31</b>	<b>140</b>	<b>171</b>	<b>92%</b>	<b>6</b>	<b>27</b>	<b>33</b>	<b>10</b>	<b>67</b>	<b>77</b>	<b>69</b>	<b>38</b>

Métiers de la sécurité	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							14	DEAUVILLE	●	SAINT-JOSEPH	15	0,9		9	4	13	24	13	37		
14	VIRE NORMANDIE	♦	JEAN MERMOZ	18	5,7	60	42	102	120	77	197	15%	10	5	15	12	6	18	18	0	
27	EVREUX CEDEX	♦	ARISTIDE BRIAND	15	7,8	74	43	117	150	87	237	12%	7	7	14	7	8	15	15	0	
50	AGNEAUX	●	INSTITUT SAINT LO	24	2,0	24	23	47	56	37	93	38%	10	8	18	10	9	19	24	0	
61	ALENCON CEDEX	●	ST FRANCOIS DE SALES	16	0,9	9	5	14	24	11	35	64%	5	4	9	8	5	13	18	0	
76	LE HAVRE CEDEX	♦	CLAUDE MONET	16	5,1	51	30	81	125	69	194	17%	7	7	14	8	8	16	15	1	
76	ROUEN CEDEX	●	PROVIDENCE SAINTE THERESE	32	1,2	27	11	38	60	34	94	74%	20	8	28	20	9	29	31	1	
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro métiers de la sécurité</b>					<b>136</b>	<b>3,0</b>	<b>254</b>	<b>158</b>	<b>412</b>	<b>559</b>	<b>328</b>	<b>887</b>	<b>25%</b>	<b>64</b>	<b>41</b>	<b>105</b>	<b>71</b>	<b>48</b>	<b>119</b>	<b>138</b>	<b>2</b>

Techniques d'interventions sur installations nucléaires	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							76	DIEPPE CEDEX	♦	EMULATION DIEPPOISE	15	1,3		20	0	20	55	2	57		
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro techniques d'interventions sur installations nucléaires</b>					<b>15</b>	<b>1,3</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>55</b>	<b>2</b>	<b>57</b>	<b>65%</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>0</b>

<b>TOTAL HYGIÈNE ET SÉCURITÉ</b>					<b>272</b>	<b>1,7</b>	<b>281</b>	<b>190</b>	<b>471</b>	<b>650</b>	<b>474</b>	<b>1124</b>	<b>33%</b>	<b>84</b>	<b>70</b>	<b>154</b>	<b>99</b>	<b>117</b>	<b>216</b>	<b>228</b>	<b>49</b>
<b>SOUS-TOTAL 2<sup>de</sup> pro du public</b>					<b>185</b>	<b>1,9</b>	<b>212</b>	<b>147</b>	<b>359</b>	<b>486</b>	<b>379</b>	<b>865</b>	<b>26%</b>	<b>44</b>	<b>48</b>	<b>92</b>	<b>55</b>	<b>91</b>	<b>146</b>	<b>138</b>	<b>48</b>
<b>SOUS-TOTAL 2<sup>de</sup> pro du privé sous contrat</b>					<b>87</b>	<b>1,3</b>	<b>69</b>	<b>43</b>	<b>112</b>	<b>164</b>	<b>95</b>	<b>259</b>	<b>55%</b>	<b>40</b>	<b>22</b>	<b>62</b>	<b>44</b>	<b>26</b>	<b>70</b>	<b>90</b>	<b>1</b>

## Affectation en 2<sup>de</sup> professionnelle

### INDUSTRIES GRAPHIQUES

Métiers des industries graphiques et de la communication (2 <sup>de</sup> commune)	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
	14	LISIEUX CEDEX	♦	PAUL CORNU	27	0,8	13	8	21	47	42	89	38%	4	4	8	14	13	27	25	2
	27	EVREUX CEDEX	♦	MODESTE LEROY	30	0,6	14	5	19	59	42	101	74%	11	3	14	16	14	30	30	0
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro métiers des industries graphiques et de la communication</b>					<b>57</b>	<b>0,7</b>	<b>27</b>	<b>13</b>	<b>40</b>	<b>106</b>	<b>84</b>	<b>190</b>	<b>55%</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>30</b>	<b>27</b>	<b>57</b>	<b>55</b>	<b>2</b>

### MATÉRIAUX, MÉTAUX, PLASTIQUE, PAPIER

Métiers de l'aéronautique (2 <sup>de</sup> commune)	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
	76	LE HAVRE	♦	ANTOINE-LAURENT LAVOISIER	15	1,1	16	1	17	81	2	83	71%	12	0	12	15	0	15	15	0
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro métiers de l'aéronautique</b>					<b>15</b>	<b>1,1</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>81</b>	<b>2</b>	<b>83</b>	<b>71%</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>0</b>

Métiers de la réalisation d'ensembles mécaniques et industriels (2 <sup>de</sup> commune)	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
	14	CAEN CEDEX 5	♦	DUMONT D'URVILLE -LAPLACE	24	0,6	14	1	15	46	3	49	87%	12	1	13	23	1	24	22	2
	14	LISIEUX CEDEX	♦	PAUL CORNU	30	0,7	17	3	20	49	6	55	90%	16	2	18	26	4	30	23	7
	14	MONDEVILLE CEDEX	♦	JULES VERNE	24	1,2	25	3	28	93	6	99	57%	14	2	16	22	2	24	24	0
	14	VIRE NORMANDIE	♦	JEAN MERMOZ	25	1,0	26	0	26	72	4	76	77%	20	0	20	24	1	25	25	0
	27	BERNAY CEDEX	♦	CLEMENT ADER	30	0,9	26	0	26	60	5	65	85%	22	0	22	28	2	30	29	1
	27	EVREUX CEDEX	♦	MODESTE LEROY	15	0,7	9	1	10	66	3	69	70%	7	0	7	15	0	15	15	0
	27	GISORS	♦	LOUISE MICHEL	15	0,6	9	0	9	38	1	39	89%	8	0	8	14	1	15	15	0
	27	LES ANDELYS	♦	JEAN MOULIN	15	0,9	14	0	14	33	1	34	93%	13	0	13	15	0	15	13	2
	27	VERNEUIL D AVRE ET D ITON	♦	PORTE DE NORMANDIE	15	0,8	12	0	12	36	1	37	83%	10	0	10	15	0	15	14	1
	27	VERNON CEDEX	♦	GEORGES DUMEZIL	15	0,7	10	0	10	46	2	48	80%	8	0	8	15	0	15	15	0
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	ALEXIS DE TOCQUEVILLE	24	1,8	37	7	44	112	17	129	45%	15	5	20	19	5	24	22	2
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	EDMOND DOUCET	36	1,2	38	6	44	106	19	125	59%	23	3	26	32	4	36	36	0
	50	ST LO CEDEX	♦	CURIE-COROT	30	1,1	33	0	33	83	6	89	67%	22	0	22	30	0	30	30	0
	61	ALENCON CEDEX	♦	MARCEL MEZEN	12	0,9	11	0	11	23	2	25	82%	9	0	9	12	0	12	9	3
	61	L AIGLE CEDEX	♦	NAPOLEON	14	0,6	9	0	9	25	0	25	100%	9	0	9	14	0	14	9	5
	76	BOLBEC	♦	PIERRE DE COUBERTIN	30	1,6	45	2	47	102	6	108	57%	27	0	27	29	1	30	28	2
	76	DIEPPE CEDEX	♦	EMULATION DIEPPOISE	60	0,7	42	2	44	111	2	113	93%	39	2	41	58	2	60	54	6
	76	ELBEUF CEDEX	♦	FERDINAND BUISSON	15	1,1	17	0	17	73	1	74	53%	9	0	9	15	0	15	15	0
	76	EU	♦	ANGUIER	15	0,8	11	1	12	29	1	30	100%	11	1	12	12	1	13	9	6
	76	FECAMP CEDEX	♦	DESCARTES	15	1,3	20	0	20	52	2	54	55%	11	0	11	15	0	15	14	1
	76	LE HAVRE	♦	ANTOINE-LAURENT LAVOISIER	15	1,7	26	0	26	144	2	146	50%	13	0	13	15	0	15	15	0
	76	LE HAVRE CEDEX	♦	JULES SIEGFRIED	15	0,2	3	0	3	63	0	63	100%	3	0	3	15	0	15	14	1
	76	LE PETIT QUEVILLY CEDEX	♦	COLBERT	15	0,3	5	0	5	51	3	54	100%	5	0	5	15	0	15	13	2
	76	MAROMME CEDEX	♦	BERNARD PALISSY	15	0,7	10	1	11	60	2	62	73%	7	1	8	14	1	15	15	0
	76	NEUFCHATEL EN BRAY	♦	GEORGES BRASSENS	30	0,9	25	2	27	52	3	55	96%	24	2	26	27	3	30	29	1
	76	ROUEN CEDEX	♦	BLAISE PASCAL	30	0,6	15	2	17	87	4	91	88%	13	2	15	27	3	30	29	1
	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	♦	LE CORBUSIER	15	0,9	14	0	14	76	1	77	86%	12	0	12	15	0	15	15	0
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro métiers de la réalisation d'ensembles mécaniques et industriels</b>					<b>594</b>	<b>0,9</b>	<b>523</b>	<b>31</b>	<b>554</b>	<b>1788</b>	<b>103</b>	<b>1891</b>	<b>73%</b>	<b>382</b>	<b>21</b>	<b>403</b>	<b>561</b>	<b>31</b>	<b>592</b>	<b>551</b>	<b>43</b>

## Affectation en 2<sup>de</sup> professionnelle

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**	
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total			
Plastiques et composites	14	MONDEVILLE CEDEX	♦	JULES VERNE	15	0,3	4	0	4	33	4	37	100%	4	0	4	13	2	15	8	7
	76	LE PETIT QUEVILLY CEDEX	♦	COLBERT	15	0,3	4	0	4	28	3	31	100%	4	0	4	10	2	12	14	1
	<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro plastiques et composites</b>					<b>30</b>	<b>0,3</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>61</b>	<b>7</b>	<b>68</b>	<b>100%</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>4</b>	<b>27</b>	<b>22</b>

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**	
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total			
Carrossier peintre automobile	14	MONDEVILLE CEDEX	♦	JULES VERNE	20	1,0	18	2	20	95	5	100	70%	12	2	14	18	2	20	20	0
	27	LES ANDELYS	♦	JEAN MOULIN	20	0,8	16	0	16	40	0	40	81%	13	0	13	20	0	20	18	2
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	SAUXMARAIS	18	0,3	4	2	6	40	8	48	83%	3	2	5	15	3	18	13	5
	50	GRANVILLE CEDEX	♦	JULLIOT DE LA MORANDIERE	20	0,5	8	2	10	33	5	38	90%	7	2	9	18	2	20	16	4
	76	LE HAVRE	♦	ANTOINE-LAURENT LAVOISIER	20	0,7	12	1	13	86	4	90	69%	8	1	9	19	1	20	19	1
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro carrossier peintre automobile</b>					<b>98</b>	<b>0,7</b>	<b>58</b>	<b>7</b>	<b>65</b>	<b>294</b>	<b>22</b>	<b>316</b>	<b>77%</b>	<b>43</b>	<b>7</b>	<b>50</b>	<b>90</b>	<b>8</b>	<b>98</b>	<b>86</b>	<b>12</b>

<b>TOTAL MATÉRIAUX, MÉTAUX, PLASTIQUE, PAPIER</b>					<b>737</b>	<b>0,9</b>	<b>605</b>	<b>39</b>	<b>644</b>	<b>2224</b>	<b>134</b>	<b>2358</b>	<b>73%</b>	<b>445</b>	<b>28</b>	<b>473</b>	<b>689</b>	<b>43</b>	<b>732</b>	<b>674</b>	<b>63</b>
---	--	--	--	--	------------	------------	------------	-----------	------------	-------------	------------	-------------	------------	------------	-----------	------------	------------	-----------	------------	------------	-----------

### PRODUCTIQUE, MÉCANIQUE

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**	
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total			
Bio-industries de transformation	50	PONT HEBERT	♦	DE ST LO THERE - LE HOMMET	12	0,3	2	2	4	5	5	10	100%	2	2	4	3	3	6		
	61	L AIGLE CEDEX	♦	NAPOLEON	22	0,5	4	7	11	11	15	26	100%	4	7	11	5	7	12	11	11
	76	AUZEBOSC	♦	D'YVETOT	11	0,7	2	6	8	9	12	21	100%	2	6	8	3	8	11		
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro bio-industries de transformation</b>					<b>45</b>	<b>0,5</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>23</b>	<b>25</b>	<b>32</b>	<b>57</b>	<b>100%</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>29</b>	<b>11</b>	<b>11</b>

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**	
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total			
Maintenance nautique	50	GRANVILLE CEDEX	♦	JULLIOT DE LA MORANDIERE	20	1,1	20	1	21	30	3	33	81%	16	1	17	19	1	20	19	1
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro maintenance nautique</b>					<b>20</b>	<b>1,1</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>30</b>	<b>3</b>	<b>33</b>	<b>81%</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>1</b>



## Affectation en 2<sup>de</sup> professionnelle

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Métiers du pilotage et de la maintenance d'installations automatisées (2 <sup>de</sup> commune)	14	CAEN CEDEX 1	●	INSTITUT LEMONNIER	15	0,7	10	0	10	21	0	21	100%	10	0	10	12	0	12	15	0
	14	FALAISE	◆	GUILLAUME LE CONQUERANT	29	0,3	10	0	10	34	2	36	100%	10	0	10	21	1	22	16	13
	14	MONDEVILLE CEDEX	◆	JULES VERNE	24	0,3	8	0	8	47	2	49	100%	8	0	8	20	0	20	15	9
	27	EVREUX CEDEX	◆	MODESTE LEROY	30	0,6	19	0	19	82	4	86	89%	17	0	17	28	2	30	27	3
	27	LOUVIERS	◆	LES FONTENELLES	30	0,7	21	0	21	53	2	55	100%	21	0	21	26	0	26	26	4
	27	PONT AUDEMER	◆	RISLE-SEINE	30	0,3	8	0	8	39	0	39	100%	8	0	8	18	0	18	20	10
	27	VERNON CEDEX	◆	GEORGES DUMEZIL	30	0,4	11	1	12	42	3	45	100%	11	1	12	23	3	26	30	0
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	◆	ALEXIS DE TOCQUEVILLE	42	0,7	26	3	29	61	7	68	100%	26	3	29	38	4	42	41	1
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	◆	SAUXMARAIS	18	0,2	1	3	4	16	9	25	100%	1	3	4	3	5	8	8	10
	50	ST HILAIRE DU HARCOUET	◆	CLAUDE LEHEC	10	0,2	2	0	2	11	1	12	100%	2	0	2	4	0	4	4	6
	76	BARENTIN	◆	AUGUSTE BARTHOLDI	30	0,3	10	0	10	38	0	38	100%	10	0	10	12	0	12	17	13
	76	BOLBEC	◆	PIERRE DE COUBERTIN	30	0,5	15	1	16	57	1	58	100%	15	1	16	26	1	27	28	2
	76	ELBEUF CEDEX	◆	FERDINAND BUISSON	42	0,9	34	5	39	80	12	92	77%	26	4	30	37	5	42	40	2
	76	ENVERMEU	◆	LPA DU BOIS	15	0,2	3	0	3	8	0	8	100%	3	0	3	3	0	3	3	12
	76	EU	◆	ANGUIER	30	0,4	10	1	11	28	3	31	100%	10	1	11	14	1	15	16	14
	76	FECAMP CEDEX	◆	DESCARTES	30	0,6	14	3	17	44	5	49	100%	14	3	17	21	3	24	30	0
	76	FORGES LES EAUX	◆	EDOUARD DELAMARE DEBOUTTEVILLE	30	0,4	11	0	11	36	2	38	100%	11	0	11	20	2	22	21	9
	76	FRANQUEVILLE ST PIERRE	◆	GALILEE	24	0,5	10	1	11	21	3	24	100%	10	1	11	11	1	12	14	10
	76	LE HAVRE	◆	SCHUMAN-PERRET	48	1,4	65	0	65	150	6	156	72%	47	0	47	48	0	48	47	1
	76	LE MESNIL ESNARD	●	LA CHATAIGNERAIE	15	0,5	6	2	8	22	3	25	100%	6	2	8	10	2	12	13	2
	76	LE PETIT QUEVILLY CEDEX	◆	COLBERT	30	0,1	4	0	4	62	2	64	100%	4	0	4	12	0	12	24	6
	76	OFFRANVILLE	◆	JEAN ROSTAND	15	0,2	3	0	3	11	1	12	100%	3	0	3	3	0	3	4	11
	76	ROUEN CEDEX	◆	DES 4 CANTONS - GRIEU	15	0,7	10	0	10	43	5	48	90%	9	0	9	14	1	15	14	1
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro métiers du pilotage et de la maintenance d'installations automatisées</b>					<b>612</b>	<b>0,5</b>	<b>311</b>	<b>20</b>	<b>331</b>	<b>1006</b>	<b>73</b>	<b>1079</b>	<b>91%</b>	<b>282</b>	<b>19</b>	<b>301</b>	<b>424</b>	<b>31</b>	<b>455</b>	<b>473</b>	<b>139</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Modélisation et prototypage 3D	14	DIVES SUR MER CEDEX	◆	JEAN JOORIS	12	1,0	9	3	12	20	4	24	83%	8	2	10	10	2	12	11	1
	76	DIEPPE CEDEX	◆	EMULATION DIEPPOISE	15	0,9	13	0	13	46	4	50	100%	13	0	13	14	1	15	13	2
	76	LE HAVRE CEDEX	◆	JULES SIEGFRIED	30	0,6	17	1	18	71	3	74	94%	16	1	17	29	1	30	30	0
	76	MAROMME CEDEX	◆	BERNARD PALISSY	15	0,7	8	3	11	32	6	38	82%	6	3	9	11	4	15	15	0
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro modélisation et prototypage 3D</b>					<b>72</b>	<b>0,8</b>	<b>47</b>	<b>7</b>	<b>54</b>	<b>169</b>	<b>17</b>	<b>186</b>	<b>91%</b>	<b>43</b>	<b>6</b>	<b>49</b>	<b>64</b>	<b>8</b>	<b>72</b>	<b>69</b>	<b>3</b>

<b>TOTAL PRODUCTIQUE, MÉCANIQUE</b>					<b>749</b>	<b>0,6</b>	<b>386</b>	<b>43</b>	<b>429</b>	<b>1230</b>	<b>125</b>	<b>1355</b>	<b>91%</b>	<b>349</b>	<b>41</b>	<b>390</b>	<b>518</b>	<b>58</b>	<b>576</b>	<b>572</b>	<b>154</b>
<b>SOUS-TOTAL 2<sup>de</sup> pro du public</b>					<b>719</b>	<b>0,6</b>	<b>370</b>	<b>41</b>	<b>411</b>	<b>1187</b>	<b>122</b>	<b>1309</b>	<b>91%</b>	<b>333</b>	<b>39</b>	<b>372</b>	<b>496</b>	<b>56</b>	<b>552</b>	<b>544</b>	<b>152</b>
<b>SOUS-TOTAL 2<sup>de</sup> pro du privé sous contrat</b>					<b>30</b>	<b>0,6</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>43</b>	<b>3</b>	<b>46</b>	<b>100%</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>24</b>	<b>28</b>	<b>2</b>

## Affectation en 2<sup>de</sup> professionnelle

### SANTÉ, SOCIAL, SOINS

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Accompagnement soins et services à la personne (2 <sup>de</sup> commune)	14	CAEN	●	L'OASIS	24	1,0	1	22	23	7	53	60	91%	0	21	21	0	22	22	30	0
	14	CAEN CEDEX 5	●	NOTRE DAME DE FIDELITE	30	1,0	3	26	29	6	44	50	97%	2	26	28	2	26	28	36	0
	14	CAEN CEDEX 5	◆	CAMILLE CLAUDEL	48	1,4	8	57	65	24	211	235	60%	3	36	39	3	45	48	47	1
	14	DEAUVILLE	●	SAINT-JOSEPH	28	0,5	1	13	14	2	21	23	100%	1	13	14	1	14	15	22	6
	14	DOUVRES LA DELIVRANDE	●	NOTRE DAME DE NAZARETH	18	0,9	2	14	16	3	23	26	100%	2	14	16	2	16	18	20	0
	14	FALAISE	◆	GUILLAUME LE CONQUERANT	42	1,0	8	36	44	17	120	137	66%	5	24	29	5	37	42	42	0
	14	LISIEUX CEDEX	◆	PAUL CORNU	30	0,8	2	22	24	9	78	87	83%	2	18	20	2	28	30	26	4
	27	BERNAY	●	JEANNE D'ARC - SAINT ANSELME	26	0,3	0	8	8	1	27	28	100%	0	8	8	1	15	16	23	3
	27	EVREUX CEDEX	◆	MODESTE LEROY	30	3,1	11	81	92	27	189	216	28%	4	22	26	5	25	30	30	0
	27	GISORS	◆	LOUISE MICHEL	30	1,3	5	33	38	14	75	89	47%	2	16	18	3	27	30	29	1
	27	PONT AUDEMER	◆	RISLE-SEINE	30	1,0	2	27	29	9	104	113	66%	1	18	19	2	28	30	29	1
	27	VERNON CEDEX	◆	GEORGES DUMEZIL	30	1,6	3	44	47	12	122	134	40%	1	18	19	1	29	30	26	4
	50	CARENTAN LES MARAIS	●	INSTITUTION NOTRE DAME	27	0,8	2	20	22	2	44	46	95%	2	19	21	2	22	24	32	0
	50	COUTANCES	◆	THOMAS PESQUET	48	1,5	2	72	74	9	161	170	57%	1	41	42	1	47	48	46	2
	50	MORTAIN BOCAGE	◆	ROBERT DE MORTAIN	24	1,0	0	23	23	2	77	79	70%	0	16	16	1	23	24	21	3
	50	ST LO CEDEX	●	LE BON SAUVEUR	42	0,7	3	26	29	7	60	67	86%	2	23	25	2	25	27	35	7
	61	ALENCON CEDEX	◆	NAVARRÉ LECLERC	24	1,6	1	38	39	5	94	99	56%	1	21	22	1	23	24	23	1
	61	FLERS CEDEX	●	SAINT THOMAS D'AQUIN	21	0,8	1	16	17	4	36	40	94%	1	15	16	1	19	20	21	0
	61	LA FERTE MACE	◆	FLORA TRISTAN	30	0,8	2	23	25	3	92	95	80%	2	18	20	2	28	30	29	1
	76	BOLBEC	◆	PIERRE ET MARIE CURIE	30	1,7	4	46	50	7	85	92	56%	1	27	28	1	29	30	30	0
	76	DIEPPE	◆	DU GOLF	30	1,6	3	46	49	7	127	134	57%	3	25	28	3	27	30	30	0
	76	LE GRAND QUEVILLY CEDEX	◆	VAL DE SEINE	30	3,1	7	85	92	24	289	313	33%	2	28	30	2	28	30	30	0
	76	LE HAVRE CEDEX	◆	FRANCOISE DE GRACE	30	1,7	5	45	50	13	132	145	42%	2	19	21	3	27	30	30	0
	76	MAROMME CEDEX	◆	BERNARD PALISSY	30	1,8	5	49	54	18	190	208	43%	2	21	23	2	28	30	30	0
	76	ROUEN CEDEX	●	PROVIDENCE SAINTE THERESE	60	0,8	5	45	50	7	89	96	88%	4	40	44	4	41	45	68	0
	76	SAINTE ADRESSE	●	JEANNE D'ARC	48	0,9	4	37	41	8	70	78	85%	3	32	35	3	37	40	51	0
	<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro accompagnement soins et services à la personne</b>					<b>840</b>	<b>1,2</b>	<b>90</b>	<b>954</b>	<b>1044</b>	<b>247</b>	<b>2613</b>	<b>2860</b>	<b>60%</b>	<b>49</b>	<b>579</b>	<b>628</b>	<b>55</b>	<b>716</b>	<b>771</b>	<b>836</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Animation enfance et personnes âgées	14	CAEN CEDEX 5	●	NOTRE DAME DE FIDELITE	18	1,1	9	11	20	15	24	39	80%	6	10	16	6	10	16	20	0
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	◆	ALEXIS DE TOCQUEVILLE	15	3,1	10	37	47	18	81	99	30%	3	11	14	3	12	15	15	0
	61	ALENCON CEDEX	◆	NAVARRÉ LECLERC	18	2,2	18	21	39	46	50	96	46%	7	11	18	7	11	18	19	0
	76	LE GRAND QUEVILLY CEDEX	◆	VAL DE SEINE	32	2,8	19	69	88	43	217	260	32%	5	23	28	5	27	32	31	1
	76	ROUEN CEDEX	●	PROVIDENCE SAINTE THERESE	22	1,3	6	22	28	10	45	55	68%	5	14	19	5	15	20	22	0
	76	SAINTE ADRESSE	●	JEANNE D'ARC	18	0,9	3	14	17	6	20	26	82%	2	12	14	2	12	14	18	0
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro animation enfance et personnes âgées</b>					<b>123</b>	<b>1,9</b>	<b>65</b>	<b>174</b>	<b>239</b>	<b>138</b>	<b>437</b>	<b>575</b>	<b>46%</b>	<b>28</b>	<b>81</b>	<b>109</b>	<b>28</b>	<b>87</b>	<b>115</b>	<b>125</b>	<b>1</b>

## Affectation en 2<sup>de</sup> professionnelle

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Métiers de la beauté et du bien-être (2de commune)	14	CAEN CEDEX 1	♦	VICTOR LEPINE	40	2,5	10	91	101	24	250	274	27%	1	26	27	4	36	40	40	0
	27	BERNAY	•	JEANNE D'ARC - SAINT ANSELME	30	1,1	0	34	34	0	57	57	85%	0	29	29	0	30	30	35	0
	61	ARGENTAN CEDEX	•	JEANNE D ARC	30	1,2	0	36	36	0	65	65	61%	0	22	22	0	23	23	32	0
	76	LE HAVRE	♦	JULES LE CESNE	30	1,5	7	39	46	15	134	149	41%	1	18	19	2	28	30	29	1
	76	LE PETIT QUEVILLY CEDEX	♦	ELISA LEMONNIER	60	2,0	2	120	122	8	339	347	33%	0	40	40	0	60	60	59	1
	76	ROUEN CEDEX	•	PROVIDENCE SAINTE THERESE	60	0,7	0	42	42	1	87	88	83%	0	35	35	0	37	37	51	9
	76	SAINTE ADRESSE	•	JEANNE D'ARC	30	1,2	0	37	37	0	52	52	76%	0	28	28	0	30	30	36	0
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro métiers de la beauté et du bien-être</b>					<b>280</b>	<b>1,5</b>	<b>19</b>	<b>399</b>	<b>418</b>	<b>48</b>	<b>984</b>	<b>1032</b>	<b>48%</b>	<b>2</b>	<b>198</b>	<b>200</b>	<b>6</b>	<b>244</b>	<b>250</b>	<b>282</b>	<b>11</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Optique lunetterie	76	ELBEUF	•	NOTRE-DAME	15	0,7	4	6	10	7	6	13	100%	4	6	10	4	6	10	11	4
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro optique lunetterie</b>					<b>15</b>	<b>0,7</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>4</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total	
Services aux personnes et aux territoires (2 <sup>de</sup> agricole)	14	LES MOUTIERS EN CINGLAIS	•	DES MOUTIER EN CINGLAIS	40	0,4	0	16	16	2	21	23	100%	0	16	16	0	17	17	
	14	ST DESIR	•	DE ST DESIR DE LISIEUX	40	0,2	0	8	8	1	13	14	100%	0	8	8	1	9	10	
	14	VIRE NORMANDIE	•	DE VIRE MONTCHAMP	40	0,2	2	7	9	6	12	18	100%	2	7	9	2	9	11	
	27	BERNAY	•	DE BERNAY	60	0,4	3	21	24	5	31	36	83%	3	17	20	3	17	20	
	27	ROUTOT	•	DE ROUTOT	60	0,3	0	20	20	2	32	34	95%	0	19	19	0	20	20	
	50	CONDE SUR VIRE	•	DE CONDE SUR VIRE	20	0,8	1	15	16	3	23	26	88%	0	14	14	1	14	15	
	50	LA HAGUE	•	DE LA HAGUE	40	0,4	1	13	14	2	23	25	100%	1	13	14	2	19	21	
	50	ST SAUVEUR VILLAGES	•	DE ST SAUVEUR	50	0,4	3	18	21	4	35	39	100%	3	18	21	4	22	26	
	50	VAINS	•	DE VAINS	40	0,5	6	14	20	8	22	30	100%	6	14	20	6	18	24	
	50	VALOGNES	•	DE VALOGNES	40	0,8	4	26	30	5	40	45	100%	4	26	30	4	30	34	
	61	ALENCON	♦	D'ALENCON	32	0,6	3	15	18	7	45	52	100%	3	15	18	3	29	32	
	61	GIEL COURTEILLES	•	ESAT - GIEL COURTEILLES	24	0,0	0	1	1	3	2	5	100%	0	1	1	0	1	1	
	61	MORTAGNE AU PERCHE	•	DE MORTAGNE - FILLES	30	0,7	2	18	20	3	25	28	100%	2	18	20	2	19	21	
	61	NONANT LE PIN	•	DE NONANT LEPIN	25	0,2	1	5	6	1	6	7	100%	1	5	6	1	6	7	
	61	RIVES D ANDAINE	•	D'HALEINE	30	0,3	0	10	10	0	12	12	100%	0	10	10	0	10	10	
	61	TRUN	•	DE TRUN	40	0,4	0	16	16	0	23	23	100%	0	16	16	0	19	19	
	76	CRICQUETOT L ESNEVAL	•	DE CRICQUETOT	60	0,3	1	16	17	1	26	27	100%	1	16	17	1	18	19	
	76	FORGES LES EAUX	•	DE FORGES LES EAUX	30	0,3	0	10	10	1	15	16	100%	0	10	10	0	13	13	
	76	MESNIERES EN BRAY	•	ST JOSEPH - MESNIERES EN BRAY	35	0,2	0	7	7	2	14	16	100%	0	7	7	0	9	9	
	76	NEUFCHATEL EN BRAY	♦	DU PAYS DE BRAY - NEUFCHATEL	28	1,1	2	29	31	2	60	62	84%	2	24	26	2	26	28	
	76	ST VALERY EN CAUX	•	DE ST VALERY EN CAUX	30	0,3	1	8	9	2	15	17	100%	1	8	9	1	12	13	
	<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro services aux personnes et aux territoires</b>					<b>794</b>	<b>0,4</b>	<b>30</b>	<b>293</b>	<b>323</b>	<b>60</b>	<b>495</b>	<b>555</b>	<b>96%</b>	<b>29</b>	<b>282</b>	<b>311</b>	<b>33</b>	<b>337</b>	<b>370</b>

## Affectation en 2<sup>de</sup> professionnelle

Technicien en prothèse dentaire	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
	76	ELBEUF	NOTRE-DAME	15	0,5	1	7	8	4	10	14	88%	0	7	7	0	8	8	14	1
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro technicien en prothèse dentaire</b>				<b>15</b>	<b>0,5</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>88%</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL SANTÉ, SOCIAL, SOINS</b>				<b>2067</b>	<b>1,0</b>	<b>209</b>	<b>1833</b>	<b>2042</b>	<b>504</b>	<b>4545</b>	<b>5049</b>	<b>62%</b>	<b>112</b>	<b>1153</b>	<b>1265</b>	<b>126</b>	<b>1398</b>	<b>1524</b>	<b>1268</b>	<b>51</b>
<b>SOUS-TOTAL 2<sup>de</sup> pro du public</b>				<b>771</b>	<b>1,7</b>	<b>137</b>	<b>1148</b>	<b>1287</b>	<b>363</b>	<b>3322</b>	<b>3685</b>	<b>46%</b>	<b>54</b>	<b>536</b>	<b>590</b>	<b>63</b>	<b>708</b>	<b>771</b>	<b>691</b>	<b>21</b>
<b>SOUS-TOTAL 2<sup>de</sup> pro du privé sous contrat</b>				<b>1296</b>	<b>0,6</b>	<b>72</b>	<b>685</b>	<b>755</b>	<b>141</b>	<b>1223</b>	<b>1364</b>	<b>89%</b>	<b>58</b>	<b>617</b>	<b>675</b>	<b>63</b>	<b>690</b>	<b>753</b>	<b>577</b>	<b>30</b>

### TEXTILE, HABILLEMENT

Artisanat et métiers d'art option tapissier d'ameublement	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
	14	CAEN CEDEX 1	VICTOR LEPINE	12	1,1	2	11	13	5	32	37	69%	0	9	9	1	11	12	12	0
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro artisanat et métiers d'art option tapissier d'ameublement</b>				<b>12</b>	<b>1,1</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>32</b>	<b>37</b>	<b>69%</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>0</b>

Métiers de la mode - vêtement	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
	14	CAEN CEDEX 1	VICTOR LEPINE	28	1,2	2	31	33	5	97	102	61%	2	18	20	2	26	28	27	1
	14	VIRE NORMANDIE	JEAN MERMOZ	15	0,9	2	12	14	6	49	55	57%	1	7	8	3	12	15	14	1
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	ALEXIS DE TOCQUEVILLE	15	0,9	1	13	14	6	50	56	71%	1	9	10	1	14	15	14	1
	50	COUTANCES	THOMAS PESQUET	24	1,1	3	24	27	7	72	79	67%	2	16	18	3	21	24	30	0
	61	LA FERTE MACE	FLORA TRISTAN	15	0,7	0	10	10	0	24	24	100%	0	10	10	0	14	14	12	3
	76	DIEPPE	DU GOLF	15	0,9	1	12	13	2	37	39	92%	1	11	12	1	14	15	13	2
	76	LE HAVRE	JULES LE CESNE	30	1,0	3	27	30	9	93	102	60%	2	16	18	3	27	30	29	1
	76	LE PETIT QUEVILLY CEDEX	ELISA LEMONNIER	45	0,9	5	36	41	12	117	129	73%	3	27	30	5	40	45	42	3
	76	ROUEN CEDEX	PROVIDENCE SAINTE THERESE	22	0,7	2	14	16	4	35	39	69%	0	11	11	0	11	11	20	2
	76	YVETOT CEDEX	RAYMOND QUENEAU	30	0,7	4	18	22	6	56	62	86%	4	15	19	5	25	30	29	1
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro métiers de la mode - vêtement</b>				<b>239</b>	<b>0,9</b>	<b>23</b>	<b>197</b>	<b>220</b>	<b>57</b>	<b>630</b>	<b>687</b>	<b>71%</b>	<b>16</b>	<b>140</b>	<b>156</b>	<b>23</b>	<b>204</b>	<b>227</b>	<b>230</b>	<b>15</b>

Métiers du cuir (2 <sup>de</sup> commune)	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
	27	BRIONNE	AUGUSTIN BOISMARD	15	1,2	0	18	18	4	32	36	78%	0	14	14	0	15	15	15	0
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro métiers du cuir</b>				<b>15</b>	<b>1,2</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>32</b>	<b>36</b>	<b>78%</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>0</b>

<b>TOTAL TEXTILE, HABILLEMENT</b>				<b>266</b>	<b>0,9</b>	<b>25</b>	<b>226</b>	<b>251</b>	<b>66</b>	<b>694</b>	<b>760</b>	<b>71%</b>	<b>16</b>	<b>163</b>	<b>179</b>	<b>24</b>	<b>230</b>	<b>254</b>	<b>257</b>	<b>15</b>
<b>SOUS-TOTAL 2<sup>de</sup> pro du public</b>				<b>244</b>	<b>1,0</b>	<b>23</b>	<b>212</b>	<b>235</b>	<b>62</b>	<b>659</b>	<b>721</b>	<b>71%</b>	<b>16</b>	<b>152</b>	<b>168</b>	<b>24</b>	<b>219</b>	<b>243</b>	<b>237</b>	<b>13</b>
<b>SOUS-TOTAL 2<sup>de</sup> pro du privé sous contrat</b>				<b>22</b>	<b>0,7</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>35</b>	<b>39</b>	<b>69%</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>2</b>

## Affectation en 2<sup>de</sup> professionnelle

### TRANSPORT, MAGASINAGE

Conducteur transport routier marchandises	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							14	BAYEUX CEDEX	♦	ARCISSE DE CAUMONT	48	1,6		61	15	76	110	21	131		
61	ALENCON CEDEX	♦	MARCEL MEZEN	48	1,3	56	6	62	123	17	140	50%	30	1	31	44	4	48	46	2	
76	LE HAVRE	♦	ANTOINE-LAURENT LAVOISIER	48	2,3	101	7	108	192	13	205	38%	39	2	41	46	2	48	47	1	
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> pro conducteur transport routier marchandises</b>					<b>144</b>	<b>1,7</b>	<b>218</b>	<b>28</b>	<b>246</b>	<b>425</b>	<b>51</b>	<b>476</b>	<b>46%</b>	<b>100</b>	<b>12</b>	<b>112</b>	<b>126</b>	<b>18</b>	<b>144</b>	<b>141</b>	<b>3</b>

