



**ACADÉMIE
DE NORMANDIE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



LETTRE D'INFORMATION ÉGALITÉ FILLES-GARÇONS

2021

RENDEZ-VOUS SUR :

AC-NORMANDIE.FR

RUBRIQUE → RÉUSSITE DE TOUS LES ÉLÈVES → ÉGALITÉ FILLES-GARÇONS

L'école compte parmi ses missions fondamentales celle de garantir l'égalité des chances des filles et des garçons et de favoriser la mixité et l'égalité, ainsi que la prévention des préjugés sexistes. Cet enjeu majeur nécessite d'être porté par tous les acteurs, à tous les moments de la scolarité et de la vie de l'élève, à tous les âges : dans la classe, dans la cour, dans les relations entre pairs, dans les choix d'orientation.

Dans la poursuite de cet objectif, l'académie de Normandie développe une véritable culture de l'égalité, en formant ses personnels, en pilotant et coordonnant les initiatives et les innovations s'inscrivant dans le projet éducatif normand.

Les référents égalité-filles garçons sont un levier essentiel de cette démarche au sein des établissements, auprès des élèves.

Les outils, ressources et temps-forts présentés ici ont vocation à les accompagner au quotidien.

Objectif mixité

- **La conférence « Ingénieur, ingénieure, pourquoi pas toi ? »**

S'adresse à tous les lycéens, en leur proposant échanges et ateliers découvertes.

L'édition 2021 se tiendra le mardi 9 mars, en distanciel exceptionnellement mais avec un format toujours interactif et ludique !

Lien vers l'édition précédente :
<http://www.conference-ingenieure-ingenieur.fr/>

- **Le projet « Cap mixité », dédié aux collégiens de l'Orne**

Cycles de rencontres, d'échanges, d'animations et d'ateliers.

- **Semaines de l'entrepreneuriat au féminin**

Des femmes entrepreneures vont à la rencontre d'élèves en établissements, en mars. Public : de 13 à 25 ans.

Pour accueillir une entrepreneure dans votre établissement :
<https://www.100000entrepreneurs.com/>

- **Industri'Elles**

À l'occasion des semaines de l'industrie, en mars, organisation de rencontres et visites d'entreprises industrielles, visant à sensibiliser les jeunes filles à l'industrie.

<https://www.semaine-industrie.gouv.fr/evenements/industri-elles>

- **Girl'sdays**

Chaque année, la SNCF invite le temps d'une journée des collégiennes, lycéennes et étudiantes à découvrir ses métiers techniques sur l'ensemble du territoire.

<https://www.sncf.com/fr/groupe/newsroom/7e-girlsday-sncf>

- **Elles bougent**

Association œuvrant à faire découvrir les métiers de techniciennes et d'ingénieures. Organisation d'événements, de rencontres, opérations de mentorat et soutien à la création de clubs « elles bougent » en établissements.

Voir aussi leur événement *Innovatech*, où les lycéennes normandes s'illustrent régulièrement.

<http://www.ellesbougent.com/regions/normandie/>

<http://www.ellesbougent.com/agenda/calendrier/le-challenge-innovatech-c-est-reparti-1406/>

- **Mais aussi, suivez les opérations proposées par :**

Wi-filles , Ell'oweb, Capital filles, et d'autres encore...

<http://wi-filles.facenormandie.org/>
<https://objectifpouemploi.fr/orientation/elloweb/>



Les concours

• « Imaginons la mixité »

Concours normand d'affiches et de vidéos, à partir du CP, jusqu'au public adulte !

<http://mixite.ac-caen.fr/>

• « Imagine un métier du futur »

Pour s'emparer du Parcours Avenir de façon ludique. Prix spécial « mixité » à partir du collège.

<http://parcoursavenir.ac-caen.fr/inventer-un-metier-du-futur/>

• « Power Tchatch »

Concours d'éloquence à destination des lycéennes de l'agglomération d'Évreux.

Renseignements :
bpwclubevreux@gmail.com

• « Non Au Harcèlement »

Un prix pour lutter contre le harcèlement, dont deux prix spéciaux.

« harcèlement sexiste et sexuel » : Affiches et vidéos.

• Buzzons contre le sexisme

Concours vidéo jeunesse de la plateforme MATILDA.

<https://matilda.education/app/mod/page/view.php?id=641>

• Science Factor

Ce concours vise à faire émerger des idées et projets d'innovation citoyens, avec une participation égale de filles et de garçons, en prenant appui sur les réseaux sociaux.

<https://www.sciencefactor.fr/>

• Je filme le métier qui me plaît

Le but est de réaliser un reportage de 3 minutes maximum, du scénario au montage : enquêter, comprendre, faire s'exprimer... sans oublier la mixité !

<https://www.jefilmelemetierquimeplait.tv/>

• Les Olympes de la parole

Concours de saynètes organisé par l'association française des femmes diplômées des universités (AFDU), dès le primaire.

<https://www.associationdesfemmesdiplomees.fr/nos-actions/olympes-de-la-parole/>



Les nouveaux outils

• L'académie

Le kit pédagogique « Je m'engage pour l'égalité filles-garçons, et vous ? », mis en place par l'académie de Normandie, la DRDFE et les universités de Rouen et du Havre. Pour animer vos séances avec une méthode concrète et engageante. Disponible sur votre espace *Tribu*.

