



Rouen, le 8/01/2024

Affaire suivie par :

Nadia GASMI

Cheffe de bureau du 2nd degré

Gestion collective

Tél. 02 32 08 93 25

Mél. dep2d-rouen@ac-normandie.fr

Rectorat de la région académique

Normandie

25, rue de Fontenelle

76037 ROUEN Cedex

Elodie LAMART,

Secrétaire Générale Adjointe, Directrice
des relations et des ressources humaines

à

Mesdames et Messieurs
les chefs des établissements d'enseignement
privés du second degré sous contrat,

AFFICHAGE OBLIGATOIRE

Objet : Campagne 2024-2025 de promotion des maîtres du second degré des établissements d'enseignement privés sous contrat – Accès à l'échelle de rémunération de professeur agrégé (compétence ministérielle)

Références : Article R.914-64 du code de l'éducation,
Décret n° 72-580 du 4 juillet 1972,
Note de service MENF2212122N du 22/04/2022

La présente note a pour objet la mise en œuvre au titre de l'année scolaire 2024-2025 de la liste d'aptitude d'accès des maîtres contractuels ou agréés des établissements d'enseignement privés sous contrat au corps des professeurs agrégés.

Vous voudrez bien la porter à la connaissance de vos enseignants (par voie d'affichage) et en informer les maîtres en position régulière de congé.

Les candidats ayant postulé au titre de l'année 2023, mais qui n'ont pas été retenus, doivent renouveler leur demande.

- Les candidatures devront comporter obligatoirement l'avis circonstancié, la signature et le tampon du chef d'établissement.

- Elles seront transmises à la DEP par la voie hiérarchique et par mail exclusivement sous l'objet : L.A. AGREGES 2024 pour le :

Lundi 29 janvier 2024 délai de rigueur

A l'adresse : dep-rouen@ac-normandie.fr

et avec copie à l'adresse dep2d-rouen@ac-normandie.fr



I - Conditions générales de recevabilité des candidatures

Les maîtres souhaitant se porter candidats doivent :

- **être en fonction au 31/08/2024**, date de l'année de promotion, ou bénéficier de l'un des congés entrant dans la définition de la position d'activité des agents titulaires de l'État (congé de maladie ordinaire, de longue maladie ou de longue durée, congé de maternité, de paternité ou pour adoption, congé de formation professionnelle, congé d'accompagnement d'une personne en fin de vie, congé de présence parentale).

- **être classés au 31/12 de l'année précédant la promotion, dans l'échelle de rémunération des professeurs certifiés, des professeurs d'éducation physique et sportive ou des professeurs de lycée professionnel (PLP).**

Dans ce dernier cas, les postulants doivent être proposés dans la discipline dans laquelle ils justifient du diplôme le plus élevé, sauf avis circonstancié des corps d'inspection. Dès lors qu'ils accèdent au corps des professeurs agrégés, ils doivent participer au prochain mouvement, afin d'être nommés sur un poste vacant en lycée d'enseignement général ou technologique.

- **être âgés de quarante ans au moins au 1^{er} octobre 2024**

- **justifier à cette date de dix années de services effectifs d'enseignement dont cinq années dans l'échelle de rémunération de professeur certifié, de professeur d'éducation physique et sportive ou de professeur de lycée professionnel.**

S'agissant des services d'enseignement, il est précisé que :

- Les services accomplis en tant que Directeur Délégué aux Formations Professionnelles (DDFPT) sont assimilés à des services d'enseignement.

- les années de services effectuées à temps partiel autorisé sont considérées comme années de services effectifs à temps plein,

- les années de service à temps incomplet accomplies jusqu'au 31 décembre 1996 sont prises en compte au prorata de leur durée, y compris pour les personnels qui complètent leur service d'enseignement par des fonctions de direction ou de formation. Au-delà, elles sont décomptées à temps complet,

- l'année ou les années de stage accomplies en situation sont prises en considération,

- les services d'enseignement ou de documentation assurés en qualité de titulaire ou non titulaire dans un établissement public relevant du ministère chargé de l'éducation nationale sont retenus.

En revanche, les durées d'ancienneté suivantes sont exclues pour la détermination de l'ancienneté :

- le service national,

- les services de MI/SE,

- les services accomplis en qualité de professeur adjoint d'EPS stagiaire issu du concours.



II – Constitution du dossier de candidature

Les dossiers de candidature devront être constitués obligatoirement et dans l'ordre suivant:

- d'une **fiche individuelle** conformément au modèle joint en annexe I,
- d'un **curriculum vitae** conformément au modèle joint en annexe II,
- d'une **lettre de motivation** de deux pages maximum **dactylographiées**, décrivant la diversité des expériences professionnelles du candidat, l'analyse de son itinéraire professionnel, les motivations et aspirations justifiant la demande de promotion.
- des **attestations de titres et diplômes** (concours externe ou interne CAPES, PLP, PEPS, diplôme le plus élevé, admissibilité à l'agrégation).

III – Établissement de la liste d'aptitude

Dans l'objectif d'établir des tableaux de propositions organisés par discipline, classés par ordre de mérite, les dossiers de candidatures sont examinés en considérant les avis portés par les corps d'inspection et les chefs d'établissements.

Ces avis s'appuyant particulièrement sur la lettre de motivation et le curriculum vitae, l'attention des postulants est appelée sur l'importance de leur constitution.

En considération du parcours de carrière et du parcours professionnel, les propositions doivent concerner les enseignants ayant fait preuve de compétences et d'un investissement exceptionnels, sur l'ensemble de leur carrière.

Les contingents de promotions sont annexés à la présente circulaire (annexe III), afin que vous les communiquiez également aux postulants.

Je vous saurais gré de bien vouloir assurer la plus large diffusion de la présente circulaire auprès des maîtres placés sous votre autorité.

Elodie LAMART
signé