### Bilan de l'affectation en 2<sup>de</sup> professionnelle

	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
			G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> professionnelle hors agricole et maritime</b>	<b>9539</b>	<b>1,0</b>	<b>5653</b>	<b>4336</b>	<b>9989</b>	<b>17161</b>	<b>12923</b>	<b>30084</b>	<b>62%</b>	<b>3566</b>	<b>2598</b>	<b>6164</b>	<b>5136</b>	<b>3511</b>	<b>8647</b>	<b>7095</b>	<b>794</b>
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> professionnelle du public hors agricole et maritime</b>	<b>7604</b>	<b>1,1</b>	<b>5011</b>	<b>3525</b>	<b>8538</b>	<b>15739</b>	<b>11206</b>	<b>26945</b>	<b>58%</b>	<b>3014</b>	<b>1925</b>	<b>4939</b>	<b>4484</b>	<b>2739</b>	<b>7223</b>	<b>5740</b>	<b>676</b>
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> professionnelle du privé sous contrat hors agricole et maritime</b>	<b>1935</b>	<b>0,7</b>	<b>642</b>	<b>811</b>	<b>1451</b>	<b>1422</b>	<b>1717</b>	<b>3139</b>	<b>84%</b>	<b>552</b>	<b>673</b>	<b>1225</b>	<b>652</b>	<b>772</b>	<b>1424</b>	<b>1355</b>	<b>118</b>
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> professionnelle agricole</b>	<b>2383</b>	<b>0,5</b>	<b>636</b>	<b>638</b>	<b>1274</b>	<b>1343</b>	<b>1099</b>	<b>2442</b>	<b>88%</b>	<b>559</b>	<b>564</b>	<b>1123</b>	<b>715</b>	<b>665</b>	<b>1380</b>		
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> professionnelle maritime</b>	<b>96</b>	<b>0,6</b>	<b>55</b>	<b>2</b>	<b>57</b>	<b>105</b>	<b>2</b>	<b>107</b>	<b>96%</b>	<b>53</b>	<b>2</b>	<b>55</b>	<b>67</b>	<b>2</b>	<b>69</b>		
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> professionnelle</b>	<b>12018</b>	<b>0,9</b>	<b>6344</b>	<b>4976</b>	<b>11320</b>	<b>18609</b>	<b>14024</b>	<b>32633</b>	<b>65%</b>	<b>4178</b>	<b>3164</b>	<b>7342</b>	<b>5918</b>	<b>4178</b>	<b>10096</b>		
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> professionnelle du public</b>	<b>8425</b>	<b>1,1</b>	<b>5425</b>	<b>3718</b>	<b>9145</b>	<b>16687</b>	<b>11627</b>	<b>28314</b>	<b>60%</b>	<b>3363</b>	<b>2081</b>	<b>5444</b>	<b>4964</b>	<b>2944</b>	<b>7908</b>		
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> professionnelle du privé sous contrat</b>	<b>3593</b>	<b>0,6</b>	<b>919</b>	<b>1258</b>	<b>2175</b>	<b>1922</b>	<b>2397</b>	<b>4319</b>	<b>87%</b>	<b>815</b>	<b>1083</b>	<b>1898</b>	<b>954</b>	<b>1234</b>	<b>2188</b>		
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> professionnelle public agri et maritime</b>	<b>821</b>	<b>0,7</b>	<b>414</b>	<b>193</b>	<b>607</b>	<b>948</b>	<b>421</b>	<b>1369</b>	<b>83%</b>	<b>349</b>	<b>156</b>	<b>505</b>	<b>480</b>	<b>205</b>	<b>685</b>		
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> professionnelle privé agri et maritime</b>	<b>1658</b>	<b>0,4</b>	<b>277</b>	<b>447</b>	<b>724</b>	<b>500</b>	<b>680</b>	<b>1180</b>	<b>93%</b>	<b>263</b>	<b>410</b>	<b>673</b>	<b>302</b>	<b>462</b>	<b>764</b>		

**Taux de pression  
(nombre de voeux 1/  
capacité d'accueil)  
1<sup>re</sup> année de CAP**

Académie

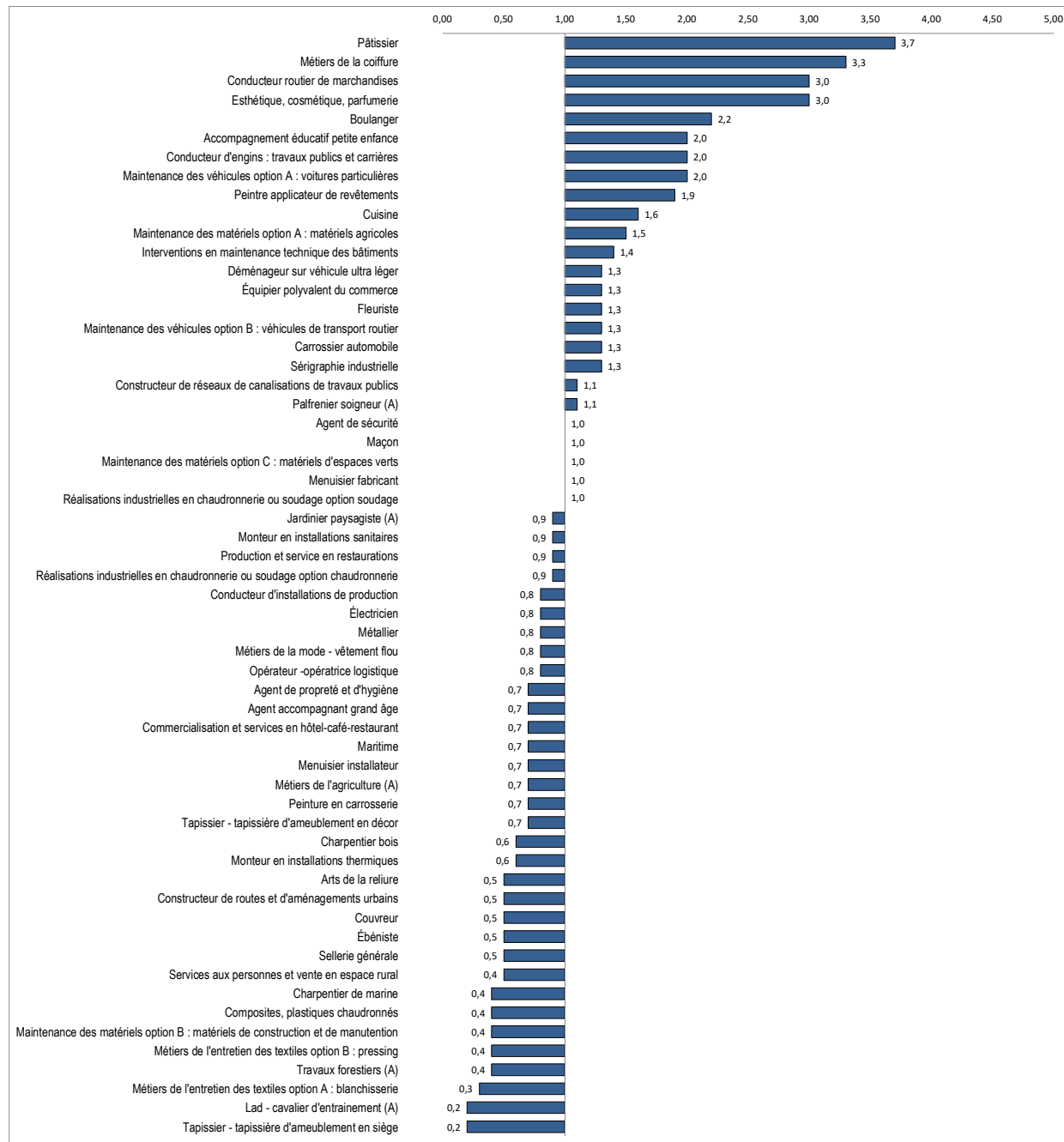
Sources : Affelnet-lycée  
juin 2023

Les 3 CAP présentant les taux de pression les plus élevés relèvent des domaines de l'alimentation et beauté et bien-être et ne sont proposés que dans un seul établissement. Ce sont les CAP Esthétique, cosmétique, parfumerie, Pâtissier et Métiers de la coiffure.

Les taux de pression sont respectivement 4,4, 4,3 et 3,4.

À la différence des 2<sup>de</sup> Professionnelles, 9 formations sur 18 présentant un taux de pression supérieur à 1 relèvent du domaine industriel et du bâtiment.

64 % des CAP présentent un taux de pression inférieur à 1.



## Affectation en 1<sup>re</sup> année de CAP

### AGRICULTURE, ÉLEVAGE, AMÉNAGEMENT, FORÊT

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux		
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total
							Jardinier paysagiste (CAP agricole)	14	BLANGY LE CHATEAU	●	DE BLANGY LE CHATEAU	40		0,4	16	0	16	24	1
	14	CAEN	●	LEMONNIER - CAEN	16	1,9	28	2	30	45	2	47	63%	18	1	19	20	1	21
	50	COUTANCES	●	DE COUTANCES	25	0,5	11	1	12	22	1	23	100%	11	1	12	18	1	19
	50	ST LO CEDEX	◆	ROBERT DOISNEAU	8	2,8	21	1	22	36	1	37	32%	7	0	7	8	0	8
	61	CERISY BELLE ETOILE	●	DE CERISY BELLE ETOILE	25	0,5	12	0	12	25	0	25	75%	9	0	9	10	0	10
	76	OFFRANVILLE	◆	JEAN ROSTAND	15	1,9	27	1	28	63	6	69	43%	12	0	12	15	0	15
<b>TOTAL CAPA jardinier paysagiste</b>					<b>129</b>	<b>0,9</b>	<b>115</b>	<b>5</b>	<b>120</b>	<b>215</b>	<b>11</b>	<b>226</b>	<b>61%</b>	<b>71</b>	<b>2</b>	<b>73</b>	<b>85</b>	<b>2</b>	<b>87</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux		
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total
							Lad - cavalier d'entraînement (CAP agricole)	50	GRAIGNES MESNIL ANGOT	●	AFASEC - GRAIGNES	24		0,2	1	4	5	3	10
	61	VIMOUTIERS	●	DE VIMOUTIERS	20	0,1	0	2	2	0	3	3	-	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL CAPA lad - cavalier d'entraînement</b>					<b>44</b>	<b>0,2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>43%</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							Maritime (CAP maritime)	50	CHERBOURG-EN-COTENTIN	◆	LYCEE MARITIME ET AQUACOLE	12		0,8	8	2	10	22	2		
	76	FECAMP	◆	ANITA CONTI	12	0,5	6	0	6	17	2	19	100%	6	0	6	6	0	6	8	4
<b>TOTAL CAP maritime</b>					<b>24</b>	<b>0,7</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>39</b>	<b>4</b>	<b>43</b>	<b>100%</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>4</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux		
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total
							Métiers de l'agriculture (CAP agricole)	14	BALLEROY SUR DROME	●	DE BALLEROY	25		0,8	12	8	20	17	15
14	BLANGY LE CHATEAU	●	DE BLANGY LE CHATEAU	25	0,4	8		1	9	17	2	19	100%	8	1	9	10	1	11
14	CAEN	●	LEMONNIER - CAEN	16	0,5	5		3	8	13	3	16	100%	5	3	8	7	3	10
14	HEROUILLE ST CLAIR	◆	YVONNE GUEGAN	8	1,9	10		5	15	21	9	30	47%	3	4	7	3	5	8
50	CONDE SUR VIRE	●	DE CONDE SUR VIRE	25	0,7	16		1	17	28	1	29	76%	12	1	13	13	1	14
50	COUTANCES	●	DE COUTANCES	15	0,3	2		3	5	8	4	12	80%	2	2	4	3	2	5
50	MONTEBOURG	●	DE MONTEBOURG	18	0,5	8		1	9	16	2	18	100%	8	1	9	11	2	13
50	MORTAIN BOCAGE	●	DE MORTAIN	25	0,4	9		0	9	19	2	21	100%	9	0	9	16	1	17
61	ALENCON	●	D'ALENCON	25	0,4	7		2	9	13	3	16	100%	7	2	9	10	3	13
76	BREMONTIER MERVAL	◆	DU PAYS DE BRAY - MERVAL	16	2,0	24		8	32	36	14	50	47%	11	4	15	12	4	16
76	LA CERLANGUE	●	DE LA CERLANGUE	25	0,8	15		6	21	26	8	34	62%	8	5	13	8	5	13
76	OFFRANVILLE	◆	JEAN ROSTAND	15	0,5	6		2	8	23	5	28	100%	6	2	8	12	3	15
<b>TOTAL CAP métiers de l'agriculture</b>					<b>238</b>	<b>0,7</b>		<b>122</b>	<b>40</b>	<b>162</b>	<b>237</b>	<b>68</b>	<b>305</b>	<b>76%</b>	<b>90</b>	<b>33</b>	<b>123</b>	<b>116</b>	<b>40</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux		
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total
							Palfrenier soigneur (CAP agricole)	61	VIMOUTIERS	●	DE VIMOUTIERS	30		1,1	9	24	33	14	31
<b>TOTAL CAP palfrenier soigneur</b>					<b>30</b>	<b>1,1</b>	<b>9</b>	<b>24</b>	<b>33</b>	<b>14</b>	<b>31</b>	<b>45</b>	<b>88%</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>29</b>	<b>9</b>	<b>23</b>	<b>32</b>

## Affectation en 1<sup>re</sup> année de CAP

Travaux forestiers (CAP agricole)	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux		
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total
	61	POINTEL	●	DE POINTEL	25	0,4	11	0	11	13	0	13	100%	11	0	11	11	0	11
	76	MESNIERES EN BRAY	●	ST JOSEPH - MESNIERES EN BRAY	24	0,3	8	0	8	15	1	16	100%	8	0	8	10	0	10
<b>TOTAL CAP travaux forestiers</b>					<b>49</b>	<b>0,4</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>28</b>	<b>1</b>	<b>29</b>	<b>100%</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>21</b>

<b>TOTAL CAP AGRICULTURE, ÉLEVAGE, AMÉNAGEMENT, FORÊT</b>	<b>514</b>	<b>0,7</b>	<b>280</b>	<b>77</b>	<b>357</b>	<b>536</b>	<b>128</b>	<b>664</b>	<b>74%</b>	<b>204</b>	<b>59</b>	<b>263</b>	<b>248</b>	<b>69</b>	<b>317</b>
<b>SOUS TOTAL CAP du public</b>	<b>86</b>	<b>1,4</b>	<b>102</b>	<b>19</b>	<b>121</b>	<b>218</b>	<b>39</b>	<b>257</b>	<b>54%</b>	<b>53</b>	<b>12</b>	<b>65</b>	<b>66</b>	<b>14</b>	<b>80</b>
<b>SOUS TOTAL CAP du privé</b>	<b>428</b>	<b>0,6</b>	<b>178</b>	<b>58</b>	<b>236</b>	<b>318</b>	<b>89</b>	<b>407</b>	<b>84%</b>	<b>151</b>	<b>47</b>	<b>198</b>	<b>182</b>	<b>55</b>	<b>237</b>

### ALIMENTATION, HÔTELLERIE, RESTAURATION

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
	14	BAYEUX CEDEX	◆	ARCISSE DE CAUMONT	12	0,8	1	9	10	4	25	29	90%	1	8	9	1	11	12	11	1
	14	CAEN	●	L'OASIS	18	1,2	2	20	22	2	37	39	86%	1	18	19	1	24	25	28	0
	14	HEROUVILLE ST CLAIR	◆	YVONNE GUEGAN	8	1,9	1	14	15	5	28	33	53%	0	8	8	0	8	8	8	0
	14	LISIEUX CEDEX	◆	PAUL CORNU	12	0,5	1	5	6	1	19	20	100%	1	5	6	1	8	9	8	4
	27	VERNON CEDEX	◆	GEORGES DUMEZIL	24	0,5	0	11	11	3	30	33	91%	0	10	10	0	20	20	23	1
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	◆	ALEXIS DE TOCQUEVILLE	12	0,7	1	7	8	2	21	23	100%	1	7	8	1	11	12	11	1
	50	GRANVILLE	◆	MAURICE MARLAND	15	0,3	0	5	5	5	23	28	100%	0	5	5	2	11	13	12	3
	50	ST LO CEDEX	◆	ROBERT DOISNEAU	8	1,1	1	8	9	6	24	30	78%	1	6	7	1	7	8	7	1
	61	ARGENTAN	◆	MEZERAY-GABRIEL	12	0,7	2	6	8	6	21	27	75%	1	5	6	2	7	9	8	4
	61	LA FERTE MACE	◆	FLORA TRISTAN	12	0,6	2	5	7	2	13	15	100%	2	5	7	2	5	7	6	6
	76	BARENTIN	◆	AUGUSTE BARTHOLDI	24	0,6	1	14	15	5	47	52	100%	1	14	15	2	22	24	23	1
	76	BOLBEC	◆	PIERRE ET MARIE CURIE	15	0,5	0	7	7	1	34	35	100%	0	7	7	0	12	12	11	4
	76	GRAND COURONNE	◆	FERNAND LEGER	15	0,9	1	12	13	3	36	39	69%	1	8	9	1	14	15	15	0
	76	LE HAVRE CEDEX	◆	FRANCOISE DE GRACE	15	0,6	1	8	9	5	52	57	89%	1	7	8	2	13	15	13	2
	76	NEUFCHATEL EN BRAY	◆	GEORGES BRASSENS	12	0,3	0	4	4	2	24	26	100%	0	4	4	2	9	11	11	1
	76	ROUEN CEDEX	●	PROVIDENCE SAINTE THERESE	15	0,6	0	9	9	2	12	14	89%	0	8	8	0	8	8	17	0
	76	SAINTE ADRESSE	●	JEANNE D'ARC	17	0,6	0	11	11	1	15	16	91%	0	10	10	0	10	10	12	5
<b>TOTAL CAP agent accompagnant grand âge</b>					<b>246</b>	<b>0,7</b>	<b>14</b>	<b>155</b>	<b>169</b>	<b>55</b>	<b>461</b>	<b>516</b>	<b>86%</b>	<b>11</b>	<b>135</b>	<b>146</b>	<b>18</b>	<b>200</b>	<b>218</b>	<b>224</b>	<b>34</b>

Boulangier	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
	76	CANTELEU	◆	GEORGES BAPTISTE	12	2,2	25	1	26	83	19	102	27%	7	0	7	9	3	12	11	1
<b>TOTAL CAP boulangier</b>					<b>12</b>	<b>2,2</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>83</b>	<b>19</b>	<b>102</b>	<b>27%</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>1</b>



## Affectation en 1<sup>re</sup> année de CAP

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Commercialisation et services en hôtel-café-restaurant	14	DIVES SUR MER CEDEX	◆	JEAN JOORIS	12	0,4	1	4	5	18	18	36	80%	1	3	4	6	6	12	10	2
	14	HEROUVILLE ST CLAIR	◆	YVONNE GUEGAN	16	0,6	5	4	9	25	28	53	78%	4	3	7	8	8	16	15	1
	14	IFS	◆	FRANCOIS RABELAIS	12	1,4	11	6	17	47	37	84	47%	6	2	8	9	3	12	11	1
	14	LISIEUX CEDEX	●	VICTORINE MAGNE	12	0,5	1	5	6	7	9	16	100%	1	5	6	3	5	8	10	2
	27	BERNAY CEDEX	◆	CLEMENT ADER	15	0,3	3	2	5	17	19	36	80%	3	1	4	7	8	15	8	7
	27	LOUVIERS	◆	JEAN-BAPTISTE DECRETOT	12	0,8	4	5	9	23	31	54	56%	1	4	5	5	7	12	11	1
	50	ST LO CEDEX	◆	ROBERT DOISNEAU	8	1,3	4	6	10	16	25	41	60%	1	5	6	1	7	8	8	0
	76	BARENTIN	◆	AUGUSTE BARTHOLDI	12	0,4	4	1	5	23	21	44	80%	3	1	4	5	7	12	11	1
	76	CANTELEU	◆	GEORGES BAPTISTE	12	1,3	10	5	15	35	38	73	47%	5	2	7	6	6	12	10	2
	76	LE HAVRE	◆	JULES LE CESNE	12	1,3	6	9	15	23	44	67	40%	4	2	6	4	8	12	12	0
76	SAINTE ADRESSE	●	JEANNE D'ARC	12	0,3	1	3	4	4	5	9	100%	1	3	4	1	5	6	11	1	
<b>TOTAL CAP commercialisation et services en hôtel-café-restaurant</b>					<b>135</b>	<b>0,7</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>100</b>	<b>238</b>	<b>275</b>	<b>513</b>	<b>61%</b>	<b>30</b>	<b>31</b>	<b>61</b>	<b>55</b>	<b>70</b>	<b>125</b>	<b>117</b>	<b>18</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Cuisine	14	DIVES SUR MER CEDEX	◆	JEAN JOORIS	12	1,3	11	5	16	53	24	77	38%	5	1	6	9	3	12	14	0
	14	HEROUVILLE ST CLAIR	◆	YVONNE GUEGAN	8	3,0	15	9	24	48	24	72	21%	1	4	5	4	4	8	8	0
	14	LISIEUX CEDEX	●	VICTORINE MAGNE	12	0,8	6	4	10	18	11	29	80%	5	3	8	8	4	12	17	0
	27	BERNAY CEDEX	◆	CLEMENT ADER	12	1,4	11	6	17	41	24	65	18%	1	2	3	6	6	12	10	2
	27	LOUVIERS	◆	JEAN-BAPTISTE DECRETOT	12	2,3	21	6	27	63	38	101	33%	6	3	9	8	4	12	11	1
	50	ST LO CEDEX	◆	ROBERT DOISNEAU	8	3,1	17	8	25	39	13	52	20%	3	2	5	6	2	8	8	0
	76	BARENTIN	◆	AUGUSTE BARTHOLDI	12	1,1	5	8	13	39	33	72	46%	3	3	6	5	7	12	11	1
	76	CANTELEU	◆	GEORGES BAPTISTE	12	1,8	14	8	22	61	41	102	36%	6	2	8	9	3	12	10	2
	76	FECAMP CEDEX	◆	DESCARTES	12	1,0	9	3	12	26	19	45	75%	6	3	9	8	4	12	12	0
	76	LE HAVRE	◆	JULES LE CESNE	12	2,3	20	8	28	56	45	101	25%	3	4	7	7	5	12	13	0
76	MESNIERES EN BRAY	●	SAINTE ADRESSE	12	0,1	1	0	1	4	2	6	100%	1	0	1	2	0	2	3	9	
<b>TOTAL CAP cuisine</b>					<b>124</b>	<b>1,6</b>	<b>130</b>	<b>65</b>	<b>195</b>	<b>448</b>	<b>274</b>	<b>722</b>	<b>34%</b>	<b>40</b>	<b>27</b>	<b>67</b>	<b>72</b>	<b>42</b>	<b>114</b>	<b>117</b>	<b>15</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Pâtissier	76	CANTELEU	◆	GEORGES BAPTISTE	12	3,7	22	22	44	81	61	142	23%	2	8	10	3	9	12	9	3
<b>TOTAL CAP pâtissier</b>					<b>12</b>	<b>3,7</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>44</b>	<b>81</b>	<b>61</b>	<b>142</b>	<b>23%</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>3</b>

## Affectation en 1<sup>re</sup> année de CAP

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Production et service en restaurations (rapide, collective, cafétéria)	14	CAEN	●	L'OASIS	24	0,6	7	8	15	16	18	34	100%	7	8	15	8	10	18	26	0
	14	CAEN CEDEX 5	◆	CAMILLE CLAUDEL	24	0,8	10	8	18	57	39	96	44%	4	4	8	14	10	24	24	0
	14	VIRE NORMANDIE	◆	JEAN MERMOZ	20	1,0	9	10	19	39	28	67	53%	4	6	10	11	9	20	17	3
	27	BERNAY CEDEX	◆	CLEMENT ADER	12	0,8	7	2	9	27	16	43	78%	6	1	7	10	2	12	12	0
	27	GISORS	◆	LOUISE MICHEL	24	0,7	11	6	17	33	17	50	76%	8	5	13	16	8	24	23	1
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	◆	ALEXIS DE TOCQUEVILLE	12	0,9	4	7	11	18	19	37	64%	3	4	7	6	6	12	11	1
	50	ST LO CEDEX	◆	CURIE-COROT	12	1,0	5	7	12	24	19	43	42%	3	2	5	7	5	12	10	2
	61	LA FERTE MACE	◆	FLORA TRISTAN	12	1,5	8	10	18	20	16	36	67%	5	7	12	5	7	12	11	1
	76	BARENTIN	◆	AUGUSTE BARTHOLDI	12	1,3	10	6	16	28	22	50	63%	7	3	10	7	5	12	11	1
	76	FECAMP CEDEX	◆	DESCARTES	12	0,6	3	4	7	17	9	26	100%	3	4	7	6	6	12	9	3
	76	LE GRAND QUEVILLY CEDEX	◆	VAL DE SEINE	24	1,0	15	10	25	53	59	112	60%	11	4	15	17	7	24	30	0
	76	LE HAVRE CEDEX	◆	FRANCOISE DE GRACE	12	1,3	3	12	15	29	38	67	60%	2	7	9	3	9	12	12	0
	76	NEUFCHATEL EN BRAY	◆	GEORGES BRASSENS	24	0,6	6	8	14	25	21	46	100%	6	8	14	12	12	24	17	7
	76	SAINTE ADRESSE	●	JEANNE D'ARC	15	1,0	7	8	15	9	12	21	80%	6	6	12	6	8	14	18	0
<b>TOTAL CAP production et service en restaurations</b>					<b>239</b>	<b>0,9</b>	<b>105</b>	<b>106</b>	<b>211</b>	<b>395</b>	<b>333</b>	<b>728</b>	<b>68%</b>	<b>75</b>	<b>69</b>	<b>144</b>	<b>128</b>	<b>104</b>	<b>232</b>	<b>231</b>	<b>19</b>

<b>TOTAL CAP ALIMENTATION, HÔTELLERIE, RESTAURATION</b>	<b>768</b>	<b>1,0</b>	<b>346</b>	<b>399</b>	<b>745</b>	<b>1300</b>	<b>1423</b>	<b>2723</b>	<b>58%</b>	<b>165</b>	<b>270</b>	<b>435</b>	<b>285</b>	<b>428</b>	<b>713</b>	<b>709</b>	<b>90</b>
<b>SOUS TOTAL CAP du public</b>	<b>631</b>	<b>1,0</b>	<b>321</b>	<b>331</b>	<b>652</b>	<b>1237</b>	<b>1302</b>	<b>2539</b>	<b>54%</b>	<b>143</b>	<b>209</b>	<b>352</b>	<b>256</b>	<b>354</b>	<b>610</b>	<b>567</b>	<b>73</b>
<b>SOUS TOTAL CAP du privé</b>	<b>137</b>	<b>0,7</b>	<b>25</b>	<b>68</b>	<b>93</b>	<b>63</b>	<b>121</b>	<b>184</b>	<b>89%</b>	<b>22</b>	<b>61</b>	<b>83</b>	<b>29</b>	<b>74</b>	<b>103</b>	<b>142</b>	<b>17</b>

### AUTOMOBILE, ENGINES

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Maintenance des matériels option A : matériels agricoles	50	ST HILAIRE DU HARCOUET	◆	CLAUDE LEHEC	10	1,5	14	1	15	37	1	38	40%	5	1	6	9	1	10	9	1
	76	OFFRANVILLE	◆	JEAN ROSTAND	10	1,4	14	0	14	69	1	70	29%	4	0	4	10	0	10	10	0
<b>TOTAL CAP maintenance des matériels option A : matériels agricoles</b>					<b>20</b>	<b>1,5</b>	<b>28</b>	<b>1</b>	<b>29</b>	<b>106</b>	<b>2</b>	<b>108</b>	<b>34%</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>1</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Maintenance des matériels option B : matériels de construction et de manutention	76	GRAND COURONNE	◆	FERNAND LEGER	20	0,4	7	1	8	54	4	58	75%	5	1	6	18	2	20	18	2
<b>TOTAL CAP maintenance des matériels option B : matériels de construction et de manutention</b>					<b>20</b>	<b>0,4</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>54</b>	<b>4</b>	<b>58</b>	<b>75%</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>2</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Maintenance des matériels option C : matériels d'espaces verts	14	CAEN CEDEX 1	●	INSTITUT LEMONNIER	10	1,5	15	0	15	21	0	21	67%	10	0	10	10	0	10	13	0
	61	GIEL COURTEILLES	●	GIEL DON BOSCO	10	0,4	4	0	4	13	0	13	100%	4	0	4	9	0	9	8	2
<b>TOTAL CAP maintenance des matériels option C : matériels d'espaces verts</b>					<b>20</b>	<b>1,0</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>74%</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>2</b>

## Affectation en 1<sup>re</sup> année de CAP

Maintenance des véhicules option A : voitures particulières	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Voeu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
						61	FLERS CEDEX	♦	JEAN GUEHENNO	10	2,0		17	3	20	60	5	65		
76	LE HAVRE	♦	ANTOINE-LAURENT LAVOISIER	20	2,0	39	0	39	149	5	154	41%	16	0	16	20	0	20	20	0
<b>TOTAL CAP maintenance des véhicules option A : voitures particulières</b>				<b>30</b>	<b>2,0</b>	<b>56</b>	<b>3</b>	<b>59</b>	<b>209</b>	<b>10</b>	<b>219</b>	<b>39%</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>28</b>	<b>2</b>	<b>30</b>	<b>28</b>	<b>2</b>

Maintenance des véhicules option B : véhicules de transport routier	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Voeu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
						76	LE HAVRE	♦	ANTOINE-LAURENT LAVOISIER	10	1,3		12	1	13	81	4	85		
<b>TOTAL CAP maintenance des véhicules option B : véhicules de transport routier</b>				<b>10</b>	<b>1,3</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>81</b>	<b>4</b>	<b>85</b>	<b>54%</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>0</b>

<b>TOTAL CAP AUTOMOBILE, ENGIN</b>				<b>100</b>	<b>1,3</b>	<b>122</b>	<b>6</b>	<b>128</b>	<b>484</b>	<b>20</b>	<b>504</b>	<b>47%</b>	<b>55</b>	<b>5</b>	<b>60</b>	<b>93</b>	<b>6</b>	<b>99</b>	<b>96</b>	<b>7</b>
<b>SOUS TOTAL CAP du public</b>				<b>80</b>	<b>1,4</b>	<b>103</b>	<b>6</b>	<b>109</b>	<b>450</b>	<b>20</b>	<b>470</b>	<b>42%</b>	<b>41</b>	<b>5</b>	<b>46</b>	<b>74</b>	<b>6</b>	<b>80</b>	<b>75</b>	<b>5</b>
<b>SOUS TOTAL CAP du privé</b>				<b>20</b>	<b>1,0</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>74%</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>2</b>

### BÂTIMENT, TRAVAUX PUBLICS

Conducteur d'engins : travaux publics et carrières	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Voeu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
						76	GRAND COURONNE	♦	FERNAND LEGER	24	2		47	1	48	127	4	131		
<b>TOTAL CAP conducteur d'engins : travaux publics et carrières</b>				<b>24</b>	<b>2</b>	<b>47</b>	<b>1</b>	<b>48</b>	<b>127</b>	<b>4</b>	<b>131</b>	<b>46%</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>0</b>

Constructeur d'ouvrages en béton armé	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Voeu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
						76	GRAND COURONNE	♦	FERNAND LEGER	15	-		0	0	0	12	0	12		
<b>TOTAL CAP constructeur d'ouvrages en béton armé</b>				<b>15</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>10</b>

Constructeur de réseaux de canalisations de travaux publics	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Voeu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
						76	GRAND COURONNE	♦	FERNAND LEGER	15	1,1		17	0	17	52	0	52		
<b>TOTAL CAP constructeur de réseaux de canalisations de travaux publics</b>				<b>15</b>	<b>1,1</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>52</b>	<b>0</b>	<b>52</b>	<b>59%</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>4</b>

Constructeur de routes et d'aménagements urbains	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Voeu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
						76	GRAND COURONNE	♦	FERNAND LEGER	15	0,5		8	0	8	50	0	50		
<b>TOTAL CAP constructeur de routes et d'aménagements urbains</b>				<b>15</b>	<b>0,5</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>75%</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>3</b>

Couvreur	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Voeu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
						14	CAEN CEDEX 5	♦	DUMONT D'URVILLE -LAPLACE	12	0,4		5	0	5	30	0	30		
50	ST LO CEDEX	♦	ROBERT DOISNEAU	8	0,6	5	0	5	15	3	18	80%	4	0	4	8	0	8	6	2
<b>TOTAL CAP couvreur</b>				<b>20</b>	<b>0,5</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>45</b>	<b>3</b>	<b>48</b>	<b>80%</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>4</b>

## Affectation en 1<sup>re</sup> année de CAP

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Interventions en maintenance technique des bâtiments	14	HEROUVILLE ST CLAIR	◆	YVONNE GUEGAN	8	1,8	14	0	14	29	0	29	43%	6	0	6	8	0	8	8	0
	27	EVREUX CEDEX	◆	AUGUSTIN HEBERT	15	1,5	20	2	22	60	9	69	50%	9	2	11	13	2	15	14	1
	76	FORGES LES EAUX	◆	EDOUARD DELAMARE DEBOUTTEVILLE	15	1,4	19	2	21	32	3	35	62%	13	0	13	15	0	15	12	3
	76	LE HAVRE CEDEX	◆	MAURICE GENEVOIX	8	1,0	7	1	8	21	2	23	75%	5	1	6	7	1	8	8	0
	76	SOTTEVILLE LES ROUEN	◆	FRANCOISE DOLTO	8	1,6	12	1	13	35	6	41	62%	7	1	8	7	1	8	8	0
<b>TOTAL CAP interventions en maintenance technique des bâtiments</b>					<b>54</b>	<b>1,4</b>	<b>72</b>	<b>6</b>	<b>78</b>	<b>177</b>	<b>20</b>	<b>197</b>	<b>56%</b>	<b>40</b>	<b>4</b>	<b>44</b>	<b>50</b>	<b>4</b>	<b>54</b>	<b>50</b>	<b>4</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Maçon	14	HEROUVILLE ST CLAIR	◆	YVONNE GUEGAN	8	1,1	9	0	9	33	1	34	33%	3	0	3	8	0	8	8	0
	27	EVREUX CEDEX	◆	AUGUSTIN HEBERT	15	1,1	16	0	16	66	4	70	63%	10	0	10	15	0	15	14	1
	50	ST LO CEDEX	◆	ROBERT DOISNEAU	8	0,8	6	0	6	18	0	18	83%	5	0	5	8	0	8	6	2
	61	ARGENTAN	◆	MEZERAY-GABRIEL	12	1,5	17	1	18	34	4	38	50%	9	0	9	12	0	12	6	6
	61	LA FERTE MACE	◆	PIERRE MENDES-FRANCE	8	0,4	3	0	3	8	0	8	100%	3	0	3	4	0	4	5	3
	76	LE HAVRE CEDEX	◆	MAURICE GENEVOIX	8	0,8	6	0	6	18	1	19	67%	4	0	4	8	0	8	6	2
	76	SOTTEVILLE LES ROUEN	◆	FRANCOISE DOLTO	8	1,1	8	1	9	30	1	31	67%	5	1	6	7	1	8	8	0
<b>TOTAL CAP maçon</b>					<b>67</b>	<b>1,0</b>	<b>65</b>	<b>2</b>	<b>67</b>	<b>207</b>	<b>11</b>	<b>218</b>	<b>60%</b>	<b>39</b>	<b>1</b>	<b>40</b>	<b>62</b>	<b>1</b>	<b>63</b>	<b>53</b>	<b>14</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Monteur en installations sanitaires	76	LE HAVRE	◆	SCHUMAN-PERRET	15	0,9	13	0	13	61	0	61	69%	9	0	9	15	0	15	13	2
	<b>TOTAL CAP monteur en installations sanitaires</b>					<b>15</b>	<b>0,9</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>61</b>	<b>0</b>	<b>61</b>	<b>69%</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>13</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Peintre applicateur de revêtements	14	CAEN CEDEX 5	◆	DUMONT D'URVILLE -LAPLACE	12	2,9	30	5	35	105	18	123	20%	7	0	7	12	0	12	13	0
	14	HEROUVILLE ST CLAIR	◆	YVONNE GUEGAN	8	2,0	12	4	16	58	6	64	31%	2	3	5	4	4	8	8	0
	50	ST LO CEDEX	◆	ROBERT DOISNEAU	8	2,0	8	8	16	26	16	42	38%	3	3	6	3	5	8	7	1
	61	ARGENTAN	◆	MEZERAY-GABRIEL	12	1,3	13	3	16	32	10	42	56%	7	2	9	8	4	12	10	2
	61	LA FERTE MACE	◆	PIERRE MENDES-FRANCE	8	1,0	7	1	8	12	2	14	88%	6	1	7	7	1	8	7	1
	76	LE HAVRE	◆	SCHUMAN-PERRET	12	2,0	20	4	24	65	13	78	25%	5	1	6	9	3	12	9	3
	76	LE HAVRE CEDEX	◆	MAURICE GENEVOIX	8	1,4	7	4	11	18	8	26	45%	2	3	5	4	4	8	8	0
76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	◆	LE CORBUSIER	24	1,9	38	8	46	99	18	117	48%	16	6	22	18	6	24	23	1	
<b>TOTAL CAP peintre applicateur de revêtements</b>					<b>92</b>	<b>1,9</b>	<b>135</b>	<b>37</b>	<b>172</b>	<b>415</b>	<b>91</b>	<b>506</b>	<b>39%</b>	<b>48</b>	<b>19</b>	<b>67</b>	<b>65</b>	<b>27</b>	<b>92</b>	<b>85</b>	<b>8</b>