• Eduscol

Le guide « Pour l'égalité, mon CVL/CVC s'engage » : outil de diagnostic et de réflexion sur les questions de genre au sein de vos établissements.

Le guide « Prévenir, repérer, agir » face aux comportements sexistes et aux violences sexuelles.

• Le centre Hubertine Auclert

Jeux de cartes : « Tu la connais ? » : jeu de 7 familles et « les femmes sortent de l'ombre », jeu de chronologie.

• La campagne #PlusJamaisSansMon

Accord pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles et engager les élèves, à ne plus les tolérer.

Voir également le site :
<https://www.plusjamaisansmonaccord.com/>

• « Panique à sexisme city ! » un escape game numérique sur les droits des femmes.

Les ressources

- **L'espace collaboratif Tribu** « Réseau égalité filles-garçons, Normandie ».

Vous y trouverez les ressources et les projets menés en établissements. Les référent.e.s égalité filles-garçons (REFG) sont des contributeurs, n'hésitez pas à y ajouter vos actions et vos propres ressources, pour partage.

<https://tribu.phm.education.gouv.fr/>

- **Eduscol** : ressources nationales et européennes, textes et enjeux.

<https://eduscol.education.fr/>

- **Centre Hubertine Auclert** : espace francilien pour l'égalité femmes-hommes et observatoire national. Ressources à consulter et à emprunter, appui aux associations et aux collectivités.

<https://m.centre-hubertine-auclert.fr/>

- **Le Haut Conseil à l'Égalité** : site du gouvernement présentant les actualités, les évaluations des politiques publiques concernant l'égalité femmes-hommes, des repères statistiques, juridiques et chronologiques.

<http://www.haut-conseil-egalite.gouv.fr/>

- **Canopé** : approche transversale engageant l'ensemble des disciplines enseignées et les actions éducatives qui les accompagnent.

<https://www.reseau-canope.fr/outils-egalite-filles-garcons.html>

- **Onisep** : ressources, vidéos et Quizz, pour intervenir en classe. Fiches avec déroulement-type et supports-élèves pour l'animation.

<https://www.onisep.fr/Equipes-educatives/Egalite-filles-garcons>

- **Matilda Education** : plateforme collaborative permettant d'échanger des expériences, des idées et des questionnements, à travers une approche interdisciplinaire et inter-degré.

<https://matilda.education/app/>

- **Stéréotypes, stéréomeufs** : kits pédagogiques testés et adaptés à tous types de publics.

<https://www.stereotypestereomeuf.fr/>

- **Humanithèque** : espace du CIDFF de Normandie. Le site a été remanié : venez y réserver expositions et ressources. Vous pouvez également faire appel aux intervenant.es pour vos actions en établissements.

- **Onsexprime** : dédié aux jeunes : tous les sujets en relation avec la sexualité y sont abordés.

<https://www.onsexprime.fr/>

Les formations

- Les journées de regroupement des REFG. Echanges de pratiques et rencontres.
- La journée thématique académique, dédiée aux REFG : journée d'étude consacrée à un sujet d'actualité, organisée chaque année à l'occasion de la journée internationale des droits des femmes.
- « Les outils pédagogiques pour l'égalité filles-garçons » : ouvert en inter-degré et en inter-catégoriel.
- « Comprendre les problématiques LGBTQI+, lutter contre les discriminations liées au genre et à l'orientation sexuelle » : ouvert en inter-degré et en inter-catégoriel.

- « Communiquer sans sexisme sur les réseaux sociaux » : formation co-portée par la DRANE.
- Journée d'étude : « Promouvoir l'égalité filles-garçons, comment agir dès l'enfance ? » : conférences et ateliers en direction du 1^{er} degré.
- « Détricoter les stéréotypes femmes/hommes dans l'art et la culture » : formations départementales co-portées par la DAAC.



La convention régionale 2020-2024 pour l'égalité entre les filles et les garçons, les femmes et les hommes dans le système éducatif.

Cette nouvelle déclinaison de la convention nationale interministérielle a été signée le 28 novembre 2019 par madame la rectrice et monsieur le préfet de région. Elle engage l'ensemble des partenaires du territoire normand à agir pour la promotion de l'égalité, de la mixité et de la lutte contre les violences sexistes.

Quatre groupes de travail déclinent ces grands axes :

- **Mixité** : expérimentation d'actions auprès des élèves de cycle 3, avec le concours des écoles d'ingénieur normandes.
- **Stages et alternance** : comprendre et traiter les situations de violences sexistes et sexuelles lors des stages.
- **Relations filles-garçons** : sujet 2020/2021 : les espaces publics.
- **Relations avec les parents** : communiquer auprès des parents lors des JPO, salons de l'orientation et forums, en faveur de la mixité des filières de formation.

Égalité professionnelle et diversité

Dans une approche intégrée des sujets d'égalité et de lutte contre les discriminations, un plan d'action académique est également développé en faveur des personnels : formations, cellule d'écoute, etc...

Textes de référence

La convention interministérielle pour l'égalité entre les filles et les garçons, les femmes et les hommes dans le système éducatif.

- Loi du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes.
- Articles L 121-1 et L312-171-1 du code de l'éducation.
- Loi du 3 août 2018 renforçant la lutte contre les violences sexistes et sexuelles.





ACADÉMIE DE NORMANDIE

*Liberté
Égalité
Fraternité*