<b>TOTAL CAP BÂTIMENT, TRAVAUX PUBLICS</b>					<b>317</b>	<b>1,3</b>	<b>367</b>	<b>46</b>	<b>413</b>	<b>1146</b>	<b>129</b>	<b>1275</b>	<b>50%</b>	<b>182</b>	<b>24</b>	<b>206</b>	<b>273</b>	<b>32</b>	<b>305</b>	<b>269</b>	<b>49</b>
--	--	--	--	--	------------	------------	------------	-----------	------------	-------------	------------	-------------	------------	------------	-----------	------------	------------	-----------	------------	------------	-----------

## Affectation en 1<sup>re</sup> année de CAP

### BOIS, AMEUBLEMENT

Charpentier bois	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							14	HONFLEUR	♦	ALBERT SOREL	15	0,5		7	1	8	26	2	28		
61	LA FERTE MACE	♦	DES ANDAINES	15	0,3	4	1	5	14	2	16	100%	4	1	5	9	1	10	4	11	
76	ENVERMEU	♦	LPA DU BOIS	15	0,8	10	2	12	40	5	45	42%	5	0	5	13	2	15	9	6	
<b>TOTAL CAP charpentier bois</b>					<b>45</b>	<b>0,6</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>25</b>	<b>80</b>	<b>9</b>	<b>89</b>	<b>72%</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>33</b>	<b>4</b>	<b>37</b>	<b>18</b>	<b>27</b>

Charpentier de marine	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	EDMOND DOUCET	14	0,4		4	1	5	15	3	18		
<b>TOTAL CAP charpentier de marine</b>					<b>14</b>	<b>0,4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>100%</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>6</b>

Ébéniste	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							27	BRIONNE	♦	AUGUSTIN BOISMARD	30	0,7		13	8	21	31	14	45		
61	GIEL COURTEILLES	●	GIEL DON BOSCO	15	0,1	1	0	1	1	1	2	100%	1	0	1	1	1	2	2	13	
<b>TOTAL CAP ébéniste</b>					<b>45</b>	<b>0,5</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>22</b>	<b>32</b>	<b>15</b>	<b>47</b>	<b>100%</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>22</b>	<b>18</b>	<b>10</b>	<b>28</b>	<b>25</b>	<b>20</b>

Menuisier fabricant	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							14	CAEN CEDEX 1	●	INSTITUT LEMONNIER	18	1,3		22	2	24	50	5	55		
14	CAEN CEDEX 5	♦	DUMONT D'URVILLE -LAPLACE	10	2,0	17	3	20	65	9	74	30%	5	1	6	9	1	10	10	0	
14	LISIEUX CEDEX	●	VICTORINE MAGNE	15	0,4	4	2	6	12	3	15	100%	4	2	6	6	2	8	10	5	
50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	EDMOND DOUCET	10	0,9	7	2	9	27	7	34	78%	5	2	7	6	4	10	10	0	
50	COUTANCES	♦	THOMAS PESQUET	12	0,6	7	0	7	31	8	39	100%	7	0	7	11	1	12	8	4	
50	ST LO CEDEX	♦	ROBERT DOISNEAU	8	1,0	7	1	8	19	2	21	75%	5	1	6	7	1	8	6	2	
61	LA FERTE MACE	♦	PIERRE MENDES-FRANCE	8	0,8	4	2	6	7	2	9	100%	4	2	6	5	2	7	7	1	
76	LE PETIT QUEVILLY CEDEX	♦	COLBERT	15	1,0	12	3	15	59	12	71	60%	6	3	9	11	4	15	15	0	
<b>TOTAL CAP menuisier fabricant</b>					<b>96</b>	<b>1,0</b>	<b>80</b>	<b>15</b>	<b>95</b>	<b>270</b>	<b>48</b>	<b>318</b>	<b>71%</b>	<b>55</b>	<b>12</b>	<b>67</b>	<b>78</b>	<b>16</b>	<b>94</b>	<b>90</b>	<b>12</b>

Menuisier installateur	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							27	BRIONNE	♦	AUGUSTIN BOISMARD	15	0,9		12	1	13	39	9	48		
76	LE HAVRE	♦	SCHUMAN-PERRET	15	0,8	12	0	12	59	4	63	58%	7	0	7	14	1	15	12	3	
76	LE PETIT QUEVILLY CEDEX	♦	COLBERT	15	0,5	7	0	7	55	6	61	71%	5	0	5	14	1	15	15	0	
<b>TOTAL CAP menuisier installateur</b>					<b>45</b>	<b>0,7</b>	<b>31</b>	<b>1</b>	<b>32</b>	<b>153</b>	<b>19</b>	<b>172</b>	<b>75%</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>42</b>	<b>3</b>	<b>45</b>	<b>36</b>	<b>9</b>

<b>TOTAL CAP BOIS, AMEUBLEMENT</b>					<b>245</b>	<b>0,7</b>	<b>150</b>	<b>29</b>	<b>179</b>	<b>550</b>	<b>94</b>	<b>644</b>	<b>76%</b>	<b>112</b>	<b>24</b>	<b>136</b>	<b>180</b>	<b>35</b>	<b>215</b>	<b>177</b>	<b>74</b>
<b>SOUS TOTAL CAP du public</b>					<b>197</b>	<b>0,8</b>	<b>123</b>	<b>25</b>	<b>148</b>	<b>487</b>	<b>85</b>	<b>572</b>	<b>74%</b>	<b>88</b>	<b>21</b>	<b>109</b>	<b>150</b>	<b>31</b>	<b>181</b>	<b>141</b>	<b>56</b>
<b>SOUS TOTAL CAP du privé</b>					<b>48</b>	<b>0,6</b>	<b>27</b>	<b>4</b>	<b>31</b>	<b>63</b>	<b>9</b>	<b>72</b>	<b>87%</b>	<b>24</b>	<b>3</b>	<b>27</b>	<b>30</b>	<b>4</b>	<b>34</b>	<b>36</b>	<b>18</b>

## Affectation en 1<sup>re</sup> année de CAP

### COMMERCE, VENTE

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**	
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total			
Équipier polyvalent du commerce	14	CAEN CEDEX 2	●	SAINTE URSULE	18	0,6	8	3	11	22	11	33	73%	6	2	8	9	2	11	24	0	
	14	CAEN CEDEX 5	◆	CAMILLE CLAUDEL	24	2,6	24	38	62	84	101	185	29%	7	11	18	10	14	24	24	0	
	14	LISIEUX CEDEX	◆	PAUL CORNU	24	1,0	8	16	24	43	55	98	67%	5	11	16	8	16	24	19	5	
	27	BERNAY CEDEX	◆	CLEMENT ADER	24	1,4	19	15	34	54	50	104	56%	9	10	19	11	13	24	23	1	
	27	EVREUX	●	NOTRE DAME - SAINT FRANCOIS	28	0,3	2	7	9	9	21	30	89%	1	7	8	3	14	17	19	9	
	27	PONT AUDEMER	●	SAINTE OUVEN	15	0,1	0	2	2	6	4	10	50%	0	1	1	1	2	3	7	8	
	27	VERNEUIL D AVRE ET D ITON	◆	PORTE DE NORMANDIE	15	2,0	14	16	30	34	37	71	33%	7	3	10	10	5	15	15	0	
	27	VERNON	●	SAINTE AGNES	15	0,4	5	1	6	9	4	13	100%	5	1	6	5	2	7	9	6	
	27	VERNON CEDEX	◆	GEORGES DUMEZIL	15	1,7	10	16	26	42	43	85	31%	3	5	8	4	11	15	12	3	
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	◆	SAUXMARAIS	12	2,1	8	17	25	26	59	85	32%	2	6	8	2	10	12	12	0	
	50	MORTAIN BOCAGE	◆	ROBERT DE MORTAIN	12	0,8	4	6	10	18	28	46	60%	2	4	6	5	7	12	10	2	
	61	ALENCON CEDEX	◆	NAVARRE LECLERC	12	2,3	11	16	27	31	47	78	26%	2	5	7	4	8	12	12	0	
	61	ARGENTAN CEDEX	●	JEANNE D ARC	15	0,6	6	3	9	11	11	22	100%	6	3	9	6	3	9	11	4	
	61	FLERS CEDEX	◆	JEAN GUEHENNO	24	1,0	12	12	24	31	39	70	75%	9	9	18	10	14	24	21	3	
	61	MORTAGNE AU PERCHE	◆	JEAN MONNET	12	1,5	6	12	18	19	28	47	44%	2	6	8	4	8	12	9	3	
	76	BOLBEC	◆	PIERRE ET MARIE CURIE	15	1,6	12	12	24	30	52	82	46%	5	6	11	5	10	15	15	0	
	76	ELBEUF	●	NOTRE-DAME	15	0,2	1	2	3	7	14	21	67%	1	1	2	1	1	2	16	0	
	76	ELBEUF CEDEX	◆	FERDINAND BUISSON	15	1,8	12	15	27	38	68	106	44%	4	8	12	5	10	15	13	2	
	76	LE HAVRE CEDEX	◆	FRANCOISE DE GRACE	15	2,2	11	22	33	37	100	137	36%	5	7	12	5	10	15	15	0	
	76	LE PETIT QUEVILLY CEDEX	◆	ELISA LEMONNIER	24	2,1	27	23	50	77	118	195	38%	6	13	19	7	17	24	24	0	
	76	LE TREPORT	◆	LE HURLE-VENT	15	1,8	12	15	27	27	50	77	37%	2	8	10	4	11	15	15	0	
	76	ROUEN CEDEX	●	PROVIDENCE SAINTE THERESE	15	1,1	10	6	16	16	13	29	94%	9	6	15	9	6	15	17	0	
	76	SAINTE ADRESSE	●	JEANNE D'ARC	24	0,4	2	8	10	10	13	23	100%	2	8	10	2	8	10	26	0	
	<b>TOTAL CAP équipier polyvalent du commerce</b>					<b>403</b>	<b>1,3</b>	<b>224</b>	<b>283</b>	<b>507</b>	<b>681</b>	<b>966</b>	<b>1647</b>	<b>48%</b>	<b>100</b>	<b>141</b>	<b>241</b>	<b>130</b>	<b>202</b>	<b>332</b>	<b>368</b>	<b>46</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Fleuriste	76	OFFRANVILLE	◆	JEAN ROSTAND	15	1,1	4	12	16	11	34	45	69%	4	7	11	4	11	15	15	0
	76	SOTTEVILLE LES ROUEN	◆	FRANCOISE DOLTO	8	1,8	4	10	14	7	31	38	57%	3	5	8	3	5	8	9	0
<b>TOTAL CAP fleuriste</b>					<b>23</b>	<b>1,3</b>	<b>8</b>	<b>22</b>	<b>30</b>	<b>18</b>	<b>65</b>	<b>83</b>	<b>63%</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>0</b>

<b>TOTAL CAP COMMERCE VENTE</b>					<b>426</b>	<b>1,3</b>	<b>232</b>	<b>305</b>	<b>537</b>	<b>699</b>	<b>1031</b>	<b>1730</b>	<b>48%</b>	<b>107</b>	<b>153</b>	<b>260</b>	<b>137</b>	<b>218</b>	<b>355</b>	<b>392</b>	<b>46</b>
<b>SOUS TOTAL CAP du public</b>					<b>281</b>	<b>1,7</b>	<b>198</b>	<b>273</b>	<b>471</b>	<b>609</b>	<b>940</b>	<b>1549</b>	<b>44%</b>	<b>82</b>	<b>125</b>	<b>207</b>	<b>106</b>	<b>182</b>	<b>288</b>	<b>272</b>	<b>25</b>
<b>SOUS TOTAL CAP du privé</b>					<b>145</b>	<b>0,5</b>	<b>34</b>	<b>32</b>	<b>66</b>	<b>90</b>	<b>91</b>	<b>181</b>	<b>80%</b>	<b>25</b>	<b>28</b>	<b>53</b>	<b>31</b>	<b>36</b>	<b>67</b>	<b>120</b>	<b>21</b>

## Affectation en 1<sup>re</sup> année de CAP

### ÉLECTRICITÉ, ÉLECTRONIQUE, ÉNERGIE

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Électricien	27	EVREUX CEDEX	◆	AUGUSTIN HEBERT	15	1,1	15	1	16	66	4	70	50%	7	1	8	14	1	15	13	2
	27	LOUVIERS	◆	LES FONTENELLES	15	0,4	6	0	6	35	0	35	83%	5	0	5	15	0	15	15	0
	27	PONT AUDEMER	◆	RISLE-SEINE	15	0,9	14	0	14	37	1	38	71%	10	0	10	15	0	15	14	1
	27	VERNEUIL D AVRE ET D ITON	◆	PORTE DE NORMANDIE	15	0,7	11	0	11	29	1	30	82%	9	0	9	15	0	15	13	2
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	●	INGENIEUR CACHIN	15	0,5	6	1	7	9	1	10	100%	6	1	7	7	1	8	11	4
	76	ELBEUF	●	NOTRE-DAME	15	0,5	7	0	7	13	0	13	86%	6	0	6	7	0	7	9	6
	76	LE HAVRE	◆	SCHUMAN-PERRET	15	1,9	28	1	29	78	2	80	45%	13	0	13	15	0	15	14	1
	76	NEUFCHATEL EN BRAY	◆	GEORGES BRASSENS	15	0,5	8	0	8	29	2	31	100%	8	0	8	11	0	11	9	6
	76	ROUEN CEDEX	◆	DES 4 CANTONS - GRIEU	15	0,8	12	0	12	71	1	72	67%	8	0	8	15	0	15	13	2
<b>TOTAL CAP électricien</b>					<b>135</b>	<b>0,8</b>	<b>107</b>	<b>3</b>	<b>110</b>	<b>367</b>	<b>12</b>	<b>379</b>	<b>67%</b>	<b>72</b>	<b>2</b>	<b>74</b>	<b>114</b>	<b>2</b>	<b>116</b>	<b>111</b>	<b>24</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Monteur en installations thermiques	27	EVREUX CEDEX	◆	AUGUSTIN HEBERT	15	1,0	15	0	15	53	0	53	67%	10	0	10	15	0	15	12	3
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	●	INGENIEUR CACHIN	15	0,2	3	0	3	7	0	7	100%	3	0	3	5	0	5	6	9
	76	LE HAVRE	◆	SCHUMAN-PERRET	15	0,5	7	0	7	53	0	53	71%	5	0	5	15	0	15	11	4
<b>TOTAL CAP monteur en installations thermiques</b>					<b>45</b>	<b>0,6</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>113</b>	<b>0</b>	<b>113</b>	<b>72%</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>29</b>	<b>16</b>

<b>TOTAL CAP ÉLECTRICITÉ, ÉLECTRONIQUE, ÉNERGIE</b>					<b>180</b>	<b>0,8</b>	<b>132</b>	<b>3</b>	<b>135</b>	<b>480</b>	<b>12</b>	<b>492</b>	<b>68%</b>	<b>90</b>	<b>2</b>	<b>92</b>	<b>149</b>	<b>2</b>	<b>151</b>	<b>140</b>	<b>40</b>
<b>SOUS TOTAL CAP du public</b>					<b>135</b>	<b>0,9</b>	<b>116</b>	<b>2</b>	<b>118</b>	<b>451</b>	<b>11</b>	<b>462</b>	<b>64%</b>	<b>75</b>	<b>1</b>	<b>76</b>	<b>130</b>	<b>1</b>	<b>131</b>	<b>114</b>	<b>21</b>
<b>SOUS TOTAL CAP du privé</b>					<b>45</b>	<b>0,4</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>30</b>	<b>94%</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>26</b>	<b>19</b>

### HYGIÈNE, SÉCURITÉ

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Agent de propreté et d'hygiène	76	LE HAVRE CEDEX	◆	MAURICE GENEVOIX	8	0,8	2	4	6	5	15	20	100%	2	4	6	2	6	8	8	0
	76	MAROMME CEDEX	◆	BERNARD PALISSY	15	0,5	2	5	7	3	32	35	100%	2	5	7	2	13	15	15	0
	76	YVETOT CEDEX	◆	RAYMOND QUENEAU	15	0,9	3	10	13	8	17	25	100%	3	10	13	3	10	13	12	3
<b>TOTAL CAP agent de propreté et d'hygiène</b>					<b>38</b>	<b>0,7</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>26</b>	<b>16</b>	<b>64</b>	<b>80</b>	<b>100%</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>26</b>	<b>7</b>	<b>29</b>	<b>36</b>	<b>35</b>	<b>3</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Agent de sécurité	76	ROUEN CEDEX	●	PROVIDENCE SAINTE THERESE	32	1,0	20	11	31	37	17	54	81%	16	9	25	19	9	28	32	0
<b>TOTAL CAP agent de sécurité</b>					<b>32</b>	<b>1,0</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	<b>31</b>	<b>37</b>	<b>17</b>	<b>54</b>	<b>81%</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>25</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>28</b>	<b>32</b>	<b>0</b>

<b>TOTAL CAP HYGIÈNE ET SÉCURITÉ</b>					<b>70</b>	<b>0,8</b>	<b>27</b>	<b>30</b>	<b>57</b>	<b>53</b>	<b>81</b>	<b>134</b>	<b>89%</b>	<b>23</b>	<b>28</b>	<b>51</b>	<b>26</b>	<b>38</b>	<b>64</b>	<b>67</b>	<b>3</b>
<b>SOUS TOTAL CAP du public</b>					<b>38</b>	<b>0,7</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>26</b>	<b>16</b>	<b>64</b>	<b>80</b>	<b>100%</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>26</b>	<b>7</b>	<b>29</b>	<b>36</b>	<b>35</b>	<b>3</b>
<b>SOUS TOTAL CAP du privé</b>					<b>32</b>	<b>1,0</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	<b>31</b>	<b>37</b>	<b>17</b>	<b>54</b>	<b>81%</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>25</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>28</b>	<b>32</b>	<b>0</b>

## Affectation en 1<sup>re</sup> année de CAP

### INDUSTRIES GRAPHIQUES

Arts de la reliure	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
						14	LISIEUX CEDEX	♦	PAUL CORNU	11	0,5		0	6	6	6	12	18		
<b>TOTAL CAP arts de la reliure</b>				<b>11</b>	<b>0,5</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>83%</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>4</b>

Sérigraphie industrielle	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
						14	LISIEUX CEDEX	♦	PAUL CORNU	11	1,3		11	3	14	18	22	40		
<b>TOTAL CAP sérigraphie industrielle</b>				<b>11</b>	<b>1,3</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>22</b>	<b>40</b>	<b>79%</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>0</b>

**TOTAL CAP INDUSTRIES GRAPHIQUES**

**22**

**0,9**

**11**

**9**

**20**

**24**

**34**

**58**

**80%**

**8**

**8**

**16**

**10**

**12**

**22**

**19**

**4**

### MATÉRIAUX, MÉTAUX, PLASTIQUE, PAPIER

Composites, plastiques chaudronnés	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
						76	LE PETIT QUEVILLY CEDEX	♦	COLBERT	15	0,4		5	1	6	31	2	33		
<b>TOTAL CAP composites, plastiques chaudronnés</b>				<b>15</b>	<b>0,4</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>31</b>	<b>2</b>	<b>33</b>	<b>100%</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>2</b>

Métallier	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
						14	DIVES SUR MER CEDEX	♦	JEAN JOORIS	12	0,3		4	0	4	31	2	33		
14	LISIEUX CEDEX	♦	PAUL CORNU	12	0,4	5	0	5	26	4	30	100%	5	0	5	8	1	9	6	6
14	MONDEVILLE CEDEX	♦	JULES VERNE	9	0,8	7	0	7	43	1	44	71%	5	0	5	9	0	9	9	0
27	EVREUX CEDEX	♦	AUGUSTIN HEBERT	12	0,7	8	0	8	43	1	44	50%	4	0	4	12	0	12	11	1
50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	EDMOND DOUCET	12	1,4	15	2	17	41	3	44	71%	11	1	12	11	1	12	12	0
50	COUTANCES	♦	THOMAS PESQUET	12	0,8	9	0	9	39	2	41	78%	7	0	7	12	0	12	12	0
61	L AIGLE CEDEX	♦	NAPOLEON	12	1,2	14	0	14	31	2	33	50%	7	0	7	11	1	12	10	2
76	BOLBEC	♦	PIERRE DE COUBERTIN	15	0,5	6	1	7	31	2	33	86%	5	1	6	14	1	15	14	1
76	DIEPPE CEDEX	♦	EMULATION DIEPPOISE	15	1,0	14	1	15	44	1	45	80%	11	1	12	14	1	15	14	1
76	EU	♦	ANGUIER	15	0,5	8	0	8	32	1	33	100%	8	0	8	15	0	15	11	4
76	LE HAVRE CEDEX	♦	MAURICE GENEVOIX	8	0,3	2	0	2	17	1	18	100%	2	0	2	6	0	6	5	3
76	MAROMME CEDEX	♦	BERNARD PALISSY	12	1,4	17	0	17	63	0	63	53%	9	0	9	12	0	12	11	1
<b>TOTAL CAP métallier</b>				<b>146</b>	<b>0,8</b>	<b>109</b>	<b>4</b>	<b>113</b>	<b>441</b>	<b>20</b>	<b>461</b>	<b>72%</b>	<b>78</b>	<b>3</b>	<b>81</b>	<b>135</b>	<b>5</b>	<b>140</b>	<b>125</b>	<b>21</b>

Peinture en carrosserie	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
						50	GRANVILLE CEDEX	♦	JULLIOT DE LA MORANDIERE	10	0,7		6	1	7	21	4	25		
<b>TOTAL CAP peinture en carrosserie</b>				<b>10</b>	<b>0,7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>25</b>	<b>86%</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>0</b>



## Affectation en 1<sup>re</sup> année de CAP

Réalizations industrielles en chaudronnerie ou soudage option A : chaudronnerie	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							27	VERNEUIL D AVRE ET D ITON	♦	PORTE DE NORMANDIE	15	0,5		7	1	8	32	2	34		
76	BOLBEC	♦	PIERRE DE COUBERTIN	15	1,3	18	1	19	48	3	51	53%	9	1	10	13	2	15	14	1	
76	LE HAVRE	♦	ANTOINE-LAURENT LAVOISIER	15	1,0	15	0	15	73	1	74	60%	9	0	9	15	0	15	14	1	
<b>TOTAL CAP réalisations industrielles en chaudronnerie ou soudage option A</b>					<b>45</b>	<b>0,9</b>	<b>40</b>	<b>2</b>	<b>42</b>	<b>153</b>	<b>6</b>	<b>159</b>	<b>64%</b>	<b>25</b>	<b>2</b>	<b>27</b>	<b>41</b>	<b>4</b>	<b>45</b>	<b>39</b>	<b>6</b>

Réalizations industrielles en chaudronnerie ou soudage option B : soudage	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							14	MONDEVILLE CEDEX	♦	JULES VERNE	9	1,0		9	0	9	42	2	44		
<b>TOTAL CAP réalisations industrielles en chaudronnerie ou soudage option B</b>					<b>9</b>	<b>1,0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>42</b>	<b>2</b>	<b>44</b>	<b>67%</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>0</b>

Carrossier automobile	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							14	CAEN CEDEX 1	●	INSTITUT LEMONNIER	15	1,4		20	1	21	56	2	58		
50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	SAUXMARAIS	15	0,6	9	0	9	34	2	36	78%	7	0	7	14	1	15	13	2	
61	FLERS CEDEX	♦	JEAN GUEHENNO	10	0,9	9	0	9	31	4	35	78%	7	0	7	10	0	10	9	1	
76	SOTTEVILLE LES ROUEN	♦	MARCEL SEMBAT	20	2,0	39	1	40	132	3	135	33%	13	0	13	20	0	20	18	2	
<b>TOTAL CAP carrossier automobile</b>					<b>60</b>	<b>1,3</b>	<b>77</b>	<b>2</b>	<b>79</b>	<b>253</b>	<b>11</b>	<b>264</b>	<b>57%</b>	<b>44</b>	<b>1</b>	<b>45</b>	<b>62</b>	<b>2</b>	<b>64</b>	<b>61</b>	<b>5</b>

<b>TOTAL CAP MATÉRIAUX, MÉTAUX, PLASTIQUE, PAPIER</b>					<b>285</b>	<b>0,9</b>	<b>246</b>	<b>10</b>	<b>256</b>	<b>941</b>	<b>45</b>	<b>986</b>	<b>67%</b>	<b>163</b>	<b>8</b>	<b>171</b>	<b>266</b>	<b>14</b>	<b>280</b>	<b>257</b>	<b>34</b>
<b>SOUS TOTAL CAP du public</b>					<b>270</b>	<b>0,9</b>	<b>226</b>	<b>9</b>	<b>235</b>	<b>885</b>	<b>43</b>	<b>928</b>	<b>65%</b>	<b>146</b>	<b>7</b>	<b>153</b>	<b>248</b>	<b>13</b>	<b>261</b>	<b>236</b>	<b>34</b>
<b>SOUS TOTAL CAP du privé</b>					<b>15</b>	<b>1,4</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>56</b>	<b>2</b>	<b>58</b>	<b>86%</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>0</b>

### PRODUCTIQUE, MÉCANIQUE

Conducteur d'installations de production	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							76	ELBEUF CEDEX	♦	FERDINAND BUISSON	15	0,8		11	1	12	22	2	24		
<b>TOTAL CAP conducteur d'installations de production</b>					<b>15</b>	<b>0,8</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>24</b>	<b>83%</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>1</b>

## Affectation en 1<sup>re</sup> année de CAP

### SANTÉ, SOCIAL, SOINS

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Accompagnement éducatif petite enfance	14	CAEN	●	L'OASIS	30	1,3	2	37	39	3	92	95	67%	1	25	26	1	29	30	30	0
	14	FALAISE	◆	GUILLAUME LE CONQUERANT	15	3,4	3	48	51	3	106	109	24%	0	12	12	0	15	15	15	0
	27	LOUVIERS	◆	JEAN-BAPTISTE DECRETOT	24	2,5	4	55	59	5	155	160	31%	1	17	18	1	23	24	23	1
	27	PONT AUDEMER	◆	RISLE-SEINE	15	3,3	2	48	50	4	121	125	24%	0	12	12	0	15	15	14	1
	76	SAINTE ADRESSE	●	JEANNE D'ARC	36	1,2	2	41	43	3	69	72	72%	1	30	31	1	31	32	45	0
<b>TOTAL CAP accompagnement éducatif petite enfance</b>					<b>120</b>	<b>2,0</b>	<b>13</b>	<b>229</b>	<b>242</b>	<b>18</b>	<b>543</b>	<b>561</b>	<b>41%</b>	<b>3</b>	<b>96</b>	<b>99</b>	<b>3</b>	<b>113</b>	<b>116</b>	<b>127</b>	<b>2</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Esthétique, cosmétique, parfumerie	14	CAEN CEDEX 1	◆	VICTOR LEPINE	16	3,0	0	48	48	2	165	167	23%	0	11	11	0	16	16	14	2
	<b>TOTAL CAP esthétique, cosmétique, parfumerie</b>					<b>16</b>	<b>3,0</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	<b>2</b>	<b>165</b>	<b>167</b>	<b>23%</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>14</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Métiers de la coiffure	76	LE PETIT QUEVILLY CEDEX	◆	ELISA LEMONNIER	15	3,3	2	47	49	9	168	177	27%	0	13	13	0	15	15	15	0
	<b>TOTAL CAP métiers de la coiffure</b>					<b>15</b>	<b>3,3</b>	<b>2</b>	<b>47</b>	<b>49</b>	<b>9</b>	<b>168</b>	<b>177</b>	<b>27%</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total	
Services aux personnes et vente en espace rural	14	CAEN	●	LEMONNIER - CAEN	15	-	0	0	0	0	1	1	-	0	0	0	0	0	0	0
	14	LES MOUTIERS EN CINGLAIS	●	DES MOUTIER EN CINGLAIS	40	0,2	1	7	8	2	10	12	100%	1	7	8	2	7	9	9
	27	ROUTOT	●	DE ROUTOT	30	0,9	0	26	26	1	36	37	88%	0	23	23	0	25	25	25
	50	PERCY EN NORMANDIE	●	DE PERCY	30	0,4	4	8	12	8	18	26	83%	3	7	10	4	11	15	15
	61	ALENCON	◆	D'ALENCON	24	0,7	3	14	17	6	37	43	88%	3	12	15	3	21	24	24
	61	NONANT LE PIN	●	DE NONANT LEPIN	25	0,2	0	5	5	1	7	8	100%	0	5	5	0	5	5	5
	76	CRICQUETOT L ESNEVAL	●	DE CRICQUETOT	30	0,6	0	18	18	0	23	23	89%	0	16	16	0	17	17	17
	76	FORGES LES EAUX	●	DE FORGES LES EAUX	30	0,5	4	11	15	8	19	27	100%	4	11	15	6	13	19	19
	76	NEUFCHATEL EN BRAY	◆	DU PAYS DE BRAY - NEUFCHATEL	22	1,4	2	28	30	4	56	60	63%	2	17	19	2	20	22	22
	76	ST VALERY EN CAUX	●	DE ST VALERY EN CAUX	30	0,5	0	15	15	0	24	24	93%	0	14	14	0	17	17	17
<b>TOTAL CAP services aux personnes et vente en espace rural</b>					<b>276</b>	<b>0,5</b>	<b>14</b>	<b>132</b>	<b>146</b>	<b>30</b>	<b>231</b>	<b>261</b>	<b>86%</b>	<b>13</b>	<b>112</b>	<b>125</b>	<b>17</b>	<b>136</b>	<b>153</b>	

<b>TOTAL CAP SANTÉ, SOCIAL, SOINS</b>					<b>427</b>	<b>1,1</b>	<b>29</b>	<b>456</b>	<b>485</b>	<b>59</b>	<b>1107</b>	<b>1166</b>	<b>51%</b>	<b>16</b>	<b>232</b>	<b>248</b>	<b>20</b>	<b>280</b>	<b>300</b>
<b>SOUS TOTAL CAP du public</b>					<b>131</b>	<b>2,3</b>	<b>16</b>	<b>288</b>	<b>304</b>	<b>33</b>	<b>808</b>	<b>841</b>	<b>33%</b>	<b>6</b>	<b>94</b>	<b>100</b>	<b>6</b>	<b>125</b>	<b>131</b>
<b>SOUS TOTAL CAP du privé</b>					<b>296</b>	<b>0,6</b>	<b>13</b>	<b>168</b>	<b>181</b>	<b>26</b>	<b>299</b>	<b>325</b>	<b>82%</b>	<b>10</b>	<b>138</b>	<b>148</b>	<b>14</b>	<b>155</b>	<b>169</b>

## Affectation en 1<sup>re</sup> année de CAP

### TEXTILE, HABILLEMENT

Métiers de l'entretien des textiles option A : blanchisserie	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Voeu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**	
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total			
	14	HEROUVILLE ST CLAIR	♦	YVONNE GUEGAN	8	0,3	0	2	2	1	8	9	100%	0	2	2	0	4	4	8	0
<b>TOTAL CAP métiers de l'entretien des textiles option A : blanchisserie</b>					<b>8</b>	<b>0,3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>0</b>

Métiers de l'entretien des textiles option B : pressing	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Voeu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**	
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total			
	14	CAEN CEDEX 1	♦	VICTOR LEPINE	12	0,3	1	3	4	2	13	15	100%	1	3	4	2	5	7	10	2
	76	LE HAVRE	♦	JULES LE CESNE	10	0,5	1	4	5	2	28	30	80%	1	3	4	1	9	10	12	0
<b>TOTAL CAP métiers de l'entretien des textiles option B : pressing</b>					<b>22</b>	<b>0,4</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>41</b>	<b>45</b>	<b>89%</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>22</b>	<b>2</b>

Métiers de la mode - vêtement flou	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Voeu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**	
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total			
	14	CAEN CEDEX 1	♦	VICTOR LEPINE	14	0,8	3	8	11	7	51	58	73%	1	7	8	2	12	14	14	0
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	ALEXIS DE TOCQUEVILLE	12	0,8	0	9	9	2	24	26	100%	0	9	9	1	11	12	11	1
	50	COUTANCES	♦	THOMAS PESQUET	12	1,0	3	9	12	5	31	36	67%	2	6	8	3	9	12	11	1
<b>TOTAL CAP métiers de la mode - vêtement flou</b>					<b>38</b>	<b>0,8</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	<b>32</b>	<b>14</b>	<b>106</b>	<b>120</b>	<b>78%</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	<b>25</b>	<b>6</b>	<b>32</b>	<b>38</b>	<b>36</b>	<b>2</b>

Sellerie générale	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Voeu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**	
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total			
	27	BRIONNE	♦	AUGUSTIN BOISMARD	13	0,5	0	6	6	2	19	21	100%	0	6	6	0	9	9	11	2
<b>TOTAL CAP sellerie générale</b>					<b>13</b>	<b>0,5</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>2</b>

Tapissier - tapissière d'ameublement en décor	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Voeu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**	
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total			
	27	BRIONNE	♦	AUGUSTIN BOISMARD	15	0,7	1	9	10	3	21	24	100%	1	9	10	1	10	11	11	4
<b>TOTAL CAP tapissier - tapissière en décor</b>					<b>15</b>	<b>0,7</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	<b>24</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>4</b>

Tapissier - tapissière d'ameublement en siège	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Voeu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**	
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total			
	27	BRIONNE	♦	AUGUSTIN BOISMARD	15	0,1	0	1	1	2	18	20	100%	0	1	1	0	2	2	3	12
	61	L AIGLE CEDEX	♦	NAPOLEON	12	0,4	3	2	5	4	6	10	100%	3	2	5	3	2	5	7	5
<b>TOTAL CAP tapissier - tapissière d'ameublement en siège</b>					<b>27</b>	<b>0,2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>24</b>	<b>30</b>	<b>100%</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>17</b>

<b>TOTAL CAP TEXTILE, HABILLEMENT</b>					<b>123</b>	<b>0,5</b>	<b>12</b>	<b>53</b>	<b>65</b>	<b>30</b>	<b>219</b>	<b>249</b>	<b>88%</b>	<b>9</b>	<b>48</b>	<b>57</b>	<b>13</b>	<b>73</b>	<b>86</b>	<b>98</b>	<b>27</b>
---------------------------------------	--	--	--	--	------------	------------	-----------	-----------	-----------	-----------	------------	------------	------------	----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

## Affectation en 1<sup>re</sup> année de CAP

### TRANSPORT, MAGASINAGE

Conducteur routier de marchandises	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
76	GRAND COURONNE	♦	FERNAND LEGER	24	3,0	66	7	73	123	15	138	32%	22	1	23	23	1	24	24	0
<b>TOTAL CAP conducteur routier de marchandises</b>				<b>24</b>	<b>3,0</b>	<b>66</b>	<b>7</b>	<b>73</b>	<b>123</b>	<b>15</b>	<b>138</b>	<b>32%</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>0</b>

Déménageur sur véhicule utilitaire léger	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
14	BAYEUX CEDEX	♦	ARCISSE DE CAUMONT	12	1,3	14	1	15	33	1	34	60%	8	1	9	11	1	12	12	0
<b>TOTAL CAP déménageur sur véhicule utilitaire léger</b>				<b>12</b>	<b>1,3</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>33</b>	<b>1</b>	<b>34</b>	<b>60%</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>0</b>

Opérateur - opératrice logistique	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
14	CAEN CEDEX 2	●	SAINTE URSULE	15	0,2	3	0	3	9	1	10	100%	3	0	3	6	0	6	9	6
50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	SAUXMARAIS	14	1,3	12	6	18	30	19	49	67%	8	4	12	10	4	14	14	0
61	ALENCON CEDEX	♦	MARCEL MEZEN	12	1,8	18	3	21	38	11	49	52%	9	2	11	10	2	12	11	1
76	DIEPPE	♦	DU GOLF	12	0,3	4	0	4	14	7	21	100%	4	0	4	6	0	6	8	4
76	SAINTE ADRESSE	●	JEANNE D'ARC	15	0,7	9	2	11	13	3	16	91%	8	2	10	8	2	10	14	1
<b>TOTAL CAP opérateur - opératrice logistique</b>				<b>68</b>	<b>0,8</b>	<b>46</b>	<b>11</b>	<b>57</b>	<b>104</b>	<b>41</b>	<b>145</b>	<b>70%</b>	<b>32</b>	<b>8</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>8</b>	<b>48</b>	<b>56</b>	<b>12</b>

<b>TOTAL CAP TRANSPORT, MAGSINAGE</b>	<b>104</b>	<b>1,4</b>	<b>126</b>	<b>19</b>	<b>145</b>	<b>260</b>	<b>57</b>	<b>317</b>	<b>50%</b>	<b>62</b>	<b>10</b>	<b>72</b>	<b>74</b>	<b>10</b>	<b>84</b>	<b>92</b>	<b>12</b>
<b>SOUS TOTAL CAP du public</b>	<b>74</b>	<b>1,8</b>	<b>114</b>	<b>17</b>	<b>131</b>	<b>238</b>	<b>53</b>	<b>291</b>	<b>45%</b>	<b>51</b>	<b>8</b>	<b>59</b>	<b>60</b>	<b>8</b>	<b>68</b>	<b>69</b>	<b>5</b>
<b>SOUS TOTAL CAP du privé</b>	<b>30</b>	<b>0,5</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>22</b>	<b>4</b>	<b>26</b>	<b>93%</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>7</b>

### Bilan de l'affectation en CAP

	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
			G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
<b>TOTAL 1re année de CAP hors agricole et maritime</b>	<b>3082</b>	<b>2,0</b>	<b>1811</b>	<b>1366</b>	<b>3177</b>	<b>6048</b>	<b>4254</b>	<b>10302</b>	<b>57%</b>	<b>1001</b>	<b>813</b>	<b>1814</b>	<b>1540</b>	<b>1149</b>	<b>2689</b>	<b>2310</b>	<b>383</b>
<b>TOTAL 1re année de CAP du public hors agricole et maritime</b>	<b>2314</b>	<b>2,4</b>	<b>1625</b>	<b>1079</b>	<b>2704</b>	<b>5628</b>	<b>3710</b>	<b>9338</b>	<b>52%</b>	<b>847</b>	<b>570</b>	<b>1417</b>	<b>1347</b>	<b>867</b>	<b>2214</b>	<b>1909</b>	<b>303</b>
<b>TOTAL 1re année de CAP du privé sous contrat hors agricole et maritime</b>	<b>768</b>	<b>0,5</b>	<b>186</b>	<b>287</b>	<b>473</b>	<b>420</b>	<b>544</b>	<b>964</b>	<b>84%</b>	<b>154</b>	<b>243</b>	<b>397</b>	<b>193</b>	<b>282</b>	<b>475</b>	<b>421</b>	<b>84</b>
<b>TOTAL 1re année de CAP agricole</b>	<b>490</b>	<b>1,0</b>	<b>266</b>	<b>75</b>	<b>341</b>	<b>497</b>	<b>124</b>	<b>621</b>	<b>72%</b>	<b>190</b>	<b>57</b>	<b>247</b>	<b>232</b>	<b>67</b>	<b>299</b>		
<b>TOTAL 1re année de CAP maritime</b>	<b>24</b>	<b>1,6</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>39</b>	<b>4</b>	<b>43</b>	<b>100%</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>18</b>		
<b>TOTAL 1re année de CAP</b>	<b>3596</b>	<b>1,8</b>	<b>2091</b>	<b>1443</b>	<b>3534</b>	<b>6584</b>	<b>4382</b>	<b>10966</b>	<b>59%</b>	<b>1205</b>	<b>872</b>	<b>2077</b>	<b>1788</b>	<b>1218</b>	<b>3006</b>		
<b>TOTAL 1re année de CAP du public</b>	<b>2400</b>	<b>2,4</b>	<b>1727</b>	<b>1098</b>	<b>2825</b>	<b>5846</b>	<b>3749</b>	<b>9595</b>	<b>52%</b>	<b>900</b>	<b>582</b>	<b>1482</b>	<b>1413</b>	<b>881</b>	<b>2294</b>		
<b>TOTAL 1re année de CAP du privé</b>	<b>1196</b>	<b>0,6</b>	<b>364</b>	<b>345</b>	<b>709</b>	<b>738</b>	<b>633</b>	<b>1371</b>	<b>84%</b>	<b>305</b>	<b>290</b>	<b>595</b>	<b>375</b>	<b>337</b>	<b>712</b>		

## PARTIE CANDIDATURES SOUS STATUT APPRENTI

L'inscription en centre de formation d'apprentis (CFA) est conditionnée par la signature d'un contrat d'apprentissage. Pour cette raison, les demandes renseignées dans Affelnet-Lycée et via le téléservice affectation (TSA) ont un caractère informatif uniquement ; il s'agit de vœux de recensement qui ne donnent pas lieu à une affectation. La saisie des vœux dans Affelnet-Lycée ne renseigne pas sur les démarches réalisées par les familles auprès des CFA.

Le courrier n°2019-0074 de la direction générale de l'enseignement scolaire (DGESCO) du 11 juin 2020 prévoit l'envoi aux CFA des vœux de formation sous statut d'apprenti formulés dans Affelnet-lycée. Cet échange d'informations entre le Ministère de l'Éducation nationale et les CFA doit permettre de mieux accompagner les jeunes dans leurs démarches de recherche d'employeurs et faciliter l'accès aux formations en apprentissage.

Pour la campagne d'affectation 2023, l'affichage d'une formation dans Affelnet-Lycée était soumise au référencement dans le catalogue de l'apprentissage lié à une procédure déclarative auprès du CARIF OREF. Le catalogue était importé de manière semi-automatique suite à une commission en DRAIO relative aux critères de publication.

En juin 2023, 9 111 vœux de recensement en apprentissage ont été saisis dans Affelnet-Lycée pour le périmètre normand (7 330 candidatures tous vœux en première année de CAP et 1 781 en seconde professionnelle) : avec 7 890 vœux de recensement en apprentissage pour les élèves originaires de troisième. Ce sont majoritairement les garçons qui formulent des vœux sous statut d'apprenti ; ils sont 67,1 % à formuler cette demande en premier vœu.

4 535 candidatures d'élèves vers un CFA sont classées en premier vœu (3 795 candidatures vœu 1 en première année de CAP et 740 en seconde professionnelle) : soit dans 49,8 % des cas.

#### Focus sur les candidatures des élèves de troisième

A l'issue du tour principal d'affectation du 26 juin 2023, on constate que 6 093 élèves de troisième ont des vœux d'apprentissage (6 342 élèves en juin 2022). Parmi eux :

- 3 137 élèves sont affectés sur un autre vœu.
- 1 313 élèves sont classés en liste supplémentaire sur un ou des autres vœux.
- 1 580 élèves ont uniquement des vœux de recensement pour une formation en CFA
- 63 élèves ont été refusés.

#### Guide méthodologique

Dans cette partie sont présentées les candidatures des élèves vers les formations sous statut d'apprentis par formation (seconde professionnelle, première année de CAP) et par CFA. Les formations sont classées par domaines. Les domaines utilisés sont ceux de l'ONISEP.

Les indicateurs Définition et remarques

Les indicateurs	Définition et remarques
Candidatures vœu 1	Nombre d'élèves ayant formulé en première position le souhait d'intégrer une formation dans un établissement.
Candidatures tous vœux	Nombre total de candidatures pour une formation dans un établissement. En juin 2023, un élève peut avoir 10 vœux maximum dans une académie et 5 supplémentaires dans d'autres académies (soit au total 15 vœux au maximum).

#### Les sources

Les données sont issues de requêtes élaborées par la DSI (tour principal Affelnet-Lycée).

## Voeux en 2<sup>de</sup> professionnelle sous statut d'apprenti

### AGRICULTURE, ÉLEVAGE, AMÉNAGEMENT, FORET

Agroéquipement (2 <sup>de</sup> PRO agricole)	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					14	ST PIERRE EN AUGÉ	♦	DU ROBILLARD	4	1
50	CONDE SUR VIRE	●	DE CONDE SUR VIRE	13	0	13	21	0	21	
61	GIEL COURTEILLES	●	ESAT - GIEL COURTEILLES	3	0	3	4	0	4	
76	BUCHY	●	DE BUCHY	3	0	3	4	0	4	
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO agricole AGRO-ÉQUIPEMENT</b>					<b>23</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>42</b>	<b>1</b>	<b>43</b>

Aménagements paysagers (2 <sup>de</sup> PRO agricole)	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					14	BLANGY LE CHATEAU	●	DE BLANGY LE CHATEAU	6	0
27	EVREUX CEDEX	♦	HORTICOLE ET PAYSAGER D'EVREUX	15	0	15	41	1	42	
50	COUTANCES	♦	DE COUTANCES	14	1	15	28	1	29	
61	CERISY BELLE ETOILE	●	DE CERISY BELLE ETOILE	3	0	3	5	0	5	
76	TERRES DE CAUX	♦	HORTICOLE	9	0	9	16	0	16	
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO agricole AMENAGEMENTS PAYSAGERS</b>					<b>47</b>	<b>1</b>	<b>48</b>	<b>100</b>	<b>2</b>	<b>102</b>

Conduite et gestion de l'entreprise agricole (2 <sup>de</sup> PRO agricole)	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					14	BALLEROY SUR DROME	●	DE BALLEROY	0	2
14	BLANGY LE CHATEAU	●	DE BLANGY LE CHATEAU	7	0	7	11	0	11	
14	MALTOT	●	France DE MALTOT	0	1	1	5	1	6	
14	ST PIERRE EN AUGÉ	♦	DU ROBILLARD	12	2	14	18	3	21	
14	VIRE NORMANDIE	♦	DE VIRE	6	1	7	16	2	18	
27	LE NEUBOURG	♦	DE L'EURE	8	2	10	14	7	21	
50	COUTANCES	♦	DE COUTANCES	11	5	16	25	7	32	
50	MORTAIN BOCAGE	●	DE MORTAIN	5	0	5	9	0	9	
61	GIEL COURTEILLES	●	ESAT - GIEL COURTEILLES	2	0	2	4	0	4	
61	SEES	♦	DE SEES	12	2	14	27	6	33	
61	VIMOUTIERS	●	DE VIMOUTIERS	1	2	3	2	4	6	
76	BUCHY	●	DE BUCHY	2	2	4	4	5	9	
76	YVETOT CEDEX	♦	DE SEINE-MARITIME	10	6	16	24	15	39	
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO agricole CGEA</b>					<b>76</b>	<b>25</b>	<b>101</b>	<b>161</b>	<b>53</b>	<b>214</b>

Conduite et gestion d'une entreprise du secteur canin et félin (2 <sup>de</sup> PRO agricole)	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					61	MORTAGNE AU PERCHE	●	DE MORTAGNE - GARCONS	7	18
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO agricole COND GEST ENTR CANIN ET FELIN</b>					<b>7</b>	<b>18</b>	<b>25</b>	<b>10</b>	<b>22</b>	<b>32</b>

Conduite et gestion de l'entreprise hippique (2 <sup>de</sup> PRO agricole)	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					50	GRAIGNES MESNIL ANGOT	●	AFASEC - GRAIGNES	4	3
61	SEES	♦	DE SEES	1	14	15	4	24	28	
61	VIMOUTIERS	●	DE VIMOUTIERS	0	2	2	0	5	5	
76	YVETOT CEDEX	♦	DE SEINE-MARITIME	0	25	25	1	37	38	
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO agricole COND GEST ENTR HIPPIQUE</b>					<b>5</b>	<b>44</b>	<b>49</b>	<b>9</b>	<b>72</b>	<b>81</b>

## Voeux en 2<sup>de</sup> professionnelle sous statut d'apprenti

Conduite de productions horticoles (2 <sup>de</sup> PRO agricole)	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					76	TERRES DE CAUX	♦	HORTICOLE	3	0
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO agricole CONDUITE PRODUCTIONS HORTICOLES</b>					<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>

Technicien conseil vente en animalerie (2 <sup>de</sup> PRO agricole)	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					61	MORTAGNE AU PERCHE	●	DE MORTAGNE - GARCONS	4	3
76	TERRES DE CAUX	♦	HORTICOLE	5	6	11	6	12	18	
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO agricole TECHN CONSEIL DE VENTE ANIMALERIE</b>					<b>9</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>26</b>

### ALIMENTATION, HÔTELLERIE, RESTAURATION

Commercialisation et services en restauration	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					50	Saint-Lô	●	FIM SITE SAINT LO	2	1
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO COMMERC. SERVICES EN RESTAURATION</b>					<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>11</b>

Cuisine	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					14	CAEN CEDEX 4	●	ICEP	8	2
50	Saint-Lô	●	FIM SITE SAINT LO	1	2	3	9	4	13	
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO CUISINE</b>					<b>9</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>30</b>	<b>14</b>	<b>44</b>

Technicien conseil vente en alimentation (produits alimentaires et boissons) (2 <sup>de</sup> PRO agricole)	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					50	PERCY EN NORMANDIE	●	DE PERCY	2	2
61	MORTAGNE AU PERCHE	●	DE MORTAGNE - FILLES	1	0	1	1	1	2	
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO agricole TEC CONS VTE ALIMENTATION (PAB)</b>					<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>

## Voeux en 2<sup>de</sup> professionnelle sous statut d'apprenti

AUTOMOBILE, ENGINES										
	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Maintenance des véhicules option A : voitures particulières	14	CAEN CEDEX 5	●	CIFAC	13	0	13	36	1	37
	27	PONT AUDEMER	◆	RISLE-SEINE	20	0	20	50	2	52
	27	VAL DE REUIL CEDEX	●	INTERCONSULAIRE DE L'EURE AID	14	3	17	50	4	54
	50	COUANCES CEDEX	●	IFORM	18	0	18	36	2	38
	61	ALENCON	●	3 IFA	14	1	15	29	3	32
	61	GIEL COURTEILLES	●	GIEL DON BOSCO	2	0	2	6	1	7
	76	LE MESNIL ESNARD	●	LA CHATAIGNERAIE - AUTO	26	0	26	50	0	50
	76	SOTTEVILLE LES ROUEN	◆	MARCEL SEMBAT	23	0	23	84	4	88
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO MAINT.VEHIC.OPTA VOIT.PARTICUL.</b>					<b>130</b>	<b>4</b>	<b>134</b>	<b>341</b>	<b>17</b>	<b>358</b>
Maintenance des véhicules option B : véhicules de transport routier	Dept	Ville		Établissement	G	F	Total	G	F	Total
	14	MONDEVILLE	●	PROMOTRANS NORMANDIE	3	0	3	11	1	12
	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	●	PROMOTRANS NORMANDIE	6	0	6	10	0	10
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO MAINT.VEHIC.OPTB VEHIC.TRANS.ROUT</b>					<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>22</b>
Maintenance des véhicules option C : motocycles	Dept	Ville		Établissement	G	F	Total	G	F	Total
	14	CAEN CEDEX 5	●	CIFAC	6	0	6	18	2	20
	61	GIEL COURTEILLES	●	GIEL DON BOSCO	7	1	8	13	2	15
	76	LE MESNIL ESNARD	●	LA CHATAIGNERAIE - AUTO	13	1	14	26	2	28
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO MAINT.VEHIC.OPTC MOTOCYCLES</b>					<b>26</b>	<b>2</b>	<b>28</b>	<b>57</b>	<b>6</b>	<b>63</b>



## Voeux en 2<sup>de</sup> professionnelle sous statut d'apprenti

BÂTIMENT, TRAVAUX PUBLICS										
Aménagement et finition du bâtiment	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	●	BÂTIMENT CFA ROUEN - ESPACE LA	1	0	1	7	1	8
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO AMENAGEMENT FINITION BATIMENT</b>					<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>8</b>
Technicien d'études du bâtiment option A : études et économie	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
	14	CAEN	●	BATIMENT JEAN HOCHET	0	0	0	2	0	2
76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	●	BÂTIMENT CFA ROUEN - ESPACE LA	1	0	1	4	0	4	
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO TECHN. ETUDES BAT.A ETUDES &amp; ECO.</b>					<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
Technicien du bâtiment : organisation et réalisation du gros oeuvre	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	●	BÂTIMENT CFA ROUEN - ESPACE LA	2	0	2	9	0	9
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO TECHNICIEN BAT. : ORG.REAL.GROS O</b>					<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>
BOIS, AMEUBLEMENT										
Technicien de fabrication bois et matériaux associés	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
	61	GIEL COURTEILLES	●	GIEL DON BOSCO	2	1	3	4	1	5
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO TECHNIC.FAB.BOIS ET MATERX ASSOC.</b>					<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
Technicien constructeur bois	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
	76	MONTIVILLIERS	●	BATIMENT CFA LE HAVRE	6	0	6	12	0	12
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO TECHNICIEN CONSTRUCTEUR BOIS</b>					<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>12</b>
Technicien menuisier agenceur	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
	27	PONT AUDEMER	◆	RISLE-SEINE	3	0	3	5	0	5
50	COUTANCES CEDEX	●	BATIMENT PAUL BOCAGE	0	0	0	5	1	6	
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO TECHNICIEN MENUISIER AGENCEUR</b>					<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>11</b>

## Voeux en 2<sup>de</sup> professionnelle sous statut d'apprenti

### COMMERCE, VENTE

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					Métiers du commerce et de la vente option A : animation et gestion de l'espace commercial	14	CAEN CEDEX 4	●	ICEP	8
	27	PONT AUDEMER	◆	RISLE-SEINE	5	5	10	22	25	47
	27	VAL DE REUIL CEDEX	●	INTERCONSULAIRE DE L'EURE AID	9	16	25	25	40	65
	50	GRANVILLE	●	DE GRANVILLE	6	11	17	23	24	47
	50	Saint-Lô	●	FIM SITE SAINT LO	5	9	14	21	24	45
	76	MONT ST AIGNAN CEDEX	●	IFA MARCEL SAUVAGE	3	10	13	22	28	50
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO MET.COM.VEN.OP.A ANI.GES.ESP.COM.</b>					<b>36</b>	<b>62</b>	<b>98</b>	<b>131</b>	<b>174</b>	<b>305</b>

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					Métiers du commerce et de la vente option B : prospection clientèle et valorisation de l'offre commerciale	14	CAEN CEDEX 4	●	ICEP	1
	27	VAL DE REUIL CEDEX	●	INTERCONSULAIRE DE L'EURE AID	3	2	5	14	9	23
	50	GRANVILLE	●	DE GRANVILLE	1	2	3	5	3	8
	76	MONT ST AIGNAN CEDEX	●	IFA MARCEL SAUVAGE	5	1	6	10	12	22
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO MET.COM.VEN.OP.B PR.CL.VA.OF.COM.</b>					<b>10</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>37</b>	<b>37</b>	<b>74</b>

### ÉLECTRICITÉ, ÉLECTRONIQUE, ÉNERGIE

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					Installateur en chauffage, climatisation et énergies renouvelables	27	EVREUX CEDEX	●	BÂTIMENT CFA EVREUX	4
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO INSTAL.CHAUF.CLIMAT.ENERG.RENOUV.</b>					<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>15</b>

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					Maintenance et efficacité énergétique	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	●	BÂTIMENT CFA ROUEN - ESPACE LA	1
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO MAINTEN. ET EFFICACITE ENERGETIQ.</b>					<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					Métiers du froid et des énergies renouvelables	61	GIEL COURTEILLES	●	GIEL DON BOSCO	0
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO MET.FROID &amp; ENERGIES RENOUVEL.</b>					<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés	14	CAEN	●	BÂTIMENT JEAN HOCHET	5
	14	CAEN CEDEX 4	●	CFAI GRAND OUEST NORMANDIE	1	0	1	4	0	4
	27	EVREUX CEDEX	●	BÂTIMENT CFA EVREUX	9	0	9	20	0	20
	61	DAMIGNY	●	ANTENNE CFAI SITE DAMIGNY	3	0	3	5	0	5
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO METIERS ELECT. ENVIRON. CONNECTES</b>					<b>18</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>44</b>

## Voeux en 2<sup>de</sup> professionnelle sous statut d'apprenti

### GESTION ADMINISTRATIVE

Assistance à la gestion des organisations et leurs activités	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					14	LES MOUTIERS EN CINGLAIS	•	DES MOUTIER EN CINGLAIS	0	1
76	DIEPPE CEDEX	•	CMA 76 - SITE DE DIEPPE	0	0	0	0	2	2	
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO ASSISTANC.GEST.ORGANIS.ACTIVITES</b>					<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

### HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

Métiers de la sécurité	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					61	ALENCON CEDEX	•	ST FRANCOIS DE SALES	1	1
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO METIERS DE LA SECURITE</b>					<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>

### INDUSTRIES GRAPHIQUES

Façonnage de produits imprimés, routage	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					76	MONT ST AIGNAN	•	DE L'IMPRIMERIE - INDUSTRIES G	0	1
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO FACONNAGE PRODTS IMPRIMES ROUTAGE</b>					<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Réalisation de produits imprimés et plurimédia option A productions graphiques	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					76	MONT ST AIGNAN	•	DE L'IMPRIMERIE - INDUSTRIES G	2	1
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO REAL.PR.IMPR.PLURI.OPTA.PR.GRAPH.</b>					<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>

Réalisation de produits imprimés et plurimédia option B productions imprimées	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					76	MONT ST AIGNAN	•	DE L'IMPRIMERIE - INDUSTRIES G	0	0
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO REAL.PR.IMPR.PLURI.OPTB.PR.IMPR.</b>					<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

## Voeux en 2<sup>de</sup> professionnelle sous statut d'apprenti

### MATÉRIAUX, MÉTAUX, PLASTIQUE, PAPIER

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Carrossier peintre automobile	27	PONT AUDEMER		RISLE-SEINE	4	0	4	19	0	19
	50	COUTANCES CEDEX	PR	IFORM	8	0	8	15	2	17
	61	GIEL COURTEILLES	PR	GIEL DON BOSCO	0	0	0	2	0	2
	76	LE MESNIL ESNARD	PR	LA CHATAIGNERAIE - AUTO	13	1	14	15	1	16
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO CARROSSIER PEINTRE AUTOMOBILE</b>					<b>25</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>51</b>	<b>3</b>	<b>54</b>

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Technicien en chaudronnerie industrielle	14	CAEN CEDEX 4	●	CFAI GRAND OUEST NORMANDIE	9	1	10	19	2	21
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	●	ANTENNE CFAI SITE DE CHERBOURG	3	0	3	9	1	10
	76	LE HAVRE	●	INDUSTRIEL DE L'AFPI	10	0	10	28	0	28
	76	LE MESNIL ESNARD	●	CFA INDUSTRIE ROUEN DIEPPE	10	0	10	16	0	16
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO TECH.CHAUDRONNERIE INDUSTRIELLE</b>					<b>32</b>	<b>1</b>	<b>33</b>	<b>72</b>	<b>3</b>	<b>75</b>

### PRODUCTIQUE, MÉCANIQUE

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Maintenance des systèmes de production connectés	14	CAEN CEDEX 4	●	CFAI GRAND OUEST NORMANDIE	3	0	3	8	0	8
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	●	ANTENNE CFAI SITE DE CHERBOURG	0	0	0	2	0	2
	61	DAMIGNY	●	ANTENNE CFAI SITE DAMIGNY	6	0	6	9	0	9
	76	LE HAVRE	●	INDUSTRIEL DE L'AFPI	5	0	5	10	0	10
	76	LE MESNIL ESNARD	●	CFA INDUSTRIE ROUEN DIEPPE	3	0	3	4	0	4
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO MAINTENANCE SYST.PRODUC.CONNECTES</b>					<b>17</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>33</b>	<b>0</b>	<b>33</b>

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Technicien en réalisation de productions mécaniques opt <sup>e</sup> réalisation et maintenance des outillages	76	LE HAVRE	●	INDUSTRIEL DE L'AFPI	1	1	2	8	1	9
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO TEC.REAL.PR.MEC.OP.REAL.MAI.OUT.</b>					<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Technicien en réalisation de productions mécaniques opt <sup>e</sup> réalisation et suivi de productions	76	LE MESNIL ESNARD	●	CFA INDUSTRIE ROUEN DIEPPE	2	0	2	5	0	5
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO TEC.REAL.PR.MEC.OP.REAL.SUIV.PRO.</b>					<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

## Voeux en 2<sup>de</sup> professionnelle sous statut d'apprenti

### SANTÉ, SOCIAL, SOINS

Métiers de la beauté et du bien-être	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous voeux		
					G	F	Total	G	F	Total
					76	LE PETIT QUEVILLY	•	DE LA COIFFURE ALBERT POURRIER	2	12
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO MET.BEAUTE&amp;BIEN-ETRE 2NDE COMMUNE</b>					<b>2</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>39</b>	<b>42</b>

Perruquier posticheur	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous voeux		
					G	F	Total	G	F	Total
					76	LE PETIT QUEVILLY	•	DE LA COIFFURE ALBERT POURRIER	0	2
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO PERRUQUIER POSTICHEUR</b>					<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>

Services aux personnes et animation dans les territoires (2de agricole)	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous voeux		
					G	F	Total	G	F	Total
					14	VIRE NORMANDIE	•	DE VIRE MONTCHAMP	0	4
50	CONDE SUR VIRE	•	DE CONDE SUR VIRE	2	2	4	2	4	6	
61	MORTAGNE AU PERCHE	•	DE MORTAGNE - FILLES	0	8	8	1	11	12	
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO SERV PERS ANIM TERRIT</b>					<b>2</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>21</b>	<b>26</b>

### TRANSPORT, MAGASINAGE

Logistique	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous voeux		
					G	F	Total	G	F	Total
					14	CAEN	•	TRANSPORT LOGISTIQUE - AFTRAL	2	0
76	MONTIVILLIERS	•	TRANSPORT LOGISTIQUE - AFTRAL	3	1	4	3	2	5	
<b>TOTAL 2<sup>de</sup> PRO LOGISTIQUE</b>					<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>

## Voeux en CAP sous statut d'apprenti

### AGRICULTURE, ÉLEVAGE, AMÉNAGEMENT, FORET

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					Jardinier paysagiste (CAP agricole)	14	BLANGY LE CHATEAU	●	DE BLANGY LE CHATEAU	7
	27	EVREUX CEDEX	◆	HORTICOLE ET PAYSAGER D'EVREUX	42	0	42	71	2	73
	27	PONT AUDEMER CEDEX	●	TOURVILLE - PONT AUDEMER	7	1	8	9	2	11
	50	COUTANCES	◆	DE COUTANCES	32	0	32	49	0	49
	61	CERISY BELLE ETOILE	●	DE CERISY BELLE ETOILE	7	0	7	14	0	14
	76	TERRES DE CAUX	◆	HORTICOLE	22	0	22	29	0	29
<b>Total CAPA JARDINIER PAYSAGISTE</b>					<b>117</b>	<b>1</b>	<b>118</b>	<b>184</b>	<b>4</b>	<b>188</b>
Lad - cavalier d'entrainement (CAP agricole)	50	GRAIGNES MESNIL ANGOT	●	AFASEC - GRAIGNES	1	1	2	3	4	7
	61	VIMOUTIERS	●	DE VIMOUTIERS	0	1	1	1	1	2
<b>Total CAPA LAD CAV ENTRAIN.</b>					<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>9</b>
Maréchal ferrant (CAP agricole)	50	ST HILAIRE DU HARCOUET	◆	LPA SAINT HILAIRE	2	4	6	4	6	10
<b>Total CAPA MARECHAL FERRANT</b>					<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>10</b>
Métiers de l'agriculture (CAP agricole)	14	BALLEROY SUR DROME	●	DE BALLEROY	2	2	4	5	2	7
	14	BLANGY LE CHATEAU	●	DE BLANGY LE CHATEAU	1	1	2	7	2	9
	14	ST PIERRE EN AUGÉ	◆	DU ROBILLARD	5	3	8	11	3	14
	14	VIRE NORMANDIE	◆	DE VIRE	13	1	14	20	4	24
	27	EVREUX CEDEX	◆	HORTICOLE ET PAYSAGER D'EVREUX	1	0	1	7	2	9
	27	LE NEUBOURG	◆	DE L'EURE	15	2	17	25	4	29
	27	PONT AUDEMER CEDEX	●	TOURVILLE - PONT AUDEMER	2	2	4	3	3	6
	50	CONDE SUR VIRE	●	DE CONDE SUR VIRE	4	1	5	12	1	13
	50	COUTANCES	◆	DE COUTANCES	24	2	26	37	5	42
	50	MORTAIN BOCAGE	●	DE MORTAIN	11	1	12	14	2	16
	61	ALENCON	●	D'ALENCON	3	1	4	7	2	9
	61	SEES	◆	DE SEES	10	4	14	17	6	23
	76	TERRES DE CAUX	◆	HORTICOLE	5	1	6	5	2	7
	76	YVETOT CEDEX	◆	DE SEINE-MARITIME	12	5	17	32	10	42
	<b>Total CAPA METIERS DE L'AGRICULTURE</b>					<b>108</b>	<b>26</b>	<b>134</b>	<b>202</b>	<b>48</b>

## Voeux en CAP sous statut d'apprenti

Palfrenier soigneur (CAP agricole)	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					61	SEES		◆	DE SEES	1
76	YVETOT CEDEX		◆	DE SEINE-MARITIME	4	25	29	6	44	50
<b>Total CAPA PALEFRENIER SOIGNEUR</b>					<b>5</b>	<b>32</b>	<b>37</b>	<b>10</b>	<b>55</b>	<b>65</b>

Travaux forestiers (CAP agricole)	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					61	POINTEL		●	DE POINTEL	1
<b>Total CAPA TRAVAUX FORESTIERS</b>					<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

### ALIMENTATION, HÔTELLERIE, RESTAURATION

Agent accompagnant au grand âge	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					61	FLERS CEDEX		●	SAINT THOMAS D'AQUIN	0
<b>Total CAP AGENT ACCOMPAGNANT AU GRAND AGE</b>					<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Boucher	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					14	CAEN CEDEX 5		●	CIFAC	34
27	VAL DE REUIL CEDEX		●	INTERCONSULAIRE DE L'EURE AID	26	2	28	43	3	46
50	COUTANCES CEDEX		●	IFORM	18	1	19	21	2	23
61	ALENCON		●	3 IFA	16	0	16	18	1	19
<b>Total CAP BOUCHER</b>					<b>94</b>	<b>3</b>	<b>97</b>	<b>119</b>	<b>7</b>	<b>126</b>

Boulangier	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					14	CAEN CEDEX 5		●	CIFAC	25
27	VAL DE REUIL CEDEX		●	INTERCONSULAIRE DE L'EURE AID	40	7	47	79	16	95
50	COUTANCES CEDEX		●	IFORM	29	6	35	42	11	53
61	ALENCON		●	3 IFA	18	4	22	30	6	36
76	DIEPPE CEDEX		●	CMA 76 - SITE DE DIEPPE	8	5	13	12	6	18
76	LE HAVRE		●	CMA 76 - SITE DU HAVRE	24	5	29	28	7	35
76	ROUEN		●	CMA 76 - SITE DE ROUEN - SIMON	17	2	19	36	8	44
<b>Total CAP BOULANGER</b>					<b>161</b>	<b>32</b>	<b>193</b>	<b>278</b>	<b>62</b>	<b>340</b>

## Voeux en CAP sous statut d'apprenti

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Charcutier - traiteur	14	CAEN CEDEX 5	●	CIFAC	3	0	3	10	1	11
	27	VAL DE REUIL CEDEX	●	INTERCONSULAIRE DE L'EURE AID	2	0	2	4	2	6
	50	COUTANCES CEDEX	●	IFORM	3	1	4	8	1	9
	61	ALENCON	●	3 IFA	3	0	3	4	1	5
	76	DIEPPE CEDEX	●	CMA 76 - SITE DE DIEPPE	6	0	6	7	1	8
	76	LE HAVRE	●	CMA 76 - SITE DU HAVRE	12	1	13	16	1	17
	76	ROUEN	●	CMA 76 - SITE DE ROUEN - SIMON	4	0	4	12	0	12
<b>Total CAP CHARCUTIER-TRAITEUR</b>					<b>33</b>	<b>2</b>	<b>35</b>	<b>61</b>	<b>7</b>	<b>68</b>
Commercialisation et services en hôtel - café - restaurant	14	CAEN CEDEX 4	●	ICEP	13	15	28	20	25	45
	27	LOUVIERS	◆	JEAN-BAPTISTE DECRETOT	1	2	3	2	11	13
	27	VAL DE REUIL CEDEX	●	INTERCONSULAIRE DE L'EURE AID	16	13	29	28	25	53
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	●	FIM ANTENNE	5	2	7	7	8	15
	50	GRANVILLE CEDEX	●	FIM ANTENNE	1	1	2	3	4	7
	50	Saint-Lô	●	FIM SITE SAINT LO	3	4	7	7	7	14
	61	ALENCON	●	3 IFA	11	6	17	12	10	22
	61	TRUN	●	DE TRUN	1	0	1	2	1	3
	76	CANTELEU	◆	GEORGES BAPTISTE	0	2	2	8	5	13
	76	DIEPPE CEDEX	●	CMA 76 - SITE DE DIEPPE	3	2	5	7	7	14
	76	LE HAVRE	◆	JULES LE CESNE	5	8	13	12	16	28
	76	MONT ST AIGNAN CEDEX	●	IFA MARCEL SAUVAGE	5	6	11	15	17	32
	<b>Total CAP COMMER.SERV.HOTEL-CAFE-RESTAURANT</b>					<b>64</b>	<b>61</b>	<b>125</b>	<b>123</b>	<b>136</b>
Cuisine	14	CAEN CEDEX 4	●	ICEP	36	8	44	64	21	85
	27	LOUVIERS	◆	JEAN-BAPTISTE DECRETOT	1	2	3	8	14	22
	27	VAL DE REUIL CEDEX	●	INTERCONSULAIRE DE L'EURE AID	37	12	49	73	33	106
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	●	FIM ANTENNE	9	4	13	12	6	18
	50	GRANVILLE CEDEX	●	FIM ANTENNE	9	0	9	14	5	19
	50	Saint-Lô	●	FIM SITE SAINT LO	14	2	16	21	3	24
	61	ALENCON	●	3 IFA	7	7	14	19	9	28
	61	TRUN	●	DE TRUN	7	2	9	17	2	19
	76	CANTELEU	◆	GEORGES BAPTISTE	1	0	1	19	6	25
	76	DIEPPE CEDEX	●	CMA 76 - SITE DE DIEPPE	7	6	13	11	8	19
	76	LE HAVRE	◆	JULES LE CESNE	14	6	20	26	12	38
	76	LE TREPORT	◆	LE HURLE-VENT	3	4	7	10	9	19
	76	MESNIERES EN BRAY	●	ST JOSEPH - MESNIERES EN BRAY	1	0	1	5	1	6
	76	MONT ST AIGNAN CEDEX	●	IFA MARCEL SAUVAGE	16	7	23	30	13	43
	<b>Total CAP CUISINE</b>					<b>162</b>	<b>60</b>	<b>222</b>	<b>329</b>	<b>142</b>



## Voeux en CAP sous statut d'apprenti

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Pâtissier	14	CAEN CEDEX 5	●	CIFAC	38	25	63	71	51	122
	27	VAL DE REUIL CEDEX	●	INTERCONSULAIRE DE L'EURE AID	41	34	75	77	71	148
	50	COUTANCES CEDEX	●	IFORM	26	21	47	41	31	72
	61	ALENCON	●	3 IFA	18	21	39	27	31	58
	76	DIEPPE CEDEX	●	CMA 76 - SITE DE DIEPPE	14	10	24	25	17	42
	76	LE HAVRE	●	CMA 76 - SITE DU HAVRE	17	14	31	26	25	51
	76	ROUEN	●	CMA 76 - SITE DE ROUEN - SIMON	13	7	20	28	25	53
<b>Total CAP PATISSIER</b>					<b>167</b>	<b>132</b>	<b>299</b>	<b>295</b>	<b>251</b>	<b>546</b>
Poissonnier écailler	14	CAEN CEDEX 4	●	ICEP	11	0	11	11	0	11
	76	MONT ST AIGNAN CEDEX	●	IFA MARCEL SAUVAGE	3	2	5	4	2	6
	76	ROUEN	●	CMA 76 - SITE DE ROUEN - SIMON	0	0	0	0	0	0
	<b>Total CAP POISSONNIER ECAILLER</b>					<b>14</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>2</b>
Primeur	14	CAEN CEDEX 4	●	ICEP	0	0	0	0	0	0
	<b>Total CAP PRIMEUR</b>					<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Production et services en restaurations (rapide, collective, cafétéria)	27	VAL DE REUIL CEDEX	●	INTERCONSULAIRE DE L'EURE AID	8	4	12	14	9	23
	50	Saint-Lô	●	FIM SITE SAINT LO	0	1	1	1	2	3
	61	ALENCON	●	3 IFA	2	2	4	6	3	9
	61	TRUN	●	DE TRUN	1	0	1	2	0	2
	76	DIEPPE CEDEX	●	CMA 76 - SITE DE DIEPPE	0	2	2	1	3	4
	76	LE TREPORT	◆	LE HURLE-VENT	2	4	6	8	8	16
	76	MONT ST AIGNAN CEDEX	●	IFA MARCEL SAUVAGE	1	1	2	5	7	12
<b>Total CAP PROD.SERV.REST. (RAPID,COLL,CAFE)</b>					<b>14</b>	<b>14</b>	<b>28</b>	<b>37</b>	<b>32</b>	<b>69</b>

## Voeux en CAP sous statut d'apprenti

AUTOMOBILE, ENGINs										
	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					Carrossier automobile	27	PONT AUDEMER	♦	RISLE-SEINE	22
	50	COUTANCES CEDEX	●	IFORM	12	1	13	26	2	28
	61	ALENCON	●	3 IFA	15	0	15	30	1	31
	76	DIEPPE CEDEX	♦	EMULATION DIEPPOISE	12	0	12	27	1	28
	76	LE HAVRE	♦	ANTOINE-LAURENT LAVOISIER	9	0	9	36	0	36
	76	LE MESNIL ESNARD	●	LA CHATAIGNERAIE - AUTO	13	1	14	23	1	24
<b>Total CAP CARROSSIER AUTOMOBILE</b>					<b>83</b>	<b>6</b>	<b>89</b>	<b>178</b>	<b>11</b>	<b>189</b>
Maintenance des matériels option A matériels agricoles	27	PONT AUDEMER	♦	RISLE-SEINE	8	1	9	19	3	22
	50	COUTANCES CEDEX	●	IFORM	10	0	10	18	0	18
	<b>Total CAP MAINT.MATERIELS OPT.A AGRICOLES</b>					<b>18</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>37</b>	<b>3</b>
Maintenance des matériels option C matériels d'espaces verts	50	COUTANCES CEDEX	●	IFORM	10	0	10	17	0	17
	76	OFFRANVILLE	♦	JEAN ROSTAND	9	0	9	22	1	23
	<b>Total CAP MAINT.MATERIELS OPT.C ESP. VERTS</b>					<b>19</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>39</b>	<b>1</b>
Maintenance des véhicules option A voitures particulières	14	CAEN CEDEX 1	●	INSTITUT LEMONNIER	4	0	4	24	1	25
	14	CAEN CEDEX 5	●	CIFAC	52	2	54	107	2	109
	27	PONT AUDEMER	♦	RISLE-SEINE	28	2	30	62	5	67
	27	VAL DE REUIL CEDEX	●	INTERCONSULAIRE DE L'EURE AID	78	2	80	132	5	137
	50	COUTANCES CEDEX	●	IFORM	59	3	62	91	3	94
	61	ALENCON	●	3 IFA	37	2	39	58	3	61
	76	DIEPPE CEDEX	♦	EMULATION DIEPPOISE	32	5	37	68	7	75
	76	LE HAVRE	♦	ANTOINE-LAURENT LAVOISIER	15	0	15	47	1	48
76	LE MESNIL ESNARD	●	LA CHATAIGNERAIE - AUTO	34	3	37	65	6	71	
<b>Total CAP MAINT.VEHIC.OPTA VOIT.PARTICUL.</b>					<b>339</b>	<b>19</b>	<b>358</b>	<b>654</b>	<b>33</b>	<b>687</b>
Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier	14	MONDEVILLE	●	PROMOTRANS NORMANDIE	7	1	8	20	2	22
	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	●	PROMOTRANS NORMANDIE	9	1	10	19	3	22
	<b>Total CAP MAINT.VEHIC.OPTB VEHIC.TRANS.ROUT</b>					<b>16</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>39</b>	<b>5</b>

## Voeux en CAP sous statut d'apprenti

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Maintenance des véhicules option C motocycles	14	CAEN CEDEX 5	●	CIFAC	22	2	24	30	3	33
	76	LE MESNIL ESNARD	●	LA CHATAIGNERAIE - AUTO	15	0	15	31	0	31
<b>Total CAP MAINT.VEHIC.OPTC MOTOCYCLES</b>					<b>37</b>	<b>2</b>	<b>39</b>	<b>61</b>	<b>3</b>	<b>64</b>

### BÂTIMENT, TRAVAUX PUBLICS

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Carreleur mosaïste	14	CAEN	●	BATIMENT JEAN HOCHET	15	0	15	24	2	26
	27	EVREUX CEDEX	●	BÂTIMENT CFA EVREUX	7	3	10	14	3	17
	50	COUTANCES CEDEX	●	BATIMENT PAUL BOCAGE	0	0	0	1	1	2
	76	MARTIN EGLISE	●	BÂTIMENT CFA DIEPPE	1	1	2	3	3	6
	76	MONTIVILLIERS	●	BATIMENT CFA LE HAVRE	2	0	2	4	1	5
	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	●	BÂTIMENT CFA ROUEN - ESPACE LA	9	2	11	14	3	17
<b>Total CAP CARRELEUR MOSAÏSTE</b>					<b>34</b>	<b>6</b>	<b>40</b>	<b>60</b>	<b>13</b>	<b>73</b>

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Couvreur	14	CAEN	●	BATIMENT JEAN HOCHET	13	0	13	20	1	21
	27	EVREUX CEDEX	●	BÂTIMENT CFA EVREUX	16	0	16	23	0	23
	50	COUTANCES CEDEX	●	BATIMENT PAUL BOCAGE	20	0	20	27	0	27
	76	MARTIN EGLISE	●	BÂTIMENT CFA DIEPPE	10	0	10	15	0	15
	76	MONTIVILLIERS	●	BATIMENT CFA LE HAVRE	20	0	20	30	0	30
	76	MONT ST AIGNAN	●	COMPAGNONS DU DEVOIR	8	0	8	9	1	10
	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	●	BÂTIMENT CFA ROUEN - ESPACE LA	16	1	17	29	1	30
<b>Total CAP COUVREUR</b>					<b>103</b>	<b>1</b>	<b>104</b>	<b>153</b>	<b>3</b>	<b>156</b>

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Maçon	14	CAEN	●	BATIMENT JEAN HOCHET	23	0	23	48	1	49
	27	EVREUX CEDEX	●	BÂTIMENT CFA EVREUX	29	0	29	53	0	53
	27	GRAND BOURGTHEROULDE	●	CTRE REG FORMATION DU BAT E...	9	0	9	17	0	17
	50	COUTANCES CEDEX	●	BATIMENT PAUL BOCAGE	23	0	23	39	1	40
	76	MARTIN EGLISE	●	BÂTIMENT CFA DIEPPE	19	1	20	34	1	35
	76	MONTIVILLIERS	●	BATIMENT CFA LE HAVRE	23	0	23	46	0	46
	76	MONT ST AIGNAN	●	COMPAGNONS DU DEVOIR	7	0	7	12	0	12
	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	●	BÂTIMENT CFA ROUEN - ESPACE LA	20	0	20	44	0	44
<b>Total CAP MACON</b>					<b>153</b>	<b>1</b>	<b>154</b>	<b>293</b>	<b>3</b>	<b>296</b>

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Métiers du plâtre et de l'isolation	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	●	BÂTIMENT CFA ROUEN - ESPACE LA	8	1	9	23	1	24
<b>Total CAP METIERS PLATRE ET ISOLATION</b>					<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>24</b>

## Voeux en CAP sous statut d'apprenti

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Monteur en installations sanitaires	14	CAEN	●	BATIMENT JEAN HOCHET	22	0	22	52	0	52
	27	EVREUX CEDEX	●	BÂTIMENT CFA EVREUX	14	1	15	24	1	25
	50	COUTANCES CEDEX	●	BATIMENT PAUL BOCAGE	14	0	14	19	0	19
	76	MARTIN EGLISE	●	BÂTIMENT CFA DIEPPE	6	0	6	10	0	10
	76	MONTIVILLIERS	●	BATIMENT CFA LE HAVRE	8	0	8	16	0	16
	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	●	BÂTIMENT CFA ROUEN - ESPACE LA	16	0	16	43	0	43
<b>Total CAP MONTEUR INSTALLATIONS SANITAIRES</b>					<b>80</b>	<b>1</b>	<b>81</b>	<b>164</b>	<b>1</b>	<b>165</b>

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Peintre applicateur de revêtements	14	CAEN	●	BATIMENT JEAN HOCHET	21	2	23	38	12	50
	27	EVREUX CEDEX	●	BÂTIMENT CFA EVREUX	14	2	16	27	9	36
	50	COUTANCES CEDEX	●	BATIMENT PAUL BOCAGE	12	12	24	24	19	43
	76	MARTIN EGLISE	●	BÂTIMENT CFA DIEPPE	13	1	14	18	4	22
	76	MONTIVILLIERS	●	BATIMENT CFA LE HAVRE	17	2	19	32	5	37
	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	●	BÂTIMENT CFA ROUEN - ESPACE LA	13	4	17	42	9	51
<b>Total CAP PEINTRE APPLICATEUR REVETEMENTS</b>					<b>90</b>	<b>23</b>	<b>113</b>	<b>181</b>	<b>58</b>	<b>239</b>

### BOIS, AMEUBLEMENT

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Charpentier bois	14	CAEN	●	BATIMENT JEAN HOCHET	2	0	2	7	0	7
	27	EVREUX CEDEX	●	BÂTIMENT CFA EVREUX	5	0	5	13	0	13
	76	MARTIN EGLISE	●	BÂTIMENT CFA DIEPPE	2	0	2	10	0	10
	76	MONT ST AIGNAN	●	COMPAGNONS DU DEVOIR	16	0	16	20	2	22
	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	●	BÂTIMENT CFA ROUEN - ESPACE LA	4	0	4	15	1	16
<b>Total CAP CHARPENTIER BOIS</b>					<b>29</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>65</b>	<b>3</b>	<b>68</b>

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Ébéniste	27	PONT AUDEMER	◆	RISLE-SEINE	2	0	2	7	2	9
<b>Total CAP EBENISTE</b>					<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>9</b>

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Menuisier fabricant	14	CAEN	●	BATIMENT JEAN HOCHET	19	0	19	33	2	35
	27	EVREUX CEDEX	●	BÂTIMENT CFA EVREUX	20	0	20	30	1	31
	27	GRAND BOURGTHEROULDE	●	CTRE REG FORMATION DU BAT E...	3	0	3	8	0	8
	50	COUTANCES CEDEX	●	BATIMENT PAUL BOCAGE	13	1	14	30	2	32
	76	MARTIN EGLISE	●	BÂTIMENT CFA DIEPPE	14	1	15	22	1	23
	76	MONTIVILLIERS	●	BATIMENT CFA LE HAVRE	12	2	14	27	2	29
	76	MONT ST AIGNAN	●	COMPAGNONS DU DEVOIR	14	3	17	23	3	26
	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	●	BÂTIMENT CFA ROUEN - ESPACE LA	11	1	12	24	3	27
<b>Total CAP MENUISIER FABRICANT</b>					<b>106</b>	<b>8</b>	<b>114</b>	<b>197</b>	<b>14</b>	<b>211</b>

## Voeux en CAP sous statut d'apprenti

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Menuisier installateur	14	CAEN	●	BATIMENT JEAN HOCHET	7	0	7	12	0	12
	27	EVREUX CEDEX	●	BÂTIMENT CFA EVREUX	10	0	10	17	0	17
	27	GRAND BOURG THEROUDE	●	CTRE REG FORMATION DU BAT E...	2	0	2	7	0	7
	50	COUTANCES CEDEX	●	BATIMENT PAUL BOCAGE	14	2	16	17	4	21
	76	MARTIN EGLISE	●	BÂTIMENT CFA DIEPPE	10	0	10	17	0	17
	76	MONTIVILLIERS	●	BATIMENT CFA LE HAVRE	8	0	8	19	0	19
	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	●	BÂTIMENT CFA ROUEN - ESPACE LA	7	0	7	11	0	11
<b>Total CAP MENUISIER INSTALLATEUR</b>					<b>58</b>	<b>2</b>	<b>60</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>104</b>

### COMMERCE, VENTE

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Équipier polyvalent du commerce	14	CAEN CEDEX 4	●	ICEP	12	22	34	23	44	67
	14	CAEN CEDEX 5	●	CIFAC	20	37	57	43	86	129
	27	PONT AUDEMER	◆	RISLE-SEINE	11	13	24	26	29	55
	27	VAL DE REUIL CEDEX	●	INTERCONSULAIRE DE L'EURE AID	26	44	70	63	104	167
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	●	FIM ANTENNE	8	16	24	13	28	41
	50	COUTANCES CEDEX	●	IFORM	10	18	28	18	49	67
	50	Saint-Lô	●	FIM SITE SAINT LO	8	11	19	24	22	46
	61	ALENCON	●	3 IFA	18	33	51	33	68	101
	61	FLERS CEDEX	●	SAINT THOMAS D'AQUIN	0	0	0	1	1	2
	61	MORTAGNE AU PERCHE	●	DE MORTAGNE - FILLES	2	2	4	4	9	13
	76	DIEPPE CEDEX	●	CMA 76 - SITE DE DIEPPE	12	19	31	24	42	66
	76	LE HAVRE	●	CMA 76 - SITE DU HAVRE	12	30	42	18	53	71
	76	MONT ST AIGNAN CEDEX	●	IFA MARCEL SAUVAGE	4	18	22	17	34	51
	76	ROUEN	●	CMA 76 - SITE DE ROUEN - SIMON	4	7	11	13	16	29
	<b>Total CAP EQUIPIER POLYVALENT DU COMMERCE</b>					<b>147</b>	<b>270</b>	<b>417</b>	<b>320</b>	<b>585</b>

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Fleuriste	14	CAEN CEDEX 4	●	ICEP	4	14	18	6	27	33
	27	VAL DE REUIL CEDEX	●	INTERCONSULAIRE DE L'EURE AID	3	24	27	7	46	53
	61	ALENCON	●	3 IFA	1	8	9	2	12	14
	76	LE HAVRE	●	CMA 76 - SITE DU HAVRE	0	10	10	0	18	18
	76	ROUEN	●	CMA 76 - SITE DE ROUEN - SIMON	2	6	8	3	13	16
<b>Total CAP FLEURISTE</b>					<b>10</b>	<b>62</b>	<b>72</b>	<b>18</b>	<b>116</b>	<b>134</b>

## Voeux en CAP sous statut d'apprenti

### ÉLECTRICITÉ, ÉLECTRONIQUE, ÉNERGIE

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					Électricien	14	CAEN	●	BATIMENT JEAN HOCHET	12
	27	EVREUX CEDEX	●	BÂTIMENT CFA EVREUX	18	0	18	34	0	34
	50	COUTANCES CEDEX	●	BATIMENT PAUL BOCAGE	27	0	27	39	0	39
	76	DIEPPE CEDEX	◆	EMULATION DIEPPOISE	4	0	4	15	0	15
	76	MARTIN EGLISE	●	BÂTIMENT CFA DIEPPE	4	0	4	8	0	8
	76	MONTIVILLIERS	●	BATIMENT CFA LE HAVRE	15	1	16	35	1	36
	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	●	BÂTIMENT CFA ROUEN - ESPACE LA	25	0	25	47	0	47
<b>Total CAP ELECTRICIEN</b>					<b>105</b>	<b>1</b>	<b>106</b>	<b>210</b>	<b>1</b>	<b>211</b>

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					Monteur en installations thermiques	14	CAEN	●	BATIMENT JEAN HOCHET	1
	27	EVREUX CEDEX	●	BÂTIMENT CFA EVREUX	6	1	7	16	1	17
	50	COUTANCES CEDEX	●	BATIMENT PAUL BOCAGE	0	0	0	1	0	1
	76	MARTIN EGLISE	●	BÂTIMENT CFA DIEPPE	1	0	1	1	0	1
	76	MONTIVILLIERS	●	BATIMENT CFA LE HAVRE	6	0	6	11	0	11
	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	●	BÂTIMENT CFA ROUEN - ESPACE LA	8	0	8	19	0	19
<b>Total CAP MONTEUR INSTALLATIONS THERMIQUES</b>					<b>22</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>57</b>	<b>1</b>	<b>58</b>

### HYGIÈNE, SÉCURITÉ

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					Agent de propreté et d'hygiène	61	FLERS CEDEX	●	SAINT THOMAS D'AQUIN	0
<b>Total CAP AGENT DE PROPLETE ET D'HYGIENE</b>					<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### INDUSTRIES GRAPHIQUES

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
					Sérigraphie industrielle	76	MONT ST AIGNAN	●	DE L'IMPRIMERIE - INDUSTRIES G	0
<b>Total CAP SERIGRAPHIE INDUSTRIELLE</b>					<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

## Voeux en CAP sous statut d'apprenti

### MATÉRIAUX : MÉTAUX, PLASTIQUES, PAPIER

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Métallier	27	EVREUX CEDEX	●	BÂTIMENT CFA EVREUX	9	0	9	17	0	17
	50	COUTANCES CEDEX	●	BATIMENT PAUL BOCAGE	10	0	10	16	0	16
	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	●	BÂTIMENT CFA ROUEN - ESPACE LA	10	1	11	20	1	21
<b>Total CAP METALLIER</b>					<b>29</b>	<b>1</b>	<b>30</b>	<b>53</b>	<b>1</b>	<b>54</b>

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Réalizations industrielles en chaudronnerie ou soudage option A chaudronnerie	14	CAEN CEDEX 4	●	CFAI GRAND OUEST NORMANDIE	8	0	8	15	0	15
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	●	ANTENNE CFAI SITE DE CHERBOURG	8	1	9	19	2	21
<b>Total CAP REAL.IND.CHAUD.SOUD. OP.A CHAUDR.</b>					<b>16</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>34</b>	<b>2</b>	<b>36</b>

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Réalizations industrielles en chaudronnerie ou soudage option B soudage	76	LE HAVRE	●	INDUSTRIEL DE L'APPI	9	1	10	21	1	22
<b>Total CAP REAL.IND.CHAUD.SOUD. OP.B SOUDAGE</b>					<b>9</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>22</b>

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Réparation des carrosseries	76	LE MESNIL ESNARD	●	LA CHATAIGNERAIE - AUTO	13	1	14	23	1	24
<b>Total CAP REPARATION DES CARROSSERIES</b>					<b>13</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>24</b>

### SANTÉ, SOCIAL, SOINS

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Accompagnant éducatif petite enfance	27	MESNILS SUR ITON	●	L'IMMACULEE	1	9	10	2	14	16
	76	LE TREPORT	◆	LE HURLE-VENT	0	9	9	1	45	46
	76	SAINTE ADRESSE	●	JEANNE D'ARC	0	6	6	0	14	14
<b>Total CAP ACCOMPAG. EDUCATIF PETITE ENFANCE</b>					<b>1</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>3</b>	<b>73</b>	<b>76</b>

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Esthétique cosmétique parfumerie	50	COUTANCES CEDEX	●	IFORM	0	41	41	1	82	83
	76	LE PETIT QUEVILLY	●	DE LA COIFFURE MARC RUYER	0	32	32	1	86	87
	76	ROUEN	●	CATHERINE LORENE - SILVYA TERR	0	12	12	0	40	40
	76	SAINTE ADRESSE	●	JEANNE D'ARC	0	4	4	0	17	17
<b>Total CAP ESTHETIQUE COSMETIQUE PARFUMERIE</b>					<b>0</b>	<b>89</b>	<b>89</b>	<b>2</b>	<b>225</b>	<b>227</b>

## Voeux en CAP sous statut d'apprenti

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Métiers de la coiffure	14	CAEN CEDEX 5	●	CIFAC	10	77	87	22	133	155
	27	VAL DE REUIL CEDEX	●	INTERCONSULAIRE DE L'EURE AID	8	78	86	12	144	156
	50	COUTANCES CEDEX	●	IFORM	9	76	85	12	112	124
	61	ALENCON	●	3 IFA	5	40	45	9	64	73
	76	DIEPPE CEDEX	●	CMA 76 - SITE DE DIEPPE	1	21	22	2	40	42
	76	LE HAVRE	◆	JULES LE CESNE	6	43	49	12	80	92
	76	LE PETIT QUEVILLY	●	DE LA COIFFURE MARC RUYER	2	38	40	6	75	81
<b>Total CAP METIERS DE LA COIFFURE</b>					<b>41</b>	<b>373</b>	<b>414</b>	<b>75</b>	<b>648</b>	<b>723</b>

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Services aux personnes et vente en espace rural (CAP agricole)	14	LES MOUTIERS EN CINGLAIS	●	DES MOUTIER EN CINGLAIS	0	2	2	0	4	4
	50	PERCY EN NORMANDIE	●	DE PERCY	0	3	3	0	4	4
	<b>Total CAPA SERVICES AUX PERS VTE ESP RURAL</b>					<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>8</b>

### TRANSPORT, MAGASINAGE

	Dept	Ville		Établissement	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux		
					G	F	Total	G	F	Total
Conducteur routier de marchandises	76	ST PIERRE LES ELBEUF	●	CFA - AFTRAL	11	0	11	18	0	18
<b>Total CAP CONDUCTEUR ROUTIER MARCHANDISES</b>					<b>11</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>18</b>



**Affectation en 1<sup>re</sup> technologique**

En juin 2023, 6 469 élèves ont émis un premier vœu pour poursuivre en 1<sup>re</sup> technologique. 6 953 places étaient disponibles. 88,5% des élèves ont été affectés sur leur vœu 1.

**Affectation en 1<sup>re</sup> professionnelle**

En juin 2023, 7 749 élèves ont émis un premier vœu pour poursuivre en 1<sup>re</sup> professionnelle. 7 924 places étaient disponibles. 80,4 % des élèves ont été affectés sur leur vœu 1.

L'affectation en première agricole a été réalisée suivant deux modalités : sur l'ensemble des effectifs ou sur places vacantes. Si l'établissement ne déclare pas de place vacante, la formation n'est pas reprise dans le présent document.

**La procédure Passerelle**

La procédure « passerelle » permet aux élèves de candidater pour changer de voie d'orientation.

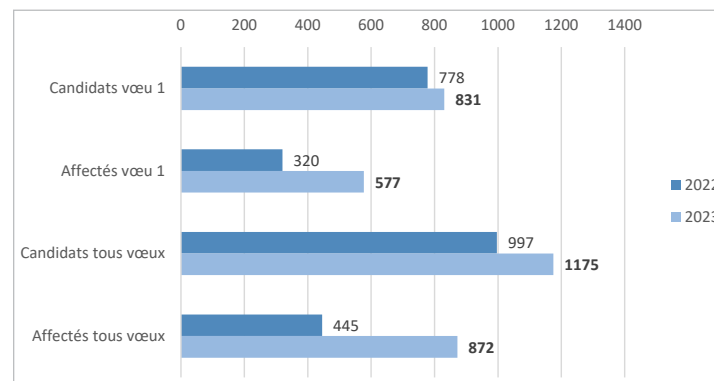
Ces changements s'opèrent de la voie générale et technologique vers la voie professionnelle : un élève de seconde GT peut ainsi candidater pour entrer en première professionnelle.

En juin 2023, 1 175 candidatures tous vœux (831 en vœu 1) pour une passerelle de la 2<sup>de</sup> générale et technologique vers la 1<sup>re</sup> professionnelle ont été réalisées dans Affelnet-Lycée avec 872 affectés tous vœux (dont 577 en vœu 1).

**Passerelles de la 2<sup>de</sup> GT vers la 1<sup>re</sup> professionnelle (en effectifs)**

Académie Normandie

Sources : Affelnet-Lycée

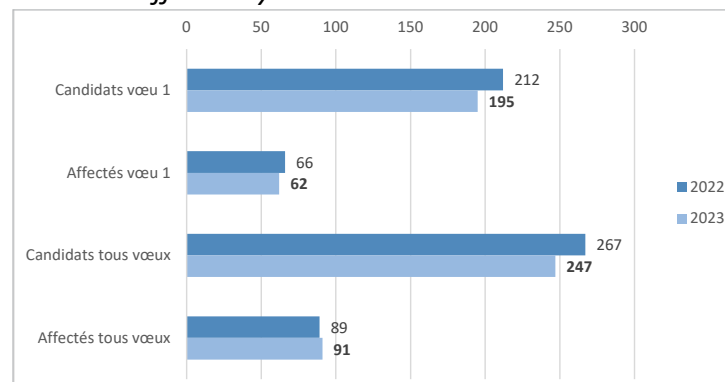


Des changements sont également possibles de la voie professionnelle vers la voie générale et technologique : un élève de seconde professionnelle peut candidater pour entrer en première générale ou technologique. Dans Affelnet-Lycée sont enregistrées 247 candidatures tous vœux (dont 195 en vœu 1) pour une passerelle de la 2<sup>de</sup> professionnelle vers la 1<sup>re</sup> technologique. A l'issue de la campagne, 91 élèves sont affectés tous vœux (dont 62 en vœu 1).

**Passerelles de la voie professionnelle vers la voie technologique (en effectifs)**

Académie Normandie

Sources : Affelnet-Lycée



## Bilan de l'affectation en 1<sup>re</sup>

### Affectation en première technologique

*Sciences et techniques du théâtre, de la musique et de la danse enseignement spécifique danse	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats voeu 1			Candidats tous voeux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis voeu 1			Admis tous voeux			Effectif octobre 2023*	Places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
	14	CAEN CEDEX 4	◆	MALHERBE	6	0,8	0	5	5	0	6	6	40%	0	2	2	0	2	2	6	0
	76	ROUEN CEDEX	◆	JEANNE D'ARC	6	1,7	1	9	10	2	12	14	60%	1	5	6	1	5	6	6	0
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> S2TMD SC. ET TECHNIQUES DE LA DANSE</b>					<b>12</b>	<b>1,3</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>53%</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>0</b>

*Sciences et techniques du théâtre, de la musique et de la danse enseignement spécifique musique	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats voeu 1			Candidats tous voeux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis voeu 1			Admis tous voeux			Effectif octobre 2023*	Places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
	14	CAEN CEDEX 4	◆	MALHERBE	10	0,2	1	1	2	2	2	4	100%	1	1	2	1	1	2	13	0
	76	ROUEN CEDEX	◆	JEANNE D'ARC	18	1,4	14	12	26	14	14	28	69%	12	6	18	12	6	18	18	0
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> S2TMD SC. ET TECHNIQUES DE LA MUSIQUE</b>					<b>28</b>	<b>1,0</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>28</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>32</b>	<b>71%</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>20</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>20</b>	<b>31</b>	<b>0</b>

Sciences et technologies de la santé et du social	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats voeu 1			Candidats tous voeux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis voeu 1			Admis tous voeux			Effectif octobre 2023*	Places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
	14	CAEN CEDEX 4	◆	JEAN ROSTAND	90	1,4	17	112	129	30	162	192	67%	10	77	87	11	79	90	104	0
	14	VIRE NORMANDIE	◆	MARIE CURIE	35	1,3	15	29	44	16	65	81	77%	11	23	34	11	24	35	34	1
	27	EVREUX CEDEX	◆	LEOPOLD SEDAR SENGHOR	105	0,8	9	78	87	14	118	132	99%	9	77	86	10	85	95	88	17
	27	PONT AUDEMER	◆	JACQUES PREVERT	70	0,6	5	37	42	6	45	51	100%	5	37	42	6	39	45	45	25
	27	VERNON CEDEX	◆	GEORGES DUMEZIL	35	1,4	4	45	49	7	62	69	69%	3	31	34	4	31	35	36	0
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	◆	JEAN FRANCOIS MILLET	87	1,0	10	73	83	13	97	110	100%	10	73	83	11	74	85	77	10
	50	MORTAIN BOCAGE	◆	ROBERT DE MORTAIN	24	1,0	2	21	23	7	40	47	96%	2	20	22	4	20	24	26	0
	61	ALENCON CEDEX	◆	NAVARRÉ LECLERC	30	1,1	4	30	34	7	44	51	82%	3	25	28	3	27	30	32	0
	61	DOMFRONT EN POIRAIÉ	◆	AUGUSTE CHEVALIER	25	0,6	4	12	16	6	27	33	100%	4	12	16	4	14	18	16	9
	61	L AIGLE CEDEX	◆	NAPOLEON	26	1,0	2	23	25	3	32	35	100%	2	23	25	2	24	26	24	2
	76	DIEPPE	◆	DU GOLF	70	0,9	11	49	60	18	70	88	100%	11	49	60	12	51	63	56	14
	76	FECAMP CEDEX	◆	GUY DE MAUPASSANT	35	0,9	1	29	30	1	39	40	100%	1	29	30	1	30	31	32	3
	76	LE GRAND QUEVILLY CEDEX	◆	VAL DE SEINE	105	1,1	14	106	120	20	139	159	83%	13	87	100	14	91	105	105	0
	76	LE HAVRE	◆	CLAUDE MONET	70	1,1	12	64	76	16	112	128	88%	11	56	67	11	59	70	68	2
	76	LE HAVRE CEDEX	◆	FRANCOISE DE GRACE	35	1,0	3	31	34	12	76	88	91%	2	29	31	2	33	35	32	3
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> ST2S SC. &amp; TECHNO. SANTE &amp; SOCIAL</b>					<b>842</b>	<b>1,0</b>	<b>113</b>	<b>739</b>	<b>852</b>	<b>176</b>	<b>1128</b>	<b>1304</b>	<b>87%</b>	<b>97</b>	<b>648</b>	<b>745</b>	<b>106</b>	<b>681</b>	<b>787</b>	<b>775</b>	<b>86</b>

## Bilan de l'affectation en 1<sup>re</sup>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats voeu 1			Candidats tous voeux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis voeu 1			Admis tous voeux			Effectif octobre 2023*	Places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Sciences et technologies de laboratoire enseignement spécifique biochimie, biologie, biotechnologie	14	CAEN CEDEX 4	♦	JEAN ROSTAND	35	0,8	12	17	29	16	37	53	100%	12	17	29	12	20	32	30	5
	27	EVREUX CEDEX	♦	LEOPOLD SEDAR SENGHOR	32	0,8	13	14	27	16	21	37	100%	13	14	27	13	14	27	26	6
	50	AVRANCHES CEDEX	♦	EMILE LITRE	18	1,0	6	12	18	7	19	26	100%	6	12	18	6	12	18	18	0
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	ALEXIS DE TOCQUEVILLE	13	0,8	2	8	10	7	20	27	100%	2	8	10	2	9	11	10	3
	50	ST LO CEDEX	♦	CURIE-COROT	16	0,9	3	12	15	6	23	29	100%	3	12	15	4	12	16	12	4
	76	DIEPPE	♦	DU GOLF	32	0,8	10	15	25	15	39	54	96%	10	14	24	10	14	24	25	7
	76	FRANQUEVILLE ST PIERRE	♦	GALILEE	16	1,5	11	13	24	16	18	34	67%	7	9	16	7	9	16	16	0
	76	LE GRAND QUEVILLY CEDEX	♦	VAL DE SEINE	32	0,9	10	18	28	15	38	53	89%	7	18	25	7	20	27	26	6
	76	LE HAVRE CEDEX	♦	FRANCOISE DE GRACE	32	0,5	7	10	17	11	12	23	100%	7	10	17	7	11	18	16	16
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> STL BIOCHIMIE-BIOLOGIE-BIOTECHNOLOGIE</b>					<b>226</b>	<b>0,9</b>	<b>74</b>	<b>119</b>	<b>193</b>	<b>109</b>	<b>227</b>	<b>336</b>	<b>94%</b>	<b>67</b>	<b>114</b>	<b>181</b>	<b>68</b>	<b>121</b>	<b>189</b>	<b>179</b>	<b>47</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats voeu 1			Candidats tous voeux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis voeu 1			Admis tous voeux			Effectif octobre 2023*	Places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Sciences et technologies de laboratoire enseignement spécifique sciences physiques et chimiques en laboratoire	14	VIRE NORMANDIE	♦	MARIE CURIE	12	0,8	3	7	10	7	12	19	100%	3	7	10	4	7	11	10	2
	27	BERNAY CEDEX	♦	AUGUSTIN FRESNEL	32	0,4	7	6	13	8	9	17	100%	7	6	13	8	8	16	15	17
	27	EVREUX CEDEX	♦	LEOPOLD SEDAR SENGHOR	32	0,4	7	6	13	14	16	30	100%	7	6	13	7	6	13	14	18
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	ALEXIS DE TOCQUEVILLE	12	1,3	6	10	16	12	16	28	75%	4	8	12	4	8	12	15	0
	61	ALENCON CEDEX	♦	ALAIN	10	0,9	7	2	9	8	3	11	100%	7	2	9	7	2	9	9	1
	76	ELBEUF CEDEX	♦	FERDINAND BUISSON	32	0,5	6	11	17	12	15	27	94%	5	11	16	5	11	16	14	18
	76	FRANQUEVILLE ST PIERRE	♦	GALILEE	16	0,5	5	3	8	10	6	16	100%	5	3	8	7	4	11	13	3
	76	LE HAVRE	♦	SCHUMAN-PERRET	32	0,4	11	3	14	21	5	26	100%	11	3	14	17	3	20	19	13
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> STL SC.PHYS.CHIM. EN LABORATOIRE</b>					<b>178</b>	<b>0,6</b>	<b>52</b>	<b>48</b>	<b>100</b>	<b>92</b>	<b>82</b>	<b>174</b>	<b>95%</b>	<b>49</b>	<b>46</b>	<b>95</b>	<b>59</b>	<b>49</b>	<b>108</b>	<b>109</b>	<b>72</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats voeu 1			Candidats tous voeux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis voeu 1			Admis tous voeux		
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total
Sciences et technologies de l'agronomie et du vivant	14	ST PIERRE EN AUGES	♦	DU ROBILLARD	44	0,7	17	15	32	23	22	45	100%	17	15	32	18	15	33
	27	LE NEUBOURG	♦	DU NEUBOURG	24	0,7	8	8	16	11	8	19	100%	8	8	16	8	8	16
	27	MESNILS SUR ITON	♦	DE CHAMBRAY	64	0,6	17	20	37	22	25	47	100%	17	20	37	17	20	37
	50	COUTANCES	♦	DE COUTANCES	12	1,8	12	9	21	17	15	32	57%	8	4	12	8	4	12
	50	PONT HEBERT	♦	DE ST LO THERE - LE HOMMET	32	0,8	13	11	24	16	18	34	100%	13	11	24	13	11	24
	50	ST HILAIRE DU HARCOUET	♦	DE ST HILAIRE	27	0,8	2	19	21	3	24	27	100%	2	19	21	2	19	21
	61	SEES	♦	DE SEES	54	0,7	17	20	37	27	27	54	100%	17	20	37	17	21	38
	76	AUZEBOSC	♦	D'YVETOT	59	1,0	30	27	57	35	29	64	100%	30	27	57	30	27	57
	76	BREMONTIER Merval	♦	DU PAYS DE BRAY - Merval	25	1,0	8	17	25	9	20	29	96%	8	16	24	8	16	24
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> STAV AGRONOMIE VIVANT</b>					<b>341</b>	<b>0,8</b>	<b>124</b>	<b>146</b>	<b>270</b>	<b>163</b>	<b>188</b>	<b>351</b>	<b>96%</b>	<b>120</b>	<b>140</b>	<b>260</b>	<b>121</b>	<b>141</b>	<b>262</b>

## Bilan de l'affectation en 1<sup>re</sup>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats voeu 1			Candidats tous voeux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis voeu 1			Admis tous voeux			Effectif octobre 2023*	Places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Sciences et technologies de l'hôtellerie et de la restauration	14	IFS	◆	FRANCOIS RABELAIS	22	1,4	13	18	31	18	27	45	61%	8	11	19	10	12	22	25	0
	27	LOUVIERS	◆	JEAN-BAPTISTE DECRETOT	36	0,6	3	18	21	12	23	35	100%	3	18	21	6	21	27	23	13
	50	GRANVILLE	◆	MAURICE MARLAND	17	1,2	9	11	20	14	20	34	70%	8	6	14	9	8	17	23	0
	76	CANTELEU	◆	GEORGES BAPTISTE	24	0,9	12	10	22	14	19	33	91%	10	10	20	10	14	24	24	0
	76	LE HAVRE	◆	JULES LE CESNE	24	1,0	11	12	23	15	21	36	91%	11	10	21	11	13	24	24	0
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> STHR SC.&amp;TEC. HOTELLERIE RESTAURATION</b>					<b>123</b>	<b>1,0</b>	<b>48</b>	<b>69</b>	<b>117</b>	<b>73</b>	<b>110</b>	<b>183</b>	<b>81%</b>	<b>40</b>	<b>55</b>	<b>95</b>	<b>46</b>	<b>68</b>	<b>114</b>	<b>119</b>	<b>13</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats voeu 1			Candidats tous voeux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis voeu 1			Admis tous voeux			Effectif octobre 2023*	Places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Sciences et technologies du design et des arts appliqués	14	CAEN CEDEX 5	◆	DUMONT D'URVILLE -LAPLACE	34	2,3	21	56	77	29	80	109	43%	7	26	33	7	27	34	35	0
	27	EVREUX CEDEX	◆	ARISTIDE BRIAND	30	1,7	5	46	51	11	60	71	49%	3	22	25	4	26	30	30	0
	61	ARGENTAN	◆	MEZERAY-GABRIEL	19	2,1	9	30	39	14	45	59	49%	4	15	19	4	15	19	20	0
	76	ROUEN CEDEX	◆	JEANNE D'ARC	32	2,5	18	63	81	25	84	109	40%	3	29	32	3	29	32	32	0
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> STD2A SC.&amp; TEC.DESIGN-ARTS APPLIQUES</b>					<b>115</b>	<b>2,2</b>	<b>53</b>	<b>195</b>	<b>248</b>	<b>79</b>	<b>269</b>	<b>348</b>	<b>44%</b>	<b>17</b>	<b>92</b>	<b>109</b>	<b>18</b>	<b>97</b>	<b>115</b>	<b>117</b>	<b>0</b>

## Bilan de l'affectation en 1<sup>re</sup>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats voeu 1			Candidats tous voeux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis voeu 1			Admis tous voeux			Effectif octobre 2023*	Places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Sciences et technologies de l'industrie et du développement durable	14	BAYEUX CEDEX	◆	ARCISSE DE CAUMONT	22	0,9	18	2	20	33	5	38	95%	17	2	19	19	3	22	18	4
	14	CAEN CEDEX 5	◆	DUMONT D'URVILLE -LAPLACE	93	1,0	69	24	93	106	30	136	96%	66	23	89	68	25	93	89	4
	14	CONDE EN NORMANDIE	◆	CHARLES TELLIER	20	0,7	14	0	14	22	0	22	100%	14	0	14	16	0	16	15	5
	14	LISIEUX CEDEX	◆	PAUL CORNU	30	1,0	28	2	30	39	4	43	97%	27	2	29	28	2	30	27	3
	14	MONDEVILLE CEDEX	◆	JULES VERNE	27	0,7	19	0	19	49	5	54	100%	19	0	19	21	0	21	19	8
	27	BERNAY CEDEX	◆	AUGUSTIN FRESNEL	35	0,4	15	0	15	19	0	19	100%	15	0	15	15	0	15	16	19
	27	EVREUX CEDEX	◆	MODESTE LEROY	105	0,7	69	9	78	94	11	105	95%	66	8	74	71	8	79	72	33
	27	LES ANDELYS	◆	JEAN MOULIN	35	0,7	23	3	26	34	6	40	100%	23	3	26	25	3	28	27	8
	27	LOUVIERS	◆	LES FONTENELLES	70	0,6	41	3	44	50	4	54	100%	41	3	44	41	3	44	45	25
	27	PONT AUDEMER	◆	JACQUES PREVERT	70	0,4	25	4	29	26	4	30	100%	25	4	29	25	4	29	31	39
	27	VERNEUIL D AVRE ET D ITON	◆	PORTE DE NORMANDIE	35	0,5	18	0	18	22	0	22	100%	18	0	18	21	0	21	21	14
	27	VERNON CEDEX	◆	GEORGES DUMEZIL	70	0,5	37	1	38	44	1	45	100%	37	1	38	39	1	40	37	33
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	◆	ALEXIS DE TOCQUEVILLE	66	1,0	63	6	69	79	9	88	93%	60	4	64	61	5	66	63	3
	50	GRANVILLE CEDEX	◆	JULLIOT DE LA MORANDIERE	29	1,0	26	2	28	38	4	42	100%	26	2	28	26	3	29	29	0
	50	ST HILAIRE DU HARCQUET	◆	CLAUDE LEHEC	13	1,1	12	2	14	20	2	22	93%	11	2	13	11	2	13	15	0
	50	ST LO CEDEX	◆	CURIE-COROT	28	0,9	26	0	26	53	2	55	100%	26	0	26	28	0	28	26	2
	61	ALENCON CEDEX	◆	ALAIN	43	1,1	43	5	48	48	5	53	88%	37	5	42	38	5	43	44	0
	61	FLERS CEDEX	◆	JEAN GUEHENNO	12	0,6	7	0	7	9	0	9	100%	7	0	7	7	0	7	8	4
	61	L AIGLE CEDEX	◆	NAPOLEON	21	1,2	25	1	26	26	2	28	77%	19	1	20	20	1	21	22	0
	76	BARENTIN	◆	THOMAS CORNEILLE	35	0,7	23	0	23	28	0	28	100%	23	0	23	23	0	23	24	11
	76	BOLBEC	◆	PIERRE DE COUBERTIN	70	0,5	30	3	33	35	4	39	100%	30	3	33	31	3	34	34	36
	76	DIEPPE CEDEX	◆	PABLO NERUDA	105	0,9	82	13	95	97	15	112	100%	82	13	95	85	13	98	92	13
	76	ELBEUF CEDEX	◆	FERDINAND BUISSON	70	0,7	44	8	52	48	12	60	100%	44	8	52	45	8	53	55	15
	76	EU	◆	ANGUIER	35	0,5	17	2	19	17	3	20	100%	17	2	19	17	2	19	19	16
	76	FEUCAMP CEDEX	◆	GUY DE MAUPASSANT	70	0,6	44	1	45	51	2	53	100%	44	1	45	46	2	48	45	25
	76	FORGES LES EAUX	◆	DOUARD DELAMARE DEBOUTTEVILL	35	0,6	20	2	22	26	2	28	95%	19	2	21	19	2	21	24	11
	76	LE HAVRE	◆	SCHUMAN-PERRET	35	1,1	33	4	37	65	9	74	86%	29	3	32	32	3	35	36	0
	76	LE HAVRE CEDEX	◆	JULES SIEGFRIED	105	0,9	81	10	91	98	11	109	97%	78	10	88	81	11	92	86	19
	76	ROUEN CEDEX	◆	BLAISE PASCAL	105	0,8	78	9	87	104	16	120	99%	77	9	86	86	11	97	90	15
	76	SOTTEVILLE LES ROUEN	◆	MARCEL SEMBAT	70	1,0	68	5	73	90	11	101	93%	64	4	68	66	4	70	68	2
76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	◆	LE CORBUSIER	35	0,4	8	5	13	27	9	36	100%	8	5	13	11	6	17	14	21	
76	YVETOT CEDEX	◆	RAYMOND QUENEAU	70	0,5	37	1	38	41	2	43	97%	36	1	37	36	1	37	35	35	
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> STI2D SC. &amp; TECHN. INGEN.INNOV.DEV.DUR.</b>					<b>1664</b>	<b>0,8</b>	<b>1143</b>	<b>127</b>	<b>1270</b>	<b>1538</b>	<b>190</b>	<b>1728</b>	<b>97%</b>	<b>1105</b>	<b>121</b>	<b>1226</b>	<b>1158</b>	<b>131</b>	<b>1289</b>	<b>1246</b>	<b>423</b>

## Bilan de l'affectation en 1<sup>re</sup>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats voeu 1			Candidats tous voeux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis voeu 1			Admis tous voeux			Effectif octobre 2023*	Places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
	14	BAYEUX CEDEX	♦	ARCISSE DE CAUMONT	55	0,9	20	29	49	31	35	66	100%	20	29	49	23	32	55	51	4
	14	CAEN CEDEX 4	♦	AUGUSTIN FRESNEL	105	0,7	37	39	76	133	140	273	83%	29	34	63	56	49	105	100	5
	14	CAEN CEDEX 4	♦	JEAN ROSTAND	105	1,2	69	55	124	171	207	378	77%	49	46	95	52	53	105	104	1
	14	CAEN CEDEX 4	♦	MALHERBE	68	1,5	44	60	104	121	140	261	62%	28	36	64	30	38	68	65	3
	14	CAEN CEDEX 5	♦	DUMONT D'URVILLE -LAPLACE	13	1,3	12	5	17	14	6	20	76%	9	4	13	9	4	13	14	0
	14	FALAISE	♦	GUILLAUME LE CONQUERANT	44	1,0	15	31	46	21	46	67	93%	14	29	43	14	30	44	47	0
	14	HEROUVILLE ST CLAIR CEDEX	♦	SALVADOR ALLENDE	105	1,0	52	58	110	96	100	196	81%	40	49	89	47	58	105	104	1
	14	HONFLEUR	♦	ALBERT SOREL	17	1,6	18	9	27	19	11	30	63%	11	6	17	11	6	17	17	0
	14	LISIEUX CEDEX	♦	PAUL CORNU	56	1,1	30	32	62	41	39	80	87%	24	30	54	25	31	56	53	3
	14	VIRE NORMANDIE	♦	MARIE CURIE	35	1,2	22	19	41	29	37	66	83%	18	16	34	18	17	35	34	1
	27	BERNAY CEDEX	♦	AUGUSTIN FRESNEL	70	1,1	35	42	77	47	52	99	88%	31	37	68	32	38	70	70	0
	27	EVREUX CEDEX	♦	ARISTIDE BRIAND	140	1,1	76	74	150	98	106	204	85%	64	64	128	65	75	140	138	2
	27	GAILLON CEDEX	♦	ANDRE MALRAUX	70	0,8	23	34	57	29	42	71	100%	23	34	57	25	35	60	60	10
	27	GISORS	♦	LOUISE MICHEL	70	0,9	25	39	64	32	47	79	97%	25	37	62	28	42	70	76	0
	27	LOUVIERS	♦	LES FONTENELLES	70	0,8	17	37	54	25	52	77	100%	17	37	54	21	42	63	56	14
	27	PONT AUDEMER	♦	JACQUES PREVERT	59	1,1	20	42	62	24	44	68	90%	18	38	56	20	39	59	59	0
	27	VAL DE REUIL CEDEX	♦	MARC BLOCH	70	0,9	28	35	63	33	37	70	98%	27	35	62	28	36	64	61	9
	27	VERNEUIL D AVRE ET D ITON	♦	PORTE DE NORMANDIE	70	0,7	20	28	48	21	37	58	96%	20	26	46	20	28	48	53	17
	27	VERNON CEDEX	♦	GEORGES DUMEZIL	105	1,2	56	69	125	71	83	154	82%	44	58	102	46	59	105	106	0
	50	AVRANCHES CEDEX	♦	EMILE LITRE	105	1,1	59	52	111	68	71	139	92%	52	50	102	52	53	105	95	10
	50	CARENTAN LES MARAIS	♦	SIVARD DE BEAULIEU	29	1,0	11	17	28	15	27	42	100%	11	17	28	11	17	28	31	0
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	ALEXIS DE TOCQUEVILLE	45	1,1	21	30	51	53	66	119	84%	17	26	43	19	26	45	45	0
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	VICTOR GRIGNARD	62	0,9	20	33	53	31	56	87	98%	20	32	52	23	34	57	54	8
	50	COUTANCES CEDEX	♦	CHARLES FRANCOIS LEBRUN	47	0,9	13	30	43	31	52	83	100%	13	30	43	15	32	47	43	4
	50	ST LO CEDEX	♦	CURIE-COROT	90	0,8	33	38	71	50	79	129	99%	32	38	70	37	46	83	71	19
	50	VALOGNES	♦	HENRI CORNAT	55	1,1	22	40	62	29	61	90	87%	19	35	54	19	36	55	56	0
	61	ALENCON CEDEX	♦	NAVARRE LECLERC	70	1,1	27	47	74	38	61	99	89%	25	41	66	29	41	70	68	2
	61	ARGENTAN	♦	MEZERAY-GABRIEL	35	0,9	16	17	33	25	31	56	94%	15	16	31	16	19	35	35	0
	61	FLERS CEDEX	♦	JEAN GUEHENNO	35	1,2	17	24	41	22	36	58	78%	13	19	32	15	20	35	33	2
	61	LA FERTE MACE	♦	DES ANDAINES	28	0,8	11	12	23	13	17	30	96%	11	11	22	11	12	23	23	5
	61	L AIGLE CEDEX	♦	NAPOLEON	40	1,0	23	17	40	28	21	49	90%	19	17	36	20	18	38	35	5
	61	MORTAGNE AU PERCHE	♦	JEAN MONNET	21	0,8	9	7	16	13	7	20	94%	8	7	15	9	7	16	17	4
	76	BARENTIN	♦	THOMAS CORNEILLE	70	0,9	29	33	62	32	38	70	98%	28	33	61	29	34	63	62	8
	76	DEVILLE LES ROUEN	♦	VALLEE DU CAILLY	70	0,9	32	28	60	39	42	81	98%	32	27	59	34	31	65	66	4

Sciences et technologies du management et de la gestion

## Bilan de l'affectation en 1<sup>re</sup>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats voeu 1			Candidats tous voeux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis voeu 1			Admis tous voeux			Effectif octobre 2023*	Places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Sciences et technologies du management et de la gestion	76	DIEPPE CEDEX	◆	JEHAN ANGO	105	1,0	43	60	103	46	74	120	100%	43	60	103	43	60	103	105	0
	76	ELBEUF CEDEX	◆	ANDRE MAUROIS	105	1,1	38	77	115	50	94	144	89%	31	71	102	32	73	105	105	0
	76	EU	◆	ANGUIER	70	0,5	16	21	37	17	24	41	100%	16	21	37	16	21	37	33	37
	76	FECAMP CEDEX	◆	GUY DE MAUPASSANT	70	1,1	24	51	75	28	58	86	93%	21	49	70	21	49	70	69	1
	76	FORGES LES EAUX	◆	DOUARD DELAMARE DEBOUTTEVILL	70	1,0	25	42	67	27	42	69	99%	24	42	66	24	42	66	65	5
	76	FRANQUEVILLE ST PIERRE	◆	GALILEE	70	1,1	36	39	75	41	46	87	91%	31	37	68	31	39	70	71	0
	76	LE GRAND QUEVILLY CEDEX	◆	VAL DE SEINE	35	1,7	25	36	61	72	97	169	56%	12	22	34	13	22	35	36	0
	76	LE HAVRE	◆	CLAUDE MONET	70	1,0	29	43	72	50	87	137	89%	25	39	64	29	41	70	68	2
	76	LE HAVRE	◆	PORTE OCEANE	70	0,7	16	36	52	32	79	111	94%	13	36	49	13	46	59	56	14
	76	LE HAVRE	◆	SCHUMAN-PERRET	35	1,3	16	30	46	39	71	110	72%	11	22	33	11	24	35	34	1
	76	LILLEBONNE	◆	GUILLAUME LE CONQUERANT	70	0,9	20	40	60	21	55	76	100%	20	40	60	20	46	66	63	7
	76	MONTVILLIERS	◆	JEAN PREVOST	70	0,9	28	35	63	40	44	84	100%	28	35	63	31	38	69	66	4
	76	NEUFCHATEL EN BRAY	◆	GEORGES BRASSENS	70	0,6	23	21	44	26	28	54	100%	23	21	44	24	23	47	42	28
	76	ROUEN CEDEX	◆	GUSTAVE FLAUBERT	105	1,0	45	60	105	80	105	185	91%	40	56	96	45	60	105	105	0
	76	ROUEN CEDEX	◆	JEANNE D'ARC	70	0,8	24	31	55	55	77	132	95%	23	29	52	29	34	63	67	3
	76	SOTTEVILLE LES ROUEN	◆	LES BRUYERES	105	1,2	67	61	128	112	118	230	68%	45	42	87	52	53	105	105	0
	76	ST VALERY EN CAUX	◆	DE LA COTE D'ALBATRE	35	0,8	19	10	29	19	12	31	100%	19	10	29	19	10	29	32	3
	76	YVETOT CEDEX	◆	RAYMOND QUENEAU	70	0,9	32	33	65	36	49	85	95%	30	32	62	32	38	70	68	2
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> STMG SC. &amp; TECHNO. MANAGEMENT GESTION</b>					<b>3424</b>	<b>1,0</b>	<b>1488</b>	<b>1888</b>	<b>3376</b>	<b>2334</b>	<b>3086</b>	<b>5420</b>	<b>89%</b>	<b>1281</b>	<b>1708</b>	<b>2989</b>	<b>1394</b>	<b>1857</b>	<b>3251</b>	<b>3192</b>	<b>248</b>

### Bilan de l'affectation en première technologique - établissements publics

	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats voeu 1			Candidats tous voeux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis voeu 1			Admis tous voeux			Effectif octobre 2023*	Places vacantes oct. 2023**
			G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> technologique hors agricole</b>	<b>6612</b>	<b>0,9</b>	<b>2987</b>	<b>3212</b>	<b>6199</b>	<b>4419</b>	<b>5126</b>	<b>9545</b>	<b>88%</b>	<b>2670</b>	<b>2798</b>	<b>5468</b>	<b>2863</b>	<b>3018</b>	<b>5881</b>	<b>5780</b>	<b>889</b>
TOTAL 1 <sup>re</sup> technologique agricole	<b>341</b>	<b>0,8</b>	<b>124</b>	<b>146</b>	<b>270</b>	<b>163</b>	<b>188</b>	<b>351</b>	<b>96%</b>	<b>120</b>	<b>140</b>	<b>260</b>	<b>121</b>	<b>141</b>	<b>262</b>	-	-
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> technologique</b>	<b>6953</b>	<b>0,9</b>	<b>3111</b>	<b>3358</b>	<b>6469</b>	<b>4582</b>	<b>5314</b>	<b>9896</b>	<b>89%</b>	<b>2790</b>	<b>2938</b>	<b>5728</b>	<b>2984</b>	<b>3159</b>	<b>6143</b>	-	-

## Bilan de l'affectation en 1<sup>re</sup>

### Affectation en 1<sup>re</sup> année de brevet des métiers d'arts

Arts de la reliure et dorure (BMA)	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
	14	LISIEUX CEDEX	PAUL CORNU	12	0,9	0	11	11	0	12	12	100%	0	11	11	0	11	11	10	2
<b>TOTAL 1BMA2 ARTS DE LA RELIURE &amp; DE LA DORURE</b>				<b>12</b>	<b>0,9</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>2</b>
Ébéniste (BMA)	27	BRIONNE	AUGUSTIN BOISMARD	15	0,5	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
						3	4	7	3	4	7	100%	3	4	7	3	4	7	6	9
<b>TOTAL 1BMA2 EBENISTE</b>				<b>15</b>	<b>0,5</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>9</b>
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> année de brevet des métiers d'arts</b>				<b>27</b>	<b>0,7</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>19</b>	<b>100%</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>11</b>



## Affectation en 1<sup>re</sup> professionnelle

### AGRICULTURE, ÉLEVAGE, AMÉNAGEMENT, FORÊT

Agrorégion (1 <sup>re</sup> pro agricole)	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
	14	ST PIERRE EN AUGE	DU ROBILLARD	19	2,0	2	0	2	2	0	2	100%	2	0	2	2	0	2	18	1
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro AGRO-EQUIPEMENT (A)</b>				<b>19</b>	<b>2,0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>1</b>
Aménagements paysagers (1 <sup>re</sup> pro agricole)	14	VIRE NORMANDIE	DE VIRE	16	2,0	2	0	2	3	0	3	100%	2	0	2	2	0	2	15	1
	27	EVREUX CEDEX	D'EVREUX	26	3,0	3	0	3	6	1	7	67%	2	0	2	2	0	2	26	0
	50	COUTANCES	DE COUTANCES	17	2,0	1	1	2	2	1	3	100%	1	1	2	2	1	3	16	1
	76	OFFRANVILLE	JEAN ROSTAND	24	1,0	22	2	24	22	2	24	100%	22	2	24	22	2	24	16	8
	<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro AMENAGEMENTS PAYSAGERS (A)</b>				<b>83</b>	<b>1,1</b>	<b>28</b>	<b>3</b>	<b>31</b>	<b>33</b>	<b>4</b>	<b>37</b>	<b>97%</b>	<b>27</b>	<b>3</b>	<b>30</b>	<b>28</b>	<b>3</b>	<b>31</b>	<b>73</b>
Conduite de productions horticoles (1 <sup>re</sup> pro agricole)	50	COUTANCES	DE COUTANCES	10	1,0	0	1	1	0	1	1	100%	0	1	1	0	1	1	9	1
	76	OFFRANVILLE	JEAN ROSTAND	24	0,5	2	9	11	4	10	14	91%	1	9	10	2	9	11	7	17
	<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro CONDUITE PRODUCTIONS HORTICOLES (A)</b>				<b>34</b>	<b>0,5</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>92%</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>16</b>
Conduite et gestion de l'entreprise agricole (1 <sup>re</sup> pro agricole)	14	VIRE NORMANDIE	DE VIRE	26	7,0	1	6	7	1	7	8	57%	0	4	4	0	4	4	28	0
	27	LE NEUBOURG	DU NEUBOURG	24	0,7	11	6	17	15	8	23	100%	11	6	17	13	6	19	19	5
	50	COUTANCES	DE COUTANCES	14	2,0	1	1	2	2	2	4	100%	1	1	2	2	2	4	14	0
	50	PONT HEBERT	DE ST LO THERE - LE HOMMET	29	2,0	0	2	2	1	4	5	100%	0	2	2	0	2	2	29	0
	61	SEES	DE SEES	54	0,8	28	17	45	30	22	52	100%	28	17	45	29	19	48	44	10
	76	BREMONTIER MERVAL	DU PAYS DE BRAY - MERVAL	25	3,0	1	2	3	2	4	6	67%	1	1	2	2	1	3	25	0
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro CGEA (A)</b>				<b>172</b>	<b>1,2</b>	<b>53</b>	<b>45</b>	<b>98</b>	<b>70</b>	<b>62</b>	<b>132</b>	<b>73%</b>	<b>41</b>	<b>31</b>	<b>72</b>	<b>46</b>	<b>34</b>	<b>80</b>	<b>159</b>	<b>15</b>
Forêt (1 <sup>re</sup> pro agricole)	76	ENVERMEU	D'ENVERMEU	12	1,0	1	0	1	2	0	2	100%	1	0	1	1	0	1	12	0
	<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro FORET (A)</b>				<b>12</b>	<b>1,0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>12</b>
Gestion des milieux naturels et de la faune (1 <sup>re</sup> pro agricole)	14	VIRE NORMANDIE	DE VIRE	24	3,0	2	1	3	2	2	4	100%	2	1	3	2	1	3	23	1
	27	EVREUX CEDEX	D'EVREUX	23	4,0	2	2	4	2	3	5	100%	2	2	4	2	3	5	23	0
	<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro GEST MILIEUX NATURELS FAUNE (A)</b>				<b>47</b>	<b>3,5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>100%</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>46</b>
<b>Total AGRICULTURE, ÉLEVAGE, AMÉNAGEMENT, FORÊT</b>				<b>367</b>	<b>0,4</b>	<b>90</b>	<b>61</b>	<b>151</b>	<b>115</b>	<b>82</b>	<b>197</b>	<b>81%</b>	<b>76</b>	<b>47</b>	<b>123</b>	<b>83</b>	<b>51</b>	<b>134</b>	<b>324</b>	<b>45</b>

## Affectation en 1<sup>e</sup> professionnelle

### ALIMENTATION, HÔTELLERIE, RESTAURATION

Boulangier - pâtissier	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
	14	IFS	♦	FRANCOIS RABELAIS	24	1,2	16	13	29	22	16	38	76%	11	11	22	12	12	24	23	1
	76	CANTELEU	♦	GEORGES BAPTISTE	48	1,1	20	32	52	30	44	74	85%	15	29	44	17	31	48	48	0
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro BOULANGER-PÂTISSIER</b>					<b>72</b>	<b>1,1</b>	<b>36</b>	<b>45</b>	<b>81</b>	<b>52</b>	<b>60</b>	<b>112</b>	<b>81%</b>	<b>26</b>	<b>40</b>	<b>66</b>	<b>29</b>	<b>43</b>	<b>72</b>	<b>71</b>	<b>1</b>

Commercialisation et services en restauration	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
	14	DIVES SUR MER CEDEX	♦	JEAN JOORIS	10	0,3	2	1	3	6	2	8	100%	2	1	3	3	2	5	5	5
	14	IFS	♦	FRANCOIS RABELAIS	36	0,9	18	14	32	45	30	75	81%	15	11	26	20	16	36	33	3
	14	LISIEUX CEDEX	♦	PAUL CORNU	10	1,3	5	8	13	8	12	20	77%	5	5	10	5	5	10	9	1
	27	BERNAY CEDEX	♦	CLEMENT ADER	12	0,8	3	7	10	12	14	26	100%	3	7	10	4	8	12	11	1
	27	LOUVIERS	♦	JEAN-BAPTISTE DECRETOT	24	1,2	8	20	28	20	36	56	75%	7	14	21	7	17	24	24	0
	50	GRANVILLE	♦	MAURICE MARLAND	36	0,8	13	15	28	22	21	43	100%	13	15	28	16	16	32	30	6
	61	LA FERTE MACE	♦	FLORA TRISTAN	12	0,6	2	5	7	20	11	31	100%	2	5	7	4	6	10	8	4
	76	BARENTIN	♦	AUGUSTE BARTHOLDI	12	0,9	4	7	11	19	17	36	82%	3	6	9	5	7	12	9	3
	76	CANTELEU	♦	GEORGES BAPTISTE	24	1,2	12	16	28	18	30	48	75%	11	10	21	13	11	24	20	4
	76	LE HAVRE	♦	JULES LE CESNE	24	0,9	10	12	22	17	20	37	100%	10	12	22	10	13	23	19	5
	76	LE TREPOT	♦	LE HURLE-VENT	12	0,7	4	4	8	13	6	19	100%	4	4	8	5	4	9	8	4
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro COMMERC. SERVICES EN RESTAURATION</b>					<b>212</b>	<b>0,9</b>	<b>81</b>	<b>109</b>	<b>190</b>	<b>200</b>	<b>199</b>	<b>399</b>	<b>87%</b>	<b>75</b>	<b>90</b>	<b>165</b>	<b>92</b>	<b>105</b>	<b>197</b>	<b>176</b>	<b>36</b>

Cuisine	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
	14	DIVES SUR MER CEDEX	♦	JEAN JOORIS	20	1,1	15	6	21	28	8	36	90%	14	5	19	15	5	20	19	1
	14	IFS	♦	FRANCOIS RABELAIS	36	1,1	30	10	40	52	29	81	78%	22	9	31	25	11	36	37	0
	14	LISIEUX CEDEX	♦	PAUL CORNU	11	1,0	9	2	11	15	4	19	91%	8	2	10	8	3	11	11	0
	27	BERNAY CEDEX	♦	CLEMENT ADER	12	0,9	9	2	11	21	7	28	82%	7	2	9	9	3	12	11	1
	27	LOUVIERS	♦	JEAN-BAPTISTE DECRETOT	24	1,1	17	10	27	32	25	57	78%	13	8	21	15	9	24	23	1
	50	GRANVILLE	♦	MAURICE MARLAND	36	1,2	32	11	43	41	16	57	72%	23	8	31	27	9	36	39	0
	61	LA FERTE MACE	♦	FLORA TRISTAN	18	1,3	17	6	23	26	12	38	74%	13	4	17	14	4	18	19	0
	76	BARENTIN	♦	AUGUSTE BARTHOLDI	12	1,8	16	6	22	27	19	46	45%	9	1	10	10	2	12	12	0
	76	CANTELEU	♦	GEORGES BAPTISTE	24	1,5	19	17	36	28	30	58	61%	14	8	22	15	9	24	23	1
	76	LE HAVRE	♦	JULES LE CESNE	24	0,8	13	6	19	20	18	38	100%	13	6	19	14	7	21	22	2
	76	LE TREPOT	♦	LE HURLE-VENT	12	0,9	9	2	11	13	6	19	100%	9	2	11	9	3	12	10	2
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro CUISINE</b>					<b>229</b>	<b>1,2</b>	<b>186</b>	<b>78</b>	<b>264</b>	<b>303</b>	<b>174</b>	<b>477</b>	<b>76%</b>	<b>145</b>	<b>55</b>	<b>200</b>	<b>161</b>	<b>65</b>	<b>226</b>	<b>226</b>	<b>8</b>

Laboratoire contrôle qualité (1 <sup>er</sup> pro agricole)	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total	
	76	AUZEBOSC	♦	D'YVETOT	12	0,2	0	2	2	0	2	2	-	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro LABORATOIRE CONTROLE QUALITE (A)</b>					<b>12</b>	<b>0,2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>Total 1<sup>er</sup> pro ALIMENTATION, HÔTELLERIE, RESTAURATION</b>					<b>525</b>		<b>303</b>	<b>225</b>	<b>456</b>	<b>548</b>	<b>456</b>	<b>930</b>		<b>246</b>	<b>185</b>	<b>431</b>	<b>282</b>	<b>213</b>	<b>495</b>	<b>473</b>	<b>45</b>
--	--	--	--	--	------------	--	------------	------------	------------	------------	------------	------------	--	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	-----------

## Affectation en 1<sup>re</sup> professionnelle

### ARTS, ARTISANAT, AUDIOVISUEL

Artisanat et métiers d'art option communication visuelle plurimédia	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							14	LISIEUX CEDEX	♦	PAUL CORNU	15	1,7		9	16	25	19	26	45		
27	EVREUX CEDEX	♦	MODESTE LEROY	15	1,9	13	15	28	19	28	47	54%	6	9	15	6	9	15	15	0	
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro ART.&amp; MET.ART.COM.VIS.VIS.PLURI-M</b>				<b>30</b>	<b>1,8</b>	<b>22</b>	<b>31</b>	<b>53</b>	<b>38</b>	<b>54</b>	<b>92</b>	<b>55%</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>29</b>	<b>11</b>	<b>19</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	

Artisanat et métiers d'art option marchandisage visuel	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							14	CAEN CEDEX 1	♦	VICTOR LEPINE	13	1,5		1	18	19	5	26	31		
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro ARTIS. &amp; M.ART:MARCHANDISAGE VIS.</b>				<b>13</b>	<b>1,5</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>31</b>	<b>58%</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	

**Total 1<sup>re</sup> pro ARTS, ARTISANAT, AUDIOVISUEL**

<b>43</b>	<b>1,7</b>	<b>23</b>	<b>49</b>	<b>72</b>	<b>43</b>	<b>80</b>	<b>123</b>	<b>56%</b>	<b>11</b>	<b>29</b>	<b>40</b>	<b>11</b>	<b>32</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	<b>0</b>
-----------	------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	------------	------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	----------

### AUTOMOBILE, ENGIN

Maintenance des matériels option A : matériels agricoles	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							27	LE NEUBOURG	♦	DU NEUBOURG	16	1,1		18	0	18	19	0	19		
50	ST HILAIRE DU HARCOUET	♦	CLAUDE LEHEC	40	0,9	33	3	36	48	3	51	97%	32	3	35	37	3	40	32	8	
76	OFFRANVILLE	♦	JEAN ROSTAND	30	0,6	19	0	19	31	0	31	100%	19	0	19	23	0	23	19	11	
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro MAINT.MATERIELS OPT.A AGRICOLES</b>				<b>86</b>	<b>0,8</b>	<b>70</b>	<b>3</b>	<b>73</b>	<b>98</b>	<b>3</b>	<b>101</b>	<b>96%</b>	<b>67</b>	<b>3</b>	<b>70</b>	<b>76</b>	<b>3</b>	<b>79</b>	<b>68</b>	<b>19</b>	

Maintenance des matériels option B : matériels de construction et de manutention	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							50	ST HILAIRE DU HARCOUET	♦	CLAUDE LEHEC	10	0,8		8	0	8	38	0	38		
76	OFFRANVILLE	♦	JEAN ROSTAND	10	0,8	7	1	8	17	1	18	100%	7	1	8	7	1	8	3	7	
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro MAINT.MATERIELS OPT.B CONS.MANUT.</b>				<b>20</b>	<b>0,8</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>55</b>	<b>1</b>	<b>56</b>	<b>100%</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	

Maintenance des matériels option C : matériels d'espaces verts	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							50	ST HILAIRE DU HARCOUET	♦	CLAUDE LEHEC	10	0,9		9	0	9	34	1	35		
76	OFFRANVILLE	♦	JEAN ROSTAND	10	0,5	5	0	5	12	0	12	100%	5	0	5	5	0	5	2	8	
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro MAINT.MATERIELS OPT.C ESP. VERTS</b>				<b>20</b>	<b>0,7</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>46</b>	<b>1</b>	<b>47</b>	<b>93%</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	

## Affectation en 1<sup>e</sup> professionnelle

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
						Maintenance des véhicules option A : voitures particulières	14	MONDEVILLE CEDEX	JULES VERNE	40	1,2		45	3	48	56	3	59		
	27	EVREUX CEDEX	MODESTE LEROY	20	1,4	26	1	27	33	2	35	67%	17	1	18	18	2	20	19	1
	27	LES ANDELYS	JEAN MOULIN	20	1,2	22	1	23	25	1	26	83%	18	1	19	19	1	20	14	6
	27	PONT AUDEMER	RISLE-SEINE	20	1,3	24	1	25	27	3	30	80%	20	0	20	20	0	20	17	3
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	SAUXMARAIS	24	1,0	20	3	23	28	4	32	83%	17	2	19	22	2	24	19	5
	50	GRANVILLE CEDEX	JULLIOT DE LA MORANDIERE	20	1,1	20	2	22	29	2	31	86%	19	0	19	20	0	20	13	7
	61	ALENCON CEDEX	MARCEL MEZEN	30	1,0	29	1	30	47	3	50	83%	24	1	25	28	2	30	26	4
	76	DIEPPE CEDEX	EMULATION DIEPPOISE	24	1,0	23	2	25	29	2	31	92%	21	2	23	22	2	24	23	1
	76	LE HAVRE	ANTOINE-LAURENT LAVOISIER	20	1,6	32	0	32	63	4	67	56%	18	0	18	19	1	20	19	1
	76	SOTTEVILLE LES ROUEN	MARCEL SEMBAT	30	1,4	40	1	41	55	2	57	66%	27	0	27	30	0	30	27	3
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro MAINT.VEHIC.OPTA VOIT.PARTICUL.</b>				<b>248</b>	<b>1,2</b>	<b>281</b>	<b>15</b>	<b>296</b>	<b>392</b>	<b>26</b>	<b>418</b>	<b>76%</b>	<b>217</b>	<b>9</b>	<b>226</b>	<b>236</b>	<b>12</b>	<b>248</b>	<b>217</b>	<b>31</b>

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
						Maintenance des véhicules option B : véhicules de transport routier	50	ST HILAIRE DU HARCOUET	CLAUDE LEHEC	10	0,6		6	0	6	20	2	22		
	61	ALENCON CEDEX	MARCEL MEZEN	18	0,7	10	2	12	25	2	27	100%	10	2	12	13	2	15	11	7
	76	LE HAVRE	ANTOINE-LAURENT LAVOISIER	30	0,5	14	2	16	62	4	66	88%	12	2	14	27	3	30	22	8
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro MAINT.VEHIC.OPTB VEHIC.TRANS.ROUT</b>				<b>58</b>	<b>0,6</b>	<b>30</b>	<b>4</b>	<b>34</b>	<b>107</b>	<b>8</b>	<b>115</b>	<b>94%</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>32</b>	<b>46</b>	<b>5</b>	<b>51</b>	<b>39</b>	<b>19</b>

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
						Maintenance des véhicules option C : motocycles	76	LE HAVRE	ANTOINE-LAURENT LAVOISIER	10	0,8		8	0	8	50	3	53		
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro MAINT.VEHIC.OPTC MOTOCYCLES</b>				<b>10</b>	<b>0,8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>50</b>	<b>3</b>	<b>53</b>	<b>63%</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>2</b>

**Total 1<sup>er</sup> pro AUTOMOBILE, ENGIN**    442    1,0    418    23    441    748    42    790    82%    345    17    362    399    21    420    356    87

### BÂTIMENT, TRAVAUX PUBLICS

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
						Aménagement et finition du bâtiment	27	EVREUX CEDEX	AUGUSTIN HEBERT	15	0,9		5	8	13	9	9	18		
	50	COUTANCES	THOMAS PESQUET	12	1,5	9	9	18	15	11	26	56%	4	6	10	6	6	12	7	5
	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	LE CORBUSIER	15	1,1	15	2	17	28	5	33	76%	12	1	13	13	2	15	12	3
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro AMENAGEMENT FINITION BATIMENT</b>				<b>42</b>	<b>1,1</b>	<b>29</b>	<b>19</b>	<b>48</b>	<b>52</b>	<b>25</b>	<b>77</b>	<b>71%</b>	<b>20</b>	<b>14</b>	<b>34</b>	<b>26</b>	<b>16</b>	<b>42</b>	<b>31</b>	<b>11</b>

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
						Installateur en chauffage, climatisation et énergies renouvelables	14	CAEN CEDEX 5	DUMONT D'URVILLE -LAPLACE	12	1,3		16	0	16	28	0	28		
	50	COUTANCES	THOMAS PESQUET	9	1,1	10	0	10	12	0	12	90%	9	0	9	9	0	9	8	1
	61	ARGENTAN	MEZERAY-GABRIEL	8	1,8	13	1	14	16	1	17	57%	7	1	8	7	1	8	6	2
	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	LE CORBUSIER	15	1,1	16	0	16	29	0	29	69%	11	0	11	15	0	15	13	2
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro INSTAL.CHAUF.CLIMAT.ENERG.RENOUV.</b>				<b>44</b>	<b>1,3</b>	<b>55</b>	<b>1</b>	<b>56</b>	<b>85</b>	<b>1</b>	<b>86</b>	<b>68%</b>	<b>37</b>	<b>1</b>	<b>38</b>	<b>43</b>	<b>1</b>	<b>44</b>	<b>39</b>	<b>5</b>

## Affectation en 1<sup>er</sup> professionnelle

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
						Maintenance et efficacité énergétique	14	CAEN CEDEX 5	DUMONT D'URVILLE -LAPLACE	12	0,7		8	0	8	19	0	19		
	27	EVREUX CEDEX	AUGUSTIN HEBERT	15	1,1	16	0	16	32	1	33	88%	14	0	14	15	0	15	15	0
	50	COUTANCES	THOMAS PESQUET	6	0,3	2	0	2	7	0	7	100%	2	0	2	3	0	3	3	3
	61	ARGENTAN	MEZERAY-GABRIEL	8	0,3	2	0	2	11	0	11	100%	2	0	2	6	0	6	2	6
	76	LE HAVRE	SCHUMAN-PERRET	15	2,1	31	0	31	59	1	60	39%	12	0	12	15	0	15	17	0
	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	LE CORBUSIER	15	0,1	1	0	1	21	1	22	100%	1	0	1	5	0	5	5	10
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro MAINTEN. ET EFFICACITE ENERGETIQ.</b>				<b>71</b>	<b>0,8</b>	<b>60</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>149</b>	<b>3</b>	<b>152</b>	<b>65%</b>	<b>39</b>	<b>0</b>	<b>39</b>	<b>54</b>	<b>0</b>	<b>54</b>	<b>50</b>	<b>23</b>

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
						Menuiserie aluminium - verre	76	MAROMME CEDEX	BERNARD PALISSY	15	0,9		12	1	13	18	1	19		
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro MENUISERIE ALUMINIUM-VERRE</b>				<b>15</b>	<b>0,9</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>92%</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>2</b>

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
						Métiers du froid et des énergies renouvelables	27	EVREUX CEDEX	AUGUSTIN HEBERT	15	0,3		5	0	5	25	1	26		
	50	ST LO CEDEX	CURIE-COROT	24	0,9	21	0	21	36	0	36	100%	21	0	21	23	0	23	24	0
	76	LE HAVRE	SCHUMAN-PERRET	15	0,6	9	0	9	50	0	50	78%	7	0	7	15	0	15	15	0
	76	NEUFCHATEL EN BRAY	GEORGES BRASSENS	15	0,7	11	0	11	14	0	14	100%	11	0	11	12	0	12	13	2
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro MET.FROID &amp; ENERGIES RENOUVEL.</b>				<b>69</b>	<b>0,7</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>125</b>	<b>1</b>	<b>126</b>	<b>96%</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>65</b>	<b>0</b>	<b>65</b>	<b>66</b>	<b>3</b>

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
						Technicien d'études du bâtiment option A : études et économie	14	CAEN CEDEX 5	DUMONT D'URVILLE -LAPLACE	12	1,3		13	3	16	24	6	30		
	27	EVREUX CEDEX	AUGUSTIN HEBERT	15	1,1	13	4	17	16	5	21	76%	9	4	13	10	5	15	15	0
	50	COUTANCES	THOMAS PESQUET	15	0,5	4	4	8	18	9	27	100%	4	4	8	5	5	10	10	5
	61	ARGENTAN	MEZERAY-GABRIEL	8	1,6	11	2	13	18	2	20	85%	9	2	11	10	2	12	12	0
	76	LE HAVRE	SCHUMAN-PERRET	15	0,9	9	4	13	20	16	36	92%	9	3	12	11	4	15	12	3
	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	LE CORBUSIER	30	0,8	16	8	24	29	15	44	92%	14	8	22	19	11	30	28	2
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro TECHN. ETUDES BAT.A ETUDES &amp; ECO.</b>				<b>95</b>	<b>1,0</b>	<b>66</b>	<b>25</b>	<b>91</b>	<b>125</b>	<b>53</b>	<b>178</b>	<b>86%</b>	<b>55</b>	<b>23</b>	<b>78</b>	<b>65</b>	<b>29</b>	<b>94</b>	<b>90</b>	<b>10</b>

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
						Technicien d'études du bâtiment option B : assistant en architecture	50	COUTANCES	THOMAS PESQUET	15	1,3		14	5	19	19	12	31		
	76	LE HAVRE	SCHUMAN-PERRET	15	1,3	10	9	19	20	20	40	79%	8	7	15	8	7	15	16	0
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro TECHN. ETUDES BAT B ASSIST.ARCHI.</b>				<b>30</b>	<b>1,3</b>	<b>24</b>	<b>14</b>	<b>38</b>	<b>39</b>	<b>32</b>	<b>71</b>	<b>79%</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>30</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>1</b>

## Affectation en 1<sup>re</sup> professionnelle

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							Technicien du bâtiment : organisation et réalisation du gros œuvre	14	CAEN CEDEX 5	♦	DUMONT D'URVILLE -LAPLACE	13		1,0	12	1	13	23	2		
	27	EVREUX CEDEX	♦	AUGUSTIN HEBERT	15	0,7	8	3	11	13	3	16	91%	7	3	10	10	3	13	12	3
	50	COUANCES	♦	THOMAS PESQUET	12	0,7	7	1	8	9	1	10	100%	7	1	8	7	1	8	7	5
	76	LE HAVRE	♦	SCHUMAN-PERRET	15	0,9	12	1	13	13	4	17	100%	12	1	13	12	3	15	14	1
	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	♦	LE CORBUSIER	30	0,8	23	0	23	34	1	35	100%	23	0	23	27	1	28	30	0
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro TECHNICIEN BAT. : ORG.REAL.GROS O</b>					<b>85</b>	<b>0,8</b>	<b>62</b>	<b>6</b>	<b>68</b>	<b>92</b>	<b>11</b>	<b>103</b>	<b>99%</b>	<b>61</b>	<b>6</b>	<b>67</b>	<b>68</b>	<b>9</b>	<b>77</b>	<b>76</b>	<b>9</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							Technicien géomètre topographe	14	CAEN CEDEX 5	♦	DUMONT D'URVILLE -LAPLACE	12		0,5	6	0	6	15	1		
	61	ARGENTAN	♦	MEZERAY-GABRIEL	9	1,1	10	0	10	16	0	16	100%	10	0	10	12	0	12	9	0
	76	GRAND COURONNE	♦	FERNAND LEGER	15	0,4	5	1	6	7	1	8	100%	5	1	6	5	1	6	7	8
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro TECHNICIEN GEOMETRE-TOPOGRAPHE</b>					<b>36</b>	<b>0,6</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>38</b>	<b>2</b>	<b>40</b>	<b>100%</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>22</b>	<b>14</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							Travaux publics	14	CAEN CEDEX 5	♦	DUMONT D'URVILLE -LAPLACE	24		0,8	19	0	19	28	1		
	76	GRAND COURONNE	♦	FERNAND LEGER	24	0,7	16	1	17	22	1	23	100%	16	1	17	18	1	19	14	10
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro TRAVAUX PUBLICS</b>					<b>48</b>	<b>0,8</b>	<b>35</b>	<b>1</b>	<b>36</b>	<b>50</b>	<b>2</b>	<b>52</b>	<b>100%</b>	<b>35</b>	<b>1</b>	<b>36</b>	<b>41</b>	<b>1</b>	<b>42</b>	<b>32</b>	<b>16</b>

**Total 1<sup>re</sup> pro BÂTIMENT, TRAVAUX PUBLICS**    535    0,9    410    68    478    773    131    904    84%    343    57    400    419    68    487    449    94

### BOIS, AMEUBLEMENT

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							Étude et réalisation d'agencement	50	COUANCES	♦	THOMAS PESQUET	13		1,2	1	15	16	8	22		
	61	LA FERTE MACE	♦	DES ANDAINES	6	0,7	1	3	4	2	3	5	100%	1	3	4	2	3	5	3	3
	76	LE HAVRE	♦	SCHUMAN-PERRET	15	1,2	2	16	18	13	23	36	83%	2	13	15	2	13	15	14	1
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro ETUDE ET REALISATION D'AGENCEMENT</b>					<b>34</b>	<b>1,1</b>	<b>4</b>	<b>34</b>	<b>38</b>	<b>23</b>	<b>48</b>	<b>71</b>	<b>82%</b>	<b>3</b>	<b>28</b>	<b>31</b>	<b>5</b>	<b>28</b>	<b>33</b>	<b>30</b>	<b>4</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							Technicien constructeur bois	14	HONFLEUR	♦	ALBERT SOREL	12		0,8	10	0	10	11	0		
	27	EVREUX CEDEX	♦	AUGUSTIN HEBERT	15	0,7	10	0	10	15	0	15	100%	10	0	10	15	0	15	14	1
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	EDMOND DOUCET	10	0,8	8	0	8	13	3	16	100%	8	0	8	10	0	10	7	3
	61	LA FERTE MACE	♦	DES ANDAINES	8	0,8	6	0	6	9	0	9	100%	6	0	6	7	0	7	8	0
	76	ENVERMEU	♦	LPA DU BOIS	30	0,8	22	1	23	26	2	28	100%	22	1	23	23	2	25	23	7
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro TECHNICIEN CONSTRUCTEUR BOIS</b>					<b>75</b>	<b>0,8</b>	<b>56</b>	<b>1</b>	<b>57</b>	<b>74</b>	<b>5</b>	<b>79</b>	<b>100%</b>	<b>56</b>	<b>1</b>	<b>57</b>	<b>65</b>	<b>2</b>	<b>67</b>	<b>61</b>	<b>14</b>

## Affectation en 1<sup>re</sup> professionnelle

Technicien de fabrication bois et matériaux associés	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
						14	CAEN CEDEX 5	♦	DUMONT D'URVILLE -LAPLACE	12	1,1		13	0	13	26	1	27		
61	L AIGLE CEDEX	♦	NAPOLEON	15	0,6	8	1	9	16	2	18	100%	8	1	9	10	1	11	13	2
76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	♦	LE CORBUSIER	15	0,8	11	1	12	26	1	27	92%	10	1	11	14	1	15	12	3
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro TECHNIC.FAB.BOIS ET MATERX ASSOC.</b>				<b>42</b>	<b>0,8</b>	<b>32</b>	<b>2</b>	<b>34</b>	<b>68</b>	<b>4</b>	<b>72</b>	<b>91%</b>	<b>29</b>	<b>2</b>	<b>31</b>	<b>36</b>	<b>2</b>	<b>38</b>	<b>36</b>	<b>6</b>

Technicien de scierie	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
						76	ENVERMEU	♦	LPA DU BOIS	15	0,1		2	0	2	4	0	4		
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro TECHNICIEN DE SCIERIE</b>				<b>15</b>	<b>0,1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>14</b>

Technicien menuisier - agencéur	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
						14	CAEN CEDEX 5	♦	DUMONT D'URVILLE -LAPLACE	12	1,3		13	2	15	34	2	36		
27	BRIIONNE	♦	AUGUSTIN BOISMARD	30	0,6	19	0	19	22	3	25	95%	18	0	18	18	2	20	18	12
50	COUANCES	♦	THOMAS PESQUET	15	1,5	16	6	22	19	19	38	68%	10	5	15	10	5	15	12	3
61	LA FERTE MACE	♦	DES ANDAINES	10	0,9	8	1	9	10	2	12	100%	8	1	9	8	1	9	8	2
76	LE HAVRE	♦	SCHUMAN-PERRET	15	1,3	16	3	19	24	16	40	74%	13	1	14	13	2	15	13	2
76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	♦	LE CORBUSIER	15	0,7	11	0	11	26	2	28	91%	10	0	10	14	1	15	12	3
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro TECHNICIEN MENUISIER AGENCEUR</b>				<b>97</b>	<b>1,0</b>	<b>83</b>	<b>12</b>	<b>95</b>	<b>135</b>	<b>44</b>	<b>179</b>	<b>82%</b>	<b>70</b>	<b>8</b>	<b>78</b>	<b>74</b>	<b>12</b>	<b>86</b>	<b>75</b>	<b>22</b>

<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro BOIS, AMEUBLEMENT</b>				<b>263</b>	<b>0,9</b>	<b>177</b>	<b>49</b>	<b>226</b>	<b>304</b>	<b>101</b>	<b>405</b>	<b>88%</b>	<b>160</b>	<b>39</b>	<b>199</b>	<b>182</b>	<b>44</b>	<b>226</b>	<b>203</b>	<b>60</b>
---	--	--	--	------------	------------	------------	-----------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	-----------	------------	------------	-----------	------------	------------	-----------

### CHIMIE, PHYSIQUE

Bio-industries de transformation	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
						61	L AIGLE CEDEX	♦	NAPOLEON	21	1,0		7	14	21	9	18	27		
76	AUZEBOC	♦	D'YVETOT	12	4,0	2	2	4	2	2	4	100%	2	2	4	2	2	4	12	0
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro BIO-INDUSTRIES DE TRANSFORMATION</b>				<b>33</b>	<b>1,1</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>25</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>31</b>	<b>96%</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>8</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>33</b>	<b>0</b>

Procédés de la chimie, de l'eau et des papiers-cartons	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
						50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	SAUXMARAIS	12	0,5		3	3	6	5	3	8		
76	ELBEUF CEDEX	♦	FERDINAND BUISSON	12	1,1	9	4	13	17	4	21	62%	6	2	8	10	2	12	13	0
76	FRANQUEVILLE ST PIERRE	♦	GALILEE	24	0,5	11	1	12	15	4	19	100%	11	1	12	13	3	16	13	11
76	LE HAVRE	♦	SCHUMAN-PERRET	24	1,8	39	3	42	64	5	69	55%	21	2	23	21	3	24	25	0
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro PROC. CHIMIE EAU PAPIERS-CARTONS</b>				<b>72</b>	<b>1,0</b>	<b>62</b>	<b>11</b>	<b>73</b>	<b>101</b>	<b>16</b>	<b>117</b>	<b>67%</b>	<b>41</b>	<b>8</b>	<b>49</b>	<b>47</b>	<b>11</b>	<b>58</b>	<b>57</b>	<b>17</b>

<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro CHIMIE, PHYSIQUE</b>				<b>105</b>	<b>0,9</b>	<b>71</b>	<b>27</b>	<b>98</b>	<b>112</b>	<b>36</b>	<b>148</b>	<b>74%</b>	<b>49</b>	<b>24</b>	<b>73</b>	<b>55</b>	<b>28</b>	<b>83</b>	<b>90</b>	<b>17</b>
--	--	--	--	------------	------------	-----------	-----------	-----------	------------	-----------	------------	------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

## Affectation en 1<sup>er</sup> professionnelle

### COMMERCE, VENTE

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Métiers de l'accueil	14	BAYEUX CEDEX	♦	ARCISSE DE CAUMONT	13	0,5	0	7	7	10	26	36	100%	0	7	7	2	11	13	12	1
	14	IFS	♦	FRANCOIS RABELAIS	24	0,9	2	20	22	13	37	50	77%	2	15	17	4	20	24	26	0
	27	VERNON CEDEX	♦	GEORGES DUMEZIL	16	0,6	2	8	10	27	37	64	80%	2	6	8	5	11	16	16	0
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	SAUXMARAIS	18	0,9	2	15	17	13	41	54	82%	1	13	14	1	17	18	18	0
	50	ST LO CEDEX	♦	CURIE-COROT	18	0,7	3	9	12	18	30	48	100%	3	9	12	6	12	18	18	0
	61	ALENCON CEDEX	♦	NAVARRÉ LECLERC	15	0,6	5	4	9	9	10	19	100%	5	4	9	5	5	10	12	3
	61	FLERS CEDEX	♦	JEAN GUEHENNO	12	1,7	8	12	20	15	22	37	65%	5	8	13	5	8	13	12	0
	76	BOLBEC	♦	PIERRE ET MARIE CURIE	32	0,8	6	18	24	23	40	63	100%	6	18	24	6	20	26	25	7
	76	ELBEUF CEDEX	♦	FERDINAND BUISSON	16	0,4	0	7	7	15	37	52	86%	0	6	6	5	11	16	16	0
	76	LE GRAND QUEVILLY CEDEX	♦	VAL DE SEINE	32	1,0	8	23	31	42	77	119	65%	4	16	20	10	22	32	32	0
	76	LE HAVRE CEDEX	♦	FRANCOISE DE GRACE	16	0,7	0	11	11	5	35	40	100%	0	11	11	1	15	16	13	3
	76	ROUEN CEDEX	♦	GUSTAVE FLAUBERT	30	0,9	3	24	27	38	69	107	81%	2	20	22	6	24	30	30	0
	<b>TOTAL 1<sup>er</sup> PRO METIERS DE L'ACCUEIL</b>					<b>242</b>	<b>0,8</b>	<b>39</b>	<b>158</b>	<b>197</b>	<b>228</b>	<b>461</b>	<b>689</b>	<b>83%</b>	<b>30</b>	<b>133</b>	<b>163</b>	<b>56</b>	<b>176</b>	<b>232</b>	<b>230</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Métiers du commerce et de la vente option B : prospection clientèle et valorisation de l'offre commerciale	14	CAEN CEDEX 5	♦	CAMILLE CLAUDEL	24	1,4	22	12	34	53	51	104	59%	13	7	20	16	8	24	21	3
	27	EVREUX CEDEX	♦	ARISTIDE BRIAND	16	1,3	15	5	20	62	50	112	75%	11	4	15	11	5	16	16	0
	27	VERNON CEDEX	♦	GEORGES DUMEZIL	16	0,9	8	6	14	33	41	74	43%	4	2	6	7	9	16	15	1
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	SAUXMARAIS	18	1,4	8	17	25	23	44	67	72%	4	14	18	4	14	18	16	2
	50	ST LO CEDEX	♦	CURIE-COROT	16	1,8	16	12	28	34	38	72	54%	9	6	15	9	7	16	16	0
	61	MORTAGNE AU PERCHE	♦	JEAN MONNET	15	0,9	4	10	14	5	12	17	100%	4	10	14	5	10	15	13	2
	76	ELBEUF CEDEX	♦	FERDINAND BUISSON	16	1,2	10	9	19	21	33	54	74%	7	7	14	7	9	16	15	1
	76	FECAMP CEDEX	♦	DESCARTES	16	1,0	4	12	16	9	33	42	88%	3	11	14	4	12	16	15	1
	76	ROUEN CEDEX	♦	GUSTAVE FLAUBERT	30	1,7	31	20	51	67	60	127	55%	19	9	28	21	9	30	30	0
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro MET.COM.VEN.OP.B PR.CL.VA.OF.COM.</b>					<b>167</b>	<b>1,3</b>	<b>118</b>	<b>103</b>	<b>221</b>	<b>307</b>	<b>362</b>	<b>669</b>	<b>65%</b>	<b>74</b>	<b>70</b>	<b>144</b>	<b>84</b>	<b>83</b>	<b>167</b>	<b>157</b>	<b>10</b>



## Affectation en 1<sup>re</sup> professionnelle

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Métiers du commerce et de la vente option A : animation et gestion de l'espace commercial	14	BAYEUX CEDEX	♦	ARCISSE DE CAUMONT	18	1,6	11	18	29	28	27	55	62%	7	11	18	7	11	18	18	0
	14	CAEN CEDEX 5	♦	CAMILLE CLAUDEL	48	1,9	40	50	90	69	88	157	51%	13	33	46	14	34	48	47	1
	27	BERNAY CEDEX	♦	CLEMENT ADER	32	1,1	9	25	34	23	32	55	82%	7	21	28	9	23	32	32	0
	27	EVREUX CEDEX	♦	ARISTIDE BRIAND	48	1,4	29	40	69	76	67	143	67%	17	29	46	17	31	48	47	1
	27	GISORS	♦	LOUISE MICHEL	32	1,2	14	23	37	20	39	59	81%	11	19	30	11	21	32	32	0
	27	LOUVIERS	♦	JEAN-BAPTISTE DECRETOT	48	1,2	19	37	56	31	54	85	75%	13	29	42	16	32	48	44	4
	27	PONT AUDEMER	♦	RISLE-SEINE	30	1,3	18	22	40	28	32	60	73%	12	17	29	13	18	31	32	0
	27	VERNON CEDEX	♦	GEORGES DUMEZIL	32	1,6	23	28	51	44	52	96	47%	10	14	24	14	18	32	32	0
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	SAUXMARAIS	29	1,3	15	24	39	30	45	75	69%	10	17	27	12	17	29	30	0
	50	ST LO CEDEX	♦	CURIE-COROT	16	1,6	13	13	26	51	55	106	46%	5	7	12	7	9	16	15	1
	61	ALENCON CEDEX	♦	NAVARRÉ LECLERC	30	1,5	27	17	44	38	31	69	68%	18	12	30	18	12	30	29	1
	61	ARGENTAN	♦	MEZERAY-GABRIEL	24	1,5	10	25	35	21	34	55	66%	7	16	23	8	16	24	24	0
	61	FLERS CEDEX	♦	JEAN GUEHENNO	24	1,3	14	16	30	31	30	61	60%	8	10	18	12	12	24	24	0
	61	MORTAGNE AU PERCHE	♦	JEAN MONNET	18	0,8	3	11	14	13	16	29	100%	3	11	14	5	13	18	18	0
	76	BARENTIN	♦	AUGUSTE BARTHOLDI	32	1,0	7	24	31	16	31	47	97%	7	23	30	8	24	32	32	0
	76	BOLBEC	♦	PIERRE ET MARIE CURIE	32	1,1	20	14	34	31	43	74	85%	18	11	29	19	13	32	29	3
	76	DIEPPE	♦	DU GOLF	32	1,3	17	23	40	24	34	58	75%	12	18	30	12	20	32	32	0
	76	ELBEUF CEDEX	♦	FERDINAND BUISSON	16	2,7	19	24	43	35	43	78	37%	2	14	16	2	14	16	15	1
	76	FECAMP CEDEX	♦	DESCARTES	16	1,6	5	21	26	8	33	41	62%	4	12	16	4	12	16	16	0
	76	FORGES LES EAUX	♦	EDOUARD DELAMARE DEBOUTTEVILLE	32	0,9	7	23	30	12	28	40	90%	6	21	27	10	22	32	30	2
	76	LE HAVRE	♦	JULES LE CESNE	32	1,2	13	26	39	25	59	84	74%	8	21	29	9	23	32	31	1
	76	LE HAVRE CEDEX	♦	FRANCOISE DE GRACE	16	1,9	10	21	31	19	44	63	52%	4	12	16	4	12	16	15	1
	76	LE PETIT QUEVILLY CEDEX	♦	ELISA LEMONNIER	32	1,8	25	31	56	61	89	150	50%	13	15	28	13	19	32	32	0
	76	LE TREPORT	♦	LE HURLE-VENT	32	1,1	12	24	36	14	27	41	86%	12	19	31	12	20	32	32	0
	76	MAROMME CEDEX	♦	BERNARD PALISSY	30	1,3	17	21	38	43	51	94	68%	8	18	26	9	21	30	30	0
	76	ROUEN CEDEX	♦	GUSTAVE FLAUBERT	30	1,7	25	25	50	95	87	182	52%	12	14	26	13	17	30	29	1
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro MET.COM.VEN.OP.A ANI.GES.ESP.COM.</b>					<b>761</b>	<b>1,4</b>	<b>422</b>	<b>626</b>	<b>1048</b>	<b>886</b>	<b>1171</b>	<b>2057</b>	<b>66%</b>	<b>247</b>	<b>444</b>	<b>691</b>	<b>278</b>	<b>484</b>	<b>762</b>	<b>747</b>	<b>17</b>
Technicien conseil vente univers jardinerie (1re pro agricole)	50	COUTANCES	♦	DE COUTANCES	15	0	0	0	0	2	1	3	-	0	0	0	2	1	3	16	0
	<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro TEC CONS VTE UNIVERS JARDINERIE (A)</b>					<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>16</b>
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro COMMERCE, VENTE</b>					<b>1185</b>	<b>1,2</b>	<b>579</b>	<b>887</b>	<b>1466</b>	<b>1423</b>	<b>1995</b>	<b>3418</b>	<b>68%</b>	<b>351</b>	<b>647</b>	<b>998</b>	<b>420</b>	<b>744</b>	<b>1164</b>	<b>16</b>	<b>41</b>

## Affectation en 1<sup>re</sup> professionnelle

### ÉLECTRICITÉ, ÉLECTRONIQUE, ÉNERGIE

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés	14	BAYEUX CEDEX	♦	ARCISSE DE CAUMONT	24	1,0	24	0	24	33	0	33	96%	23	0	23	24	0	24	21	3
	14	CAEN CEDEX 5	♦	DUMONT D'URVILLE -LAPLACE	24	1,0	25	0	25	35	0	35	92%	23	0	23	24	0	24	24	0
	14	CONDE EN NORMANDIE	♦	CHARLES TELLIER	24	1,1	26	0	26	45	0	45	92%	24	0	24	24	0	24	18	6
	14	FALAISE	♦	GUILLAUME LE CONQUERANT	13	1,0	12	1	13	17	1	18	100%	12	1	13	12	1	13	13	0
	14	LISIEUX CEDEX	♦	PAUL CORNU	20	1,4	27	0	27	33	0	33	81%	22	0	22	22	0	22	24	0
	14	MONDEVILLE CEDEX	♦	JULES VERNE	23	1,0	23	1	24	34	1	35	92%	21	1	22	22	1	23	22	1
	27	EVREUX CEDEX	♦	AUGUSTIN HEBERT	30	1,0	28	2	30	50	3	53	73%	20	2	22	27	3	30	28	2
	27	GISORS	♦	LOUISE MICHEL	30	0,7	19	1	20	29	2	31	100%	19	1	20	21	1	22	19	11
	27	LES ANDELYS	♦	JEAN MOULIN	15	0,7	10	0	10	17	0	17	100%	10	0	10	14	0	14	11	4
	27	LOUVIERS	♦	LES FONTENELLES	30	1,1	31	3	34	38	3	41	85%	26	3	29	27	3	30	28	2
	27	PONT AUDEMER	♦	RISLE-SEINE	30	1,0	28	2	30	33	3	36	90%	25	2	27	28	2	30	27	3
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	EDMOND DOUCET	24	0,9	20	2	22	22	2	24	95%	19	2	21	21	2	23	15	9
	50	GRANVILLE CEDEX	♦	JULLIOT DE LA MORANDIERE	24	0,9	22	0	22	33	0	33	100%	22	0	22	22	0	22	14	10
	50	ST LO CEDEX	♦	CURIE-COROT	28	1,0	25	0	25	58	0	58	88%	22	0	22	28	0	28	24	4
	61	ARGENTAN	♦	MEZERAY-GABRIEL	8	0,6	5	0	5	9	0	9	100%	5	0	5	5	0	5	4	4
	61	FLERS CEDEX	♦	JEAN GUEHENNO	15	1,0	15	0	15	20	0	20	100%	15	0	15	15	0	15	14	1
	61	L AIGLE CEDEX	♦	NAPOLEON	15	1,1	16	0	16	24	0	24	88%	14	0	14	15	0	15	13	2
	76	BARENTIN	♦	AUGUSTE BARTHOLDI	30	0,8	24	1	25	38	3	41	100%	24	1	25	29	1	30	22	8
	76	BOLBEC	♦	PIERRE DE COUBERTIN	30	1,0	27	3	30	30	4	34	100%	27	3	30	27	3	30	26	4
	76	DIEPPE CEDEX	♦	EMULATION DIEPPOISE	15	1,0	15	0	15	21	0	21	93%	14	0	14	15	0	15	13	2
	76	FECAMP CEDEX	♦	DESCARTES	30	0,8	24	0	24	36	0	36	100%	24	0	24	26	0	26	23	7
	76	LE HAVRE	♦	SCHUMAN-PERRET	30	1,0	29	0	29	80	0	80	83%	24	0	24	30	0	30	26	4
	76	NEUFCHATEL EN BRAY	♦	GEORGES BRASSENS	15	0,9	12	1	13	18	1	19	100%	12	1	13	13	1	14	12	3
	76	ROUEN CEDEX	♦	DES 4 CANTONS - GRIEU	30	1,2	34	1	35	60	2	62	71%	24	1	25	29	1	30	30	0
	76	SOTTEVILLE LES ROUEN	♦	MARCEL SEMBAT	30	1,5	44	0	44	95	1	96	64%	28	0	28	30	0	30	27	3
	76	YVETOT CEDEX	♦	RAYMOND QUENEAU	45	0,7	30	2	32	47	3	50	100%	30	2	32	34	2	36	33	12
	<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro METIERS ELECT. ENVIRON. CONNECTES</b>					<b>628</b>	<b>1,0</b>	<b>595</b>	<b>20</b>	<b>615</b>	<b>955</b>	<b>29</b>	<b>984</b>	<b>89%</b>	<b>529</b>	<b>20</b>	<b>549</b>	<b>584</b>	<b>21</b>	<b>605</b>	<b>531</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Systèmes numériques option A : sûreté et sécurité des infrastructures, de l'habitat et du tertiaire	14	CONDE EN NORMANDIE	♦	CHARLES TELLIER	24	0,4	10	0	10	82	1	83	100%	10	0	10	13	0	13	11	13
	27	EVREUX CEDEX	♦	MODESTE LEROY	15	0,9	11	3	14	36	4	40	57%	6	2	8	13	2	15	15	0
	76	LE HAVRE CEDEX	♦	JULES SIEGFRIED	15	1,1	16	0	16	49	0	49	88%	14	0	14	15	0	15	15	0
	76	ROUEN CEDEX	♦	DES 4 CANTONS - GRIEU	14	0,4	6	0	6	40	2	42	83%	5	0	5	14	0	14	10	4
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro SYST.NUM.OPT.A SURETE SECURITE</b>					<b>68</b>	<b>0,7</b>	<b>43</b>	<b>3</b>	<b>46</b>	<b>207</b>	<b>7</b>	<b>214</b>	<b>80%</b>	<b>35</b>	<b>2</b>	<b>37</b>	<b>55</b>	<b>2</b>	<b>57</b>	<b>51</b>	<b>17</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Systèmes numériques option B : audiovisuels réseau et équipements domestiques	14	CONDE EN NORMANDIE	♦	CHARLES TELLIER	36	0,3	11	0	11	78	1	79	100%	11	0	11	13	0	13	6	30
	27	BERNAY CEDEX	♦	CLEMENT ADER	15	0,9	14	0	14	26	0	26	100%	14	0	14	15	0	15	15	0
	76	SOTTEVILLE LES ROUEN	♦	MARCEL SEMBAT	30	1,0	27	4	31	66	4	70	77%	21	3	24	27	3	30	30	0
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro SYST.NUM.OPT.B AUD.RES.EQUIP.DOM.</b>					<b>81</b>	<b>0,7</b>	<b>52</b>	<b>4</b>	<b>56</b>	<b>170</b>	<b>5</b>	<b>175</b>	<b>88%</b>	<b>46</b>	<b>3</b>	<b>49</b>	<b>55</b>	<b>3</b>	<b>58</b>	<b>51</b>	<b>30</b>

## Affectation en 1<sup>re</sup> professionnelle

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Systèmes numériques option C : réseaux informatiques et systèmes communicants	14	CONDE EN NORMANDIE	CHARLES TELLIER	70	1,0	68	1	69	110	1	111	90%	61	1	62	69	1	70	69	1
	27	BERNAY CEDEX	CLEMENT ADER	15	0,9	13	1	14	33	1	34	86%	11	1	12	14	1	15	14	1
	27	EVREUX CEDEX	MODESTE LEROY	15	2,3	34	0	34	61	2	63	44%	15	0	15	15	0	15	15	0
	76	LE HAVRE CEDEX	JULES SIEGFRIED	30	0,9	27	0	27	57	0	57	85%	23	0	23	30	0	30	30	0
	76	ROUEN CEDEX	DES 4 CANTONS - GRIEU	28	1,3	35	2	37	62	2	64	65%	22	2	24	26	2	28	28	0
	76	YVETOT CEDEX	RAYMOND QUENEAU	15	1,1	15	1	16	41	1	42	81%	12	1	13	14	1	15	14	1
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro SYST.NUM.OPT.C RES.INF.SYST.COMM.</b>				<b>173</b>	<b>1,1</b>	<b>192</b>	<b>5</b>	<b>197</b>	<b>364</b>	<b>7</b>	<b>371</b>	<b>76%</b>	<b>144</b>	<b>5</b>	<b>149</b>	<b>168</b>	<b>5</b>	<b>173</b>	<b>170</b>	<b>3</b>

<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro ÉLECTRICITÉ, ÉLECTRONIQUE, ÉNERGIE</b>	<b>950</b>	<b>1,0</b>	<b>882</b>	<b>32</b>	<b>914</b>	<b>1696</b>	<b>48</b>	<b>1744</b>	<b>86%</b>	<b>754</b>	<b>30</b>	<b>784</b>	<b>862</b>	<b>31</b>	<b>893</b>	<b>803</b>	<b>155</b>
--	------------	------------	------------	-----------	------------	-------------	-----------	-------------	------------	------------	-----------	------------	------------	-----------	------------	------------	------------

### GESTION, ADMINISTRATION

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Assistance à la gestion des organisations et de leurs activités (AGORA)	14	CAEN CEDEX 1	VICTOR LEPINE	48	1,1	13	41	54	19	65	84	76%	12	29	41	13	35	48	48	0
	14	VIRE NORMANDIE	JEAN MERMOZ	24	0,8	4	15	19	19	25	44	95%	4	14	18	5	19	24	21	3
	27	EVREUX CEDEX	ARISTIDE BRIAND	32	1,4	11	33	44	41	51	92	66%	6	23	29	8	24	32	31	1
	27	GISORS	LOUISE MICHEL	16	1,4	7	16	23	10	23	33	70%	5	11	16	5	11	16	15	1
	27	LES ANDELYS	JEAN MOULIN	32	0,8	5	20	25	8	30	38	100%	5	20	25	6	26	32	31	1
	27	PONT AUDEMER	RISLE-SEINE	30	1,0	7	22	29	9	27	36	90%	6	20	26	8	22	30	30	0
	27	VERNEUIL D AVRE ET D ITON	PORTE DE NORMANDIE	32	1,1	11	24	35	14	31	45	83%	9	20	29	10	22	32	32	0
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	EDMOND DOUCET	14	0,9	4	8	12	10	18	28	92%	4	7	11	4	10	14	13	1
	50	COUTANCES	THOMAS PESQUET	22	0,7	8	8	16	13	18	31	94%	7	8	15	10	12	22	18	4
	50	ST LO CEDEX	CURIE-COROT	31	1,0	12	20	32	18	31	49	88%	10	18	28	11	20	31	32	0
	61	ALENCON CEDEX	NAVARRÉ LECLERC	15	0,6	3	6	9	6	11	17	100%	3	6	9	4	7	11	9	6
	61	ARGENTAN	MEZERAY-GABRIEL	24	0,9	7	15	22	10	23	33	91%	6	14	20	8	16	24	22	2
	76	BOLBEC	PIERRE ET MARIE CURIE	32	0,9	5	23	28	5	34	39	100%	5	23	28	5	24	29	25	7
	76	DIEPPE	DU GOLF	32	0,8	5	21	26	17	39	56	100%	5	21	26	7	25	32	29	3
	76	LE GRAND QUEVILLY CEDEX	VAL DE SEINE	32	1,3	18	24	42	48	57	105	64%	9	18	27	11	21	32	32	0
	76	LE HAVRE	PORTE OCEANE	32	1,0	9	23	32	21	43	64	78%	4	21	25	8	24	32	32	0
	76	LE HAVRE CEDEX	CLAUDE MONET	32	1,1	13	23	36	27	35	62	86%	11	20	31	12	20	32	31	1
	76	LE TREPORT	LE HURLE-VENT	18	0,8	1	13	14	2	17	19	100%	1	13	14	2	16	18	15	3
	76	MAROMME CEDEX	BERNARD PALISSY	30	1,2	10	27	37	19	46	65	78%	6	23	29	6	24	30	30	0
	76	NEUFCHATEL EN BRAY	GEORGES BRASSENS	32	0,7	6	15	21	7	21	28	100%	6	15	21	6	18	24	23	9
76	YVETOT CEDEX	RAYMOND QUENEAU	32	1,0	5	27	32	10	40	50	94%	5	25	30	7	25	32	30	2	
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro ASSISTANC.GEST.ORGANIS.ACTIVITES</b>				<b>592</b>	<b>1,0</b>	<b>164</b>	<b>424</b>	<b>588</b>	<b>333</b>	<b>685</b>	<b>1018</b>	<b>85%</b>	<b>129</b>	<b>369</b>	<b>498</b>	<b>156</b>	<b>421</b>	<b>577</b>	<b>549</b>	<b>44</b>

### HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Gestion des pollutions et protection de l'environnement	76	GRAND COURONNE	FERNAND LEGER	15	0,5	5	2	7	5	3	8	100%	5	2	7	5	3	8	8	7
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro GEST. POLLUTIONS PROTEC. ENVIRONN.</b>				<b>15</b>	<b>0,5</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>7</b>

## Affectation en 1<sup>er</sup> professionnelle

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							Hygiène, propreté, stérilisation	14	DIVES SUR MER CEDEX	♦	JEAN JOORIS	10		0,5	0	5	5	1	5		
	50	COUTANCES	♦	THOMAS PESQUET	9	0,9	2	6	8	2	8	10	100%	2	6	8	2	7	9	5	4
	61	FLERS CEDEX	♦	JEAN GUEHENNO	7	1,1	3	5	8	4	6	10	75%	3	3	6	3	4	7	7	0
	76	DIEPPE	♦	DU GOLF	30	0,5	1	15	16	2	21	23	100%	1	15	16	2	18	20	19	11
	76	LE HAVRE CEDEX	♦	FRANCOISE DE GRACE	15	1,0	0	15	15	1	18	19	87%	0	13	13	0	15	15	16	0
	76	MAROMME CEDEX	♦	BERNARD PALISSY	15	1,1	0	16	16	0	21	21	88%	0	14	14	0	15	15	15	0
	76	YVETOT CEDEX	♦	RAYMOND QUENEAU	15	0,4	0	6	6	0	6	6	100%	0	6	6	0	6	6	6	9
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro HYGIENE PROPRETE STERILISATION</b>					<b>101</b>	<b>0,7</b>	<b>6</b>	<b>68</b>	<b>74</b>	<b>10</b>	<b>85</b>	<b>95</b>	<b>92%</b>	<b>6</b>	<b>62</b>	<b>68</b>	<b>8</b>	<b>70</b>	<b>78</b>	<b>71</b>	<b>31</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							Métiers de la sécurité	14	VIRE NORMANDIE	♦	JEAN MERMOZ	18		2,4	23	21	44	30	29		
	27	EVREUX CEDEX	♦	ARISTIDE BRIAND	15	1,9	16	12	28	32	23	55	46%	9	4	13	10	5	15	15	0
	76	LE HAVRE CEDEX	♦	CLAUDE MONET	16	2,0	15	17	32	24	29	53	50%	6	10	16	6	10	16	15	1
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro METIERS DE LA SECURITE</b>					<b>49</b>	<b>2,1</b>	<b>54</b>	<b>50</b>	<b>104</b>	<b>86</b>	<b>81</b>	<b>167</b>	<b>43%</b>	<b>25</b>	<b>20</b>	<b>45</b>	<b>27</b>	<b>22</b>	<b>49</b>	<b>48</b>	<b>1</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							Techniques d'interventions sur installations nucléaires	76	DIEPPE CEDEX	♦	EMULATION DIEPPOISE	15		1,1	17	0	17	23	0		
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro TECHN.D'INTERV.SUR INSTALL. NUCL.</b>					<b>15</b>	<b>1,1</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>88%</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>0</b>

**TOTAL 1<sup>er</sup> pro HYGIENE ET SECURITE**

### INDUSTRIES GRAPHIQUES

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							Réalisation de produits imprimés et plurimédia option A : productions graphiques	14	LISIEUX CEDEX	♦	PAUL CORNU	15		1,5	11	11	22	20	22		
	27	EVREUX CEDEX	♦	MODESTE LEROY	15	1,4	12	9	21	21	18	39	71%	9	6	15	9	6	15	15	0
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro REAL.PR.IMPR.PLURI.OPTA.PR.GRAPH.</b>					<b>30</b>	<b>1,4</b>	<b>23</b>	<b>20</b>	<b>43</b>	<b>41</b>	<b>40</b>	<b>81</b>	<b>67%</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>29</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>30</b>	<b>29</b>	<b>1</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							Réalisation de produits imprimés et plurimédia option B : productions imprimés	14	LISIEUX CEDEX	♦	PAUL CORNU	11		0,5	2	3	5	13	14		
	27	EVREUX CEDEX	♦	MODESTE LEROY	15	0,4	3	3	6	18	17	35	100%	3	3	6	7	8	15	15	0
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro REAL.PR.IMPR.PLURI.OPTB.PR.IMPR.</b>					<b>26</b>	<b>0,4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>31</b>	<b>31</b>	<b>62</b>	<b>100%</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>26</b>	<b>22</b>	<b>4</b>

**TOTAL 1<sup>er</sup> pro INDUSTRIES GRAPHIQUES**

## Affectation en 1<sup>re</sup> professionnelle

### MATÉRIAUX, MÉTAUX, PLASTIQUE, PAPIER

Aéronautique option structure	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
76	LE HAVRE	♦	ANTOINE-LAURENT LAVOISIER	15	1,1	15	1	16	21	1	22	75%	11	1	12	14	1	15	15	0
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro AERONAUTIQUE OPTION STRUCTURE</b>				<b>15</b>	<b>1,1</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>75%</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>0</b>

Fonderie	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
76	LE PETIT QUEVILLY CEDEX	♦	COLBERT	15	0,1	2	0	2	5	0	5	100%	2	0	2	3	0	3	5	10
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro FONDERIE</b>				<b>15</b>	<b>0,1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>10</b>

Ouvrages du bâtiment métallerie	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
14	DIVES SUR MER CEDEX	♦	JEAN JOORIS	11	0,6	7	0	7	9	0	9	100%	7	0	7	8	0	8	6	5
76	MAROMME CEDEX	♦	BERNARD PALISSY	15	1,0	15	0	15	23	1	24	80%	12	0	12	14	1	15	13	2
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro OUVRAGES DU BATIMENT METALLERIE</b>				<b>26</b>	<b>0,8</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>32</b>	<b>1</b>	<b>33</b>	<b>86%</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>19</b>	<b>7</b>

Plastiques et composites	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
14	MONDEVILLE CEDEX	♦	JULES VERNE	7	0,7	4	1	5	5	1	6	100%	4	1	5	5	1	6	5	2
76	LE PETIT QUEVILLY CEDEX	♦	COLBERT	30	0,3	6	3	9	7	8	15	100%	6	3	9	7	7	14	14	16
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro PLASTIQUES ET COMPOSITES</b>				<b>37</b>	<b>0,4</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>21</b>	<b>100%</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>18</b>

Réparation des carrosseries	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
14	MONDEVILLE CEDEX	♦	JULES VERNE	18	1,1	15	4	19	21	5	26	89%	13	4	17	15	4	19	12	6
27	LES ANDELYS	♦	JEAN MOULIN	20	1,1	17	4	21	17	4	21	95%	16	4	20	16	4	20	16	4
50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	SAUXMARAIS	10	1,4	13	1	14	14	1	15	71%	10	0	10	10	0	10	6	4
50	GRANVILLE CEDEX	♦	JULLIOT DE LA MORANDIERE	20	1,2	20	3	23	21	3	24	87%	17	3	20	17	3	20	16	4
76	LE HAVRE	♦	ANTOINE-LAURENT LAVOISIER	20	1,1	19	3	22	27	3	30	82%	15	3	18	17	3	20	19	1
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro REPARATION DES CARROSSERIES</b>				<b>88</b>	<b>1,1</b>	<b>84</b>	<b>15</b>	<b>99</b>	<b>100</b>	<b>16</b>	<b>116</b>	<b>86%</b>	<b>71</b>	<b>14</b>	<b>85</b>	<b>75</b>	<b>14</b>	<b>89</b>	<b>69</b>	<b>19</b>

## Affectation en 1<sup>er</sup> professionnelle

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**	
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total			
Technicien en chaudronnerie industrielle	14	LISIEUX CEDEX	♦	PAUL CORNU	13	0,8	10	1	11	15	1	16	100%	10	1	11	11	1	12	13	0	
	14	MONDEVILLE CEDEX	♦	JULES VERNE	24	1,2	27	1	28	33	1	34	79%	21	1	22	23	1	24	18	6	
	14	VIRE NORMANDIE	♦	JEAN MERMOZ	15	0,5	8	0	8	33	1	34	100%	8	0	8	13	0	13	7	8	
	27	BERNAY CEDEX	♦	CLEMENT ADER	15	0,9	13	0	13	18	0	18	100%	13	0	13	13	0	13	9	6	
	27	LES ANDELYS	♦	JEAN MOULIN	15	1,0	14	1	15	15	1	16	100%	14	1	15	14	1	15	11	4	
	27	VERNEUIL D AVRE ET D ITON	♦	PORTE DE NORMANDIE	15	1,1	16	1	17	19	1	20	88%	14	1	15	14	1	15	9	6	
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	ALEXIS DE TOCQUEVILLE	24	1,1	23	4	27	40	7	47	89%	22	2	24	22	2	24	23	1	
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	EDMOND DOUCET	18	2,2	35	4	39	46	5	51	62%	23	1	24	23	1	24	16	2	
	61	ALENÇON CEDEX	♦	MARCEL MEZEN	10	0,8	8	0	8	12	0	12	100%	8	0	8	9	0	9	6	4	
	76	BOLBEC	♦	PIERRE DE COUBERTIN	15	1,7	25	0	25	36	0	36	60%	15	0	15	15	0	15	15	0	
	76	DIEPPE CEDEX	♦	EMULATION DIEPPOISE	30	1,0	31	0	31	35	0	35	97%	30	0	30	30	0	30	23	7	
	76	ELBEUF CEDEX	♦	FERDINAND BUISSON	15	1,3	19	0	19	24	0	24	79%	15	0	15	15	0	15	15	0	
	76	FECAMP CEDEX	♦	DESCARTES	15	1,0	15	0	15	21	0	21	80%	12	0	12	15	0	15	15	0	
	76	LE HAVRE	♦	ANTOINE-LAURENT LAVOISIER	15	1,5	23	0	23	32	0	32	61%	14	0	14	15	0	15	14	1	
	76	NEUFCHATEL EN BRAY	♦	GEORGES BRASSENS	30	0,6	17	1	18	21	1	22	100%	17	1	18	18	1	19	18	12	
	<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro TECH.CHAUDRONNERIE INDUSTRIELLE</b>					<b>269</b>	<b>1,1</b>	<b>284</b>	<b>13</b>	<b>297</b>	<b>400</b>	<b>18</b>	<b>418</b>	<b>82%</b>	<b>236</b>	<b>8</b>	<b>244</b>	<b>250</b>	<b>8</b>	<b>258</b>	<b>212</b>	<b>57</b>
	Technicien en réalisation de produits mécaniques option réalisation et maintenance des outillages	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total			
14	VIRE NORMANDIE	♦	JEAN MERMOZ	10	1,2	11	1	12	24	1	25	75%	8	1	9	9	1	10	11	0		
76	EU	♦	ANGUIER	15	0,8	11	1	12	11	1	12	100%	11	1	12	11	1	12	13	2		
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro TEC.REAL.PR.MEC.OP.REAL.MAI.OUT.</b>					<b>25</b>	<b>1,0</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>24</b>	<b>35</b>	<b>2</b>	<b>37</b>	<b>88%</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	
Technicien en réalisation de produits mécaniques option réalisation et suivi de productions	14	LISIEUX CEDEX	♦	PAUL CORNU	13	0,8	10	1	11	12	1	13	100%	10	1	11	11	1	12	11	2	
	27	BERNAY CEDEX	♦	CLEMENT ADER	15	0,5	8	0	8	15	0	15	100%	8	0	8	8	0	8	6	9	
	27	EVREUX CEDEX	♦	MODESTE LEROY	15	0,7	11	0	11	14	0	14	100%	11	0	11	14	0	14	15	0	
	27	GISORS	♦	LOUISE MICHEL	15	0,9	14	0	14	16	0	16	100%	14	0	14	14	0	14	14	1	
	27	VERNON CEDEX	♦	GEORGES DUMEZIL	15	1,3	19	0	19	20	0	20	79%	15	0	15	15	0	15	15	0	
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	EDMOND DOUCET	8	0,4	3	0	3	17	1	18	100%	3	0	3	7	0	7	3	5	
	50	ST LO CEDEX	♦	CURIE-COROT	15	0,5	8	0	8	17	1	18	100%	8	0	8	14	1	15	10	5	
	61	L AIGLE CEDEX	♦	NAPOLEON	10	1,1	11	0	11	13	0	13	82%	9	0	9	10	0	10	12	0	
	76	BOLBEC	♦	PIERRE DE COUBERTIN	15	0,3	5	0	5	28	0	28	100%	5	0	5	11	0	11	13	2	
	76	DIEPPE CEDEX	♦	EMULATION DIEPPOISE	15	0,6	9	0	9	17	0	17	100%	9	0	9	9	0	9	6	9	
	76	LE HAVRE CEDEX	♦	JULES SIEGFRIED	15	0,6	8	1	9	17	1	18	100%	8	1	9	14	1	15	12	3	
	76	MAROMME CEDEX	♦	BERNARD PALISSY	15	1,2	16	2	18	20	2	22	78%	12	2	14	13	2	15	12	3	
	76	ROUEN CEDEX	♦	BLAISE PASCAL	30	0,8	23	2	25	34	3	37	88%	21	1	22	28	2	30	30	0	
	<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro TEC.REAL.PR.MEC.OP.REAL.SUIV.PRO.</b>					<b>196</b>	<b>0,8</b>	<b>145</b>	<b>6</b>	<b>151</b>	<b>240</b>	<b>9</b>	<b>249</b>	<b>91%</b>	<b>133</b>	<b>5</b>	<b>138</b>	<b>168</b>	<b>7</b>	<b>175</b>	<b>159</b>	<b>39</b>
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro MATÉRIAUX, MÉTAUX, PLASTIQUE, PAPIER</b>					<b>671</b>	<b>0,9</b>	<b>584</b>	<b>41</b>	<b>625</b>	<b>845</b>	<b>56</b>	<b>901</b>	<b>86%</b>	<b>501</b>	<b>34</b>	<b>535</b>	<b>564</b>	<b>41</b>	<b>605</b>	<b>522</b>	<b>152</b>	

## Affectation en 1<sup>e</sup> professionnelle

### PRODUCTIQUE, MÉCANIQUE

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Maintenance des systèmes de production connectés	14	FALAISE	♦	GUILLAUME LE CONQUERANT	9	0,7	6	0	6	9	0	9	100%	6	0	6	7	0	7	7	2
	14	MONDEVILLE CEDEX	♦	JULES VERNE	17	1,1	19	0	19	21	0	21	95%	18	0	18	19	0	19	15	2
	27	EVREUX CEDEX	♦	MODESTE LEROY	30	0,4	12	0	12	24	0	24	100%	12	0	12	18	0	18	22	8
	27	LOUVIERS	♦	LES FONTENELLES	30	0,9	22	4	26	25	4	29	100%	22	4	26	25	4	29	28	2
	27	PONT AUDEMER	♦	RISLE-SEINE	30	0,8	21	3	24	23	3	26	100%	21	3	24	22	3	25	21	9
	27	VERNON CEDEX	♦	GEORGES DUMEZIL	30	0,8	23	0	23	36	0	36	96%	22	0	22	30	0	30	28	2
	50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	ALEXIS DE TOCQUEVILLE	42	0,7	29	2	31	34	2	36	100%	29	2	31	31	2	33	29	13
	50	ST HILAIRE DU HARCQUET	♦	CLAUDE LEHEC	12	1,1	13	0	13	14	0	14	92%	12	0	12	12	0	12	12	0
	76	BARENTIN	♦	AUGUSTE BARTHOLDI	30	0,9	25	3	28	32	4	36	96%	24	3	27	27	3	30	28	2
	76	BOLBEC	♦	PIERRE DE COUBERTIN	30	0,9	26	0	26	28	0	28	100%	26	0	26	27	0	27	22	8
	76	ELBEUF CEDEX	♦	FERDINAND BUISSON	15	1,6	23	1	24	34	1	35	54%	12	1	13	14	1	15	14	1
	76	EU	♦	ANGUIER	15	1,1	16	0	16	17	0	17	94%	15	0	15	15	0	15	13	2
	76	FECAMP CEDEX	♦	DESCARTES	30	1,0	27	2	29	30	2	32	97%	27	1	28	29	1	30	25	5
	76	FORGES LES EAUX	♦	EDOUARD DELAMARE DEBOUTTEVILLE	30	0,7	19	2	21	24	4	28	100%	19	2	21	21	2	23	22	8
	76	LE HAVRE	♦	SCHUMAN-PERRET	24	0,6	15	0	15	54	3	57	87%	13	0	13	24	0	24	24	0
	76	LE PETIT QUEVILLY CEDEX	♦	COLBERT	30	0,6	17	2	19	26	3	29	100%	17	2	19	20	3	23	21	9
	76	OFFRANVILLE	♦	JEAN ROSTAND	15	0,9	12	1	13	12	1	13	100%	12	1	13	12	1	13	10	5
	76	ROUEN CEDEX	♦	DES 4 CANTONS - GRIEU	15	0,4	6	0	6	17	2	19	100%	6	0	6	12	1	13	12	3
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro MAINTENANCE SYST.PRODUC.CONNECTES</b>					<b>434</b>	<b>0,8</b>	<b>331</b>	<b>20</b>	<b>351</b>	<b>460</b>	<b>29</b>	<b>489</b>	<b>95%</b>	<b>313</b>	<b>19</b>	<b>332</b>	<b>365</b>	<b>21</b>	<b>386</b>	<b>353</b>	<b>81</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Maintenance nautique	50	GRANVILLE CEDEX	♦	JULLIOT DE LA MORANDIERE	20	0,7	11	3	14	11	3	14	100%	11	3	14	11	3	14	13	7
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro MAINTENANCE NAUTIQUE</b>					<b>20</b>	<b>0,7</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>100%</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>7</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Microtechniques	14	CAEN CEDEX 5	♦	DUMONT D'URVILLE -LAPLACE	24	0,8	17	1	18	19	1	20	94%	17	0	17	18	0	18	17	7
	76	DIEPPE CEDEX	♦	EMULATION DIEPPOISE	15	0,7	8	2	10	18	2	20	90%	7	2	9	7	2	9	10	5
	76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	♦	LE CORBUSIER	15	0,9	14	0	14	17	0	17	100%	14	0	14	15	0	15	13	2
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro MICROTECHNIQUES</b>					<b>54</b>	<b>0,8</b>	<b>39</b>	<b>3</b>	<b>42</b>	<b>54</b>	<b>3</b>	<b>57</b>	<b>95%</b>	<b>38</b>	<b>2</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>2</b>	<b>42</b>	<b>40</b>	<b>14</b>

	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Pilote de ligne de production	14	FALAISE	♦	GUILLAUME LE CONQUERANT	8	1,0	8	0	8	9	0	9	100%	8	0	8	8	0	8	7	1
	76	ELBEUF CEDEX	♦	FERDINAND BUISSON	15	0,3	5	0	5	27	2	29	100%	5	0	5	11	0	11	10	5
	76	EU	♦	ANGUIER	15	0,1	1	0	1	14	0	14	100%	1	0	1	2	0	2	4	11
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro PILOTE DE LIGNE DE PRODUCTION</b>					<b>38</b>	<b>0,4</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>50</b>	<b>2</b>	<b>52</b>	<b>100%</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>17</b>

## Affectation en 1<sup>e</sup> professionnelle

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Modélisation et prototypage 3D	14	DIVES SUR MER CEDEX	JEAN JOORIS	11	0,4	4	0	4	5	0	5	100%	4	0	4	5	0	5	8	3
	76	DIEPPE CEDEX	EMULATION DIEPPOISE	15	0,6	9	0	9	12	1	13	100%	9	0	9	9	0	9	10	5
	76	LE HAVRE CEDEX	JULES SIEGFRIED	30	0,7	20	2	22	33	2	35	95%	19	2	21	28	2	30	28	2
	76	MAROMME CEDEX	BERNARD PALISSY	15	0,8	10	2	12	18	2	20	92%	9	2	11	13	2	15	15	0
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro MODELISATION ET PROTOTYPAGE 3D</b>				<b>71</b>	<b>0,7</b>	<b>43</b>	<b>4</b>	<b>47</b>	<b>68</b>	<b>5</b>	<b>73</b>	<b>96%</b>	<b>41</b>	<b>4</b>	<b>45</b>	<b>55</b>	<b>4</b>	<b>59</b>	<b>61</b>	<b>10</b>

<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro PRODUCTIQUE, MÉCANIQUE</b>				<b>617</b>	<b>0,8</b>	<b>438</b>	<b>30</b>	<b>468</b>	<b>643</b>	<b>42</b>	<b>685</b>	<b>95%</b>	<b>417</b>	<b>28</b>	<b>445</b>	<b>492</b>	<b>30</b>	<b>522</b>	<b>488</b>	<b>129</b>
--	--	--	--	------------	------------	------------	-----------	------------	------------	-----------	------------	------------	------------	-----------	------------	------------	-----------	------------	------------	------------

### SANTÉ, SOCIAL, SOINS

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Accompagnement soins - services à la personne	14	CAEN CEDEX 5	CAMILLE CLAUDEL	48	1,1	3	49	52	7	62	69	85%	2	42	44	2	46	48	47	1
	14	FALAISE	GUILLAUME LE CONQUERANT	42	0,9	3	36	39	8	44	52	95%	3	34	37	4	38	42	42	0
	14	LISIEUX CEDEX	PAUL CORNU	28	1,0	2	26	28	3	31	34	89%	2	23	25	3	25	28	27	1
	27	EVREUX CEDEX	MODESTE LEROY	30	1,5	4	40	44	9	69	78	64%	3	25	28	3	27	30	30	0
	27	GISORS	LOUISE MICHEL	30	1,3	3	36	39	3	50	53	64%	2	23	25	2	28	30	30	0
	27	PONT AUDEMER	RISLE-SEINE	30	1,3	1	39	40	1	49	50	70%	0	28	28	0	30	30	30	0
	27	VERNON CEDEX	GEORGES DUMEZIL	30	1,4	0	42	42	4	62	66	69%	0	29	29	0	30	30	30	0
	50	COUTANCES	THOMAS PESQUET	48	1,2	8	49	57	10	59	69	79%	4	41	45	4	44	48	45	3
	50	MORTAIN BOCAGE	ROBERT DE MORTAIN	24	1,2	2	26	28	4	30	34	82%	0	23	23	0	24	24	24	0
	61	ALENCON CEDEX	NAVARRÉ LECLERC	24	1,1	5	21	26	7	30	37	85%	5	17	22	5	19	24	25	0
	61	LA FERTE MACE	FLORA TRISTAN	30	0,9	4	23	27	6	32	38	89%	2	22	24	3	27	30	27	3
	76	BOLBEC	PIERRE ET MARIE CURIE	30	1,4	4	37	41	5	50	55	68%	2	26	28	2	28	30	30	0
	76	DIEPPE	DU GOLF	30	1,2	6	31	37	6	53	59	73%	3	24	27	3	27	30	29	1
	76	LE GRAND QUEVILLY CEDEX	VAL DE SEINE	30	1,5	2	43	45	8	82	90	60%	2	25	27	2	28	30	30	0
	76	LE HAVRE CEDEX	FRANCOISE DE GRACE	31	1,5	3	42	45	3	59	62	67%	2	28	30	2	29	31	29	2
	76	MAROMME CEDEX	BERNARD PALISSY	30	1,6	2	45	47	2	67	69	66%	1	30	31	1	30	31	29	1
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro ACCOMP. SOINS-SERVICES PERSONNE</b>				<b>515</b>	<b>1,2</b>	<b>52</b>	<b>585</b>	<b>637</b>	<b>86</b>	<b>829</b>	<b>915</b>	<b>74%</b>	<b>33</b>	<b>440</b>	<b>473</b>	<b>36</b>	<b>480</b>	<b>516</b>	<b>504</b>	<b>12</b>

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Animation - enfance et personnes âgées	50	CHERBOURG EN COTENTIN	ALEXIS DE TOCQUEVILLE	15	1,5	6	16	22	8	21	29	68%	3	12	15	3	12	15	15	0
	61	ALENCON CEDEX	NAVARRÉ LECLERC	18	1,4	16	10	26	23	14	37	65%	9	8	17	9	9	18	18	0
	76	LE GRAND QUEVILLY CEDEX	VAL DE SEINE	32	1,3	15	27	42	20	43	63	74%	10	21	31	10	22	32	29	3
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro ANIMAT. ENFANCE&amp; PERSONNES AGEES</b>				<b>65</b>	<b>1,4</b>	<b>37</b>	<b>53</b>	<b>90</b>	<b>51</b>	<b>78</b>	<b>129</b>	<b>70%</b>	<b>22</b>	<b>41</b>	<b>63</b>	<b>22</b>	<b>43</b>	<b>65</b>	<b>62</b>	<b>3</b>

	Dept	Ville	Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
						G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
Esthétique, cosmétique, parfumerie	14	CAEN CEDEX 1	VICTOR LEPINE	24	1,4	1	32	33	2	56	58	67%	0	22	22	0	24	24	24	0
	76	LE PETIT QUEVILLY CEDEX	ELISA LEMONNIER	30	1,6	0	48	48	0	74	74	60%	0	29	29	0	30	30	30	0
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro ESTHETIQUE COSMETIQUE PARFUMERIE</b>				<b>54</b>	<b>1,5</b>	<b>1</b>	<b>80</b>	<b>81</b>	<b>2</b>	<b>130</b>	<b>132</b>	<b>63%</b>	<b>0</b>	<b>51</b>	<b>51</b>	<b>0</b>	<b>54</b>	<b>54</b>	<b>54</b>	<b>0</b>



## Affectation en 1<sup>re</sup> professionnelle

Métiers de la coiffure	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
14	CAEN CEDEX 1		♦	VICTOR LEPINE	14	1,1	0	15	15	0	33	33	73%	0	11	11	0	14	14	14	0
76	LE HAVRE		♦	JULES LE CESNE	30	0,8	1	23	24	2	33	35	100%	1	23	24	2	28	30	22	8
76	LE PETIT QUEVILLY CEDEX		♦	ELISA LEMONNIER	30	0,9	1	25	26	2	62	64	96%	1	24	25	2	29	31	23	7
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro METIERS DE LA COIFFURE</b>					<b>74</b>	<b>0,9</b>	<b>2</b>	<b>63</b>	<b>65</b>	<b>4</b>	<b>128</b>	<b>132</b>	<b>92%</b>	<b>2</b>	<b>58</b>	<b>60</b>	<b>4</b>	<b>71</b>	<b>75</b>	<b>59</b>	<b>15</b>

Services aux personnes et animation dans les territoires (1 <sup>er</sup> pro agricole)	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
61	ALENCON		♦	D'ALENCON	29	0,0	0	0	0	1	2	3	-	0	0	0	0	1	1	29	0
76	NEUFCHATEL EN BRAY		♦	DU PAYS DE BRAY - NEUFCHATEL	34	4,0	0	4	4	0	4	4	50%	0	2	2	0	2	2	33	1
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro SERV PERS ANIM TERRIT (A)</b>					<b>63</b>	<b>2,0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>50%</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>62</b>	<b>1</b>

**TOTAL 1<sup>er</sup> pro SANTÉ, SOCIAL, SOINS**

**771    1,1    92    785    877    144    1171    1315    74%    57    592    649    62    651    713    741    31**

### TEXTILE, HABILLEMENT

Artisanat et métiers d'art option tapissier d'ameublement	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
14	CAEN CEDEX 1		♦	VICTOR LEPINE	12	0,9	2	9	11	2	16	18	91%	2	8	10	2	10	12	10	2
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro ARTIS.&amp; MET.ART:TAPIS.D'AMEUBLT</b>					<b>12</b>	<b>0,9</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>91%</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>2</b>

Métiers de la mode - vêtements	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
14	CAEN CEDEX 1		♦	VICTOR LEPINE	28	1,3	2	33	35	3	63	66	63%	1	21	22	1	27	28	28	0
14	VIRE NORMANDIE		♦	JEAN MERMOZ	15	1,1	1	16	17	2	33	35	76%	0	13	13	0	15	15	15	0
50	CHERBOURG EN COTENTIN		♦	ALEXIS DE TOCQUEVILLE	15	1,1	1	15	16	2	29	31	88%	1	13	14	1	14	15	15	0
50	COUTANCES		♦	THOMAS PESQUET	26	1,3	3	31	34	3	43	46	76%	1	25	26	1	25	26	25	1
61	LA FERTE MACE		♦	FLORA TRISTAN	15	0,5	2	6	8	2	16	18	100%	2	6	8	2	12	14	10	5
76	DIEPPE		♦	DU GOLF	15	0,7	0	10	10	0	19	19	100%	0	10	10	0	14	14	12	3
76	LE HAVRE		♦	JULES LE CESNE	30	1,0	3	27	30	7	40	47	77%	0	23	23	3	27	30	26	4
76	LE PETIT QUEVILLY CEDEX		♦	ELISA LEMONNIER	45	1,1	6	44	50	8	64	72	78%	5	34	39	5	40	45	42	3
76	YVETOT CEDEX		♦	RAYMOND QUENEAU	30	0,8	0	25	25	1	38	39	100%	0	25	25	0	30	30	28	2
<b>TOTAL 1<sup>er</sup> pro METIERS DE LA MODE - VÊTEMENT</b>					<b>219</b>	<b>1,0</b>	<b>18</b>	<b>207</b>	<b>225</b>	<b>28</b>	<b>345</b>	<b>373</b>	<b>80%</b>	<b>10</b>	<b>170</b>	<b>180</b>	<b>13</b>	<b>204</b>	<b>217</b>	<b>201</b>	<b>18</b>

Métiers du cuir option maroquinerie	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
27	BRIONNE		♦	AUGUSTIN BOISMARD	15	0,9	0	14	14	1	20	21	86%	0	12	12	0	15	15	15	0
<b>TOTAL 1<sup>er</sup>PRO METIERS DU CUIR : MAROQUINERIE</b>					<b>15</b>	<b>0,9</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>86%</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>0</b>

**TOTAL 1<sup>er</sup> pro TEXTILE, HABILLEMENT**

**246    1,0    20    230    250    31    381    412    81%    12    190    202    15    229    244    226    20**

## Affectation en 1<sup>re</sup> professionnelle

### TRANSPORT

Conducteur transport routier marchandises	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							14	BAYEUX CEDEX	♦	ARCISSE DE CAUMONT	48	1,2		47	9	56	53	11	64		
61	ALENCON CEDEX	♦	MARCEL MEZEN	48	1,1	44	7	51	52	10	62	90%	40	6	46	41	7	48	50	0	
76	LE HAVRE	♦	ANTOINE-LAURENT LAVOISIER	48	1,3	57	6	63	73	8	81	75%	41	6	47	42	6	48	48	0	
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro CONDUCT. TRANSP.ROUT.MARCHANDISES</b>					<b>144</b>	<b>1,2</b>	<b>148</b>	<b>22</b>	<b>170</b>	<b>178</b>	<b>29</b>	<b>207</b>	<b>82%</b>	<b>120</b>	<b>20</b>	<b>140</b>	<b>123</b>	<b>21</b>	<b>144</b>	<b>144</b>	<b>2</b>

Logistique	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							14	HONFLEUR	♦	ALBERT SOREL	18	1,0		15	3	18	16	5	21		
14	VIRE NORMANDIE	♦	JEAN MERMOZ	24	0,5	9	4	13	24	20	44	100%	9	4	13	14	5	19	18	6	
27	EVREUX CEDEX	♦	ARISTIDE BRIAND	32	1,1	31	4	35	56	44	100	60%	18	3	21	24	8	32	32	0	
50	CHERBOURG EN COTENTIN	♦	EDMOND DOUCET	18	1,1	15	4	19	21	7	28	89%	14	3	17	15	3	18	17	1	
61	ALENCON CEDEX	♦	MARCEL MEZEN	15	0,9	10	4	14	15	5	20	93%	10	3	13	12	3	15	14	1	
76	DIEPPE	♦	DU GOLF	32	0,8	17	9	26	29	30	59	100%	17	9	26	21	11	32	26	6	
76	LE HAVRE	♦	ANTOINE-LAURENT LAVOISIER	16	1,0	10	6	16	38	13	51	81%	7	6	13	10	6	16	15	1	
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro LOGISTIQUE</b>					<b>155</b>	<b>0,9</b>	<b>107</b>	<b>34</b>	<b>141</b>	<b>199</b>	<b>124</b>	<b>323</b>	<b>85%</b>	<b>89</b>	<b>31</b>	<b>120</b>	<b>111</b>	<b>39</b>	<b>150</b>	<b>141</b>	<b>15</b>

Organisation de transport de marchandises	Dept	Ville		Établissement	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**
							G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total		
							14	BAYEUX CEDEX	♦	ARCISSE DE CAUMONT	15	1,1		11	5	16	16	10	26		
27	GISORS	♦	LOUISE MICHEL	16	0,8	11	2	13	17	5	22	100%	11	2	13	13	2	15	15	1	
76	LE HAVRE	♦	ANTOINE-LAURENT LAVOISIER	16	0,9	9	5	14	27	12	39	64%	7	2	9	13	3	16	13	3	
76	ST ETIENNE DU ROUVRAY	♦	LE CORBUSIER	30	1,0	25	4	29	41	12	53	86%	21	4	25	24	6	30	29	1	
<b>TOTAL 1<sup>re</sup> pro ORGANIS. TRANSPORT MARCHANDISES</b>					<b>77</b>	<b>0,9</b>	<b>56</b>	<b>16</b>	<b>72</b>	<b>101</b>	<b>39</b>	<b>140</b>	<b>83%</b>	<b>47</b>	<b>13</b>	<b>60</b>	<b>59</b>	<b>17</b>	<b>76</b>	<b>72</b>	<b>5</b>

**TOTAL 1<sup>re</sup> pro TRANSPORT**

<b>376</b>	<b>1,0</b>	<b>311</b>	<b>72</b>	<b>383</b>	<b>478</b>	<b>192</b>	<b>670</b>	<b>84%</b>	<b>256</b>	<b>64</b>	<b>320</b>	<b>293</b>	<b>77</b>	<b>370</b>	<b>357</b>	<b>22</b>
------------	------------	------------	-----------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	-----------	------------	------------	-----------	------------	------------	-----------

### Bilan de l'affectation en 1<sup>re</sup> professionnelle

	Capacité d'accueil (1)	Taux de pression (2/1)	Candidats vœu 1			Candidats tous vœux			Taux de satisfaction (3/2)	Admis Vœu 1			Admis tous vœux			Effectif octobre 2023 *	places vacantes oct. 2023**	
			G	F	Total (2)	G	F	Total		G	F	Total (3)	G	F	Total			
<b>TOTAL affectation 1<sup>re</sup> pro</b>		<b>7924</b>	<b>1,0</b>	<b>4672</b>	<b>3149</b>	<b>7749</b>	<b>8432</b>	<b>5738</b>	<b>14096</b>	<b>80%</b>	<b>3777</b>	<b>2457</b>	<b>6234</b>	<b>4379</b>	<b>2803</b>	<b>7182</b>	<b>5833</b>	<b>986</b>



**Directrice de la publication :**

Christine Gavini

**Rédactrice en chef :**

Geneviève Saint-Huile

**Comité de rédaction :**

Vincent Hirbod  
Gloria Savary  
Rodrigue Ozenne  
Marie Seiller

**Mise en page :**

Service communication

**Contact :**

draio-affectation@ac-normandie.fr

**Rectorat de l'académie  
de Normandie**

168, rue Caponière  
BP 46184

14061 Caen Cedex

Tel : 02 31 30 15 00  
ce.cabinet@ac-normandie.fr

**Site de Rouen**

25, rue de Fontenelle  
76 037 Rouen Cedex 1

Tel : 02 32 08 90 00

**ac-normandie.fr**